

สารบัญ

| หัวข้อ | หน้า |
|--|------|
| บทคัดย่อ | ก |
| ABSTRACT | ง |
| กิตติกรรมประกาศ | จ |
| สารบัญ | ฉ |
| สารบัญตาราง | ช |
| สารบัญแผนภูมิ | ฉ |
| บทที่ 1 บทนำ | 1 |
| ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา | 1 |
| วัตถุประสงค์ของการวิจัย | 3 |
| ปัญหาที่ต้องการทราบ | 4 |
| สมมติฐานการวิจัย | 4 |
| ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ | 4 |
| ขอบเขตการวิจัย | 4 |
| คำนิยามศัพท์เฉพาะ | 5 |
| บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง | 7 |
| 1. ความหมายของการเคลื่อนย้ายและเปลี่ยนแปลงงาน | 7 |
| 2. แนวคิดเกี่ยวกับการเปลี่ยนงาน | 8 |
| 3. ผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนงาน | 9 |
| 4. ตัวแบบของกระบวนการเปลี่ยนงาน | 11 |
| 5. แนวความคิดเกี่ยวกับจังหวะชีวภาพ | 17 |
| 6. แนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยในการทำงานในองค์กร | 20 |
| 7. ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง | 23 |
| 7.1 งานวิจัยในประเทศ | 23 |
| 7.2 งานวิจัยต่างประเทศ | 29 |
| 8. กรอบแนวคิดในการวิจัย | 31 |

| หัวเรื่อง | หน้า |
|---|------|
| บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย | 36 |
| ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง | 36 |
| ประชากร | 36 |
| การเลือกกลุ่มตัวอย่าง | 36 |
| เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัย | 38 |
| วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล | 42 |
| ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย | 42 |
| การวิเคราะห์ข้อมูล | 43 |
| บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล | 44 |
| 1. ผลการวิเคราะห์ลักษณะส่วนบุคคล | 44 |
| 2. ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานและเหตุผลในการปฏิบัติงาน ... | 48 |
| 3. ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะการบริหารงานบุคคล | 55 |
| 4. ผลการทดสอบสมมติฐานปัจจัยที่มีความสำคัญกับความต้องการเปลี่ยนงาน ของพยาบาลวิชาชีพ | 56 |
| บทที่ 5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ | 59 |
| 1. วัตถุประสงค์การวิจัย | 59 |
| 2. ระเบียบวิธีวิจัย | 59 |
| 3. สรุปผลการวิจัย | 60 |
| 4. อภิปรายผล | 62 |
| 5. ข้อเสนอแนะ | 70 |
| บรรณานุกรม | 72 |
| ภาคผนวก | 76 |
| ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย | 76 |
| ภาคผนวก ข คำอำนาจจำแนกและค่าความเชื่อมั่น | 82 |
| หนังสือขอความอนุเคราะห์ | 83 |
| ประวัติผู้วิจัย | 84 |

สารบัญตาราง

| ตารางที่ | หน้า |
|---|------|
| 1 จำนวนกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามโรงพยาบาลชุมชน | 37 |
| 2 ร้อยละของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคล | 46 |
| 3 ร้อยละของความต้องการเคลื่อนย้าย เปลี่ยนงาน โอนหรือลาออก | 48 |
| 4 ร้อยละของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ | 49 |
| 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน ของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกเป็นรายด้าน | 50 |
| 6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของ พยาบาลวิชาชีพ จำแนกเป็นรายข้อ | 51 |
| 7 จำนวนและร้อยละของเหตุผลที่ท่านยังคงปฏิบัติงานในโรงพยาบาลแห่งนี้ | 54 |
| 8 จำแนกและร้อยละของเหตุผลที่ทำให้เคลื่อนย้าย เปลี่ยนงาน โอนหรือลาออก | 55 |
| 9 ความสัมพันธ์ของปัจจัยต่าง ๆ กับความต้องการเปลี่ยนงานของพยาบาลวิชาชีพ | 57 |

สารบัญแผนภูมิ

| แผนภูมิที่ | หน้า |
|--|------|
| 1 ตัวอย่างการเปลี่ยนงานตามแนวคิดของไพรัช | 12 |
| 2 ตัวอย่างการลาออกจากงานหรือการเปลี่ยนงานตามแนวคิดของคี โคดีส และซัมเมอร์ | 13 |
| 3 ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรต่าง ๆ ของมอเบย์และคณะ | 15 |
| 4 กรอบแนวคิดในการวิจัย | 35 |



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY