

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาค้นคว้าการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์  
ผู้วิจัย ได้กำหนดในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้การวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### 1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

n	แทน	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
$\bar{x}$	แทน	ค่าคะแนนเฉลี่ย
S.D.	แทน	ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน
F	แทน	สถิติทดสอบที่ใช้ในการพิจารณาใน f-distribution
DF	แทน	ระดับความเป็นอิสระ (Degrees of Freedom)
SS	แทน	ผลรวมของค่าความเบี่ยงเบน(Sum of Squares)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยผลรวมของคะแนนเบี่ยงเบน (Mean Squares)
P	แทน	นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

#### 2. ลำดับขั้นการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

- ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป
- ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ปัญหาและข้อเสนอแนะ

### 3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน(คน)	ร้อยละ
<b>1. เพศ</b>		
1.1 ชาย	197	67.00
1.2 หญิง	97	33.00
รวม	294	100.00
<b>2.อายุ</b>		
2.1 25-34 ปี	88	29.60
2.2 35-44 ปี	125	42.50
2.3 45 ปี บริบูรณ์ขึ้นไป	82	27.90
รวม	294	100.00
<b>3.ระดับการศึกษา</b>		
3.1ประถมศึกษา	45	13.50
3.2มัธยมศึกษา หรือ ปวช.	122	35.40
3.3อนุปริญญา หรือ ปวส. ขึ้นไป	83	28.60
3.4ปริญญาตรีขึ้นไป	44	22.50
<b>4.สถานภาพ</b>		
4.1โสด	34	11.56
4.2สมรส	212	72.11
4.3หม้าย/หย่า	48	16.33
รวม	294	100.00

จากตารางที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า คณะผู้บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 67.00 รองลงมาเป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 33.00 ส่วนใหญ่มีอายุ 35-44 ปี คิดเป็นร้อยละ 42.50 รองลงมาอายุ 25-34 ปี คิดเป็นร้อยละ 29.60 และอายุ 45 ปี บริบูรณ์ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 27.90 ส่วนใหญ่ มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาหรือ ปวช. คิดเป็นร้อยละ 35.40 รองลงมาระดับอนุปริญญาหรือ ปวส. คิดเป็นร้อยละ 28.60 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 22.50 และระดับประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 13.50 ส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส คิดเป็นร้อยละ 72.11 รองลงมาไม่มีสถานภาพหม้าย/หย่า คิดเป็นร้อยละ 16.33 และมีสถานภาพโสด คิดเป็นร้อยละ 11.56

#### ตอนที่ 2 ผลวิเคราะห์ระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

วิเคราะห์ระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ตารางที่ 2 ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

ปัญหาการบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ร้อยละของระดับการดำเนินงาน (n=294)					— x	S.D	ระดับ ปัญหา
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1.ด้านบุคลากร.....	5.54	18.31	42.79	27.91	5.74	2.91	0.93	ปานกลาง
2.ด้านการเงินและงบประมาณ.....	7.33	14.13	38.07	31.69	8.79	2.78	1.02	ปานกลาง
3.ด้านวัสดุและอุปกรณ์.....	8.10	16.55	39.22	28.42	7.72	2.90	1.03	ปานกลาง
4.ด้านการบริหารจัดการ	7.36	11.56	42.94	30.19	7.95	2.81	0.93	ปานกลาง
รวม 4 ด้าน	7.08	15.14	40.76	29.48	7.55	2.85	0.98	ปานกลาง

จากตารางที่ 2 ผลการวิเคราะห์ ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ พบว่า โดยรวมมีปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีปัญหาในการบริหารงานทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ ด้านบุคลากรรองลงมา คือ ด้านวัสดุและอุปกรณ์ ด้านการบริหารจัดการ และด้านการเงินและงบประมาณ

ตารางที่ 3 ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านบุคลากร จำแนกเป็นรายชื่อ

การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านบุคลากร	ร้อยละของระดับปัญหา (n=294)					— x	S.D	ระดับ ปัญหา
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1.บุคลากรมีไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน.....	4.40	25.50	57.80	10.90	1.40	3.21	0.74	ปานกลาง
2.บุคลากรมีความรู้ความสามารถไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน.....	3.40	27.60	36.00	30.60	2.40	2.99	0.90	ปานกลาง
3.สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายไม่เพียงพอ.....	12.20	12.60	46.60	23.50	5.10	3.03	1.03	ปานกลาง
4.บุคลากรมีวุฒิการศึกษาไม่ตรงกับงานที่ปฏิบัติ.....	3.10	17.00	37.40	36.70	5.80	2.75	0.91	ปานกลาง
5.บุคลากรไม่มีความรับผิดชอบในการดำเนินงานที่ปฏิบัติ.....	4.10	16.00	45.20	27.90	6.80	2.83	0.92	ปานกลาง
6.บุคลากรขาดการอบรมในการปฏิบัติงาน.....	7.50	17.30	33.00	32.70	9.50	2.80	1.07	ปานกลาง
7.บุคลากรขาดการอบรมในการปฏิบัติงาน.....	4.10	12.20	43.50	31.00	9.20	2.74	0.94	ปานกลาง
รวม	5.54	18.31	42.79	27.61	5.74	2.91	0.93	ปานกลาง

จากตารางที่ 3 ผลการวิเคราะห์การวิเคราะห์ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านบุคลากร พบว่า โดยรวมมีปัญหาการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อพบว่า ทุกข้อมีระดับปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อยคือ บุคลากรมีไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน (ข้อ 1) รองลงมา คือ

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายไม่เพียงพอ (ข้อ 3) และบุคลากรมีความรู้ ความสามารถไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน (ข้อ 2)

ตารางที่ 4 ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการเงินและงบประมาณ จำแนกเป็นรายข้อ

ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านการเงินและงบประมาณ	ร้อยละของระดับปัญหา (n=294)					— X	S.D	ระดับ ปัญหา
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1.องค์การบริหารส่วนตำบลงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินงาน.....	12.92	17.30	36.80	24.80	8.20	3.03	1.13	ปานกลาง
2.การจัดสรรงบประมาณไม่สอดคล้องกับภารกิจ.....	9.50	13.30	37.40	35.00	4.80	2.88	1.02	ปานกลาง
3.การจ่ายเงินไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้.....	5.40	13.30	38.40	34.40	8.50	2.71	0.98	ปานกลาง
4.การจัดเก็บภาษี อากร และค่าธรรมเนียมไม่มีประสิทธิภาพ.....	5.80	16.30	41.20	28.90	7.80	2.85	0.99	ปานกลาง
5.การจ่ายเงินไม่ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ.....	2.40	11.20	42.20	32.30	11.90	2.51	0.93	ปานกลาง
6.มีการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์เกินความจำเป็น.....	3.40	13.90	36.10	35.40	11.20	2.63	0.97	ปานกลาง
7.มีการทุจริตและแสวงหาผลประโยชน์ในการจัดซื้อจัดจ้าง....	11.90	13.60	34.40	31.00	9.10	2.85	1.15	ปานกลาง
รวม	7.33	14.13	38.07	31.69	8.79	2.78	1.02	ปานกลาง

จากตารางที่ 4 ผลการวิเคราะห์ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลใน จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการเงินและงบประมาณ พบว่า โดยรวมมีปัญหาการบริหารงานอยู่ใน ระดับปานกลางเมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อมีระดับปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง เรียง ลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือ องค์การบริหารส่วนตำบลมีงบประมาณไม่เพียงพอในการ ดำเนินงาน (ข้อ 1) รองลงมาคือ การจัดสรรงบประมาณไม่สอดคล้องกับภารกิจ (ข้อ 2) การจัดเก็บ ภาษี อากรและค่าธรรมเนียมไม่มีประสิทธิภาพ (ข้อ 4) และมีทุจริตและแสวงหาผลประโยชน์ ในการจัดซื้อจัดจ้าง (ข้อ 7)

ตารางที่ 5 ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับ ปัญหาการบริหารงานขององค์ การบริหาร ส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านวัสดุและอุปกรณ์ จำแนกเป็นรายข้อ

ปัญหาการบริหารงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลด้านวัสดุและ อุปกรณ์	ร้อยละของระดับปัญหา (n=294)					— X	S.D	ระดับ ปัญหา
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
1.วัสดุอุปกรณ์ใช้ในการปฏิบัติงาน ในสำนักงานมีไม่เพียงพอ.....	8.50	19.00	41.80	27.60	3.10	3.03	0.97	ปานกลาง
2.วัสดุอุปกรณ์ใช้ในการปฏิบัติงาน ในสำนักงานไม่ทันสมัย.....	4.40	20.10	40.80	28.20	6.50	2.89	0.96	ปานกลาง
3.วัสดุอุปกรณ์ใช้ในการปฏิบัติงาน ในสำนักงานไม่สอดคล้องกับ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ.....	3.70	17.00	41.90	30.30	7.10	2.80	0.93	ปานกลาง
4.วัสดุอุปกรณ์ใช้ในการปฏิบัติงาน ในสำนักงานดับเพลิงไม่เพียงพอ...	16.00	16.30	34.40	23.80	9.50	3.06	1.19	ปานกลาง
5.วัสดุอุปกรณ์ด้านโครงสร้างพื้น ฐานไม่เพียงพอ.....	7.80	14.30	39.10	29.60	9.20	2.83	1.05	ปานกลาง
6.วัสดุอุปกรณ์ด้านการประชา สัมพันธ์ขาดแคลน.....	8.20	12.60	37.30	31.00	10.90	2.76	1.05	ปานกลาง
รวม	8.10	16.55	39.22	28.42	7.72	2.90	1.03	ปานกลาง

จากตารางที่ 5 ผลการวิเคราะห์การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลใน จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านวัสดุอุปกรณ์ พบว่า โดยรวมมีปัญหาการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อมีระดับปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ย มากไปน้อย คือ วัสดุอุปกรณ์ใช้ในการปฏิบัติงานในสำนักงานดับเพลิงไม่เพียงพอ (ข้อ 4) รองลงมาวัสดุอุปกรณ์ใช้ในการปฏิบัติงานในสำนักงานมีไม่เพียงพอ (ข้อ 1) และวัสดุอุปกรณ์ใช้ในการปฏิบัติงานในสำนักงานไม่ทันสมัย (ข้อ 3)

ตารางที่ 6 ร้อยละเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการบริหารจัดการ จำแนกเป็นรายข้อ

ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านการบริหารจัดการ	ร้อยละของระดับปัญหา (n=294)					— X	S.D	ระดับ ปัญหา
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
1.ผู้บริหารขาดวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน.....	6.50	10.90	19.00	32.70	10.90	2.70	1.03	ปานกลาง
2.การบริหารงาน ไม่ยึดหลักคุณธรรม...	8.50	10.50	40.90	30.60	9.50	2.79	1.05	ปานกลาง
3.นโยบายในการปฏิบัติงานไม่ชัดเจน..	7.10	11.60	40.50	33.00	7.80	2.77	1.00	ปานกลาง
4.ไม่มีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายของงาน.....	8.20	12.60	41.40	31.30	6.50	2.85	1.01	ปานกลาง
5.ขาดการกระจายอำนาจในการปฏิบัติงาน.....	6.10	7.80	67.10	15.60	3.40	2.98	0.79	ปานกลาง
6.ขาดการประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง.....	4.80	16.30	40.50	31.60	6.80	2.80	0.95	ปานกลาง
7.ไม่มีการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน.....	6.10	13.30	40.10	33.00	7.50	2.78	0.98	ปานกลาง
8.ไม่มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน.....	11.60	9.50	34.00	33.70	11.20	2.77	0.63	ปานกลาง
รวม	7.36	11.56	42.94	30.19	7.95	2.81	0.93	ปานกลาง

จากตารางที่ 6 ผลการวิเคราะห์ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านการบริหารจัดการ พบว่า โดยรวมมีปัญหาการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลางเมื่อจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อมีระดับปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย คือขาดการกระจายอำนาจในการปฏิบัติงาน (ข้อ 5) รองลงมาคือ ไม่มีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายของงาน (ข้อ 4) และขาดการประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ข้อ 6)

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์

ผลการเปรียบเทียบ ความคิดเห็นของคณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีอายุและระดับการศึกษาแตกต่างกัน

1. คณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุแตกต่างกัน

ตารางที่ 7 วิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของคณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มี อายุต่างกันเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์

แหล่งความแปรปรวน	SS	DF	MS	F	P
ระหว่างกลุ่ม	0.995	2	0.498	1.289	.277
ภายในกลุ่ม	112.339	291	0.386		
รวม	113.335	293			

\*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 7 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของคณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุต่างกันเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมพบว่า คณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ ไม่แตกต่างกัน



ตารางที่ 8 เปรียบเทียบความคิดเห็นของคณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุต่างกันเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์

ปัญหาการบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล	อายุ						F	p
	25-34 ปี (n=87)		25-34ปี (n=125)		25-34 ปี (n=82)			
	$\bar{x}$	S.D.	$\bar{x}$	S.D.	$\bar{x}$	S.D.		
1.ด้านบุคลากร.....	2.88	0.56	2.93	0.64	2.89	0.74	0.200	.819
2.ด้านการเงินและงบประมาณ	2.66	0.61	2.79	0.76	2.88	0.70	2.111	.123
3.ด้านวัสดุและอุปกรณ์.....	2.83	0.58	2.94	0.80	2.88	0.86	0.480	.620
4.ด้านการบริหารจัดการ.....	2.65	0.69	2.83	0.82	2.93	0.78	2.838	.600
รวม	2.75	0.61	2.87	0.75	2.89	0.76	1.289	.277

จากตารางที่ 8 พบว่า ความคิดเห็นของคณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอายุต่างกันเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน และจำแนกเป็นรายด้านทุกด้านไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 9 วิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของคณะผู้บริหารขององค์การส่วนตำบลที่มีระดับการศึกษาต่างกันเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์

แหล่งความแปรปรวน	SS	DF	MS	F	P
ระหว่างกลุ่ม	2.684	3	0.895	2.344	.073
ภายในกลุ่ม	110.651	290	0.382		
รวม	113.335	293			

\*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 9 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของคณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีระดับการศึกษาต่างกันเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมพบว่า คณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 10 เปรียบเทียบความคิดเห็นของคณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีระดับการศึกษาต่างกันเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์

ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	อายุ								F	p
	ประถมศึกษา (n=45)		มัธยมศึกษา (n=122)		อนุปริญญา (n=83)		ปริญญาตรี ขึ้นไป (n=44)			
	$\bar{x}$	S.D.	$\bar{x}$	S.D.	$\bar{x}$	S.D.	$\bar{x}$	S.D.		
1.ด้านบุคลากร.....	2.96	0.64	2.81	0.62	2.88	0.64	3.13	0.61	2.948	.033*
2.ด้านการเงินและงบประมาณ	2.76	0.55	2.69	0.70	2.85	0.74	2.88	0.78	1.242	.295
3.ด้านวัสดุและอุปกรณ์.....	2.70	0.65	2.81	0.75	2.93	0.79	3.23	0.74	4.640	.003*
4.ด้านการบริหารจัดการ.....	2.65	0.60	2.80	0.73	2.81	0.90	2.94	0.83	1.044	.374
รวม	2.77	0.61	2.78	0.70	2.87	0.77	3.05	0.74	2.344	.073

\* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 10 พบว่า ความคิดเห็นของคณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีระดับการศึกษาต่างกันเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์โดยรวมไม่แตกต่างกัน และจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ด้านบุคลากรและด้านวัสดุและอุปกรณ์มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนด้านอื่นไม่แตกต่างกัน

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

1. ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ตารางที่ 11 จำนวนความถี่ของข้อคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์

ข้อคิดเห็น	ความถี่
1. ด้านบุคลากร	
1.1 อัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลมีไม่เพียงพอ	46
1.2 ผู้บริหารขาดความชำนาญในการบริหารงาน	27
1.3 บุคลากรส่วนใหญ่ขาดความชำนาญในการปฏิบัติงาน	24
1.4 การสรรหาพนักงานหรือลูกจ้างส่วนใหญ่เป็นแบบพรรคพวก	18
รวม	115
2. ด้านการเงินและงบประมาณ	
2.1 รายได้ไม่เพียงพอในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน	62
2.2 การจัดเก็บรายได้ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	40
2.3 รายได้ที่รับการจัดสรรจากรัฐบาลน้อยเกินไป	33
รวม	135
3. ด้านการวัสดุและอุปกรณ์	
-ไม่สามารถจัดวัสดุและอุปกรณ์ที่ทันสมัยมาใช้ปฏิบัติงานได้อย่างพอเพียง	23
รวม	
4. ด้านบริหารจัดการ	23
4.1 หน่วยงานที่ควบคุมดูแล อบต. มีการแทรกแซงการดำเนินงานของ อบต.	102
4.2 สมาชิกสภา อบต.พยายามเข้ามาบีบบังคับในการ บริหาร	13

จากตาราง 11 ผลการวิเคราะห์ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ จากคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พบว่าส่วนใหญ่ คณะผู้บริหารการบริหารส่วนตำบลมีข้อคิดเห็น จำแนกเป็นรายด้านเรียงตามลำดับ ดังนี้

1. ด้านบุคลากร ส่วนใหญ่เห็นว่า อัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลมีไม่เพียงพอ รองลงมาคือ ผู้บริหารขาดความชำนาญในการบริหาร บุคลากรส่วนใหญ่ขาดความชำนาญในการปฏิบัติงาน และการสรรหาพนักงานหรือลูกจ้างส่วนใหญ่เป็นแบบพรรคพวก

2. ด้านการเงินและงบประมาณ ส่วนใหญ่เห็นว่า รายได้ไม่เพียงพอในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน รองลงมา คือ การจัดเก็บรายได้ไม่เป็นไปตามเป้าหมายและรายได้ที่รับการจัดสรรจากรัฐบาลน้อยเกินไป

3. ด้านการวัสดุและอุปกรณ์ เห็นว่า ไม่สามารถจัดวัสดุและอุปกรณ์ที่ทันสมัยมาใช้ปฏิบัติงานได้อย่างพอเพียง

4. ด้านบริหารจัดการ ส่วนใหญ่เห็นว่า หน่วยงานที่ควบคุมดูแล อบต. มีการแทรกแซงการดำเนินงานของ อบต. รองลงมาคือ สมาชิกสภา อบต.พยายามเข้ามาบีบบังคับในการบริหาร

2. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตารางที่ 12 จำนวนความถี่ของข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์

ข้อเสนอแนะ	ความถี่(คน)
1.ด้านบุคลากร	
1.1ควรมีฝึกอบรมให้ความรู้การบริหารงานของผู้บริหาร อบต. โดยตรง	41
1.2รัฐควรกำหนดการให้ทุนศึกษาต่อในระดับสูงและเปิดกว้างหลายหลักสูตร	19
รวม	60
2.ด้านการเงินและงบประมาณ	
2.1รัฐบาลควรจัดสรรงบประมาณให้ อบต.มากขึ้น	92
2.2ควรจัดอบรมพนักงานด้านระเบียบ กฎหมายและเน้นระเบียบการเงิน การคลังและพัสดุ	24

จากตาราง 12 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ จากคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า ส่วนใหญ่คณะผู้บริหารการบริหารส่วนตำบลมีข้อเสนอแนะ จำแนกเป็นรายด้านเรียงตามลำดับ ดังนี้

1. ด้านบุคลากร ส่วนใหญ่เห็นว่า ควรมีฝึกอบรมให้ความรู้การบริหารงานของผู้บริหาร อบต. โดยตรง รองลงมา คือ รัฐควรกำหนดการให้ทุนศึกษาต่อในระดับสูงและเปิดกว้างหลายหลักสูตร

2. ด้านการเงินและงบประมาณ ส่วนใหญ่เห็นว่า รัฐบาลควรจัดสรรงบประมาณให้อบต. มากขึ้น รองลงมา คือ ควรจัดอบรมพนักงานด้านระเบียบ กฎหมายและเน้นระเบียบการเงินการคลังและพัสดุ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY