

**ชื่อเรื่อง** ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความต้องการเปลี่ยนงานของพยาบาลวิชาชีพใน  
โรงพยาบาลชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์

**ผู้วิจัย** รัตน์สุภา จิตรระวัง **ปริญญา** ศศ.ม. (สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา)

**กรรมการที่ปรึกษา** ผศ.เพ็ญศรี อินทรชาติ ประธานกรรมการ  
ดร.รังสรรค์ สิงห์เลิศ กรรมการ  
อาจารย์ทชชวัฒน์ เหล่าสุวรรณ กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2548

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความต้องการเปลี่ยนงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์ และเพื่อศึกษาข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคลของโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์ เก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 191 คน ได้มาโดยการสุ่มตัวอย่างแบบง่ายจากพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลชุมชน จำนวน 365 คน เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าต่ำสุด ค่าสูงสุด ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าไค - สแคว์

ผลการวิจัยพบว่า ความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลางและเหตุผลที่ทำให้ยังคงปฏิบัติงานส่วนใหญ่ให้เหตุผลว่าเป็นงานที่มั่นคง มีโอกาสหารายได้พิเศษได้ง่ายเป็นอาชีพที่ได้ช่วยเหลือผู้อื่น ส่วนข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคลของโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์ คือ ด้านค่าตอบแทนด้านลักษณะงาน สภาพการทำงาน สถานที่ปฏิบัติงานและบรรยากาศในการทำงาน ด้านการบริหารงานและการบังคับบัญชาและด้านการก้าวหน้าในอาชีพ ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความต้องการเปลี่ยนงานของพยาบาล วิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 คือ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานและอัตราเงินเดือน

**Title :** Factors Affecting Needs for Job Changes among Registered Nurses in Community Hospitals of Kalasin Province.

**Author :** Ratanasuda Jitrawang **Degree :** M.A (Social Sciences for Development)

**Advisors :** Asst. Prof. Pensri Intarachat                      Chairperson  
Dr. Rungsun Singhalert                                      Committee  
Mr. Tatchawat Laosuwan                                      Committee

**Rajabhat Mahasarakham University, 2005**

### **ABSTRACT**

This research aimed at studying factors or variables affecting needs for job changes among registered nurses in community hospitals in Kalasin Province and suggestions regarding personnel administration of community hospitals in Kalasin. Subjects were 191 registered nurses selected from a population of 365 nurses working in community hospitals in Kalasin Province. The instrument used for collecting data was a questionnaire on general information and another one inquiring about their job satisfaction. The statistics used for analyzing data were percentage, mean, standard deviation and chi-square and the program used for data analyses was the SPSS for Windows.

The study revealed that factors affecting the needs for job changes among registered nurses in Kalasin Province at the 0.05 level of significance were length of service and salary rates. The following suggestions were offered regarding personnel administration in community hospitals in Kalasin Province : remuneration and welfare, types of jobs, working conditions, work sites and atmosphere, work administration, line of administration, and career advancement.