

ชื่อเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
จังหวัดหนองคาย

ผู้วิจัย พระอัครเดช เสนานิกรณ์ **ปริญญา** ศศ.ม. (พุทธศาสตรศาสตราจารย์)

กรรมการที่ปรึกษา	ดร.สุณี สาริตานันต์	ประธานกรรมการ
	อาจารย์ทัชชวัฒน์ เหล่าสุวรรณ	กรรมการ
	อาจารย์ธรรมบุญ รวีผ่อง	กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2549



บทคัดย่อ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพการบริหารงาน เปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารงาน และศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดหนองคาย ประชากรที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ คือ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดหนองคาย จำนวน 109 คน ได้กลุ่มตัวอย่างเท่ากับ 86 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยเป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่าเกี่ยวกับ การบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดหนองคาย จำนวน 40 ข้อ มีความเชื่อมั่น ด้วยค่าสัมประสิทธิ์อัลฟา (Alpha coefficient) ของครอนบาค (Cronbach) ทั้งฉบับเท่ากับ 0.90 และผ่านการทดลองใช้ถึง 2 ครั้ง พร้อมกับทดสอบความแตกต่างด้วยสถิติ t-test ไม่พบความแตกต่างกันทางสถิติทั้งโดยรวมและรายด้าน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) และ สถิติทดสอบสมมุติฐาน Multiple - Factors ANOVA, t-test และ Non Parametric test.

ผลการวิจัยพบว่า

1. สภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย โดยรวมและรายด้าน อยู่ในระดับปานกลาง
2. การศึกษาที่แตกต่างกันของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ส่งผลต่อสภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งรายด้านและโดยรวม ไม่แตกต่างกัน
3. ความรู้ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลที่แตกต่างกัน ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ส่งผลต่อสภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ส่งผลต่อสภาพการบริหารงาน ด้านการชี้้นำ แตกต่างกัน กล่าวคือ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความรู้ข้อมูลพื้นฐานองค์การบริหารส่วนตำบลระดับมาก มีสภาพการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการชี้ นำ สูงกว่า กลุ่มนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความรู้ข้อมูลพื้นฐานองค์การบริหารส่วนตำบลระดับปานกลาง
4. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลงานดีเด่น มีสภาพการบริหารงาน โดยรวม และ ด้านการจัดงบประมาณ สูงกว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่มีผลงานดีเด่น
5. อายุแตกต่างกัน ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดหนองคาย ส่งผลต่อการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งรายด้านและโดยรวม ไม่แตกต่างกัน
6. ประสบการณ์ในการทำงานแตกต่างกัน ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ส่งผลต่อการบริหารงาน ทั้งรายด้านและโดยรวม ไม่แตกต่างกัน
7. รายได้ที่แตกต่างกันขององค์การบริหารส่วนตำบล ส่งผลต่อสภาพการบริหารงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกัน
8. รายได้ที่แตกต่างกันของนายก องค์การบริหารส่วนตำบล ส่งผลต่อสภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย โดยรวม ไม่แตกต่างกัน
9. จำนวนบุตรแตกต่างกันของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีผลต่อสภาพการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดหนองคาย โดยรวม ไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีบุตรจำนวน 1 คน และ 2 คน มีสภาพการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ สูงกว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีบุตรจำนวน 3 คนขึ้นไป และ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่มีบุตร และ มีบุตรคนเดียว มีสภาพการบริหารงาน ด้านการจัดงบประมาณ สูงกว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีบุตรมากกว่า 3 คนขึ้นไป

ขอเสนอแนะในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควรให้ประชาชน ได้มีส่วนร่วมกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล แม้ว่านายกองค์การบริหารส่วน ตำบล ซึ่งถือว่าเป็นตัวแทนประชาชนแล้วการบริหารองค์กรในฐานะตัวแทนประชาชน ก็ยังไม่ ถือว่าตนเองสามารถตัดสินใจ ได้โดยลำพังยังต้องการความคิดเห็นของประชาชนในชุมชนอยู่ แสดงว่าแนวโน้มการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลในภายภาคหน้าย่อมจะได้รับการ มีส่วนร่วมจากประชาชนเป็นอย่างดี ซึ่งจะเป็นการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ เน้นอนนองค์กร การปกครองส่วนท้องถิ่นของไทยย่อมรับรับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
Rajabhat Mahasarakham University

Title : Factors Affecting the Administration of the Chiefs of Sub-district
Administration Organizations of Nongkhai Province

Author : Venerable Phra Akaradet Senanikorn **Degree :** M.A. (Development Strategy)

Advisors : Dr. Sunee Sathitanant	Chairman
Mr. Thatchawat Laosuwan	Committee
Mr. Thammanoon Raveepong	Committee

Rajabhat Maha Sarakham University, 2006



ABSTRACT

This study aimed to explore the administrative performances of the chiefs of Sub-district Administration Organizations of Nongkhai Province, to compare the factors that affected the administration and to study the recommendations regarding the administration of the chiefs of Sub-district Administration Organizations of Nongkhai Province. The population of this study comprised 109 chiefs of Sub-district Administration Organizations and 86 of them were selected to be the samples. The instrument used for collecting data on administrative performance was the rating scale questionnaires which consisted 40 items with the reliability at 0.90. The instrument was tried out twice and no statistical significant difference was found when applying Independent t-test. The statistics used for data analysis were the frequency, percentage, mean and standard deviation. The Multiple-Factors ANOVA, t-test and non-parametric test were used to test the hypothesis.

The major findings were shown as follows :

1. The administrative levels of the chiefs of Sub-district Administration Organizations of Nongkhai Province as a whole and each aspect were found at a moderate level.
2. The educational levels of the chiefs of Sub-district Administration Organizations of Nongkhai Province affected the administration with no statistical significant difference.
3. The background knowledge of the chiefs of Sub-district Administration Organizations affected the administration as a whole with no statistical significant difference. However, when considering by aspect, it was found that it affected the leading aspect with the statistical significant difference at .05. The chiefs of Sub-district Administration Organizations with much background knowledge possess higher leading ability than those with moderate background knowledge with statistical significant difference at 05.
4. The outstanding chiefs of Sub-district Administration Organizations had higher administrative ability in budgeting than the chiefs who were not outstanding with no statistical significant difference.
5. The ages of the chiefs of Sub-district Administration Organizations affected the administration as a whole and each aspect with no statistical significant difference.
6. The work experience of the chiefs of Sub-district Administration Organizations affected the administration as a whole and each aspect with no statistical significant difference.
7. The income of Sub-district Administration Organizations affected the administration as a whole with no statistical significant difference.
8. The income of the chiefs of Sub-district Administration Organizations affected the administration as a whole with no statistical significant difference.
9. The number of children of the chiefs of Sub-district Administration Organizations affected the administration as a whole with no statistical significant difference. However, when considering by aspect, it was found that the administrative efficiency of the chiefs of Sub-district Administration Organizations with 1-2 children was higher than that of the chiefs with more than 3 children in human resources administration aspect. Besides, the

chiefs with one or no children were more efficient in budgeting aspect than those with more than 3 children.

It was recommended that more participation from local people was needed for Sub-district Administration Organizations. Even though Sub-district Administration Organizations were considered a representative sector of a community, they should take opinions and suggestions from the community into consideration so that the organizations obtained full participation from the public.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
Rajabhat Mahasarakham University