

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาวัณใน การปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมชยนศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ผู้ศึกษาได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ขั้นตอนการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

#### สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการแปลความหมายการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ศึกษาค้นคว้าได้กำหนดความหมายของสัญลักษณ์ที่ใช้ดังนี้

$\bar{X}$	แทน ค่าเฉลี่ย (Mean)
S.D.	แทน ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
n	แทน จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า
t	แทน สถิติทดสอบที่ใช้พิจารณาใน t - distribution
df	แทน ชั้นของความอิสระ (Degrees of Freedom)
SS	แทน ผลรวมกำลังสองของคะแนน (Sum of Squares)
MS	แทน ค่าเฉลี่ยของผลรวมกำลังสอง (Mean Squares)
F	แทน สถิติที่ใช้พิจารณาใน F - distribution
f	แทน ความถี่ของผู้ตอบแบบสอบถามปลายเปิด
*	แทน มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
R	แทน อันดับที่ (Rank)

## ขั้นตอนการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้ศึกษาทันควันได้เสนอขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล ตามลำดับหัวข้อต่อไปนี้

1. วิเคราะห์ข้อมูลในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัด กรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 โดยภาพรวม รายค้าน และรายข้อ โดยใช้ค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามเพศ

2. วิเคราะห์ข้อมูลในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัด กรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 โดยภาพรวม รายค้าน และรายข้อ โดยใช้ค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามประสบการณ์หรือระดับเงินเดือน

3. วิเคราะห์ข้อมูลในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัด กรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 โดยภาพรวม รายค้าน และรายข้อ โดยใช้ค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามขนาดโรงเรียน

4. วิเคราะห์เปรียบเทียบ ข้อมูลในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 โดยภาพรวม รายค้าน จำแนกตามเพศ ประสบการณ์ ทำงานหรือระดับเงินเดือน โดยวิธีทดสอบค่า t-test (Independent Samples)

5. วิเคราะห์เปรียบเทียบ ข้อมูลในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 โดยภาพรวม รายค้าน จำแนกตามขนาดโรงเรียน โดยวิธีทดสอบค่า โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One - way Analysis of Variance) โดยวิธีทดสอบค่า โดยใช้วิธีของ ดันแคน (Duncan) และหากพบความแตกต่าง ก็ทำการทดสอบรายคู่ โดยใช้วิธีของ ดันแคน (Duncan)

## มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม NAJADHAI MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ผู้วิจัยได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับดังต่อไปนี้

1. วิเคราะห์ข้อมูลในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัด กรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 โดยภาพรวม รายค้าน และรายข้อ โดยใช้ค่าเฉลี่ย (Mean) และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามเพศโดยภาพรวม และรายค้าน ดังแสดงไว้ในตารางที่ 2-19

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงบานมาตรฐาน และระดับปัจจัยในการปฏิบัติงานของครูอาชีวศึกษา สำนักหอสมุดและศิลปะฯ  
เขตกรีฑา 10 โดยภาพรวมและรายด้าน จำแนกตามเพศ

ข้อวัดในการปฏิบัติงานของครูอาชีวศึกษา	เพศชาย						เพศหญิง						โดยรวม			
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปัจจัย	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปัจจัย	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปัจจัย	R	ในการปฏิบัติงาน			
1. ด้านความจริยธรรมอาชีวศึกษา	3.82	0.86	มาก	5	3.74	0.76	มาก	5	3.79	0.82	มาก	5				
2. ด้านผลประโยชน์ตอบแทน	3.38	0.85	ปานกลาง	10	3.23	0.82	ปานกลาง	10	3.31	0.84	ปานกลาง	10				
3. ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน	3.78	0.72	มาก	6	3.68	0.77	มาก	6	3.74	0.74	มาก	6				
4. ด้านการยอมรับผู้สอน	3.83	0.61	มาก	4	3.75	0.69	มาก	4	3.80	0.64	มาก	4				
5. ด้านสภาพในการปฏิบัติงาน	3.48	0.69	ปานกลาง	9	3.33	0.70	ปานกลาง	9	3.42	0.70	ปานกลาง	9				
6. ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงาน	3.70	0.80	มาก	8	3.57	0.77	มาก	8	3.64	0.79	มาก	8				
7. ด้านความตื่นตัวผู้บริหาร	3.77	0.90	มาก	7	3.68	0.93	มาก	6	3.73	0.91	มาก	7				
8. ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	3.95	0.70	มาก	2	3.85	0.70	มาก	2	3.90	0.70	มาก	2				
9. ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร	3.89	0.68	มาก	3	3.77	0.67	มาก	3	3.84	0.67	มาก	3				
10. ด้านการกิจกรรมทางวัฒนธรรม	4.11	0.59	มาก	1	4.09	0.66	มาก	1	4.10	0.62	มาก	1				
โดยรวม	3.74	0.66	มาก		3.63	0.61	มาก		3.69	0.64	มาก					

จากตารางที่ 2 พบว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 อุบลราชธานีระดับมาก เมื่อพิจารณาในรายค้าน พนว่าอยู่ในระดับมาก 8 ค้าน และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ค้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ด้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร ส่วนด้านที่มีขวัญต่ำที่สุด คือ ด้านผลประโยชน์ตอบแทน เมื่อพิจารณาตามเพศ ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์เพศชายเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในรายค้าน พนว่าอยู่ในระดับมาก 8 ค้าน และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ค้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ด้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร ส่วนด้านที่มีขวัญต่ำที่สุด คือ ด้านผลประโยชน์ตอบแทน
2. ครูอาจารย์เพศหญิงเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในรายค้าน พนว่าอยู่ในระดับมาก 8 ค้าน และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ค้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ด้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ด้านผลประโยชน์ตอบแทน

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และคะแนนในการปฏิบัติงาน นักเรียนชั้นมัธยมศึกษา โรงเรียนวังน้อยพิทยา สถาบันกรรมการสถานศึกษา  
มาตราการศึกษา 10 ด้านความเริ่มต้นก้าวหน้า ปั้นรุ่นเยาว์ จำแนกตามพศ

มาตราการปฏิบัติงานของครูอาจารย์	พัฒนา					ทดสอบ						
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับขั้นบよ	R	$\bar{X}$	S.D.	เพศหญิง	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับขั้นบよ	R
ด้านความจริงก้าวหน้า			ในการปฏิบัติงาน				ในการปฏิบัติงาน				ในการปฏิบัติงาน	
1. งานที่ทำน้า ได้รับผิดชอบน้อยมาก	3.85	1.07	มาก	3	3.86	1.01	มาก	2	3.85	1.05	มาก	2
2. ตั้งเดรินให้ครุเชื้าระบบการฝึกอบรม ถูกเมตตา และดูแลนักเรียนที่เข้าร่วมในหน้าที่ประจำอยู่เสมอ	3.61	1.09	มาก	8	3.50	1.05	ปานกลาง	8	3.56	1.07	มาก	8
3. ทำน้ามีความรู้สึกว่างานที่ปฏิบัติอยู่นั้น มีโอกาสทำก้าวหน้าอยู่เสมอ	3.82	1.03	มาก	6	3.72	0.99	มาก	6	3.77	1.02	มาก	6
4. ทำน้าได้รับการส่งเสริมให้มีความรู้ ประสบพัฒนาดูแลให้ดูแลนักเรียนให้เข้มข้นมากที่สุด	3.78	1.06	มาก	7	3.80	0.98	มาก	4	3.79	1.03	มาก	5
5. ทำน้าได้รับการส่งเสริมให้มีความรู้ ใหม่ๆ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	3.87	1.02	มาก	2	3.75	0.95	มาก	5	3.82	0.99	มาก	4

ข้อปฏิญญา	ผลทั่วไป			พิเศษ			โดยรวม		
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับขั้วบวก	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับขั้วบวก	R	ในภาระปฏิบัติงาน
6. ท่านได้นิรโทษสเดือนตามหน้าที่ หมายความกับความรู้ความสามารถอย่าง แท้จริง	3.60	1.12	มาก	9	3.47	0.96	ปานกลาง	9	3.55 1.06
7. ผู้บริหารเบ็ดโดยการให้หัวหน้าพัฒนาระบบ ต่างๆ ตามความสามารถอย่างแท้จริง	3.83	0.96	มาก	5	3.85	1.01	มาก	3	3.84 0.98
8. ท่านพอใจที่ได้เรียนรู้และทำประโยชน์จากการ ทำการปฏิบัติงาน	4.18	0.74	มาก	1	4.18	0.71	มาก	1	4.18 0.73
9. ผู้บริหาร โรงเรียนสนับสนุนให้ได้ เลื่อนระดับและตำแหน่งที่สูงขึ้น	3.84	1.08	มาก	4	3.57	0.99	มาก	7	3.73 1.05

จากตารางที่ 3 พนว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความเจริญก้าวหน้า อยู่ในระดับมาก ทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 8 ท่านพอใจ ที่ได้เรียนรู้และหาประสบการณ์จากการปฏิบัติงาน ข้อ 1 งานที่ท่านได้รับผิดชอบมีโอกาสเจริญก้าวหน้าสูง ตำแหน่งที่สูงขึ้น และข้อ 7 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ท่านทำกิจกรรมต่าง ๆ ตามความสามารถอย่างแท้จริง ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 ท่านได้มีโอกาสเลื่อนตำแหน่ง หน้าที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง เมื่อพิจารณาตามเพศ ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์เพศชายเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความเจริญก้าวหน้า อยู่ในระดับมาก ทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 8 ท่านพอใจที่ได้เรียนรู้และหาประสบการณ์จากการปฏิบัติงาน ข้อ 5 ท่านได้รับการส่งเสริมให้มีความรู้ใหม่ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และข้อ 1 งานที่ท่านได้รับผิดชอบมีโอกาสเจริญก้าวหน้าสูง ตำแหน่งที่สูงขึ้น ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 ท่านได้มีโอกาสเลื่อนตำแหน่ง หน้าที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง

2. ครูอาจารย์เพศหญิงเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความเจริญก้าวหน้า อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 8 ท่านพอใจ ที่ได้เรียนรู้และหาประสบการณ์จากการปฏิบัติงาน ข้อ 1 งานที่ท่านได้รับผิดชอบมีโอกาสเจริญก้าวหน้าสูง ตำแหน่งที่สูงขึ้น และข้อ 7 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ท่านทำกิจกรรมต่าง ๆ ตามความสามารถอย่างแท้จริง ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 ท่านได้มีโอกาสเลื่อนตำแหน่ง หน้าที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง

**มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม**  
**RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY**

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงบานนมาตรฐาน และร้อยละตัวแปรในภาระภัยต่องานของครูอาจารย์ โรงเรียนธนบุรีศึกษา สำหรับครูสอนภาษาไทย

มาศการศึกษา 10 ตัวแปรประใช้สอนภาษาไทย ปั้นร่างชื่อ จำแนกตามพหุ

ตัวแปรและรายละเอียด	เพศชาย						เพศหญิง						โดยรวม			
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับขั้น	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับขั้น	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับขั้น	R	ในการประเมินดัง			
ข้อมูลในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์			บุคลากรประจำตัว				บุคลากรประจำตัว									
1. ห้านพอใช้ในเงื่อน件ที่ต้องเหมาะสมสม กับความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	3.38	1.08	มากถูก	5	3.28	0.94	มากถูก	16	3.33	1.02	มากถูก	4	มากถูก	4	มากถูก	4
2. คาดอยู่บนพื้นฐานเหมาะสมสม กับ ค่าครองชีพในปัจจุบัน	2.91	1.16	มากถูก	8	2.58	1.05	มากถูก	9	2.77	1.13	มากถูก	8	มากถูก	8	มากถูก	8
3. จัดให้มีเงินกองทุนเพียงพอช่วยเหลือ เกี่ยวกับการเงินแก่ครูในโรงเรียน	3.16	1.42	มากถูก	7	3.12	1.43	มากถูก	18	3.14	1.42	มากถูก	6	มากถูก	6	มาก	1
4. จัดสรรเงินร้านค้าสำหรับเดินทาง ไปท่องเที่ยวและนักเรียน	3.71	1.20	มาก	1	3.65	1.22	มาก	8	3.68	1.21	มาก	5	มาก	5	มาก	5
5. ครุภาระภัยต้องมีการพิจารณาความต้อง ความของประจําปีอย่างท้วง	3.43	1.11	มากถูก	4	3.11	1.22	มากถูก	19	3.29	1.17	มากถูก	5	มากถูก	5	มาก	1

รายการ	เพศชาย						เพศหญิง						โดยรวม		
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปัจจุบัน	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปัจจุบัน	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปัจจุบัน	R			
6. เงินเดือนที่ได้รับช่วงใหม่ที่ไม่ถูกในสังคม <sup>7</sup>	3.20	1.07	ปานกลาง	6	3.10	1.07	ปานกลาง	7	3.16	1.07	ปานกลาง	7			
7. หัวหน้าครอบครัวต้องการให้แก่บ้านเรือน <sup>8</sup>	3.59	1.08	มาก	3	3.53	1.18	มาก	2	3.57	1.13	มาก	3			
8. ท่านได้รับการอบรมเชิงและการให้กำลังใจจากผู้บริหารเมื่อทำงานประจำผลสำเร็จ	3.67	0.93	มาก	2	3.45	1.06	ปานกลาง	3	3.58	0.99	มาก	2			

จากตารางที่ 4 พบว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เนตการศึกษา 10 ด้านผลประโยชน์ต่อบทเฉพาะอยู่ในระดับมาก 3 ข้อ และระดับปานกลาง 5 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 4 จัดสหกรณ์ร้านค้าจำหน่ายสินค้าราคาถูก ให้แก่ครูอาจารย์และนักเรียน ข้อ 8 ท่านได้รับการชุบเชย และการให้กำลังใจจากผู้บริหารเมื่อทำงานประสบผลสำเร็จ ข้อ 7 ท่านสามารถอุทิศเวลาให้แก่งานอย่างเต็มความสามารถโดยไม่ต้องดื่นวนหารายได้พิเศษอื่น ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 2 ค่าตอบแทนที่ได้รับเหมาะสมกับค่ารองซีพในปัจจุบัน เมื่อพิจารณาตามเพศ ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์เพศชายเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เนตการศึกษา 10 ด้านผลประโยชน์ต่อบทเฉพาะอยู่ในระดับมาก 3 ข้อ และระดับปานกลาง 5 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 4 จัดสหกรณ์ร้านค้าจำหน่ายสินค้าราคาถูก ให้แก่ครูอาจารย์และนักเรียน ข้อ 8 ท่านได้รับการชุบเชย และการให้กำลังใจจากผู้บริหารเมื่อทำงานประสบผลสำเร็จ ข้อ 7 ท่านสามารถอุทิศเวลาให้แก่งานอย่างเต็มความสามารถโดยไม่ต้องดื่นวนหารายได้พิเศษอื่นส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 2 ค่าตอบแทนที่ได้รับเหมาะสมกับค่ารองซีพในปัจจุบัน

2. ครูอาจารย์เพศหญิงเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เนตการศึกษา 10 ด้านผลประโยชน์ต่อบทเฉพาะอยู่ในระดับมาก 2 ข้อ และระดับปานกลาง 6 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 4 จัดสหกรณ์ร้านค้าจำหน่ายสินค้าราคาถูก ให้แก่ครูอาจารย์และนักเรียน ข้อ 8 ท่านได้รับการชุบเชยและการให้กำลังใจจากผู้บริหารเมื่อทำงานประสบผลสำเร็จ ข้อ 7 ท่านสามารถอุทิศเวลาให้แก่งานอย่างเต็มความสามารถโดยไม่ต้องดื่นวนหารายได้พิเศษอื่นส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 2 ค่าตอบแทนที่ได้รับเหมาะสมกับค่ารองซีพในปัจจุบัน

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงบานมาตรฐาน และระดับวัยในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนชุมชนศึกษา szczególn์ด้วยตามเพศ

เขตการศึกษา 10 ตัวนามมีมนตร์ในการปฏิบัติงาน เก็บรวบรวมข้อมูลตามเพศ

ตัวแปรตาม ที่วัยในการปฏิบัติงาน	เพศชาย					เพศหญิง					โดยรวม	
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปัญญา	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปัญญา	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปัญญา	ในการปฏิบัติงาน
1. ท่านมีความพอดีในตำแหน่ง หน้าที่และรักศักดิ์ครูในวิชาชีพครู	4.37	0.67	มาก	1	4.48	0.70	มาก	1	4.42	0.68	มาก	1
2. ท่านรู้สึกอบอุ่นใจเมื่อได้ทำางาน อยู่ในโรงเรียนนี้	4.05	0.89	มาก	2	3.94	1.00	มาก	2	4.01	0.94	มาก	2
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความสนใจและ ห่วงใยในการทำงานตลอดไป	3.74	1.06	มาก	3	3.54	1.14	มาก	3	3.65	1.10	มาก	3
4. ผู้บริหารไม่เคยทำให้ห้องโถงใหญ่ครว อาภาระด้วยภาระแต่จะพิจารณาด้วย หลักการและเหตุผล	3.60	1.14	มาก	4	3.40	1.30	มาก	5	3.51	1.21	มาก	5

ข้อวิจัย	ผลทั่วไป						ผลที่ถูกต้อง			โดยรวม		
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับช่วง	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับช่วง	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับช่วง	
ในการปฏิบัติงาน	ในการปฏิบัติงาน	ในการปฏิบัติงาน	ในการปฏิบัติงาน	ในการปฏิบัติงาน	ในการปฏิบัติงาน	ในการปฏิบัติงาน	ในการปฏิบัติงาน	ในการปฏิบัติงาน	ในการปฏิบัติงาน	ในการปฏิบัติงาน	ในการปฏิบัติงาน	
5. ท่านสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ใน โครงเรียนได้โดยประการใดๆ มากที่สุด	3.33	0.91	ปานกลาง	6	3.25	0.91	ปานกลาง	6	3.30	0.91	ปานกลาง	6
6. ท่านมีความรู้สึกว่าผู้รับผิดชอบงานนักวิชาทุกราย ได้ให้กำลังใจและสนับสนุนการปฏิบัติ งานของครุภกนเป็นอย่างดี	3.60	0.92	มาก	4	3.46	1.10	ปานกลาง	4	3.54	1.00	มาก	4

จากตารางที่ 5 พบว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขั้นตอนในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก 5 ข้อ และระดับปานกลาง 1 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 1 ท่านมีความพอดีในตำแหน่งหน้าที่และรักศักดิ์ศรีในวิชาชีพครู ข้อ 2 ท่านรู้สึกอบอุ่นใจเมื่อได้มารажงานอยู่ในโรงเรียนนี้ และข้อ 3 ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความสนิใจและห่วงใยในความปลอดภัยของท่าน ส่วนข้อที่มีขั้นตอนต่ำที่สุดคือ ข้อ 5 ท่านสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ในโรงเรียนได้โดยปราศจากอุปสรรคใด ๆ

1. ครูอาจารย์เพศชายเห็นว่า ขั้นตอนในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก 5 ข้อ และระดับปานกลาง 1 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 1 ท่านมีความพอดีในตำแหน่งหน้าที่และรักศักดิ์ศรีในวิชาชีพครู ข้อ 2 ท่านรู้สึกอบอุ่นใจเมื่อได้มารา�งานอยู่ในโรงเรียนนี้ และข้อ 3 ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความสนิใจและห่วงใยในความปลอดภัยของท่าน ส่วนข้อที่มีขั้นตอนต่ำที่สุดคือ ข้อ 5 ท่านสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ในโรงเรียนได้โดยปราศจากอุปสรรคใด ๆ

2. ครูอาจารย์เพศหญิงเห็นว่า ขั้นตอนในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก 5 ข้อ และระดับปานกลาง 1 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 1 ท่านมีความพอดีในตำแหน่งหน้าที่และรักศักดิ์ศรีในวิชาชีพครู ข้อ 2 ท่านรู้สึกอบอุ่นใจเมื่อได้มาราಶงานอยู่ในโรงเรียนนี้ และข้อ 3 ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความสนิใจและห่วงใยในความปลอดภัยของท่าน ส่วนข้อที่มีขั้นตอนต่ำที่สุดคือ ข้อ 5 ท่านสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ในโรงเรียนได้โดยปราศจากอุปสรรคใด ๆ

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของครุภัณฑ์ โรงเรียนนนทบุรีฯ สำหรับครุภัณฑ์ภาษา เกี่ยวกับการสอนภาษาไทย

เกณฑ์การศึกษา 10 ด้านการยอมรับนักเรียน เป็นรายชื่อ จำแนกตามเพศ

ตัวแปรอย่างรุ่นผู้ทดสอบ	เพศชาย						เพศหญิง						ผลรวม
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปัญญา	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปัญญา	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปัญญา	ในการปฏิบัติงาน	
1. การยอมรับของผู้บริหารและพ่อแม่ร่วมงานให้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะกรรมการร่วมกับคนดูแลครรภ์	3.96	0.74	มาก	1	3.90	0.84	มาก	2	3.93	0.79	มาก	1	
2. เพื่อนร่วมงานให้ความเชื่อถือและศรัทธาในกระบวนการบริบัติงานของตน	3.92	0.69	มาก	2	3.92	0.78	มาก	1	3.92	0.73	มาก	2	
3. หาง "เครื่องเตือนไฟฟ้า" ในการรรภารหรือที่ปรึกษาของโรงเรียนและหน่วยงานอื่นๆ	3.72	0.91	มาก	5	3.55	0.96	มาก	6	3.65	0.94	มาก	6	
4. เพื่อนร่วมงานยกย่องความสามารถของครุภัณฑ์	3.72	0.82	มาก	5	3.70	0.83	มาก	4	3.71	0.83	มาก	5	
5. ผู้บริหารโรงเรียน "ดูแลอบรมเชิงเฉพาะเจาะจง"	3.82	0.81	มาก	4	3.70	0.99	มาก	4	3.77	0.89	มาก	4	

ข้อที่ นัยความคิดเห็นของครุภาระ	ผลการวิเคราะห์			ผลทดสอบ			ผลรวม					
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับเวบบิ	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับเวบบิ	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับเวบบิ	R
			ในการปฏิบัติงาน				ในการปฏิบัติงาน				ในการปฏิบัติงาน	
6. ผู้ปกครองนักเรียนและพ่อแม่ให้ การยอมรับนักเรียนทักษะความรู้และ ความสามารถในการทำงานอย่างท่าน	3.87	0.80	มาก	3	3.74	0.81	มาก	3	3.81	0.81	มาก	3

RAJABHA MAHASARAKHAM UNIVERSITY

จากตารางที่ 6 พบร่วมกับครุศาสตร์โดยรวมเห็นว่า ข้อ 1 การประเมินในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เนตการศึกษา 10 ด้านการยอมรับนักเรียน อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 1 การยอมรับของผู้บริหารและเพื่อนร่วมงานให้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะกรรมการร่วมกับคนอื่น ๆ ข้อ 2 เพื่อนร่วมงานให้ความเชื่อถือและศรัทธาในการปฏิบัติงานของท่าน และข้อ 6 ผู้ปกครองนักเรียนและชุมชนให้การยอมรับเกี่ยวกับความรู้และความสามารถในการทำงานของท่าน ส่วนข้อที่มีข้อความต่อไปนี้คือ ข้อ 3 ท่านได้รับเกียรติให้เป็นกรรมการ หรือที่ปรึกษาของโรงเรียนและหน่วยงานอื่น เมื่อพิจารณาตามเพศ ได้ดังนี้

1. ครุศาสตร์ฯเห็นว่า ข้อ 1 การประเมินในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เนตการศึกษา ด้านการยอมรับนักเรียน อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 1 การยอมรับของผู้บริหารและเพื่อนร่วมงานให้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะกรรมการร่วมกับคนอื่น ๆ ข้อ 2 เพื่อนร่วมงานให้ความเชื่อถือและศรัทธาในการปฏิบัติงานของท่าน และข้อ 6 ผู้ปกครองนักเรียนและชุมชนให้การยอมรับเกี่ยวกับความรู้และความสามารถในการทำงานของท่าน ส่วนข้อที่มีข้อความต่อไปนี้คือ ข้อ 3 ท่านได้รับเกียรติให้เป็นกรรมการ หรือที่ปรึกษาของโรงเรียนและหน่วยงานอื่น

2. ครุศาสตร์ฯเห็นว่า ข้อ 1 การประเมินในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เนตการศึกษา 10 ด้านการยอมรับนักเรียน อยู่ในระดับมาก ทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 2 เพื่อนร่วมงานให้ความเชื่อถือและศรัทธาในการปฏิบัติงานของท่าน ข้อ 1 การยอมรับของผู้บริหารและเพื่อนร่วมงานให้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะกรรมการร่วมกับคนอื่น ๆ และข้อ 6 ผู้ปกครองนักเรียนและชุมชนให้การยอมรับเกี่ยวกับความรู้และความสามารถในการทำงานของท่าน ส่วนข้อที่มีข้อความต่อไปนี้คือ ข้อ 3 ท่านได้รับเกียรติให้เป็นกรรมการ หรือที่ปรึกษาของโรงเรียนและหน่วยงานอื่น

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงバラน์ มาตรฐาน และระดับชั้นภูมิในการปฏิบัติงานของครุอ้างอิง โรงเรียนมหาสารคาม สำนักหอสมุดศึกษา สำนักห้องสมุดศึกษา สำนักห้องสมุดศึกษา

๗๗๓ การศึกษา ๑๐ ด้านสภาพในการปฏิบัติงาน ปี๒๕๖๒ จำแนกตามเพศ

ด้านสภาพในการปฏิบัติงาน	เพศชาย					เพศหญิง					โดยรวม		
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับชั้นภูมิ	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับชั้นภูมิ	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับชั้นภูมิ	R	
ในการปฏิบัติงาน													
ด้านสภาพในการปฏิบัติงาน													
1. โรงเรียนมีวัสดุอุปกรณ์การเรียนมากพอ และถึงจุดที่นักเรียนสามารถใช้ได้	3.38	1.02	ปานกลาง	6	3.30	0.94	ปานกลาง	5	3.34	0.99	ปานกลาง	5	
2. บรรยายภาพและสภาพแวดล้อมในโรงเรียน กระตุ้นให้ครูอาจารย์ ทำงานได้อย่างดี	3.62	0.88	มาก	3	3.52	1.01	มาก	3	3.57	0.94	มาก	3	
3. มีสภาพห้องเรียน อาคารเรียน อาคาร สถานที่เหมาะสมและเอื้ออำนวยในการต่อ การปฏิบัติงาน	3.63	0.91	มาก	2	3.37	1.01	ปานกลาง	4	3.52	0.96	มาก	4	
4. ห้องสมุดมีเอกสารหนังสือต่อตำแหน่งๆ ให้ ศึกษาค้นคว้าอย่างเพียงพอ	3.44	1.05	ปานกลาง	5	3.17	0.92	ปานกลาง	6	3.32	1.00	ปานกลาง	6	
5. โรงเรียนมีเครื่องอ่านวัดความสูงต่ำของผู้ พิ叟พอด	3.26	0.96	ปานกลาง	7	3.10	0.92	ปานกลาง	7	3.19	0.95	ปานกลาง	7	

ชื่อในกรอบภูมิบัตรงานของครุอชาดราช	พัฒนาไป	เพื่อพัฒนา						โดยรวม				
		$\bar{X}$	S.D.	ระดับทั่วไป	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับทั่วไป	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับทั่วไป
6. โรงเรียนมีงานระบบทันตาน้ำเสื้อสู่ คุณการปฏิบัติงานต่าง ๆ อย่าง เพียงพอ	ประเมิน	3.23	0.91	ภายนอก	8	2.93	0.87	ภายนอก	8	3.10	0.90	ภายนอก
7. งานที่ทำนรนพิดชอบมีลักษณะ ที่ทางเดลงใจอย่างให้ปฏิบัติ	ประเมิน	3.74	0.66	มาก	1	3.56	0.81	มาก	2	3.66	0.73	มาก
8. ผู้ปกครองนักเรียนบุคลากรต่าง ๆ ใน ชุมชนให้การสนับสนุนท่าน เป็นอย่างดี	ประเมิน	3.57	0.84	มาก	4	3.70	0.88	มาก	1	3.62	0.86	มาก

จากตารางที่ 7 พบร่วมกันว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ข้อข้อใน การปฏิบัติงานในโรงเรียน มีข้อข้อที่ 4 ข้อและระดับปานกลาง 4 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 7 งานที่ท่านรับผิดชอบมีลักษณะท้าทายและลุյงใจอย่างให้ปฏิบัติ ข้อ 8 ผู้ปกครองนักเรียน บุคลากร ค่าต่างๆ ในชุมชนให้การสนับสนุนท่านเป็นอย่างดี และข้อ 2 บรรยายกาศและสภาพแวดล้อม ในโรงเรียนกระตุ้นให้ครูอาจารย์ทำงานได้อย่างดี ส่วนข้อที่มีข้อข้อที่สุดคือ ข้อ 6 โรงเรียน มีงบประมาณสนับสนุนค้านการปฏิบัติงานต่างๆ อย่างเพียงพอ เมื่อพิจารณาตามเพศ ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์เพศชายเห็นว่า ข้อข้อใน การปฏิบัติงานในโรงเรียนมีข้อข้อที่ 4 ข้อและระดับปานกลาง 4 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 7 งานที่ท่านรับผิดชอบมีลักษณะท้าทายและลุยงใจอย่างให้ปฏิบัติ ข้อ 3 มีสภาพห้องเรียน อาคารเรียน อาคารสถานที่เหมาะสมและเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน และข้อ 2 บรรยายกาศและสภาพแวดล้อม ในโรงเรียนกระตุ้นให้ครูอาจารย์ทำงานได้อย่างดี ส่วนข้อที่มีข้อข้อที่สุดคือ ข้อ 6 โรงเรียน มีงบประมาณสนับสนุนค้านการปฏิบัติงานต่างๆ อย่างเพียงพอ

2. ครูอาจารย์เพศหญิงเห็นว่า ข้อข้อใน การปฏิบัติงานในโรงเรียนมีข้อข้อที่ 4 ข้อและระดับปานกลาง 5 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 8 ผู้ปกครอง นักเรียน บุคลากร ค่าต่างๆ ในชุมชนให้การสนับสนุนท่านเป็นอย่างดี ข้อ 7 งานที่ท่านรับผิดชอบ มีลักษณะท้าทายและลุยงใจอย่างให้ปฏิบัติ และข้อ 2 บรรยายกาศและสภาพแวดล้อมในโรงเรียน กระตุ้นให้ครูอาจารย์ทำงานได้อย่างดี ส่วนข้อที่มีข้อข้อที่สุดคือ ข้อ 6 โรงเรียนมีงบประมาณ สนับสนุนค้านการปฏิบัติงานต่างๆ อย่างเพียงพอ

ตารางที่ 8 ท่านผู้ชี้ ค่าส่วนเบี่ยงบานมาตรฐาน และร้อยละของค่าเบี่ยงบานในการประเมินคุณภาพของครุภัณฑ์ โรงเรียนมหาสารคาม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 10 ด้านความตื้นพื้นในหน่วยงาน ที่นิรย์ชื่อ จำแนกตามเพศ

ลักษณะพื้นที่ในหน่วยงาน	เพศชาย					เพศหญิง					โดยรวม		
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับขาว	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับขาว	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับขาว	R	ในการปฏิบัติงาน
ผู้บริหารและบุคลากรด้านการศึกษา	3.58	1.07	มาก	5	3.35	1.17	มาก	6	3.48	0.12	มาก	6	ปานกลาง
บุคลากรทางวิชาการในรั้วของสถาบัน	3.67	0.94	มาก	3	3.60	0.95	มาก	3	3.64	0.94	มาก	3	ปานกลาง
นักเรียนและบุคลากรทางวิชาการ	3.97	0.88	มาก	1	3.78	0.79	มาก	1	3.89	0.85	มาก	1	ปานกลาง
บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา	3.61	0.92	มาก	4	3.48	0.98	มาก	5	3.56	0.95	มาก	4	ปานกลาง
บุคลากรในโรงเรียนมีความไว้วางใจและใส่ใจในการทำงาน	3.56	0.97	มาก	6	3.53	0.95	มาก	4	3.55	0.96	มาก	5	ปานกลาง
นักเรียนตามโครงการสอนสมควร	3.78	0.76	มาก	2	3.70	1.03	มาก	2	3.75	0.89	มาก	2	ปานกลาง

จากตารางที่ 8 พบว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ข้อมูลในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงานอยู่ในระดับมาก 5 ข้อและระดับปานกลาง 1 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 3 โรงเรียนได้แบ่งสายงานบังคับบัญชาและงานในหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน ข้อ 6 มีการpub ประจำสัปดาห์ระหว่างเพื่อนร่วมงานในโรงเรียนตามโอกาสอันสมควร และข้อ 2 ทุกคนให้ความร่วมมือและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ส่วนข้อที่มีข้อมูลต่ำที่สุดคือ ข้อ 1 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ครูอาจารย์ขอคำแนะนำปรึกษาหารือในเรื่อง ส่วนตัวและงานในหน้าที่ เมื่อพิจารณาตามเพค ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์เพศชายเห็นว่า ข้อมูลในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงาน อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 3 โรงเรียนได้แบ่งสายงานบังคับบัญชาและงานในหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน ข้อ 6 มีการpub ประจำสัปดาห์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน ในโรงเรียนตามโอกาสอันสมควร และข้อ 2 ทุกคนให้ความร่วมมือและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ส่วนข้อที่มีข้อมูลต่ำที่สุดคือ ข้อ 5 บุคคลในโรงเรียนมีความไว้วางใจและการให้เกียรติ ซึ่งกันและกัน

2. ครูอาจารย์เพศหญิงเห็นว่า ข้อมูลในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงานอยู่ในระดับมาก 4 ข้อ และระดับปานกลาง 2 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 3 โรงเรียนได้แบ่งสายงานบังคับบัญชาและงานในหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน ข้อ 6 มีการpub ประจำสัปดาห์ระหว่างเพื่อนร่วมงานในโรงเรียนตามโอกาสอันสมควร และข้อ 2 ทุกคนให้ความร่วมมือและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ส่วนข้อที่มีข้อมูลต่ำที่สุดคือ ข้อ 1 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ครูอาจารย์ขอคำแนะนำปรึกษาหารือในเรื่อง ส่วนตัวและงานในหน้าที่

**มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม**  
**RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY**

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงบานมาตรฐาน และระดับปัจจัยในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสถานศึกษา  
เขตการศึกษา 10 ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหาร เก็บมาวันที่ 30 จำนวนเพียง

ตัวแปรตามที่ชื่อและรายละเอียด	เพศชาย						เพศหญิง						โดยรวม
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับขาว	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับขาว	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับขาว	R	
ในการปฏิบัติงาน	ในการปฏิบัติงาน	ในการปฏิบัติงาน	ในการปฏิบัติงาน	ในการปฏิบัติงาน	ในการปฏิบัติงาน	ในการปฏิบัติงาน	ในการปฏิบัติงาน	ในการปฏิบัติงาน	ในการปฏิบัติงาน	ในการปฏิบัติงาน	ในการปฏิบัติงาน	ในการปฏิบัติงาน	โดยรวม
1. ผู้บริหารประพฤติดูนเป็นแบบอย่างที่ดี	3.85	0.97	มาก	3	3.79	1.01	มาก	3	3.83	0.99	มาก	3	3
2. ผู้บริหารตั้งตินใจด้วยหลักการและ เหตุผลอย่างเหมาะสม	3.73	0.99	มาก	4	3.53	1.00	มาก	5	3.65	1.00	มาก	4	4
3. ผู้บริหารมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และ เป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนา	3.87	0.97	มาก	2	3.87	1.04	มาก	1	3.87	1.00	มาก	2	2
4. ผู้บริหารมีความรู้ความสามารถทางภาษาสม กับตำแหน่งหน้าที่	3.95	0.92	มาก	1	3.84	0.97	มาก	2	3.90	0.94	มาก	1	1
5. ผู้บริหารปฏิบัติต่อครูอาจารย์อย่างยุติธรรม เป็นอย่างมาก	3.66	1.05	มาก	5	3.55	1.06	มาก	4	3.61	1.05	มาก	5	5
6. ผู้บริหารสนับสนุนความเป็นอิสระและ เป็นผู้นำ ฯ ของบุคลากรในโรงเรียน ได้เป็นอย่างดี	3.55	1.05	มาก	6	3.47	1.12	บกนกลาง	6	3.51	1.08	มาก	6	6

จากตารางที่ 9 พบว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ข้อมูลในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหารอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 4 ผู้บริหารมีความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ข้อ 3 ผู้บริหารมีความคิดสร้างสรรค์และเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนา และข้อ 1 ผู้บริหารประพฤติดีเป็นแบบอย่างที่ดี ส่วนข้อที่มีข้อมูลต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 ผู้บริหารสนใจความเป็นอยู่และเข้าใจปัญหาต่าง ๆ ของบุคลากร ในโรงเรียนได้เป็นอย่างดี เมื่อพิจารณาตามเพค ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์เพศชายเห็นว่า ข้อมูลในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหารอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 4 ผู้บริหารมีความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ข้อ 3 ผู้บริหารมีความคิดสร้างสรรค์และเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนา และข้อ 1 ผู้บริหารประพฤติดีเป็นแบบอย่างที่ดี ส่วนข้อที่มีข้อมูลต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 ผู้บริหารสนใจความเป็นอยู่และเข้าใจปัญหาต่าง ๆ ของบุคลากร ในโรงเรียนได้เป็นอย่างดี

2. ครูอาจารย์เพศหญิงเห็นว่า ข้อมูลในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหารอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 3 ผู้บริหารมีความคิดสร้างสรรค์และเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนา ข้อ 4 ผู้บริหารมีความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และข้อ 1 ผู้บริหารประพฤติดีเป็นแบบอย่างที่ดี ส่วนข้อที่มีข้อมูลต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 ผู้บริหารสนใจความเป็นอยู่และเข้าใจปัญหาต่าง ๆ ของบุคลากร ในโรงเรียนได้เป็นอย่างดี

**มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY**

ตารางที่ 10 ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน มาตรฐาน แสดงระดับชั้วโมงในการปฏิบัติงานของครุอ้างราย โรงเรียนมหาสารคาม ศัลยกรรมสถานมหาสารคาม  
เขตการศึกษา 10 ดำเนินความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน เป็นรายชื่อ จำนวนตามพศ

ตัวแปรตามพื้นเพื่อในการปฏิบัติ	ผลตรวจ					ผลทดสอบ									
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับชั้วโมง ในการปฏิบัติงาน	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับชั้วโมง ในการปฏิบัติงาน	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับชั้วโมง ในการปฏิบัติงาน	R	มาก	มาก	
1. โรงเรียนตั้งอยู่ในพื้นที่ทางตอนใต้ของประเทศไทย	4.01	0.95	มาก	1	3.90	0.93	มาก	2	3.96	0.94	มาก	1	มาก	มาก	
2. ห้องไดร์บีนิดิคห้องน้ำครองเป็นความรู้	3.96	0.75	มาก	2	3.80	0.82	มาก	5	3.89	0.78	มาก	5	มาก	มาก	
ความสามารถ															
3. ความหมายสอน สภานพรยานาส และ	3.92	0.73	มาก	5	3.70	0.93	มาก	6	3.82	0.83	มาก	6	มาก	มาก	
ความเข้มข้นในการปฏิบัติงานของ โรงเรียน															
4. ท่านมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน อยู่ในโรงเรียนนี้	3.95	0.81	มาก	3	3.97	0.80	มาก	1	3.96	0.81	มาก	1	มาก	มาก	
5. ห้องรักสักไม้ความถูก เพศเดพลินก์ในการปฏิบัติงาน	3.91	1.00	มาก	6	3.88	0.88	มาก	3	3.90	0.95	มาก	3	มาก	มาก	
6. ท่านพอใจที่ผู้บริหารให้ความเป็นอิสระ ใน การปฏิบัติงาน	3.93	0.98	มาก	4	3.85	0.87	มาก	4	3.90	0.93	มาก	3	มาก	มาก	

จากตารางที่ 10 พบร่วมกันว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 1 โรงเรียนตั้งอยู่ในทำเลที่เหมาะสมสะดวกปลอดภัย ข้อ 4 ท่านมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานอยู่ในโรงเรียนนี้ และข้อ 5 ท่านรู้สึกมีความสุข เพลิดเพลินกับการปฏิบัติงาน ข้อ 6 ท่านพอใจที่ผู้บริหารให้ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 3 ความเหมาะสม สภาพบรรยากาศ และความเป็นอยู่ในการปฏิบัติงานของโรงเรียน เมื่อพิจารณาตามเพศ ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์เพศชายเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติ อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 1 โรงเรียนตั้งอยู่ในทำเลที่เหมาะสมสะดวกปลอดภัย ข้อ 2 ท่านได้รับผิดชอบงานตรงกับความรู้ความสามารถ และข้อ 4 ท่านมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานอยู่ในโรงเรียนนี้ ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 5 ท่านรู้สึกมีความสุข เพลิดเพลินกับการปฏิบัติงาน

2. ครูอาจารย์เพศหญิงเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติ อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 4 ท่านมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานอยู่ในโรงเรียนนี้ ข้อ 1 โรงเรียนตั้งอยู่ในทำเลที่เหมาะสมสะดวกปลอดภัย และข้อ 5 ท่านรู้สึกมีความสุข เพลิดเพลินกับการปฏิบัติงาน ข้อ 6 ท่านพอใจที่ผู้บริหารให้ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 3 ความเหมาะสม สภาพบรรยากาศ และความเป็นอยู่ในการปฏิบัติงานของโรงเรียน

**มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม**  
**RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY**

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงมาตรฐาน และระดับปัจจุบันในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมชยศศึกษา สำนักศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม

เขตการศึกษา 10 ด้านการมี่วนร่วมในการบริหาร เป็นรายอัตร จำแนกตามเพศ

ด้านการมี่วนร่วมในการบริหาร	เพศชาย					เพศหญิง					โดยรวม	
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับทั่วไป	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับทั่วไป	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับทั่วไป	ในกรุงเทพมหานคร
1. ท่านได้รับการยอมรับว่าเป็นบุคคล ที่สำคัญคนหนึ่งในโรงเรียนนี้	3.88	0.91	มาก	3	3.66	0.91	มาก	4	3.78	0.92	มาก	4
2. ท่านมีส่วนร่วมในการวางแผนงาน ในโครงการต่างๆ ของโรงเรียน	3.72	0.82	มาก	5	3.49	0.98	มาก	5	3.62	0.90	มาก	5
3. ผู้บริหารนิ่มโฉกและคำความคิดเห็น ชี้แจงแผนการพัฒนางานของโรงเรียน	3.71	0.95	มาก	6	3.46	1.10	มาก	6	3.60	1.02	มาก	6
4. ท่านมีความภูมิใจในผลสำหรับเด็กร้องเรียน ที่โรงเรียนได้รับ	4.02	0.81	มาก	2	3.99	0.92	มาก	2	4.01	0.86	มาก	2
5. เพื่อนร่วมงานยอมรับในความรู้ความสามารถ ของท่าน	3.88	0.80	มาก	3	3.86	0.77	มาก	3	3.87	0.78	มาก	3
6. ท่านพอใจต่อคุณภาพผลงานของโรงเรียน stemming พร้อมที่จะต่อ	4.16	0.70	มาก	1	4.15	0.89	มาก	1	4.15	0.79	มาก	1

จากตารางที่ 11 พบว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหารอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 6 ท่านเอาใจใส่ดูแลทรัพย์สินของโรงเรียนเสมือนทรัพย์สินของท่านเอง ข้อ 4 ท่านมีความภูมิใจในผลสำเร็จและชื่อเสียงโรงเรียนที่ได้รับ และข้อ 5 เพื่อนร่วมงานยอมรับในความสามารถของท่าน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 3 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ครูแสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะการพัฒนางานของโรงเรียน เมื่อพิจารณาตามเพศ ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์เพศชายเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 6 ท่านเอาใจใส่ดูแลทรัพย์สินของโรงเรียนเสมือนทรัพย์สินของท่านเอง ข้อ 4 ท่านมีความภูมิใจในผลสำเร็จและชื่อเสียงโรงเรียนที่ได้รับ และข้อ 5 เพื่อนร่วมงานยอมรับในความสามารถของท่าน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 3 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ครูแสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะการพัฒนางานของโรงเรียน

2. ครูอาจารย์เพศหญิงเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 6 ท่านเอาใจใส่ดูแลทรัพย์สินของโรงเรียนเสมือนทรัพย์สินของท่านเอง ข้อ 4 ท่านมีความภูมิใจในผลสำเร็จและชื่อเสียงโรงเรียนที่ได้รับ และข้อ 5 เพื่อนร่วมงานยอมรับในความสามารถของท่าน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 3 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ครูแสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะการพัฒนางานของโรงเรียน

**มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม**  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



จากตารางที่ 12 พนว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านการกิจในหน้าที่รับผิดชอบอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ ได้แก่ ข้อ 1 ท่านปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความรู้ เต็มความสามารถ ข้อ 2 ท่านมีความพึงพอใจในวิชาและระดับชั้นที่สอน และข้อ 3 การมอบหมายงานของผู้บริหารมีความชัดเจน เมื่อพิจารณาตามเพค ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์เพชรภณย์เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านการกิจในหน้าที่รับผิดชอบ อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ ได้แก่ ข้อ 1 ท่านปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความรู้ เต็มความสามารถ ข้อ 2 ท่านมีความพึงพอใจในวิชาและระดับชั้นที่สอน และข้อ 3 การมอบหมายงานของผู้บริหารมีความชัดเจน
2. ครูอาจารย์เพชรภณย์เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านการกิจในหน้าที่รับผิดชอบ อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ ได้แก่ ข้อ 1 ท่านปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความรู้ เต็มความสามารถ ข้อ 2 ท่านมีความพึงพอใจในวิชาและระดับชั้นที่สอน และข้อ 3 การมอบหมายงานของผู้บริหารมีความชัดเจน

**มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม**  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

2. วิศวกรช่างวัสดุในการรักษาดูแลครุภัณฑ์ของโรงเรียนและครุภัณฑ์ของศึกษา สังกัดกรมสถานศึกษา เบรษท์การศึกษา 10 โศภก้าพาร์วม รายชื่านา แต่ละรายชื่อ โศภก้า พื้นที่ 13 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระบุตัวบัญชีในการประเมินค่าทางชีววิทยา สำหรับชีววิทยา จันทร์ตามประสนการณ์หรือระดับเงินเดือน ตั้งแต่วันที่ 13-23

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระบุตัวบัญชีในการประเมินค่าทางชีววิทยา จันทร์ตามประสนการณ์หรือระดับเงินเดือน ตั้งแต่วันที่ 13-23

รายการ	ประสนการณ์ตั้งแต่วันที่ 9,040 บาท หรือเงินเดือนตั้งแต่กว่า 9,040 บาท						ประสนการณ์ตั้งแต่วันที่ 9,040 บาท						โดยรวม
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับขาว	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับขาว	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับขาว	R	
			ในการประเมินค่าทางชีววิทยา				ในการประเมินค่าทางชีววิทยา				ในการประเมินค่าทางชีววิทยา		ในการประเมินค่าทางชีววิทยา
1. ด้านความเจริญก้าวหน้า	3.84	0.77	มาก	6	3.75	0.85	มาก	5	3.79	0.82	มาก	5	
2. ด้านผลประโยชน์ตอบแทน	3.43	0.71	ปานกลาง	9	3.23	0.91	ปานกลาง	10	3.31	0.84	ปานกลาง	10	
3. ด้านความน่าสนใจในการประเมินค่าทางชีววิทยา	3.86	0.69	มาก	5	3.65	0.77	มาก	6	3.74	0.74	มาก	6	
4. ด้านการยอมรับน้ำเสื้อ	3.84	0.65	มาก	6	3.77	0.64	มาก	3	3.80	0.64	มาก	4	
5. ด้านสภาพในกระบวนการประเมินค่าทางชีววิทยา	3.43	0.74	ปานกลาง	9	3.41	0.67	ปานกลาง	9	3.42	0.70	ปานกลาง	9	
6. ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงาน	3.83	0.71	มาก	8	3.51	0.81	มาก	8	3.64	0.79	มาก	8	
7. ด้านความซื่อสัม淳ในตัวผู้ทำการ	3.93	0.79	มาก	3	3.58	0.97	มาก	7	3.73	0.91	มาก	7	
8. ด้านความพึงพอใจในการประเมินค่าทางชีววิทยา	3.88	0.72	มาก	4	3.92	0.69	มาก	2	3.90	0.70	มาก	2	
9. ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร	3.95	0.63	มาก	2	3.76	0.70	มาก	4	3.84	0.67	มาก	3	
10. ด้านการให้information ใหม่ๆ ที่รับมา	4.17	0.58	มาก	1	4.05	0.65	มาก	1	4.10	0.62	มาก	1	
โดยรวม	3.78	0.61	มาก	3.63	0.66	มาก	3.69	0.64	มาก				

จากตารางที่ 13 พบร. ครุอัจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครุอัจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เ杏ตการศึกษา 10 โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในรายค้าน พบร. อยู่ในระดับมาก 8 ค้าน และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ค้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ค้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบ ค้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร และค้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหาร ส่วนค้านที่มีขวัญการปฏิบัติงานต่ำที่สุด กือ ค้านผลประโยชน์ตอบแทน เมื่อพิจารณาตามประสบการณ์หรือระดับเงินเดือน ได้ดังนี้

1. ครุอัจารย์ที่มีประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี หรือมีระดับเงินเดือนต่ำกว่า 9,040 บาทเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครุอัจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เ杏ตการศึกษา 10 โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในรายค้าน พบร. อยู่ในระดับมาก 8 ค้าน และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ค้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ค้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบ ค้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร และค้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหาร ส่วนค้านที่มีขวัญการปฏิบัติงานต่ำที่สุด กือ ค้านผลประโยชน์ตอบแทน และค้านสภาพในการปฏิบัติงาน

2. ครุอัจารย์ที่มีประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไปหรือมีระดับเงินเดือนเกิน 9,040 บาทเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครุอัจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เ杏ตการศึกษา 10 โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในรายค้าน พบร. อยู่ในระดับมาก 8 ค้าน และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ค้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรก ได้แก่ ค้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบ ค้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และค้านการยอมรับนับถือ ส่วนค้านที่มีขวัญการปฏิบัติงานต่ำที่สุด กือ ค้านผลประโยชน์ตอบแทน

**มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม**  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระบุตัวแปรในภาระปฏิบัติงานของครุภารย์ โรงเรียนมหาสารคาม สังกัดกรมสานักศึกษา

**ผลการศึกษา 10 ด้านความเจริญก้าวหน้า เป็นรายชื่อ จำแนกตามประสาทรที่ร้อยเงินเดือน**

ด้านการปฏิบัติงานของครุภารย์	平均 stagnation factor 10 ปี					平均 stagnation factor 10 ปี					ค่ารวม
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปัจจุบัน	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับปัจจุบัน	R	$\bar{X}$	S.D.	
ด้านความเจริญก้าวหน้า			ในการปฏิบัติงาน				ในการปฏิบัติงาน				
1. งานที่ท่านได้รับผิดชอบมีโอกาสเจริญก้าวหน้าสั่งแต่หนึ่งที่สูงขึ้น	3.91	0.87	มาก	3	3.81	1.16	มาก	3	3.85	1.05	มาก
2. ส่งเสริมให้ครุภารย์รับการฝึกอบรมพัฒนาและดูงานเพื่อยกระดับความสามารถ	3.59	1.09	มาก	8	3.54	1.06	มาก	8	3.56	1.07	มาก
3. ท่านมีความรู้สึกว่างานที่ปฏิบัติตามอยู่ในมาตรฐานที่ยอมรับ	3.87	0.91	มาก	5	3.70	1.08	มาก	6	3.77	1.02	มาก
4. ท่านได้รับการส่งเสริมให้มีความรู้และพัฒนาคุณลักษณะทางบุคคลที่ดีโดยการ	3.94	0.95	มาก	2	3.68	1.07	มาก	7	3.79	1.03	มาก
5. ท่านได้รับการส่งเสริมให้มีความรู้ใหม่เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	3.89	1.01	มาก	4	3.76	0.97	มาก	4	3.82	0.99	มาก

ช่วงในการปฏิบัติงานของครุศาสตราจารย์							ประมาณการผลต่ำกว่า 10 ปี หรือเพิ่มตื้อน ต่ำกว่า 9,040 บาท หรือเงินเดือนต่ำสุด 9,040 บาท	ประมาณการผลต่ำกว่า 10 ปี หรือเงินเดือนต่ำสุด 9,040 บาท หรือเงินเดือนกิน 9,040 บาท	ประมาณการผลต่ำกว่า 10 ปี			
$\bar{X}$	S.D.	ระดับขัญ	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับขัญ	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับขัญ	R	
		ในการปฏิบัติงาน				ในการปฏิบัติงาน				ในการปฏิบัติงาน		
6. ท่านได้มีโอกาสเลื่อนตำแหน่ง หน้าที่ เพิ่มมากกับความรู้ความสามารถของอย่าง แม่จริง	3.56	0.96	มาก	9	3.54	1.12	มาก	8	3.55	1.06	มาก	9
7. ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ทำงานทำ กิจกรรม ต่าง ๆ ตามความสามารถ อย่างแท้จริง	3.83	1.00	มาก	6	3.84	0.97	มาก	2	3.84	0.98	มาก	3
8. ท่านพอใจที่ได้เรียนรู้และหาประโยชน์ จากการปฏิบัติงาน	4.22	0.67	มาก	1	4.15	0.77	มาก	1	4.18	0.73	มาก	1
9. ผู้บริหารโรงเรียนสนับสนุนให้ดี เลื่อนระดับและตำแหน่งที่สูงขึ้น	3.69	1.05	มาก	7	3.75	1.05	มาก	5	3.73	1.05	มาก	7

จากตารางที่ 14 พบว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความเจริญก้าวหน้า อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 8 ท่านพอใจที่ได้เรียนรู้และหาประสบการณ์จากการปฏิบัติงาน ข้อ 1 งานที่ท่านได้รับผิดชอบมีโอกาสเจริญก้าวหน้าสูงตำแหน่งที่สูงขึ้น และข้อ 7 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ท่านทำกิจกรรมต่าง ๆ ตามความสามารถ ถือเป็นภาระที่สำคัญมาก สำหรับครูอาจารย์ ตามที่ได้ระบุไว้ในข้อ 6 ท่านได้มีโอกาสเลื่อนตำแหน่งหน้าที่ เหมาะสมกับความสามารถ สำหรับครูอาจารย์ แต่ในปัจจุบัน ไม่สามารถตามมาตรฐานประสบการณ์หรือระดับเงินเดือนได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์ที่มีประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี หรือมีระดับเงินเดือน ต่ำกว่า 9,040 บาท เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความเจริญก้าวหน้า อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 8 ท่านพอใจที่ได้เรียนรู้และหาประสบการณ์จากการปฏิบัติงาน ข้อ 4 ท่านได้รับการส่งเสริมให้มีความรู้ และเพิ่มพูนคุณภาพให้สูงขึ้นทุกรังสีที่มีโอกาส และข้อ 1 งานที่ท่านได้รับผิดชอบมีโอกาสเจริญก้าวหน้าสูงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับครูอาจารย์ ตามที่ได้ระบุไว้ในข้อ 6 ท่านได้มีโอกาสเลื่อนตำแหน่งหน้าที่เหมาะสมกับความสามารถ สำหรับครูอาจารย์ แต่ในปัจจุบัน ไม่สามารถตามมาตรฐานประสบการณ์หรือระดับเงินเดือนได้ดังนี้

2. ครูอาจารย์ที่มีประสบการณ์ 10 ปี จนไป หรือมีระดับเงินเดือน เกิน 9,040 บาท เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความเจริญก้าวหน้า อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 8 ท่านพอใจที่ได้เรียนรู้และหาประสบการณ์จากการปฏิบัติงาน ข้อ 7 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ท่านทำกิจกรรมต่าง ๆ ตามความสามารถ ถือเป็นภาระที่สำคัญมาก สำหรับครูอาจารย์ ตามที่ได้ระบุไว้ในข้อ 6 ท่านได้มีโอกาสเลื่อนตำแหน่งหน้าที่เหมาะสมกับความสามารถ สำหรับครูอาจารย์ แต่ในปัจจุบัน ไม่สามารถตามมาตรฐานประสบการณ์หรือระดับเงินเดือนได้ดังนี้

ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงบานมาตรฐาน และระดับชั้วโมงในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนนรชนกศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา

บทการศึกษา 10 ตัวแปรประชุมค่อนແທນ เป็นรายชื่อ จำนวนผู้ประกอบการณ์หรือในเดือน

ข้อที่	平均值					標準差					
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับชั้วโมง ในการปฏิบัติงาน	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับชั้วโมง ในการปฏิบัติงาน	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับชั้วโมง ในการปฏิบัติงาน
<b>ด้านผลประโยชน์ตอบแทน</b>											
1. ท่านพอใจในเงินเดือนที่ได้รับมากตามสมควรความต้องการในการปฏิบัติงาน	3.38	0.87	ปานกลาง	7	3.30	1.11	ปานกลาง	4	3.33	1.02	ปานกลาง
2. ค่าตอบแทนที่ได้รับเหมาะสมสมกับภาระหนี้พนักงาน	2.76	1.02	ปานกลาง	3	2.77	1.20	ปานกลาง	8	2.77	1.13	ปานกลาง
3. จัดให้มีเงินกองทุนถือมือเพื่อช่วยเหลือเมืองท่องเที่ยวในโรงเรียน	3.41	1.33	ปานกลาง	5	2.95	1.46	ปานกลาง	7	3.14	1.42	ปานกลาง
4. จัดทำกรอบฐานค้ำจ้างนักเรียนค่าใช้จ่ายเดินทาง ไปหากครูอาจารย์และนักเรียน	3.89	1.06	มาก	1	3.53	1.28	มาก	1	3.68	1.21	มาก
5. ครูอาจารย์ได้รับการพัฒนาความต้องการปรับเปลี่ยนอย่างทั่วถึง	3.40	1.19	ปานกลาง	6	3.21	1.15	ปานกลาง	5	3.29	1.17	ปานกลาง

นักศึกษาในกระบวนการของครุยุคอาชญากรรม							ประดิษฐ์การณ์ที่มากกว่า 10 ปี				ประดิษฐ์การณ์ เกิน 10 ปี				โดยรวม	
$\bar{X}$	S.D.	ระดับชั้นวัย	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับชั้นวัย	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับชั้นวัย	R	ในการปฏิบัติงาน	R			
6. เผื่องเดือนที่ได้รับช่วยเหลือในการอยู่ในสังคม	3.15	0.91	ปานกลาง	8	3.17	1.18	ปานกลาง	6	3.16	1.07	ปานกลาง	7				
7. ห่านสามารถอธิบายเวลาให้แก่คนอื่นอย่างดี	3.62	0.97	มาก	4	3.52	1.23	มาก	2	3.57	1.13	มาก	3				
8. ทำงานได้รับกระบวนการเชิงและการให้กำลังใจ	3.86	0.84	มาก	2	3.37	1.04	ปานกลาง	3	3.58	0.99	มาก	2				

จากการที่ 15 พบร้า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เ杏ตการศึกษา 10 ด้านผลประโยชน์ตอบแทน อยู่ในระดับมาก 3 ข้อ และระดับปานกลาง 5 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 4 จัดสหกรณ์ร้านค้าจำหน่ายสินค้าราคาถูก ให้แก่ครูอาจารย์และนักเรียน ข้อ 8 ท่านได้รับการชดเชยและการให้กำลังใจจากผู้บริหารเมื่อทำงานประสบผลสำเร็จ ข้อ 7 ท่านสามารถอุทิศเวลาให้แก่งานอย่างเต็มความสามารถโดยไม่ต้องดื่นวนหารรายได้พิเศษอื่น ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 2 ค่าตอบแทนที่ได้รับเหมาะสมกับค่าครองชีพในปัจจุบัน เมื่อพิจารณาตามประสบการณ์หรือระดับเงินเดือน ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์ที่มีประสบการณ์ตั้งแต่กว่า 10 ปี หรือมีระดับเงินเดือน ต่ำกว่า 9,040 บาท  
เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เ杏ตการศึกษา 10 ด้านผลประโยชน์ตอบแทน อยู่ในระดับมาก 3 ข้อ และระดับปานกลาง 5 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 4 จัดสหกรณ์ร้านค้าจำหน่ายสินค้าราคาถูก ให้แก่ครูอาจารย์และนักเรียน ข้อ 8 ท่านได้รับการชดเชยและการให้กำลังใจจากผู้บริหารเมื่อทำงานประสบผลสำเร็จ และข้อ 2 ค่าตอบแทนที่ได้รับเหมาะสมกับค่าครองชีพในปัจจุบัน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 ระดับเงินเดือนที่ได้รับช่วยให้ท่านอยู่ในสังคม ได้อย่างมีความสุข

2. ครูอาจารย์ที่มีประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป หรือมีระดับเงินเดือน 9,040 บาท ขึ้นไป  
เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เ杏ตการศึกษา 10 ด้านผลประโยชน์ตอบแทน อยู่ในระดับมาก 2 ข้อ และระดับปานกลาง 6 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 4 จัดสหกรณ์ร้านค้าจำหน่ายสินค้าราคาถูก ให้แก่ครูอาจารย์และนักเรียน ข้อ 7 ท่านสามารถอุทิศเวลาให้แก่งานอย่างเต็มความสามารถโดยไม่ต้องดื่นวนหารรายได้พิเศษอื่น และ ข้อ 8 ท่านได้รับการชดเชยและการให้กำลังใจจากผู้บริหารเมื่อทำงานประสบผลสำเร็จ ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 2 ค่าตอบแทนที่ได้รับเหมาะสมกับค่าครองชีพในปัจจุบัน

ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับน้ำหนักในการปฏิบัติงานของครุอชาติ โรงเรียนมหามัย สำนักศึกษาฯ สำหรับครุอชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่มาในภาคบูรณาการ บริษัท จํากัด บริษัท จํากัด บริษัท จํากัด

ผลรวม						
ประสมการณ์ที่มากกว่า 10 ปี						
หรือเงินเดือนต่ำกว่า 9,040 บาท						
หรือเงินเดือนต่ำกว่า 9,040 บาท						
$\bar{X}$	S.D.	ระดับขั้วบวก	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับขั้วบวก
ในการปฏิบัติงาน		ในการปฏิบัติงาน		ในการปฏิบัติงาน		ในการปฏิบัติงาน
<b>ตัวแปรความมั่นคงในการปฏิบัติงาน</b>						
1. ท่านมีความพอดีในตำแหน่ง						
หน้าที่และรับผิดชอบในวิชาชีพครุ	4.46	0.71	มาก	1	4.39	0.67
2. ท่านรู้สึกอยู่ในจุดที่ได้มาทำางานอยู่ในโรงเรียน	4.02	0.89	มาก	2	4.00	0.97
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความสนใจและห่วงใยในการปฏิบัติงาน	3.94	0.93	มาก	3	3.44	1.16
4. ผู้บริหารไม่เคยติดภัยของท่าน						
อาจารย์ด้วยการนับแต่จะพิจารณาตัวว่าหลักการและเหตุผล	3.61	1.11	มาก	5	3.45	1.28



จากตารางที่ 16 พนว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก 5 ข้อ และระดับปานกลาง 1 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 1 ท่านมีความพอดีในตำแหน่งหน้าที่และรักศักดิ์ศรีในวิชาชีพครู ข้อ 2 ท่านรู้สึกอบอุ่นใจเมื่อได้มารажงานอยู่ในโรงเรียนนี้ และข้อ 3 ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความสนใจและห่วงใยในความปลอดภัยของท่าน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 5 ท่านสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ในโรงเรียนได้โดยปราศจากอุปสรรคใด ๆ เมื่อพิจารณาตามประสบการณ์หรือระดับเงินเดือน ได้ดังนี้

**1. ครูอาจารย์ที่มีประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี หรือมีระดับเงินเดือน ต่ำกว่า**

9,040 บาท เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก 5 ข้อ และระดับปานกลาง 1 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 1 ท่านมีความพอดีในตำแหน่งหน้าที่และรักศักดิ์ศรีในวิชาชีพครู ข้อ 2 ท่านรู้สึกอบอุ่นใจเมื่อได้มารา�งานอยู่ในโรงเรียนนี้ และข้อ 3 ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความสนใจและห่วงใยในความปลอดภัยของท่าน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 5 ท่านสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ในโรงเรียนได้โดยปราศจากอุปสรรคใด ๆ

**2. ครูอาจารย์ที่มีประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป หรือมีระดับเงินเดือน เกิน 9,040 บาท**

เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก 5 ข้อ และระดับปานกลาง 1 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 1 ท่านมีความพอดีในตำแหน่งหน้าที่และรักศักดิ์ศรีในวิชาชีพครู ข้อ 2 ท่านรู้สึกอบอุ่นใจเมื่อได้มารา�งานอยู่ในโรงเรียนนี้ และข้อ 3 ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความสนใจและห่วงใยในความปลอดภัยของท่าน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 5 ท่านสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ในโรงเรียนได้โดยปราศจากอุปสรรคใด ๆ

ตารางที่ 17 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงบันนัมหรือรูปแบบผลการดำเนินงานในการปฏิบัติงานของครุภารกิจ โรงเรียนมหาสารคาม สังกัดกรมสามัญศึกษา

**เบตกรัสกิษยา 10 ด้านการอบรมรับนักอุดหนุน สำนักงานประปาส่วนภูมิที่จังหวัดอุบลราชธานี**

ด้านการอบรมรับนักอุดหนุน	ประเมินการอบรมทั่วไป						ประเมินการอบรมเชิงเฉพาะกิจ 9,040 บาท						โดยรวม	
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับขั้น	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับขั้น	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับขั้น	R	ในการปฏิบัติงาน	
1. การอบรมรับนักอุดหนุนทั่วไป	3.99	0.81	มาก	2	3.89	0.77	มาก	1	3.93	0.79	มาก	1		
2. เพื่อนร่วมงานให้ความช่วยเหลือและศรัทธาในการปฏิบัติงานของหัวหน้า	4.02	0.69	มาก	1	3.84	0.75	มาก	3	3.92	0.73	มาก	2		
3. หัวหน้ารับเกียรติให้เป็นกรรมการ หรือที่ปรึกษาของโรงเรียนและหน่วยงานอื่นๆ	3.63	0.98	มาก	6	3.66	0.91	มาก	5	3.65	0.94	มาก	6		
4. เพื่อนร่วมงานยกย่องเชิดชูความสามารถทำงานที่ทำได้ดี	3.76	0.82	มาก	4	3.67	0.83	มาก	4	3.71	0.83	มาก	5		
5. ผู้บริหารโรงเรียนได้มอบหมายงานพิเศษให้ทำอยู่เสมอ	3.91	0.75	มาก	3	3.66	0.97	มาก	5	3.77	0.89	มาก	4		

จัชญ์ในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์						โดยรวม
ประถบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี			ประถบการณ์ เกิน 10 ปี			
หรือเฉลี่ยต่ำกว่า 9,040 บาท			หรือเฉลี่ยต่ำกว่า 9,040 บาท			
$\bar{X}$	S.D.	ระดับทั่วไป	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับทั่วไป
ในการปฏิบัติงาน						ในการปฏิบัติงาน
6. ผู้ปกครองนักเรียนและพุทธชน ให้การยอมรับเกี่ยวกับความรู้และ ความสามารถในการทำงานของตน	3.74	0.86	มาก	5.3.86	0.77	มาก 2 3.81 0.81 มาก 3

จากตารางที่ 17 พบว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เ杏ตการศึกษา 10 ด้านการยอมรับนับถือ อุปในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 1 การยอมรับของผู้บริหาร และเพื่อนร่วมงานให้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะกรรมการร่วมกับคนอื่น ๆ ข้อ 2 เพื่อนร่วมงานให้ความเชื่อถือและศรัทธาในการปฏิบัติงานของท่าน และข้อ 6 ผู้ปกครองนักเรียนและชุมชนให้การยอมรับเกี่ยวกับความรู้และความสามารถในผลงานของท่าน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 3 ท่านได้รับเกียรติให้เป็นกรรมการ หรือที่ปรึกษาของโรงเรียนและหน่วยงานอื่น เมื่อพิจารณาตามประสบการณ์หรือระดับเงินเดือน ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์ที่มีประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี หรือมีระดับเงินเดือน ต่ำกว่า 9,040 บาทเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เ杏ตการศึกษา ด้านการยอมรับนับถือ อุปในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 2 เพื่อนร่วมงานให้ความเชื่อถือและศรัทธาในการปฏิบัติงานของท่าน ข้อ 1 การยอมรับของผู้บริหารและเพื่อนร่วมงานให้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะกรรมการร่วมกับคนอื่น ๆ และข้อ 5 ผู้บริหารโรงเรียนได้มอบหมายงานพิเศษให้ท่านทำอยู่เสมอ ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 3 ท่านได้รับเกียรติให้เป็นกรรมการ หรือที่ปรึกษาของโรงเรียนและหน่วยงานอื่น

2. ครูอาจารย์ที่มีประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป หรือมีระดับเงินเดือน เกิน 9,040 บาทเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เ杏ตการศึกษา 10 ด้านการยอมรับนับถือ อุปในระดับมาก ทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 2 เพื่อนร่วมงานให้ความเชื่อถือและศรัทธาในการปฏิบัติงานของท่าน ข้อ 1 การยอมรับของผู้บริหารและเพื่อนร่วมงานให้เข้าร่วมเป็น คณะกรรมการหรือคณะกรรมการร่วมกับคนอื่น ๆ และข้อ 6 ผู้ปกครองนักเรียนและชุมชนให้การยอมรับเกี่ยวกับความรู้และความสามารถในผลงานของท่าน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ท่านได้รับเกียรติให้เป็นกรรมการ หรือที่ปรึกษาของโรงเรียนและหน่วยงานอื่น

ตารางที่ 18 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงมาตรฐาน และส่วนต่างวัยในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนชุมชนเชิงศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา

**เขตการศึกษา 10 ด้านสภาพปัจจัยเดือน กันยายน ปี พ.ศ.๒๕๖๓ จัดตามประเด็นการเรียนรู้เดือน**

ข้อมูลในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์							โดยรวม					
ประเด็นการสอนค่าว่า 10 ปี				ประเด็นการสอนเกิน 9,040 บาท			โดยรวม					
$\bar{X}$	S.D.	ระดับวัย	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับวัย	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับชั้วัย	R	
<b>ด้านสภาพปัจจัยเดือน</b>												
1. โรงเรียนมีวัสดุอุปกรณ์การเรียนการสอน และสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างเพียงพอ	3.29	1.06	ปานกลาง	5	3.38	0.93	ปานกลาง	5	3.34	0.99	ปานกลาง	5
2. บรรยายภาพและสภาพแวดล้อมในโรงเรียน กระตุ้นให้ครูอาจารย์ ทำงานได้อย่างดี	3.61	1.00	มาก	3	3.55	0.90	มาก	4	3.57	0.94	มาก	3
3. มีสภาพห้องเรียน อาคารเรียน อาคาร สถานที่พำนามะสมและเอื้ออำนวยต่อ การปฏิบัติงาน	3.43	1.03	ปานกลาง	4	3.58	0.91	มาก	2	3.52	0.96	มาก	4
4. ห้องสมุดมีเอกสารานนสือต่อตัวต่างๆ ให้ ศึกษาค้นคว้าอย่างเพียงพอ	3.24	1.02	ปานกลาง	6	3.38	0.99	ปานกลาง	5	3.32	1.00	ปานกลาง	6
5. โรงเรียนมีเครื่องอุปกรณ์ความสะอาดดูแลอย่าง เพียงพอ	3.10	0.96	ปานกลาง	8	3.26	0.93	ปานกลาง	7	3.19	0.95	ปานกลาง	7

ทั่วไปในการปฏิบัติงานของครุยวางการชั้นต้น ด้านกว่า 9,040 บาท							ประ史上最การณ์ กรณี 10 ปี			ประ史上最การณ์ กรณี 10 ปี			โดยรวม		
$\bar{X}$	S.D.	ระดับช่วง	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับช่วง	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับช่วง	R	ในการปฏิบัติงาน			
6. โรงเรียนเป็นประจำและมีมาตรฐานด้านการปฏิบัติงานด้านๆ อย่างเพียงพอ	3.22	0.90	ปานกลาง	7	3.02	0.90	ปานกลาง	8	3.10	0.90	ปานกลาง	8			
7. งานที่ทำนั้นสำคัญซึ่งตอบสนองความต้องการของผู้เรียนให้ได้มากที่สุด	3.75	0.71	มาก	2	3.59	0.74	มาก	1	3.66	0.73	มาก	1			
8. ผู้ปกครองนักเรียนบุคลากรต่างๆ ในชุมชนให้การสนับสนุนท่าน เต็มอย่างเต็มที่	3.76	0.84	มาก	1	3.53	0.87	มาก	3	3.62	0.86	มาก	2			

จากตารางที่ 18 พบว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านสภาพในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก 4 ข้อและระดับปานกลาง 4 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 7 งานที่ท่านรับผิดชอบมีลักษณะท้าทายและซุ่งใจอย่างให้ปฏิบัติ ข้อ 8 ผู้ปกครองนักเรียน บุคลากรต่างๆ ในชุมชนให้การสนับสนุนท่านเป็นอย่างดี และข้อ 2 บรรยายกาศและสภาพแวดล้อมในโรงเรียนกระตุ้นให้ครูอาจารย์ทำงานได้อย่างดี ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 โรงเรียนมีงบประมาณสนับสนุนด้านการปฏิบัติงานต่าง ๆ อย่างเพียงพอ เมื่อพิจารณาตามประสบการณ์และระดับเงินเดือน ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์ที่มีประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี หรือมีระดับเงินเดือน ต่ำกว่า 9,040 บาทเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านสภาพในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก 3 ข้อและระดับปานกลาง 5 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 8 ผู้ปกครองนักเรียน บุคลากรต่างๆ ในชุมชนให้การสนับสนุนท่านเป็นอย่างดี ข้อ 7 งานที่ท่านรับผิดชอบมีลักษณะท้าทายและซุ่งใจอย่างให้ปฏิบัติ และข้อ 2 บรรยายกาศและสภาพแวดล้อมในโรงเรียนกระตุ้นให้ครูอาจารย์ทำงานได้อย่างดี ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 5 โรงเรียนมีเครื่องอำนวยความสะดวกอย่างเพียงพอ

2. ครูอาจารย์ที่มีประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป หรือมีระดับเงินเดือน 9,040 บาท ขึ้นไปเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านสภาพในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก 3 ข้อและระดับปานกลาง 5 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 7 งานที่ท่านรับผิดชอบมีลักษณะท้าทายและซุ่งใจอย่างให้ปฏิบัติ ข้อ 3 มีสภาพห้องเรียน อาคารเรียน อาคาร สถานที่เหมาะสมและเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน และข้อ 8 ผู้ปกครองนักเรียน บุคลากรต่างๆ ในชุมชนให้การสนับสนุนท่านเป็นอย่างดี ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 โรงเรียนมีงบประมาณสนับสนุนด้านการปฏิบัติงานต่าง ๆ อย่างเพียงพอ

ตารางที่ 19 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงバラนุ ผลระดับวัยในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนชุมชนศึกษา สำหรับครุศาสตร์ญี่ปุ่น

**ผลการศึกษา 10 ด้านความพึงพอใจของครูอาจารย์ ที่เน้นความประสมการณ์หรือเงินเดือน**

ด้านความพึงพอใจของครูอาจารย์	1 ระดับการณ์ต่ำกว่า 10 ปี				1 ระดับการณ์ต่ำกว่า 9,040 บาท				1 ระดับการณ์ต่ำกว่า 9,040 บาท				โดยรวม
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับขาว	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับขาว	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับขาว	R	
<b>ด้านความพึงพอใจของครูอาจารย์</b>													
1. ผู้บริหารมีจิตใจออกตามหาครู อาจารย์ของตนให้ดำเนินการอย่างจริงจัง	3.76	0.93	ปานกลาง	5	3.28	1.20	ปานกลาง	6	3.48	0.12	ปานกลาง	6	
2. ทุกคนให้ความร่วมมือและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	3.82	0.85	มาก	3	3.51	0.68	มาก	3	3.64	0.94	มาก	3	
3. โรงเรียนได้แบ่งส่วนงานบังคับบัญชาและงานในหน้าที่ให้อ่ายोงชัดเจน	3.96	0.81	มาก	1	3.83	0.87	มาก	1	3.89	0.85	มาก	1	
4. เมื่อมีปัญหาจะต้องยกโทษประชามประญญาหารือร่วมกันในการตัดสินใจโดยทันที	3.70	0.83	มาก	6	3.45	1.02	มาก	4	3.56	0.95	มาก	4	
5. บุคลากรในโรงเรียนมีความไว้วางใจและเชื่อใจให้เกียรติซึ่งกันและกัน	3.82	0.88	มาก	3	3.35	0.97	มาก	5	3.55	0.96	มาก	5	
6. มีการพนงประสังสรรค์ระหว่างเพื่อนร่วมงานในโรงเรียนตามโอกาสอันสมควร	3.90	0.85	มาก	2	3.64	0.90	มาก	2	3.75	0.89	มาก	2	

จากตารางที่ 19 พนว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงาน อุปภัยในระดับมาก 5 ข้อและระดับปานกลาง 1 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 3 โรงเรียนได้แบ่งสายงานบังคับบัญชาและงานในหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน ข้อ 6 มีการpubประสังสรรค์ระหว่างเพื่อนร่วมงานในโรงเรียนตามโอกาสอันสมควร และข้อ 2 ทุกคน ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 1 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ครู อาจารย์ขอคำแนะนำนำปรึกษาหารือในเรื่อง ส่วนตัวและงานในหน้าที่ เมื่อพิจารณาตาม ประสบการณ์หรือระดับเงินเดือน "ได้ดังนี้"

1. ครูอาจารย์ที่มีประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี หรือมีระดับเงินเดือน ต่ำกว่า 9,040 บาทเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงาน อุปภัยในระดับมาก 1 ข้อ และระดับปานกลาง 5 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 3 โรงเรียนได้แบ่งสายงานบังคับบัญชาและงานในหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน ข้อ 6 มีการpubประสังสรรค์ระหว่างเพื่อนร่วมงานในโรงเรียนตามโอกาสอันสมควร และข้อ 2 ทุกคนให้ความร่วมมือและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 4 เมื่อมีปัญหาที่จะต้องแก้ไขจะประชุมปรึกษาหารือร่วมกันในการตัดสินใจโดยทันที

2. ครูอาจารย์ที่มีประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป หรือมีระดับเงินเดือน 9,040 บาท ขึ้นไปเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงานอุปภัยในระดับมาก 5 ข้อและระดับปานกลาง 1 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 3 โรงเรียนได้แบ่งสายงานบังคับบัญชาและงานในหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน ข้อ 6 มีการpubประสังสรรค์ระหว่างเพื่อนร่วมงานในโรงเรียนตามโอกาสอันสมควร และข้อ 2 ทุกคนให้ความร่วมมือและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 1 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ครู อาจารย์ขอคำแนะนำนำปรึกษาหารือในเรื่อง ส่วนตัวและงานในหน้าที่

ตารางที่ 20 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และคะแนนบivariate ในการประเมินความต้องการของครูอุบาลรรษ์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสถานศึกษา  
เขตกรีฑาฯ 10 ตัวแปรความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหาร เก็บรายชื่อ จำแนกตามประเภทงานหรือเงินเดือน

บ&nbsp;ในการประเมินตัวแปรความต้องการของครูอาจารย์	平均ตัวแปร			平均ตัวแปร			平均ตัวแปร			平均ตัวแปร			หมายเหตุ
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับขั้นบัญชี	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับขั้นบัญชี	R	$\bar{X}$	S.D.	ระดับขั้นบัญชี	ในการประเมินตัวแปร	
ตัวแปรความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหาร													
1. ผู้บริหารจะพอดีกับเป้าหมายขององค์กร	4.03	0.88	มาก	2	3.68	1.04	มาก	3	3.83	0.99	มาก	3	
2. ผู้บริหารตัดสินใจด้วยหลักการและเหตุผลอย่างหนำเสมอ	3.84	0.91	มาก	4	3.50	1.04	มาก	4	3.65	1.00	มาก	4	
3. ผู้บริหารมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนา	4.03	0.86	มาก	2	3.76	1.08	มาก	2	3.87	1.00	มาก	2	
4. ผู้บริหารมีความรู้ความสามารถทางด้านตัวตนและหน้าที่	4.06	0.80	มาก	1	3.79	1.02	มาก	1	3.90	0.94	มาก	1	
5. ผู้บริหารปฏิบัติต่อครูอาจารย์อย่างยุติธรรม	3.82	0.94	มาก	6	3.45	1.10	มาก	5	3.61	1.05	มาก	5	
6. ผู้บริหารสนับสนุนให้ความเข้มแข็งและไว้ใจปักษ์ทางค่ายๆ ของบุคลากรในโรงเรียน ได้เป็นอย่างดี	3.83	0.92	มาก	5	3.29	1.13	มาก	6	3.51	1.08	มาก	6	

จากตารางที่ 20 พบว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหาร อุปนิสัยในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 4 ผู้บริหาร มีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ข้อ 3 ผู้บริหารมีความคิดสร้างสรรค์และเป็นผู้นำ ในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนา และข้อ 1 ผู้บริหารประพฤติดีเป็นแบบอย่างที่ดี ส่วนข้อที่มีขวัญ ต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 ผู้บริหารสนิใจความเป็นอยู่และเข้าใจปัญหาต่างๆ ของบุคลากร ในโรงเรียนได้ เป็นอย่างดี เมื่อพิจารณาตามประสบการณ์หรือระดับเงินเดือน ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์ที่มีประสบการณ์ตั้งแต่กว่า 10 ปี หรือมีระดับเงินเดือน ต่ำกว่า 9,040 บาท  
เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหารอุปนิสัยในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 4 ผู้บริหารมีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ข้อ 3 ผู้บริหาร มีความคิดสร้างสรรค์และเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนา และข้อ 1 ผู้บริหาร ประพฤติดีเป็นแบบอย่างที่ดี ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 5 ผู้บริหารปฏิบัติต่อครูอาจารย์ อย่างยุติธรรม

2. ครูอาจารย์ที่มีประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป หรือมีระดับเงินเดือน 9,040 บาท ขึ้นไป  
เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหารอุปนิสัยในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 3 ผู้บริหารมีความคิดสร้างสรรค์และเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง และพัฒนา ข้อ 4 ผู้บริหารมีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และข้อ 1 ผู้บริหาร ประพฤติดีเป็นแบบอย่างที่ดี ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 ผู้บริหารสนิใจความเป็นอยู่และเข้าใจปัญหาต่างๆ ของบุคลากร ในโรงเรียนได้เป็นอย่างดี