

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ค
Abstract	จ
กิตติกรรมประกาศ	ช
สารบัญ	ซ
สารบัญตาราง.....	ฉ
สารบัญภาพ	ฉ
สารบัญแผนภาพ	ง
สารบัญตารางภาคผนวก	ช
บทที่ 1 บทนำ	1
ภูมิหลัง	1
ปัญหาการวิจัย.....	5
คำถามการวิจัย	5
วัตถุประสงค์การวิจัย	5
คำนิยามศัพท์เฉพาะ	6
ขอบเขตการวิจัย.....	7
กรอบแนวความคิดการวิจัย.....	7
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	8
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	9
1. บริบทของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย	10
1.1 สภาพทั่วไปของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย	10
1.2 หน้าที่ความรับผิดชอบ จรรยาบรรณ และเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพครูฝึกฝีมือ แรงงาน	12

หัวเรื่อง	หน้า
1.3 การพัฒนาบุคลากรของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย ปี 2546.....	16
2. การพัฒนาบุคลากร	21
2.1 ความหมายของการพัฒนาบุคลากร.....	21
2.2 การดำเนินการพัฒนาบุคลากร	22
3. เครื่องมือและเทคนิคในการดำเนินการวิจัย	29
3.1 กระบวนการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม(Participatory Action Research : PAR).....	29
3.2 เทคนิคกระบวนการวางแผนแบบมีส่วนร่วม (Appreciation Influence Control : A-I-C).....	31
4. เอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	32
4.1 งานวิจัยในประเทศ.....	32
4.2 งานวิจัยต่างประเทศ.....	35
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	37
1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	37
2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	37
3. การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	38
4. การวิเคราะห์ข้อมูล	39
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	40
1. ผลการวิจัยเชิงความรู้.....	41
1.1 บริบทและศักยภาพของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย.....	41
1.2 ปัญหาและเหตุปัจจัยในการศึกษารูปแบบที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาบุคลากร ฝึกศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย	45
1.3 เป้าหมายและแนวทางการศึกษารูปแบบที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาบุคลากรฝึก ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย	46

หัวข้อเรื่อง	หน้า
1.4 รูปแบบที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาบุคลากรฝึกศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดหนองคาย.....	46
2. ผลการวิจัยเชิงพัฒนา	55
2.1 การมีส่วนร่วมของบุคลากรฝึก	55
2.2 การเรียนรู้ของบุคลากรฝึกในการคิดหารูปแบบที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนา บุคลากรฝึก.....	56
3. ผลการวิจัยเชิงผลผลิต.....	56
4. การวิจารณ์ผลการวิจัย.....	57
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัยอภิปรายผลและข้อเสนอแนะ	60
วัตถุประสงค์การวิจัย.....	60
วิธีดำเนินการวิจัย	60
สรุปผลการวิจัย.....	62
อภิปรายผล	65
ข้อเสนอแนะ.....	67
1. ข้อเสนอแนะจากผลการวิจัย	67
2. ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป	69
บรรณานุกรม.....	70
ภาคผนวก.....	73
- ภาคผนวก ก ชุดคำถามในการจัดเสวนา ครั้งที่ 1 ครั้งที่ 2 และ แผนปฏิบัติการ การจัดเสวนากลุ่มตัวอย่าง	73
- ภาคผนวก ข รูปภาพแสดงการจัดเสวนา	80
หนังสือขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย.....	86
หนังสือเชิญเข้าสัมภาษณ์	87
หนังสือขออนุญาตให้ข้าราชการเดินทางไปราชการ.....	89
ประวัติผู้วิจัย.....	91

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 ข้อมูลสถิติการเข้าอบรมของบุคลากรฝึกศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย ปี 2546	3
2 รายงานผลการปฏิบัติงานของผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงาน (เป็นกลุ่มอาชีพ) 2546.....	4
3 แสดงการพัฒนาบุคลากร นายคำสอน วงษ์หาฤทธิ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ชั้น 2.....	17
4 แสดงการพัฒนาบุคลากร นางธารทิพย์ แสงเสน ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ชั้น 2	18
5 แสดงการพัฒนาบุคลากร นายบัวลม วันชัย ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ชั้น 2	18
6 แสดงการพัฒนาบุคลากร นายวรุฬ อินทรากา ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ชั้น 2	19
7 แสดงการพัฒนาบุคลากร นายวีระชัย อะตะมะ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ชั้น 1	20
8 แสดงการพัฒนาบุคลากร นายสนธิ ประพฤติ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ชั้น 2	20
9 แสดงการพัฒนาบุคลากร นายวิชัย คงเพชรดิษฐ์ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ชั้น 2	21
10 แสดงวุฒิการศึกษาและหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์พัฒนาฝีมือ แรงงานจังหวัดหนองคาย ประจำปี 2546	44
11 แสดงแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฝึกของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย	54
12 แสดงแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฝึกของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย	64

สารบัญญภาพ

ภาพที่	หน้า
1 ผู้วิจัยชี้แจงจุดประสงค์ในการทำวิจัยและการจัดเสวนา.....	80
2 ผู้วิจัยและผู้ช่วยนักวิจัยรวบรวมและสรุปข้อมูลจากการเสวนา ครั้งที่ 1.....	80
3 สรุปเสนอเกณฑ์พิจารณาครูฝึกที่มีประสิทธิภาพ จากการเสวนา ครั้งที่ 1	81
4 แสดงความคิดเห็นถึงรูปแบบที่เหมาะสมในการพัฒนาบุคลากรฝึก (เสวนาครั้งที่ 2).....	81
5 ยกมือสนับสนุนเห็นด้วย	82
6 หาข้อมูลสนับสนุนถึงความเป็นไปได้.....	82
7 ชี้แจงให้เข้าใจตรงกัน	83
8 ผู้วิจัยสรุปประเด็นจากการเสวนาครั้งที่ 2	83
9 สรุปรูปแบบที่เหมาะสมในการพัฒนาบุคลากรฝึกตามที่ได้เสนอ.....	84
10 ถ่ายรูปร่วมกันหลังจากเสร็จสิ้นการเสวนา	84
11 วิพากษ์และปรับปรุงถึงความเป็นไปได้ของแผนปฏิบัติการของการพัฒนาบุคลากรฝึก เสวนา ครั้งที่ 3).....	85
12 ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคายสรุปและนำเสนอแผนปฏิบัติการ พัฒนาบุคลากรฝึก (เสวนาครั้งที่ 3).....	85

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่	หน้า
1 แสดงรูปแบบที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาบุคลากรฝึกตามมุมมองของบุคลากรฝึก.....	7
2 แสดงแผนที่ที่ตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย.....	11
3 แสดงโครงสร้างการบริหารงานของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย	43



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวกที่	หน้า
1 แสดงแผนปฏิบัติการรูปแบบที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาบุคลากรฝึกตามมุมมองของบุคลากรฝึกศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย ตามจุดประสงค์ที่ 1 ศึกษาบริบทและวิเคราะห์สภาพปัญหาของบุคลากรฝึกของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย.....	74
2 แสดงแผนปฏิบัติการรูปแบบที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาบุคลากรฝึกตามมุมมองของบุคลากรฝึกศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย ตามจุดประสงค์ที่ 2 สร้างภาพบุคลากรฝึกที่พึงปรารถนาร่วมกัน	75
3 แสดงแผนปฏิบัติการรูปแบบที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาบุคลากรฝึกตามมุมมองของบุคลากรฝึกศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย ตามจุดประสงค์ที่ 3 คิดหารูปแบบที่เหมาะสม และเป็นที่ยอมรับที่ทำให้บุคลากรฝึกมีคุณภาพ.....	76
4 แสดงแผนปฏิบัติการรูปแบบที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาบุคลากรฝึกตามมุมมองของบุคลากรฝึกศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย ตามจุดประสงค์ที่ 4 จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฝึก	77
5 แสดงแบบกิจกรรมเส้นแบ่งเวลา Time line ลักษณะกิจกรรมให้บุคลากรฝึก สรุปรูปแบบการพัฒนาบุคลากรฝึกในอดีต ปัจจุบัน และอนาคต	78
6 แสดงแบบบันทึกการจดรายงานของ Note taker	79