

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาวัดในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ผู้ศึกษาได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ขั้นตอนการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการแปลความหมายการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ศึกษาค้นคว้าได้กำหนดความหมายของสัญลักษณ์ที่ใช้ดังนี้

\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ย (Mean)
S.D.	แทน	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
n	แทน	จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า
t	แทน	สถิติทดสอบที่ใช้พิจารณาใน t - distribution
df	แทน	ขั้นของความอิสระ (Degrees of Freedom)
SS	แทน	ผลบวกกำลังสองของคะแนน (Sum of Squares)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยของผลบวกยกกำลังสอง (Mean Squares)
F	แทน	สถิติที่ใช้พิจารณาใน F - distribution
f	แทน	ความถี่ของผู้ตอบแบบสอบถามปลายเปิด
*	แทน	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
R	แทน	อันดับที่ (Rank)

ขั้นตอนการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้ศึกษาค้นคว้าได้เสนอขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล ตามลำดับหัวข้อต่อไปนี้

1. วิเคราะห์ข้อมูลในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 โดยภาพรวม รายด้าน และรายข้อ โดยใช้ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามเพศ
2. วิเคราะห์ข้อมูลในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 โดยภาพรวม รายด้าน และรายข้อ โดยใช้ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามประสบการณ์หรือระดับเงินเดือน
3. วิเคราะห์ข้อมูลในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 โดยภาพรวม รายด้าน และรายข้อ โดยใช้ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามขนาดโรงเรียน
4. วิเคราะห์เปรียบเทียบ ข้อมูลในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 โดยภาพรวม รายด้าน จำแนกตามเพศ ประสบการณ์ทำงานหรือระดับเงินเดือน โดยวิธีทดสอบค่า t-test (Independent Samples)
5. วิเคราะห์เปรียบเทียบ ข้อมูลในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 โดยภาพรวม รายด้าน จำแนกตามขนาดโรงเรียน โดยวิธีทดสอบค่า โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One - way Analysis of Variance) และหากพบความแตกต่าง ก็ทำการทดสอบรายคู่ โดยใช้วิธีของ ดันแคน (Duncan)

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
MAHARAJABHAI MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับดังต่อไปนี้

1. วิเคราะห์ข้อมูลในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 โดยภาพรวม รายด้าน และรายข้อ โดยใช้ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามเพศโดยภาพรวม และรายด้าน ดังแสดงไว้ในตารางที่ 2-19

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา
เขตการศึกษา 10 โดยภาพรวมและรายด้าน จำแนกตามเพศ

ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์	เพศชาย			เพศหญิง			โดยรวม				
	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญในการปฏิบัติงาน	R	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญในการปฏิบัติงาน	R	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญในการปฏิบัติงาน
1. ด้านความเจริญก้าวหน้า	3.82	0.86	มาก	5	3.74	0.76	มาก	5	3.79	0.82	มาก
2. ด้านผลประโยชน์ตอบแทน	3.38	0.85	ปานกลาง	10	3.23	0.82	ปานกลาง	10	3.31	0.84	ปานกลาง
3. ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน	3.78	0.72	มาก	6	3.68	0.77	มาก	6	3.74	0.74	มาก
4. ด้านการยอมรับนับถือ	3.83	0.61	มาก	4	3.75	0.69	มาก	4	3.80	0.64	มาก
5. ด้านสภาพในการปฏิบัติงาน	3.48	0.69	ปานกลาง	9	3.33	0.70	ปานกลาง	9	3.42	0.70	ปานกลาง
6. ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงาน	3.70	0.80	มาก	8	3.57	0.77	มาก	8	3.64	0.79	มาก
7. ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหาร	3.77	0.90	มาก	7	3.68	0.93	มาก	6	3.73	0.91	มาก
8. ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	3.95	0.70	มาก	2	3.85	0.70	มาก	2	3.90	0.70	มาก
9. ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร	3.89	0.68	มาก	3	3.77	0.67	มาก	3	3.84	0.67	มาก
10. ด้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบ	4.11	0.59	มาก	1	4.09	0.66	มาก	1	4.10	0.62	มาก
โดยภาพรวม	3.74	0.66	มาก		3.63	0.61	มาก		3.69	0.64	มาก

จากตารางที่ 2 พบว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมาก 8 ด้าน และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ด้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร ส่วนด้านที่มีขวัญต่ำที่สุด คือ ด้านผลประโยชน์ตอบแทน เมื่อพิจารณาตามเพศ ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์เพศชายเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมาก 8 ด้าน และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ด้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร ส่วนด้าน ที่มีขวัญต่ำที่สุด คือ ด้านผลประโยชน์ตอบแทน

2. ครูอาจารย์เพศหญิงเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมาก 8 ด้าน และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาต่ำ 3 อันดับแรกได้แก่ ด้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร ส่วนด้าน ที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ด้านผลประโยชน์ตอบแทน

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา
เขตการศึกษา 10 ด้านความเจริญก้าวหน้า เป็นรายชื่อ จำแนกตามเพศ

	เพศชาย			เพศหญิง			โดยรวม		
	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน
ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์									
ด้านความเจริญก้าวหน้า									
1. งานที่ท่านได้รับผิดชอบมีโอกาส เจริญก้าวหน้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	3.85	1.07	3 มาก	3.86	1.01	3 มาก	3.85	1.05	2 มาก
2. ส่งเสริมให้ครูเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา และดูงานเกี่ยวกับงานในหน้าที่ประจำ อยู่เสมอ	3.61	1.09	8 มาก	3.50	1.05	8 ปานกลาง	3.56	1.07	8 มาก
3. ท่านมีความรู้สึกว่างานที่ปฏิบัติอยู่นี้ มีโอกาตก้าวหน้าอยู่เสมอ	3.82	1.03	6 มาก	3.72	0.99	6 มาก	3.77	1.02	6 มาก
4. ท่านได้รับการส่งเสริมให้มีความรู้ และ เพิ่มพูนคุณวุฒิให้สูงขึ้นทุกครั้งที่มีโอกาส	3.78	1.06	7 มาก	3.80	0.98	7 มาก	3.79	1.03	5 มาก
5. ท่านได้รับการส่งเสริมให้มีความรู้ ใหม่ๆ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	3.87	1.02	2 มาก	3.75	0.95	2 มาก	3.82	0.99	4 มาก

	เพศชาย			เพศหญิง			โดยรวม				
	\bar{X}	S.D.	ระดับขำญ ในการปฏิบัติงาน	R	\bar{X}	S.D.	ระดับขำญ ในการปฏิบัติงาน	R	\bar{X}	S.D.	ระดับขำญ ในการปฏิบัติงาน
ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์											
6. ท่านได้มีโอกาสเลื่อนตำแหน่งหน้าที่ เหมาะสมกับความรู้ความสามารถอย่าง แท้จริง	3.60	1.12	มาก	9	3.47	0.96	ปานกลาง	9	3.55	1.06	มาก
7. ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ท่านทำกิจกรรม ต่าง ๆ ตามความสามารถ อย่างแท้จริง	3.83	0.96	มาก	5	3.85	1.01	มาก	3	3.84	0.98	มาก
8. ท่านพอใจที่ได้เรียนรู้และหาประสบการณ์ จากการปฏิบัติงาน	4.18	0.74	มาก	1	4.18	0.71	มาก	1	4.18	0.73	มาก
9. ผู้บริหาร โรงเรียนสนับสนุนให้ เลื่อนระดับและตำแหน่งที่สูงขึ้น	3.84	1.08	มาก	4	3.57	0.99	มาก	7	3.73	1.05	มาก

จากตารางที่ 3 พบว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความเจริญก้าวหน้า อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 8 ท่านพอใจที่ได้เรียนรู้และหาประสบการณ์จากการปฏิบัติงาน ข้อ 1 งานที่ท่านได้รับผิดชอบมีโอกาสเจริญก้าวหน้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น และข้อ 7 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ท่านทำกิจกรรมต่าง ๆ ตามความสามารถอย่างแท้จริง ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 ท่านได้มีโอกาสเลื่อนตำแหน่งหน้าที่ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง เมื่อพิจารณาตามเพศ ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์เพศชายเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความเจริญก้าวหน้า อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 8 ท่านพอใจที่ได้เรียนรู้และหาประสบการณ์จากการปฏิบัติงาน ข้อ 5 ท่านได้รับการส่งเสริมให้มีความรู้ใหม่ๆ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และข้อ 1 งานที่ท่านได้รับผิดชอบมีโอกาสเจริญก้าวหน้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 ท่านได้มีโอกาสเลื่อนตำแหน่งหน้าที่ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง

2. ครูอาจารย์เพศหญิงเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความเจริญก้าวหน้า อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 8 ท่านพอใจที่ได้เรียนรู้และหาประสบการณ์จากการปฏิบัติงาน ข้อ 1 งานที่ท่านได้รับผิดชอบมีโอกาสเจริญก้าวหน้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น และข้อ 7 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ท่านทำกิจกรรมต่าง ๆ ตามความสามารถอย่างแท้จริง ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 ท่านได้มีโอกาสเลื่อนตำแหน่งหน้าที่ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา
เขตการศึกษา 10 ด้านผลประโยชน์ตอบแทน เป็นรายชื่อ จำนวนตามเพศ

	เพศชาย			เพศหญิง			โดยรวม			
	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	
ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์	3.38	1.08	ปานกลาง	5	3.28	ปานกลาง	16	3.33	ปานกลาง	4
ด้านผลประโยชน์ตอบแทน										
1. ท่านพอใจในเงินเดือนที่ได้รับเหมาะสม	2.91	1.16	ปานกลาง	8	2.58	ปานกลาง	9	2.77	ปานกลาง	8
2. ค่าตอบแทนที่ได้รับเหมาะสมกับ										
ค่าครองชีพในปัจจุบัน	3.16	1.42	ปานกลาง	7	3.12	ปานกลาง	18	3.14	ปานกลาง	6
3. จัดให้มีเงินกองทุนกู้ยืมเพื่อช่วยเหลือ										
เกี่ยวกับการเงินแก่ครูในโรงเรียน	3.71	1.20	มาก	1	3.65	มาก	8	3.68	มาก	1
4. จัดสหกรณ์ร้านค้าจำหน่ายสินค้า ราคาถูก										
ให้แก่ครูอาจารย์และนักเรียน	3.43	1.11	ปานกลาง	4	3.11	ปานกลาง	19	3.29	ปานกลาง	5
5. ครูอาจารย์ได้รับการพิจารณาความดี										
ความชอบประจำปีอย่างทั่วถึง										

	เพศชาย			เพศหญิง			โดยรวม		
	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน
ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์									
6. เงินเดือนที่ได้รับช่วยให้ท่านอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข	3.20	1.07	ปานกลาง	3.10	1.07	ปานกลาง	3.16	1.07	ปานกลาง
7. ท่านสามารถอุทิศเวลาให้ทำงานอย่างเต็มความสามารถโดยไม่ต้องดิ้นรนหารายได้พิเศษอื่น ๆ	3.59	1.08	มาก	3.53	1.18	มาก	3.57	1.13	มาก
8. ท่านได้รับการชมเชยและการให้กำลังใจจากผู้บริหารเมื่อทำงานประสบความสำเร็จ	3.67	0.93	มาก	3.45	1.06	ปานกลาง	3.58	0.99	มาก

จากตารางที่ 4 พบว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านผลประโยชน์ตอบแทนอยู่ในระดับมาก 3 ข้อ และระดับปานกลาง 5 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 4 จัดสหกรณ์ร้านค้าจำหน่ายสินค้าราคาถูก ให้แก่ครูอาจารย์และนักเรียน ข้อ 8 ท่านได้รับการชมเชยและการให้กำลังใจจากผู้บริหารเมื่อทำงานประสบผลสำเร็จ ข้อ 7 ท่านสามารถอุทิศเวลาให้แก่งานอย่างเต็มความสามารถโดยไม่ต้องคืนรณหารายได้พิเศษอื่น ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 2 ค่าตอบแทนที่ได้รับเหมาะสมกับค่าครองชีพในปัจจุบัน เมื่อพิจารณาตามเพศ ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์เพศชายเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านผลประโยชน์ตอบแทน อยู่ในระดับมาก 3 ข้อ และระดับปานกลาง 5 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 4 จัดสหกรณ์ร้านค้าจำหน่ายสินค้าราคาถูก ให้แก่ครูอาจารย์และนักเรียน ข้อ 8 ท่านได้รับการชมเชยและการให้กำลังใจจากผู้บริหารเมื่อทำงานประสบผลสำเร็จ ข้อ 7 ท่านสามารถอุทิศเวลาให้แก่งานอย่างเต็มความสามารถโดยไม่ต้องคืนรณหารายได้พิเศษอื่น ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 2 ค่าตอบแทนที่ได้รับเหมาะสมกับค่าครองชีพในปัจจุบัน

2. ครูอาจารย์เพศหญิงเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านผลประโยชน์ตอบแทน อยู่ในระดับมาก 2 ข้อ และระดับปานกลาง 6 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 4 จัดสหกรณ์ร้านค้าจำหน่ายสินค้าราคาถูก ให้แก่ครูอาจารย์และนักเรียน ข้อ 8 ท่านได้รับการชมเชยและการให้กำลังใจจากผู้บริหารเมื่อทำงานประสบผลสำเร็จ ข้อ 7 ท่านสามารถอุทิศเวลาให้แก่งานอย่างเต็มความสามารถโดยไม่ต้องคืนรณหารายได้พิเศษอื่น ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 2 ค่าตอบแทนที่ได้รับเหมาะสมกับค่าครองชีพในปัจจุบัน

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน เป็นรายข้อ จำแนกตามเพศ

	เพศชาย			เพศหญิง			โดยรวม		
	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน
ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์									
ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน									
1. ท่านมีความพอใจในตำแหน่ง หน้าที่และรักศักดิ์ศรีในวิชาชีพครู	4.37	0.67	มาก	4.48	0.70	มาก	4.42	0.68	มาก
2. ท่านรู้สึกอบอุ่นใจเมื่อได้มาทำงาน อยู่ในโรงเรียนนี้	4.05	0.89	มาก	3.94	1.00	มาก	4.01	0.94	มาก
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความสนใจและ ห่วงใยในความปลอดภัยของท่าน	3.74	1.06	มาก	3.54	1.14	มาก	3.65	1.10	มาก
4. ผู้บริหารไม่เคยตำหนิหรือลงโทษครู อาจารย์ด้วยอารมณ์แต่จะพิจารณาด้วย หลักการและเหตุผล	3.60	1.14	มาก	3.40	1.30	ปานกลาง	3.51	1.21	มาก

	เพศชาย			เพศหญิง			โดยรวม		
	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	R
ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์	3.33								
5. ท่านสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ใน โรงเรียนได้โดยปราศจากอุปสรรคใด ๆ	0.91	ปานกลาง	6	0.91	ปานกลาง	6	0.91	ปานกลาง	6
6. ท่านมีความรู้สึกว่ามีผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ได้ให้กำลังใจและ สนับสนุนการปฏิบัติงาน งานของครูทุกคนเป็นอย่างดี	0.92	มาก	4	1.10	ปานกลาง	4	1.00	มาก	4

จากตารางที่ 5 พบว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก 5 ข้อ และระดับปานกลาง 1 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 1 ท่านมีความพอใจในตำแหน่งหน้าที่และรักศักดิ์ศรีในวิชาชีพครู ข้อ 2 ท่านรู้สึกอบอุ่นใจเมื่อได้มาทำงานอยู่ในโรงเรียนนี้ และข้อ 3 ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความสนใจและห่วงใยในความปลอดภัยของท่าน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 5 ท่านสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ในโรงเรียนได้โดยปราศจากอุปสรรคใด ๆ

1. ครูอาจารย์เพศชายเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก 5 ข้อ และระดับปานกลาง 1 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 1 ท่านมีความพอใจในตำแหน่งหน้าที่และรักศักดิ์ศรีในวิชาชีพครู ข้อ 2 ท่านรู้สึกอบอุ่นใจเมื่อได้มาทำงานอยู่ในโรงเรียนนี้ และข้อ 3 ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความสนใจและห่วงใยในความปลอดภัยของท่าน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 5 ท่านสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ในโรงเรียนได้โดยปราศจากอุปสรรคใด ๆ

2. ครูอาจารย์เพศหญิงเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก 5 ข้อ และระดับปานกลาง 1 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 1 ท่านมีความพอใจในตำแหน่งหน้าที่และรักศักดิ์ศรีในวิชาชีพครู ข้อ 2 ท่านรู้สึกอบอุ่นใจเมื่อได้มาทำงานอยู่ในโรงเรียนนี้ และข้อ 3 ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความสนใจและห่วงใยในความปลอดภัยของท่าน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 5 ท่านสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ในโรงเรียนได้โดยปราศจากอุปสรรคใด ๆ

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา
เขตการศึกษา 10 ด้านการยอมรับนับถือ เป็นรายข้อ จำแนกตามเพศ

	เพศชาย			เพศหญิง			โดยรวม		
	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน
ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์									
ด้านการยอมรับนับถือ									
1. การยอมรับของผู้บริหารและเพื่อน ร่วมงานให้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการหรือ คณะทำงานร่วมกับคนอื่น ๆ	3.96	0.74	มาก	1	3.90	0.84	มาก	2	3.93
2. เพื่อนร่วมงานให้ความเชื่อถือและศรัทธา ในการปฏิบัติงานของท่าน	3.92	0.69	มาก	2	3.92	0.78	มาก	1	3.92
3. ท่านได้รับเกียรติให้เป็นกรรมการ หรือ ที่ปรึกษาของโรงเรียนและหน่วยงานอื่น	3.72	0.91	มาก	5	3.55	0.96	มาก	6	3.65
4. เพื่อนร่วมงานยอมรับชมเชยความสามารถ ของท่านที่ทำงาน	3.72	0.82	มาก	5	3.70	0.83	มาก	4	3.71
5. ผู้บริหารโรงเรียนได้มอบหมายงานพิเศษ ให้ท่านทำอยู่เสมอ	3.82	0.81	มาก	4	3.70	0.99	มาก	4	3.77

	เพศชาย			เพศหญิง			โดยรวม				
	S.D.	ระดับขวัณ ในการปฏิบัติงน	R	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัณ ในการปฏิบัติงน	R	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัณ ในการปฏิบัติงน	R
ขวัณในการปฏิบัติงนของครูอจกรช	3.87	มาก	3	3.74	0.81	มาก	3	3.81	0.81	มาก	3
6. ผู้ปกครองนักรเชนและชุมชนให้ การยอมรับเกี่ยวกับควมรู้และ ควมสามารถในผลงนของท่าน	0.80	มาก	3	3.74	0.81	มาก	3	3.81	0.81	มาก	3

จากตารางที่ 6 พบว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านการยอมรับนับถือ อยู่ในระดับมาก ทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 1 การยอมรับของผู้บริหารและเพื่อนร่วมงานให้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานร่วมกับคนอื่น ๆ ข้อ 2 เพื่อนร่วมงานให้ความเชื่อถือและศรัทธาในการปฏิบัติงานของท่าน และข้อ 6 ผู้ปกครองนักเรียนและชุมชนให้การยอมรับเกี่ยวกับความรู้และความสามารถในผลงานของท่าน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 3 ท่านได้รับเกียรติให้เป็นกรรมการ หรือที่ปรึกษาของโรงเรียนและหน่วยงานอื่น เมื่อพิจารณาตามเพศ ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์เพศชายเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา ด้านการยอมรับนับถือ อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 1 การยอมรับของผู้บริหารและเพื่อนร่วมงานให้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานร่วมกับคนอื่น ๆ ข้อ 2 เพื่อนร่วมงานให้ความเชื่อถือและศรัทธาในการปฏิบัติงานของท่าน และข้อ 6 ผู้ปกครองนักเรียนและชุมชนให้การยอมรับเกี่ยวกับความรู้และความสามารถในผลงานของท่าน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ท่านได้รับเกียรติให้เป็นกรรมการ หรือที่ปรึกษาของโรงเรียนและหน่วยงานอื่น

2. ครูอาจารย์เพศหญิงเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านการยอมรับนับถือ อยู่ในระดับมาก ทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 2 เพื่อนร่วมงานให้ความเชื่อถือและศรัทธาในการปฏิบัติงานของท่าน ข้อ 1 การยอมรับของผู้บริหารและเพื่อนร่วมงานให้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานร่วมกับคนอื่น ๆ และข้อ 6 ผู้ปกครองนักเรียนและชุมชนให้การยอมรับเกี่ยวกับความรู้และความสามารถในผลงานของท่าน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 3 ท่านได้รับเกียรติให้เป็นกรรมการ หรือที่ปรึกษาของโรงเรียนและหน่วยงานอื่น

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา
เขตการศึกษา 10 ด้านสภาพในการปฏิบัติงาน เป็นรายชื่อ จำแนกตามเพศ

	เพศชาย			เพศหญิง			โดยรวม					
	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน			
ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์												
ด้านสภาพในการปฏิบัติงาน												
1. โรงเรียนมีวัสดุอุปกรณ์การเรียนการสอน และสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างเพียงพอ	3.38	1.02	ปานกลาง	6	3.30	0.94	ปานกลาง	5	3.34	0.99	ปานกลาง	5
2. บรรยากาศและสภาพแวดล้อมในโรงเรียน กระตุ้นให้ครูอาจารย์ ทำงานได้อย่างดี	3.62	0.88	มาก	3	3.52	1.01	มาก	3	3.57	0.94	มาก	3
3. มีสภาพห้องเรียน อากาศเรียน อาคาร สถานที่เหมาะสมและเอื้ออำนวยต่อ การปฏิบัติงาน	3.63	0.91	มาก	2	3.37	1.01	ปานกลาง	4	3.52	0.96	มาก	4
4. ห้องสมุดมีเอกสารหนังสือต่าง ๆ ให้ ศึกษาค้นคว้าอย่างเพียงพอ	3.44	1.05	ปานกลาง	5	3.17	0.92	ปานกลาง	6	3.32	1.00	ปานกลาง	6
5. โรงเรียนมีเครื่องอำนวยความสะดวกอย่าง เพียงพอ	3.26	0.96	ปานกลาง	7	3.10	0.92	ปานกลาง	7	3.19	0.95	ปานกลาง	7

	เพศชาย			เพศหญิง			โดยรวม		
	\bar{X}	S.D.	ระดับขั้ว ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับขั้ว ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับขั้ว ในการปฏิบัติงาน
ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์									
6. โรงเรียนมีงบประมาณสนับสนุน ด้านการปฏิบัติงานต่าง ๆ อย่าง เพียงพอ	3.23	0.91	ปานกลาง	2.93	0.87	ปานกลาง	3.10	0.90	ปานกลาง
7. งานที่ท่านรับผิดชอบมีลักษณะ ท้าทายและจูงใจอยากไปปฏิบัติ	3.74	0.66	มาก	3.56	0.81	มาก	3.66	0.73	มาก
8. ผู้ปกครองนักเรียน บุคลากรต่าง ๆ ใน ชุมชนให้การสนับสนุนท่าน เป็นอย่างดี	3.57	0.84	มาก	3.70	0.88	มาก	3.62	0.86	มาก

จากตารางที่ 7 พบว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านสภาพในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก 4 ข้อและระดับปานกลาง 4 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 7 งานที่ท่านรับผิดชอบมีลักษณะท้าทายและจูงใจอยากให้อำนาจ ข้อ 8 ผู้ปกครองนักเรียน บุคลากรต่างๆ ในชุมชนให้การสนับสนุนท่านเป็นอย่างดี และข้อ 2 บรรยากาศและสภาพแวดล้อมในโรงเรียนกระตุ้นให้ครูอาจารย์ทำงานได้อย่างดี ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 โรงเรียนมีงบประมาณสนับสนุนด้านการปฏิบัติงานต่าง ๆ อย่างเพียงพอ เมื่อพิจารณาตามเพศ ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์เพศชายเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านสภาพในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก 4 ข้อและระดับปานกลาง 4 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 7 งานที่ท่านรับผิดชอบมีลักษณะท้าทายและจูงใจอยากให้อำนาจ ข้อ 3 มีสภาพห้องเรียน อาคารเรียน อาคารสถานที่เหมาะสมและเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน และข้อ 2 บรรยากาศและสภาพแวดล้อมในโรงเรียนกระตุ้นให้ครูอาจารย์ทำงานได้อย่างดี ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 โรงเรียนมีงบประมาณสนับสนุนด้านการปฏิบัติงานต่าง ๆ อย่างเพียงพอ

2. ครูอาจารย์เพศหญิงเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านสภาพในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก 3 ข้อและระดับปานกลาง 5 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 8 ผู้ปกครองนักเรียน บุคลากรต่างๆ ในชุมชนให้การสนับสนุนท่านเป็นอย่างดี ข้อ 7 งานที่ท่านรับผิดชอบมีลักษณะท้าทายและจูงใจอยากให้อำนาจ และข้อ 2 บรรยากาศและสภาพแวดล้อมในโรงเรียนกระตุ้นให้ครูอาจารย์ทำงานได้อย่างดี ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 โรงเรียนมีงบประมาณสนับสนุนด้านการปฏิบัติงานต่าง ๆ อย่างเพียงพอ

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา
เขตการศึกษา 10 ด้านความสัมพันธในหน่วยงาน เป็นรายชื่อ ำแนกตามเพศ

	เพศชาย						เพศหญิง						โดยรวม					
	ระดับขวัญ		R	ระดับขวัญ		R	ระดับขวัญ		S.D.	ระดับขวัญ		R	ระดับขวัญ		S.D.	ระดับขวัญ		R
	\bar{X}	S.D.		\bar{X}	S.D.		\bar{X}	S.D.		\bar{X}	S.D.		\bar{X}	S.D.		\bar{X}	S.D.	
ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์	3.58	1.07	5	3.35	1.17	6	3.48	0.12	6	3.48	0.12	6	3.48	0.12	6	3.48	0.12	6
ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงาน	3.67	0.94	3	3.60	0.95	3	3.64	0.94	3	3.64	0.94	3	3.64	0.94	3	3.64	0.94	3
1. ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ครู อาจารย์ขอคำแนะนำปรึกษาหารือในเรื่อง ส่วนตัวและงาน ในหน้าที่	3.97	0.88	1	3.78	0.79	1	3.89	0.85	1	3.89	0.85	1	3.89	0.85	1	3.89	0.85	1
2. ทุกคนให้ความร่วมมือและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	3.61	0.92	4	3.48	0.98	5	3.56	0.95	5	3.56	0.95	5	3.56	0.95	5	3.56	0.95	5
3. โรงเรียนได้แบ่งสายงานบังคับบัญชาและงานในหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน	3.56	0.97	6	3.53	0.95	4	3.55	0.96	4	3.55	0.96	4	3.55	0.96	4	3.55	0.96	4
4. เมื่อมีปัญหาที่จะต้องแก้ไขจะประชุมปรึกษาหารือร่วมกันในการตัดสินใจโดยทันที	3.78	0.76	2	3.70	1.03	2	3.75	0.89	2	3.75	0.89	2	3.75	0.89	2	3.75	0.89	2
5. บุคลากรในโรงเรียนมีความไว้วางใจและ การให้เกียรติ ซึ่งกันและกัน																		
6. มีการพบปะสังสรรค์ระหว่างเพื่อนร่วมงานในโรงเรียนตามโอกาสอันสมควร																		

จากตารางที่ 8 พบว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงานอยู่ในระดับมาก 5 ข้อและระดับปานกลาง 1 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 3 โรงเรียนได้แบ่งสายงานบังคับบัญชาและงานในหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน ข้อ 6 มีการพบปะสังสรรค์ระหว่างเพื่อนร่วมงานในโรงเรียนตามโอกาสอันสมควร และข้อ 2 ทุกคนให้ความร่วมมือและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 1 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ครู อาจารย์ขอคำแนะนำปรึกษาหารือในเรื่อง ส่วนตัวและงานในหน้าที่ เมื่อพิจารณาตามเพศ ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์เพศชายเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงาน อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 3 โรงเรียนได้แบ่งสายงานบังคับบัญชาและงานในหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน ข้อ 6 มีการพบปะสังสรรค์ระหว่างเพื่อนร่วมงานในโรงเรียนตามโอกาสอันสมควร และข้อ 2 ทุกคนให้ความร่วมมือและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 5 บุคคลในโรงเรียนมีความไว้วางใจและการให้เกียรติ ซึ่งกันและกัน

2. ครูอาจารย์เพศหญิงเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงานอยู่ในระดับมาก 4 ข้อ และระดับปานกลาง 2 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 3 โรงเรียนได้แบ่งสายงานบังคับบัญชาและงานในหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน ข้อ 6 มีการพบปะสังสรรค์ระหว่างเพื่อนร่วมงานในโรงเรียนตามโอกาสอันสมควร และข้อ 2 ทุกคนให้ความร่วมมือและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 1 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ครู อาจารย์ขอคำแนะนำปรึกษาหารือในเรื่อง ส่วนตัวและงานในหน้าที่

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหาร เป็นรายชื่อ จำแนกตามเพศ

	เพศชาย			เพศหญิง			โดยรวม				
	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	R	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	R	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน
ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์											
ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหาร											
1. ผู้บริหารประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	3.85	0.97	มาก	3	3.79	1.01	มาก	3	3.83	0.99	มาก
2. ผู้บริหารตัดสินใจด้วยหลักการและเหตุผลอย่างเหมาะสม	3.73	0.99	มาก	4	3.53	1.00	มาก	5	3.65	1.00	มาก
3. ผู้บริหารมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนา	3.87	0.97	มาก	2	3.87	1.04	มาก	1	3.87	1.00	มาก
4. ผู้บริหารมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่	3.95	0.92	มาก	1	3.84	0.97	มาก	2	3.90	0.94	มาก
5. ผู้บริหารปฏิบัติต่อครูอาจารย์อย่างยุติธรรม	3.66	1.05	มาก	5	3.55	1.06	มาก	4	3.61	1.05	มาก
6. ผู้บริหารสนใจความเป็นอยู่และเข้าใจปัญหาต่างๆ ของบุคลากรในโรงเรียน ได้เป็นอย่างดี	3.55	1.05	มาก	6	3.47	1.12	ปานกลาง	6	3.51	1.08	มาก

จากตารางที่ 9 พบว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหารอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 4 ผู้บริหารมีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ข้อ 3 ผู้บริหารมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนา และข้อ 1 ผู้บริหารประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 ผู้บริหารสนใจความเป็นอยู่และ เข้าใจปัญหาต่าง ๆ ของบุคลากร ในโรงเรียนได้เป็นอย่างดี เมื่อพิจารณาตามเพศ ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์เพศชายเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหารอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 4 ผู้บริหารมีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ข้อ 3 ผู้บริหารมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนา และข้อ 1 ผู้บริหารประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 ผู้บริหารสนใจความเป็นอยู่และ เข้าใจปัญหาต่าง ๆ ของบุคลากร ในโรงเรียนได้เป็นอย่างดี

2. ครูอาจารย์เพศหญิงเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหารอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 3 ผู้บริหารมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนา ข้อ 4 ผู้บริหารมีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และข้อ 1 ผู้บริหารประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 ผู้บริหารสนใจความเป็นอยู่และ เข้าใจปัญหาต่าง ๆ ของบุคลากร ในโรงเรียนได้เป็นอย่างดี

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา
เขตการศึกษา 10 ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน เป็นรายชื่อ จำนวนตามเพศ

	เพศชาย			เพศหญิง			โดยรวม					
	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน			
ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์												
ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติ												
1. โรงเรียนตั้งอยู่ในทำเลที่เหมาะสม	4.01	0.95	มาก	1	3.90	0.93	มาก	2	3.96	0.94	มาก	1
สะดวกปลอดภัย												
2. ท่านได้รับผิดชอบงานตรงกับความรู้	3.96	0.75	มาก	2	3.80	0.82	มาก	5	3.89	0.78	มาก	5
ความสามารถ												
3. ความเหมาะสม สภาพบรรยากาศ และ												
ความถี่อยู่ในการปฏิบัติงานของ โรงเรียน	3.92	0.73	มาก	5	3.70	0.93	มาก	6	3.82	0.83	มาก	6
4. ท่านมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน												
อยู่ในโรงเรียนนี้	3.95	0.81	มาก	3	3.97	0.80	มาก	1	3.96	0.81	มาก	1
5. ท่านรู้สึกมีความสุข เพลิดเพลินกับการปฏิบัติงาน	3.91	1.00	มาก	6	3.88	0.88	มาก	3	3.90	0.95	มาก	3
6. ท่านพอใจที่ผู้บริหารให้ความเป็นอิสระใน												
การปฏิบัติงาน	3.93	0.98	มาก	4	3.85	0.87	มาก	4	3.90	0.93	มาก	3

จากตารางที่ 10 พบว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 1 โรงเรียนตั้งอยู่ในทำเลที่เหมาะสมสะดวกปลอดภัย ข้อ 4 ท่านมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานอยู่ในโรงเรียนนี้ และ ข้อ 5 ท่านรู้สึกมีความสุข เพลิดเพลินกับการปฏิบัติงาน ข้อ 6 ท่านพอใจที่ผู้บริหารให้ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 3 ความเหมาะสม สภาพบรรยากาศ และความเป็นอยู่ในการปฏิบัติงานของโรงเรียน เมื่อพิจารณาตามเพศ ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์เพศชายเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติ อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 1 โรงเรียนตั้งอยู่ในทำเลที่เหมาะสมสะดวกปลอดภัย ข้อ 2 ท่านได้รับผิดชอบงานตรงกับความรู้ความสามารถ และข้อ 4 ท่านมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานอยู่ในโรงเรียนนี้ ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 5 ท่านรู้สึกมีความสุข เพลิดเพลินกับการปฏิบัติงาน

2. ครูอาจารย์เพศหญิงเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติ อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 4 ท่านมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานอยู่ในโรงเรียนนี้ ข้อ 1 โรงเรียนตั้งอยู่ในทำเลที่เหมาะสมสะดวกปลอดภัย และข้อ 5 ท่านรู้สึกมีความสุข เพลิดเพลินกับการปฏิบัติงาน ข้อ 6 ท่านพอใจที่ผู้บริหารให้ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 3 ความเหมาะสม สภาพบรรยากาศ และความเป็นอยู่ในการปฏิบัติงานของโรงเรียน

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา
เขตการศึกษา 10 ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร เป็นรายข้อ จำแนกตามเพศ

	เพศชาย				เพศหญิง				โดยรวม			
	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	R	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	R	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	R
ช่วยในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์	3.88	0.91	มาก	3	3.66	0.91	มาก	4	3.78	0.92	มาก	4
ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร	3.72	0.82	มาก	5	3.49	0.98	มาก	5	3.62	0.90	มาก	5
1. ท่านได้รับการยอมรับว่าเป็นบุคคล ที่สำคัญหนึ่งในโรงเรียนนี้	3.71	0.95	มาก	6	3.46	1.10	มาก	6	3.60	1.02	มาก	6
2. ท่านมีส่วนร่วมในการวางแผนงาน ในโครงการต่าง ๆ ของโรงเรียน	4.02	0.81	มาก	2	3.99	0.92	มาก	2	4.01	0.86	มาก	2
3. ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ครูแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะการพัฒนาของโรงเรียน	3.88	0.80	มาก	3	3.86	0.77	มาก	3	3.87	0.78	มาก	3
4. ท่านมีความภูมิใจในผลสำเร็จและชื่อเสียง ที่โรงเรียนได้รับ	4.16	0.70	มาก	1	4.15	0.89	มาก	1	4.15	0.79	มาก	1
5. เพื่อนร่วมงานยอมรับในความรู้ความสามารถ ของท่าน												
6. ท่านเอาใจใส่ดูแลทรัพย์สินของโรงเรียน เสมือนทรัพย์สินของท่านเอง												

จากตารางที่ 11 พบว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหารอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 6 ท่านเอาใจใส่ดูแลทรัพย์สินของโรงเรียนเสมือนทรัพย์สินของตนเอง ข้อ 4 ท่านมีความภูมิใจในผลสำเร็จและชื่อเสียงโรงเรียนที่ได้รับ และข้อ 5 เพื่อนร่วมงานยอมรับในความสามารถของท่าน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 3 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ครูแสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะการพัฒนางานของโรงเรียน เมื่อพิจารณาตามเพศ ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์เพศชายเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 6 ท่านเอาใจใส่ดูแลทรัพย์สินของโรงเรียนเสมือนทรัพย์สินของตนเอง ข้อ 4 ท่านมีความภูมิใจในผลสำเร็จและชื่อเสียงโรงเรียนที่ได้รับ และข้อ 5 เพื่อนร่วมงานยอมรับในความสามารถของท่าน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 3 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ครูแสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะการพัฒนางานของโรงเรียน

2. ครูอาจารย์เพศหญิงเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 6 ท่านเอาใจใส่ดูแลทรัพย์สินของโรงเรียนเสมือนทรัพย์สินของตนเอง ข้อ 4 ท่านมีความภูมิใจในผลสำเร็จและชื่อเสียงโรงเรียนที่ได้รับ และข้อ 5 เพื่อนร่วมงานยอมรับในความสามารถของท่าน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 3 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ครูแสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะการพัฒนางานของโรงเรียน

จากตารางที่ 12 พบว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า ได้แก่ ข้อ 1 ท่านปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ เต็มความรู้ เต็มความสามารถ ข้อ 2 ท่านมีความพึงพอใจในวิชาและระดับชั้นที่สอน และข้อ 3 การมอบหมายงานของผู้บริหารมีความชัดเจน เมื่อพิจารณาตามเพศ ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์เพศชายเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบ อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า ได้แก่ ข้อ 1 ท่านปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ เต็มความรู้ เต็มความสามารถ ข้อ 2 ท่านมีความพึงพอใจในวิชาและระดับชั้นที่สอน และข้อ 3 การมอบหมายงานของผู้บริหารมีความชัดเจน

2. ครูอาจารย์เพศหญิงเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบ อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า ได้แก่ ข้อ 1 ท่านปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ เต็มความรู้ เต็มความสามารถ ข้อ 2 ท่านมีความพึงพอใจในวิชาและระดับชั้นที่สอน และข้อ 3 การมอบหมายงานของผู้บริหารมีความชัดเจน

2. วิเคราะห์ข้อปฏิบัติการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา 10 โดยภาพรวม รายด้าน และรายข้อ โดยใช้ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำแนกตามประเภทหรือระดับเงินเดือน ดังตารางที่ 13-23

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับข้อปฏิบัติการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 โดยภาพรวมและรายด้าน จำแนกตามประเภทหรือเงินเดือน

ข้อปฏิบัติการปฏิบัติงานของครูอาจารย์	ประเภทค่าต่ำกว่า 10 ปี หรือเงินเดือนต่ำกว่า 9,040 บาท					ประเภทค่าเกิน 10 ปี หรือเงินเดือนเกิน 9,040 บาท					โดยรวม				
	\bar{X}	S.D.	ระดับข้อปฏิบัติการปฏิบัติงาน	R	\bar{X}	S.D.	ระดับข้อปฏิบัติการปฏิบัติงาน	R	\bar{X}	S.D.	ระดับข้อปฏิบัติการปฏิบัติงาน	R	\bar{X}	S.D.	ระดับข้อปฏิบัติการปฏิบัติงาน
1. ด้านความเจริญก้าวหน้า	3.84	0.77	มาก	6	3.75	0.85	มาก	5	3.79	0.82	มาก	5	3.79	0.82	มาก
2. ด้านผลประโยชน์ตอบแทน	3.43	0.71	ปานกลาง	9	3.23	0.91	ปานกลาง	10	3.31	0.84	ปานกลาง	10	3.31	0.84	ปานกลาง
3. ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน	3.86	0.69	มาก	5	3.65	0.77	มาก	6	3.74	0.74	มาก	6	3.74	0.74	มาก
4. ด้านการยอมรับนับถือ	3.84	0.65	มาก	6	3.77	0.64	มาก	3	3.80	0.64	มาก	4	3.80	0.64	มาก
5. ด้านสภาพในการปฏิบัติงาน	3.43	0.74	ปานกลาง	9	3.41	0.67	ปานกลาง	9	3.42	0.70	ปานกลาง	9	3.42	0.70	ปานกลาง
6. ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงาน	3.83	0.71	มาก	8	3.51	0.81	มาก	8	3.64	0.79	มาก	8	3.64	0.79	มาก
7. ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหาร	3.93	0.79	มาก	3	3.58	0.97	มาก	7	3.73	0.91	มาก	7	3.73	0.91	มาก
8. ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	3.88	0.72	มาก	4	3.92	0.69	มาก	2	3.90	0.70	มาก	2	3.90	0.70	มาก
9. ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร	3.95	0.63	มาก	2	3.76	0.70	มาก	4	3.84	0.67	มาก	4	3.84	0.67	มาก
10. ด้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบ	4.17	0.58	มาก	1	4.05	0.65	มาก	1	4.10	0.62	มาก	1	4.10	0.62	มาก
โดยภาพรวม	3.78	0.61	มาก		3.63	0.66	มาก		3.69	0.64	มาก		3.69	0.64	มาก

จากตารางที่ 13 พบว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมาก 8 ด้าน และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ด้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร และด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหาร ส่วนด้านที่มีขวัญการปฏิบัติงานต่ำที่สุด คือ ด้านผลประโยชน์ตอบแทน เมื่อพิจารณาตามประสบการณ์หรือระดับเงินเดือน ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์ที่มีประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี หรือมีระดับเงินเดือน ต่ำกว่า 9,040 บาท เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมาก 8 ด้าน และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ด้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร และด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหาร ส่วนด้านที่มีขวัญการปฏิบัติงานต่ำที่สุด คือ ด้านผลประโยชน์ตอบแทน และด้านสภาพในการปฏิบัติงาน

2. ครูอาจารย์ที่มีประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป หรือมีระดับเงินเดือนเกิน 9,040 บาท เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมาก 8 ด้าน และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรก ได้แก่ ด้านภารกิจในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และด้านการยอมรับนับถือ ส่วนด้านที่มีขวัญการปฏิบัติงานต่ำที่สุด คือ ด้านผลประโยชน์ตอบแทน

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา
เขตการศึกษา 10 ด้านความเจริญก้าวหน้า เป็นรายชื่อ จำแนกตามประเภทหรือเงินเดือน

	ประเภทการต่ำกว่า 10 ปี			ประเภทการเกิน 10 ปี			โดยรวม				
	หรือเงินเดือนต่ำกว่า 9,040 บาท			หรือเงินเดือนเกิน 9,040 บาท			\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	R	
	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน					
ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์											
ด้านความเจริญก้าวหน้า											
1. งานที่ท่านได้รับผิดชอบมี โอกาส เจริญก้าวหน้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	3.91	0.87	มาก	3	3.81	1.16	3	3.85	1.05	มาก	2
2. ส่งเสริมให้ครูเข้ารับการศึกษาอบรมสัมมนาและ ดูงานเกี่ยวกับงานในหน้าที่ประจำอยู่เสมอ	3.59	1.09	มาก	8	3.54	1.06	8	3.56	1.07	มาก	8
3. ท่านมีความรู้กว้างขวางที่ปฏิบัติอยู่นี้ มีโอกาสดำเนินงานอยู่เสมอ	3.87	0.91	มาก	5	3.70	1.08	6	3.77	1.02	มาก	6
4. ท่านได้รับการส่งเสริมให้มีความรู้ และ เพิ่มพูนคุณวุฒิให้สูงขึ้นทุกครั้งที่มีโอกาส	3.94	0.95	มาก	2	3.68	1.07	7	3.79	1.03	มาก	5
5. ท่านได้รับการส่งเสริมให้มีความรู้ ใหม่ ๆ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	3.89	1.01	มาก	4	3.76	0.97	4	3.82	0.99	มาก	4

ขบวนการปฏิบัติงานของครูอาจารย์	ประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี				ประสบการณ์เกิน 10 ปี				โดยรวม					
	หรือเงินเดือนต่ำกว่า 9,040 บาท		หรือเงินเดือนเกิน 9,040 บาท		หรือเงินเดือนเกิน 9,040 บาท		หรือเงินเดือนเกิน 9,040 บาท		หรือเงินเดือนเกิน 9,040 บาท		หรือเงินเดือนเกิน 9,040 บาท		หรือเงินเดือนเกิน 9,040 บาท	
	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	R	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	R	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	R	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน
6. ท่านได้มีโอกาสเลื่อนตำแหน่ง หน้าที่ เหมาะสมกับความรู้อาจสามารถอย่าง แท้จริง	3.56	0.96	9	3.54	1.12	มาก	8	3.55	1.06	มาก	9	3.73	1.05	มาก
7. ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ท่านทำ กิจกรรม ต่าง ๆ ตามความสามารถ อย่างแท้จริง	3.83	1.00	6	3.84	0.97	มาก	2	3.84	0.98	มาก	3	3.73	1.05	มาก
8. ท่านพอใจที่ได้เรียนรู้และหาประสบการณ์ จากการปฏิบัติงาน	4.22	0.67	1	4.15	0.77	มาก	1	4.18	0.73	มาก	1	4.18	0.73	มาก
9. ผู้บริหารโรงเรียนสนับสนุนให้ได้ เลื่อนระดับและตำแหน่งที่สูงขึ้น	3.69	1.05	7	3.75	1.05	มาก	5	3.73	1.05	มาก	7	3.73	1.05	มาก

จากตารางที่ 14 พบว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความเจริญก้าวหน้า อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 8 ท่านพอใจที่ได้เรียนรู้และหาประสบการณ์จากการปฏิบัติงาน ข้อ 1 งานที่ท่านได้รับผิดชอบมีโอกาสเจริญก้าวหน้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น และข้อ 7 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ท่านทำกิจกรรมต่าง ๆ ตามความสามารถอย่างแท้จริง ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 ท่านได้มีโอกาสเลื่อนตำแหน่งหน้าที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง เมื่อพิจารณาตามประสบการณ์หรือระดับเงินเดือนได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์ที่มีประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี หรือมีระดับเงินเดือน ต่ำกว่า 9,040 บาท เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความเจริญก้าวหน้า อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 8 ท่านพอใจที่ได้เรียนรู้และหาประสบการณ์จากการปฏิบัติงาน ข้อ 4 ท่านได้รับการส่งเสริมให้มีความรู้ และเพิ่มพูนคุณวุฒิให้สูงขึ้นทุกครั้งที่มีโอกาส และข้อ 1 งานที่ท่านได้รับผิดชอบมีโอกาสเจริญก้าวหน้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 ท่านได้มีโอกาสเลื่อนตำแหน่งหน้าที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง

2. ครูอาจารย์ที่มีประสบการณ์ 10 ปี ขึ้นไป หรือมีระดับเงินเดือน เกิน 9,040 บาท เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความเจริญก้าวหน้า อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 8 ท่านพอใจที่ได้เรียนรู้และหาประสบการณ์จากการปฏิบัติงาน ข้อ 7 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ท่านทำกิจกรรมต่าง ๆ ตามความสามารถอย่างแท้จริง และ ข้อ 1 งานที่ท่านได้รับผิดชอบมีโอกาสเจริญก้าวหน้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 ท่านได้มีโอกาสเลื่อนตำแหน่งหน้าที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง

	ประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี				ประสบการณ์เกิน 10 ปี				โดยรวม			
	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	R	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	R	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	R
ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์												
6. เงินเดือนที่ได้รับช่วยให้ท่านอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข	3.15	0.91	ปานกลาง	8	3.17	1.18	ปานกลาง	6	3.16	1.07	ปานกลาง	7
7. ท่านสามารถอุทิศเวลาให้แก่งานอย่างเต็มความสามารถโดยไม่ต้องดิ้นรนหารายได้พิเศษอื่น ๆ	3.62	0.97	มาก	4	3.52	1.23	มาก	2	3.57	1.13	มาก	3
8. ท่านได้รับการชมเชยและการให้กำลังใจจากผู้บริหารเมื่อทำงานประสบผลสำเร็จ	3.86	0.84	มาก	2	3.37	1.04	ปานกลาง	3	3.58	0.99	มาก	2

จากตารางที่ 15 พบว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านผลประโยชน์ตอบแทน อยู่ในระดับมาก 3 ข้อ และระดับปานกลาง 5 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 4 จัดสหกรณ์ร้านค้าจำหน่ายสินค้าราคาถูก ให้แก่ครูอาจารย์และนักเรียน ข้อ 8 ท่านได้รับการชมเชยและการให้กำลังใจจากผู้บริหารเมื่อทำงานประสบผลสำเร็จ ข้อ 7 ท่านสามารถอุทิศเวลาให้แก่งานอย่างเต็มความสามารถโดยไม่ต้องคั่นรณหารายได้พิเศษอื่น ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 2 ค่าตอบแทนที่ได้รับเหมาะสมกับค่าครองชีพในปัจจุบัน เมื่อพิจารณาตาม ประสิทธิภาพหรือระดับเงินเดือน ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์ที่มีประสิทธิภาพต่ำกว่า 10 ปี หรือมีระดับเงินเดือน ต่ำกว่า 9,040 บาท เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านผลประโยชน์ตอบแทน อยู่ในระดับมาก 3 ข้อ และระดับปานกลาง 5 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 4 จัดสหกรณ์ร้านค้าจำหน่ายสินค้าราคาถูก ให้แก่ครูอาจารย์และนักเรียน ข้อ 8 ท่านได้รับการชมเชยและการให้กำลังใจจากผู้บริหาร เมื่อทำงานประสบผลสำเร็จ และข้อ 2 ค่าตอบแทนที่ได้รับเหมาะสมกับค่าครองชีพในปัจจุบัน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 ระดับเงินเดือนที่ได้รับช่วยให้ท่านอยู่ในสังคม ได้อย่างมีความสุข
2. ครูอาจารย์ที่มีประสิทธิภาพ 10 ปีขึ้นไป หรือมีระดับเงินเดือน 9,040 บาท ขึ้นไป เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านผลประโยชน์ตอบแทน อยู่ในระดับมาก 2 ข้อ และระดับปานกลาง 6 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 4 จัดสหกรณ์ร้านค้าจำหน่ายสินค้าราคาถูก ให้แก่ครูอาจารย์และนักเรียน ข้อ 7 ท่านสามารถอุทิศเวลาให้แก่งานอย่างเต็มความสามารถโดยไม่ต้องคั่นรณหารายได้พิเศษอื่น และ ข้อ 8 ท่านได้รับการชมเชยและการให้กำลังใจจากผู้บริหารเมื่อทำงานประสบผลสำเร็จ ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 2 ค่าตอบแทนที่ได้รับเหมาะสมกับค่าครองชีพในปัจจุบัน

ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา
เขตการศึกษา 10 ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน เป็นรายชื่อ จำแนกตามประสบการณ์หรือเงินเดือน

	ประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี					ประสบการณ์ เกิน 10 ปี					โดยรวม					
	หรือเงินเดือนต่ำกว่า 9,040 บาท					หรือเงินเดือนเกิน 9,040 บาท										
	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	R	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	R	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	R	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	R
ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์																
ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน																
1. ท่านมีความพอใจในตำแหน่ง หน้าที่และรักศักดิ์ศรีในวิชาชีพครู	4.46	0.71	มาก	1	4.39	0.67	มาก	1	4.42	0.68	มาก	1	4.42	0.68	มาก	1
2. ท่านรู้สึกอบอุ่นใจเมื่อได้มาทำงาน อยู่ในโรงเรียนนี้	4.02	0.89	มาก	2	4.00	0.97	มาก	2	4.01	0.94	มาก	2	4.01	0.94	มาก	2
3. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความสนใจและ ห่วงใยในความปลอดภัยของท่าน	3.94	0.93	มาก	3	3.44	1.16	มาก	4	3.65	1.10	มาก	3	3.65	1.10	มาก	3
4. ผู้บริหารไม่เคยตำหนิหรือลงโทษ ครู อาจารย์ด้วยอารมณ์แต่จะพิจารณาด้วย หลักการและเหตุผล	3.61	1.11	มาก	5	3.45	1.28	มาก	3	3.51	1.21	มาก	5	3.51	1.21	มาก	5

	ประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี			ประสบการณ์เกิน 10 ปี			โดยรวม		
	หรือเงินเดือนต่ำกว่า 9,040 บาท			หรือเงินเดือนเกิน 9,040 บาท					
	S.D.	ระดับวิทยุ ในการปฏิบัติงาน	R	S.D.	ระดับวิทยุ ในการปฏิบัติงาน	R	S.D.	ระดับวิทยุ ในการปฏิบัติงาน	R
ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์	3.38	ปานกลาง	6	3.24	ปานกลาง	6	3.30	ปานกลาง	6
5. ท่านสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ใน โรงเรียนได้โดยปราศจากอุปสรรคใด ๆ	0.84	ปานกลาง	6	0.95	ปานกลาง	6	0.91	ปานกลาง	6
6. ท่านมีความรู้สึกว่าคุณยังต้องช่วยทุกระดับ ได้ให้กำลังใจและ สนับสนุนการปฏิบัติ งานของครูทุกคนเป็นอย่างดี	0.82	มาก	4	1.08	ปานกลาง	5	1.00	มาก	4

จากตารางที่ 16 พบว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก 5 ข้อ และระดับปานกลาง 1 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 1 ท่านมีความพอใจในตำแหน่งหน้าที่และรักศักดิ์ศรีในวิชาชีพครู ข้อ 2 ท่านรู้สึกอบอุ่นใจเมื่อได้มาทำงานอยู่ในโรงเรียนนี้ และข้อ 3 ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความสนใจและห่วงใยในความปลอดภัยของท่าน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 5 ท่านสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ในโรงเรียนได้โดยปราศจากอุปสรรคใด ๆ เมื่อพิจารณาตามประสบการณ์หรือระดับเงินเดือน ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์ที่มีประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี หรือมีระดับเงินเดือน ต่ำกว่า 9,040 บาท เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก 5 ข้อ และระดับปานกลาง 1 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 1 ท่านมีความพอใจในตำแหน่งหน้าที่และรักศักดิ์ศรีในวิชาชีพครู ข้อ 2 ท่านรู้สึกอบอุ่นใจเมื่อได้มาทำงานอยู่ในโรงเรียนนี้ และข้อ 3 ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความสนใจและห่วงใยในความปลอดภัยของท่าน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 5 ท่านสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ในโรงเรียนได้โดยปราศจากอุปสรรคใด ๆ

2. ครูอาจารย์ที่มีประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป หรือมีระดับเงินเดือน เกิน 9,040 บาท เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก 5 ข้อ และระดับปานกลาง 1 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 1 ท่านมีความพอใจในตำแหน่งหน้าที่และรักศักดิ์ศรีในวิชาชีพครู ข้อ 2 ท่านรู้สึกอบอุ่นใจเมื่อได้มาทำงานอยู่ในโรงเรียนนี้ และข้อ 3 ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความสนใจและห่วงใยในความปลอดภัยของท่าน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 5 ท่านสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ในโรงเรียนได้โดยปราศจากอุปสรรคใด ๆ

	ประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี			ประสบการณ์เกิน 10 ปี			โดยรวม		
	\bar{X}	S.D.	R	\bar{X}	S.D.	R	\bar{X}	S.D.	R
ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์	3.74	0.86	5	3.86	0.77	2	3.81	0.81	3
6. ผู้ปกครองนักเรียนและชุมชนให้การยอมรับเกี่ยวกับความรู้และความสามารถในผลงานของท่าน			มาก			มาก			มาก

จากตารางที่ 17 พบว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านการยอมรับนับถือ อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 1 การยอมรับของผู้บริหารและเพื่อนร่วมงานให้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานร่วมกับคนอื่น ๆ ข้อ 2 เพื่อนร่วมงานให้ความเชื่อถือและศรัทธาในการปฏิบัติงานของท่าน และข้อ 6 ผู้ปกครองนักเรียนและชุมชนให้การยอมรับเกี่ยวกับความรู้และความสามารถในผลงานของท่าน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 3 ท่านได้รับเกียรติให้เป็นกรรมการ หรือที่ปรึกษาของโรงเรียนและหน่วยงานอื่น เมื่อพิจารณาตามประสพการณ์หรือระดับเงินเดือน ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์ที่มีประสพการณ์ต่ำกว่า 10 ปี หรือมีระดับเงินเดือน ต่ำกว่า 9,040 บาท เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา ด้านการยอมรับนับถือ อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 2 เพื่อนร่วมงานให้ความเชื่อถือและศรัทธาในการปฏิบัติงานของท่าน ข้อ 1 การยอมรับของผู้บริหารและเพื่อนร่วมงานให้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานร่วมกับคนอื่น ๆ และข้อ 5 ผู้บริหารโรงเรียนได้มอบหมายงานพิเศษให้ท่านทำอยู่เสมอ ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 3 ท่านได้รับเกียรติให้เป็นกรรมการ หรือที่ปรึกษาของโรงเรียนและหน่วยงานอื่น

2. ครูอาจารย์ที่มีประสพการณ์ 10 ปีขึ้นไป หรือมีระดับเงินเดือน เกิน 9,040 บาท เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านการยอมรับนับถือ อยู่ในระดับมาก ทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 2 เพื่อนร่วมงานให้ความเชื่อถือและศรัทธาในการปฏิบัติงานของท่าน ข้อ 1 การยอมรับของผู้บริหารและเพื่อนร่วมงานให้เข้าร่วมเป็น คณะกรรมการหรือคณะทำงานร่วมกับคนอื่น ๆ และข้อ 6 ผู้ปกครองนักเรียนและชุมชนให้การยอมรับเกี่ยวกับความรู้และความสามารถในผลงานของท่าน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ท่านได้รับเกียรติให้เป็นกรรมการ หรือที่ปรึกษาของโรงเรียนและหน่วยงานอื่น

ตารางที่ 18 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา
เขตการศึกษา 10 ด้านสภาพในการปฏิบัติงาน เป็นรายชื่อ จำแนกตามประเภทหรือเงินเดือน

ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์	ประเภทที่ต่ำกว่า 10 ปี				ประเภทที่เกิน 10 ปี				โดยรวม			
	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	R	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	R	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	R
ด้านสภาพในการปฏิบัติงาน												
1. โรงเรียนมีวัสดุอุปกรณ์การเรียนการสอน และสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างเพียงพอ	3.29	1.06	ปานกลาง	5	3.38	0.93	ปานกลาง	5	3.34	0.99	ปานกลาง	5
2. บรรยากาศและสภาพแวดล้อมในโรงเรียน กระตุ้นให้ครูอาจารย์ทำงานได้อย่างดี	3.61	1.00	มาก	3	3.55	0.90	มาก	4	3.57	0.94	มาก	3
3. มีสภาพห้องเรียน อาคารเรียน อาคาร สถานที่เหมาะสมและเอื้ออำนวยต่อ การปฏิบัติงาน	3.43	1.03	ปานกลาง	4	3.58	0.91	มาก	2	3.52	0.96	มาก	4
4. ห้องสมุดมีเอกสารหนังสือต่าง ๆ ให้ ศึกษาค้นคว้าอย่างเพียงพอ	3.24	1.02	ปานกลาง	6	3.38	0.99	ปานกลาง	5	3.32	1.00	ปานกลาง	6
5. โรงเรียนมีเครื่องอำนวยความสะดวกอย่าง เพียงพอ	3.10	0.96	ปานกลาง	8	3.26	0.93	ปานกลาง	7	3.19	0.95	ปานกลาง	7

ขบวนการปฏิบัติงานของครูอาจารย์	ประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี หรือเงินเดือนต่ำกว่า 9,040 บาท			ประสบการณ์เกิน 10 ปี หรือเงินเดือนเกิน 9,040 บาท			โดยรวม		
	\bar{X}	S.D.	R	\bar{X}	S.D.	R	\bar{X}	S.D.	R
6. โรงเรียนมีงบประมาณสนับสนุน ด้านการปฏิบัติงานต่างๆ อย่าง เพียงพอ	3.22	0.90	ปานกลาง	3.02	0.90	ปานกลาง	3.10	0.90	ปานกลาง
7. งานที่ท่านรับผิดชอบมีลักษณะ ท้าทายและจูงใจอยากให้อำนาจให้ปฏิบัติ	3.75	0.71	มาก	3.59	0.74	มาก	3.66	0.73	มาก
8. ผู้ปกครองนักเรียน บุคลากรต่างๆ ใน ชุมชนให้การสนับสนุนท่าน เป็นอย่างดี	3.76	0.84	มาก	3.53	0.87	มาก	3.62	0.86	มาก

จากตารางที่ 18 พบว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านสภาพในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก 4 ข้อและระดับปานกลาง 4 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 7 งานที่ท่านรับผิดชอบมีลักษณะท้าทายและจูงใจอยากให้ปฏิบัติ ข้อ 8 ผู้ปกครองนักเรียน บุคลากรต่างๆ ในชุมชนให้การสนับสนุนท่านเป็นอย่างดี และข้อ 2 บรรยากาศและสภาพแวดล้อมในโรงเรียนกระตุ้นให้ครูอาจารย์ ทำงานได้อย่างดี ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 โรงเรียนมีงบประมาณสนับสนุนด้านการปฏิบัติงานต่าง ๆ อย่างเพียงพอ เมื่อพิจารณาตาม ประสิทธิภาพและระดับเงินเดือน ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์ที่มีประสิทธิภาพต่ำกว่า 10 ปี หรือมีระดับเงินเดือน ต่ำกว่า 9,040 บาท เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านสภาพในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก 3 ข้อและระดับปานกลาง 5 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 8 ผู้ปกครองนักเรียน บุคลากรต่างๆ ในชุมชนให้การสนับสนุนท่านเป็นอย่างดี ข้อ 7 งานที่ท่านรับผิดชอบมีลักษณะท้าทายและจูงใจอยากให้ปฏิบัติ และข้อ 2 บรรยากาศและสภาพแวดล้อมในโรงเรียนกระตุ้นให้ครูอาจารย์ ทำงานได้อย่างดี ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 5 โรงเรียนมีเครื่องอำนวยความสะดวกอย่างเพียงพอ

2. ครูอาจารย์ที่มีประสิทธิภาพ 10 ปีขึ้นไป หรือมีระดับเงินเดือน 9,040 บาท ขึ้นไป เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านสภาพในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก 3 ข้อและระดับปานกลาง 5 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 7 งานที่ท่านรับผิดชอบมีลักษณะท้าทาย และจูงใจอยากให้ปฏิบัติ ข้อ 3 มีสภาพห้องเรียน อาคารเรียน อาคาร สถานที่เหมาะสมและเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน และข้อ 8 ผู้ปกครองนักเรียน บุคลากรต่างๆ ในชุมชนให้การสนับสนุนท่านเป็นอย่างดี ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 โรงเรียนมีงบประมาณสนับสนุนด้านการปฏิบัติงานต่าง ๆ อย่างเพียงพอ

จากตารางที่ 19 พบว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงาน อยู่ในระดับมาก 5 ข้อและระดับปานกลาง 1 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 3 โรงเรียนได้แบ่งสายงานบังคับบัญชาและงานในหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน ข้อ 6 มีการพบปะสังสรรค์ระหว่างเพื่อนร่วมงานในโรงเรียนตามโอกาสอันสมควร และข้อ 2 ทุกคนให้ความร่วมมือและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 1 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ครู อาจารย์ขอคำแนะนำปรึกษาหารือในเรื่อง ส่วนตัวและงานในหน้าที่ เมื่อพิจารณาตาม ประสิทธิภาพหรือระดับเงินเดือน ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์ที่มีประสิทธิภาพต่ำกว่า 10 ปี หรือมีระดับเงินเดือน ต่ำกว่า 9,040 บาทเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงาน อยู่ในระดับมาก 1 ข้อ และระดับปานกลาง 5 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 3 โรงเรียนได้แบ่งสายงานบังคับบัญชาและงานในหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน ข้อ 6 มีการพบปะสังสรรค์ระหว่างเพื่อนร่วมงานในโรงเรียนตามโอกาสอันสมควร และข้อ 2 ทุกคนให้ความร่วมมือและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 4 เมื่อมีปัญหาที่จะต้องแก้ไขจะประชุมปรึกษาหารือร่วมกันในการตัดสินใจโดยทันที

2. ครูอาจารย์ที่มีประสิทธิภาพ 10 ปีขึ้นไป หรือมีระดับเงินเดือน 9,040 บาท ขึ้นไป เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงานอยู่ในระดับมาก 5 ข้อและระดับปานกลาง 1 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 3 โรงเรียนได้แบ่งสายงานบังคับบัญชาและงานในหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน ข้อ 6 มีการพบปะสังสรรค์ระหว่างเพื่อนร่วมงานในโรงเรียนตามโอกาสอันสมควร และข้อ 2 ทุกคนให้ความร่วมมือและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 1 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ครู อาจารย์ขอคำแนะนำปรึกษาหารือในเรื่อง ส่วนตัวและงานในหน้าที่

ตารางที่ 20 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา
เขตการศึกษา 10 ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหาร เป็นรายชื่อ จำแนกตามประสบการณ์หรือเงินเดือน

ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์	ประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี			ประสบการณ์เกิน 10 ปี			โดยรวม					
	หรือเงินเดือนต่ำกว่า 9,040 บาท			หรือเงินเดือนเกิน 9,040 บาท								
	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับขวัญ ในการปฏิบัติงาน			
ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหาร												
1. ผู้บริหารประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	4.03	0.88	มาก	2	3.68	1.04	มาก	3	3.83	0.99	มาก	3
2. ผู้บริหารตัดสินใจด้วยหลักการและเหตุผลอย่างเหมาะสม	3.84	0.91	มาก	4	3.50	1.04	มาก	4	3.65	1.00	มาก	4
3. ผู้บริหารมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนา	4.03	0.86	มาก	2	3.76	1.08	มาก	2	3.87	1.00	มาก	2
4. ผู้บริหารมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่	4.06	0.80	มาก	1	3.79	1.02	มาก	1	3.90	0.94	มาก	1
5. ผู้บริหารปฏิบัติต่อครูอาจารย์อย่างยุติธรรม	3.82	0.94	มาก	6	3.45	1.10	มาก	5	3.61	1.05	มาก	5
6. ผู้บริหารสนใจความเป็นอยู่และเข้าใจปัญหาต่างๆ ของบุคลากรในโรงเรียนได้เป็นอย่างดี	3.83	0.92	มาก	5	3.29	1.13	มาก	6	3.51	1.08	มาก	6

จากตารางที่ 20 พบว่า ครูอาจารย์โดยรวมเห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหาร อยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 4 ผู้บริหารมีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ข้อ 3 ผู้บริหารมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนา และข้อ 1 ผู้บริหารประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 ผู้บริหารสนใจความเป็นอยู่และ เข้าใจปัญหาต่างๆ ของบุคลากร ในโรงเรียนได้เป็นอย่างดี เมื่อพิจารณาตามประสบการณ์หรือระดับเงินเดือน ได้ดังนี้

1. ครูอาจารย์ที่มีประสบการณ์ต่ำกว่า 10 ปี หรือมีระดับเงินเดือน ต่ำกว่า 9,040 บาท เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหารอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 4 ผู้บริหารมีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ข้อ 3 ผู้บริหารมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนา และข้อ 1 ผู้บริหารประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 5 ผู้บริหารปฏิบัติต่อครูอาจารย์อย่างยุติธรรม

2. ครูอาจารย์ที่มีประสบการณ์ 10 ปีขึ้นไป หรือมีระดับเงินเดือน 9,040 บาท ขึ้นไป เห็นว่า ขวัญในการปฏิบัติงานของครูอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 ด้านความเชื่อมั่นในตัวผู้บริหารอยู่ในระดับมากทุกข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากสูงไปหาค่า 3 อันดับแรกได้แก่ ข้อ 3 ผู้บริหารมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนา ข้อ 4 ผู้บริหารมีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และข้อ 1 ผู้บริหารประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ส่วนข้อที่มีขวัญต่ำที่สุดคือ ข้อ 6 ผู้บริหารสนใจความเป็นอยู่และ เข้าใจปัญหาต่างๆ ของบุคลากร ในโรงเรียนได้เป็นอย่างดี