

## สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ .....	ค
Abstract .....	จ
กิตติกรรมประกาศ .....	ฉ
สารบัญ .....	ญ
สารบัญตาราง .....	ฎ
สารบัญแผนภาพ .....	ด
<b>บทที่</b>	
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	
1 บทนำ .....	1
<b>ความเป็นมาและความสำคัญของการวิจัย</b> .....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย .....	4
สมมติฐานของการวิจัย .....	4
ขอบเขตของการวิจัย .....	5
นิยามศัพท์เฉพาะ .....	6
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ .....	7
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	8
ความหมายของการบริหารงานบุคลากร .....	8
ความสำคัญของการบริหารงานบุคลากร .....	10
ขอบข่ายของการบริหารงานบุคลากร .....	10
ขอบข่ายการบริหารงานบุคลากรของกรมสามัญศึกษา .....	16
หลักทั่วไปของการบริหารงานบุคลากร .....	17
แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารและจูงใจบุคลากร .....	18
กระบวนการบริหารงานบุคลากร .....	21

หัวข้อ	หน้า
บทที่	
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	46
3 <b>วิธีดำเนินการวิจัย</b> .....	53
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง .....	53
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย .....	55
การเก็บรวบรวมข้อมูล .....	58
การวิเคราะห์ข้อมูล .....	58
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล .....	59
4 <b>ผลการวิเคราะห์ข้อมูล</b> .....	60
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล .....	60
การวิเคราะห์ข้อมูล .....	61
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	61
5 <b>สรุปผล อภิปรายผล ข้อเสนอแนะ</b> .....	99
<b>บรรณานุกรม</b> .....	106
<b>ภาคผนวก</b> .....	110
ภาคผนวก ก เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล .....	110
ภาคผนวก ข คำอำนาจจำแนกและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม	
รายชื่อผู้เชี่ยวชาญที่ตรวจสอบเครื่องมือ .....	119
<b>ประวัติผู้วิจัย</b> .....	122

## สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างของบุคลากรในโรงเรียนมัธยมศึกษา ขนาดเล็ก สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดมหาสารคาม .....	54
2	จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม .....	62
3	จำนวนและร้อยละสภาพของการบริหารงานบุคลากรด้านการสรรหาบุคลากร เกี่ยวกับการจัดแผนอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับปริมาณและจำนวนนักเรียน ตามเกณฑ์ของกรมสามัญศึกษา .....	63
4	จำนวนและร้อยละสภาพของการบริหารงานบุคลากรด้านการสรรหาบุคลากร เกี่ยวกับการสำรวจข้อมูลบุคลากรให้ทันตามกำหนดเวลาและเป็นจริง .....	63
5	จำนวนและร้อยละสภาพของการบริหารงานบุคลากรด้านการสรรหาบุคลากร เกี่ยวกับการรายงานแผนอัตรากำลังครูขาดแคลนและต้องการเพิ่ม ต่อสำนักงานสามัญศึกษาจังหวัด .....	64
6	จำนวนและร้อยละสภาพของการบริหารงานบุคลากรด้านการสรรหาบุคลากร เกี่ยวกับการรายงานคุณสมบัติ .....	64
7	จำนวนและร้อยละของสภาพการบริหารงานบุคลากรด้านการสรรหาบุคลากร เกี่ยวกับการได้รับครูบรรจุใหม่ตรงตามวิชาเอกที่ต้องการ .....	65
8	จำนวนและร้อยละของสภาพการบริหารงานบุคลากรด้านการสรรหาบุคลากร เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการพิจารณารับย้ายโอนครู .....	65
9	จำนวนและร้อยละของสภาพการบริหารงานบุคลากรด้านการอำนวยการรักษาบุคลากร เกี่ยวกับการปฐมนิเทศครูใหม่โดยฝ่ายบริหาร และหัวหน้าหมวดฝ่ายในโรงเรียน .....	66
10	จำนวนและร้อยละของสภาพการบริหารงานบุคลากรด้านการอำนวยการรักษาบุคลากร เกี่ยวกับการต้อนรับบุคลากรที่มาใหม่ .....	66
11	จำนวนและร้อยละของสภาพการบริหารงานบุคลากรด้านการอำนวยการรักษาบุคลากร เกี่ยวกับการวางแผนการปฏิบัติงานเพื่อให้ครูอาจารย์ในโรงเรียนทำงาน อย่างเต็มความสามารถ .....	67

ตารางที่	หน้า
12	จำนวนและร้อยละของสภาพการบริหารงานบุคลากรด้านการอำนวยการรักษาบุคลากร เกี่ยวกับการจัดบุคลากรให้เหมาะสมตรงกับวิชาเอก ..... 68
13	จำนวนและร้อยละของสภาพการบริหารงานบุคลากรด้านการอำนวยการรักษาบุคลากร เกี่ยวกับการเฉลี่ยคาบสอนในทุกหมวดวิชาให้ใกล้เคียงและเหมาะสม ..... 68
14	จำนวนและร้อยละของสภาพการบริหารงานบุคลากรด้านการอำนวยการรักษาบุคลากร เกี่ยวกับการนิเทศภายในเพื่อการวางแผน กำหนดนโยบาย โครงการและ ระเบียบต่างๆ ..... 69
15	จำนวนและร้อยละของสภาพการบริหารงานบุคลากรด้านการอำนวยการรักษาบุคลากร เกี่ยวกับการควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานของทุกฝ่าย ... 69
16	จำนวนและร้อยละของสภาพการบริหารงานบุคลากรด้านการอำนวยการรักษาบุคลากร เกี่ยวกับการรับการประเมินและนิเทศจากศึกษานิเทศก์จังหวัด และเขตการศึกษา ..... 70
17	จำนวนและร้อยละของสภาพการบริหารงานบุคลากรด้านการอำนวยการรักษาบุคลากร เกี่ยวกับรูปแบบการรับการประเมินการปฏิบัติงานของครู ..... 71
18	จำนวนและร้อยละของสภาพการบริหารงานบุคลากรด้านการอำนวยการรักษาบุคลากร เกี่ยวกับความต่อเนื่องในการประเมินผลการปฏิบัติงานของครู อาจารย์ ..... 71
19	จำนวนและร้อยละของสภาพการบริหารงานบุคลากรด้านการอำนวยการรักษาบุคลากร เกี่ยวกับการประเมินผลงานของครูเพื่อพิจารณาความดีความชอบ ด้วยความเป็นธรรม ..... 72
20	จำนวนและร้อยละของสภาพการบริหารงานบุคลากรด้านการพัฒนาบุคลากร เกี่ยวกับการสนับสนุนให้ครูเข้าสอบเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งและพัฒนาอาชีพ 73
21	จำนวนและร้อยละของสภาพการบริหารงานบุคลากรด้านการพัฒนาบุคลากร เกี่ยวกับการสนับสนุนให้ครูจัดทำผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนตำแหน่งและระดับ ..... 73
22	จำนวนและร้อยละของสภาพการบริหารงานบุคลากรด้านการอำนวยการรักษาบุคลากร เกี่ยวกับการจัดหาเครื่องมืออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ของครู อาจารย์ ..... 74

ตารางที่	หน้า
23	จำนวนและร้อยละของสภาพการบริหารงานบุคลากรด้านการธำรงรักษาบุคลากร เกี่ยวกับการจัดระบบความปลอดภัยและดูแลสวัสดิการของบุคลากร ..... 75
24	จำนวนและร้อยละของสภาพการบริหารงานบุคลากรด้านการธำรงรักษาบุคลากร เกี่ยวกับการไกล่เกลี่ยเมื่อเกิดความขัดแย้งระหว่างบุคลากรในโรงเรียน ..... 75
25	จำนวนและร้อยละของสภาพการบริหารงานบุคลากรด้านการธำรงรักษาบุคลากร เกี่ยวกับการให้ความสำคัญในการพัฒนาตนเอง และพัฒนาบุคลากรของผู้บริหาร ..... 76
26	จำนวนและร้อยละของสภาพการบริหารงานบุคลากรด้านการพัฒนาบุคลากร เกี่ยวกับการสนับสนุนให้ครูศึกษาต่อเพื่อเพิ่มวุฒิ ..... 77
27	จำนวนและร้อยละของสภาพการบริหารงานบุคลากรด้านการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เกี่ยวกับการสนับสนุนให้ครูทำการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ..... 77
28	จำนวนและร้อยละของสภาพการบริหารงานบุคลากรด้านการพัฒนาบุคลากร เกี่ยวกับการจัดให้มีวิทยากรผู้เชี่ยวชาญมาให้ความรู้แก่บุคลากร ..... 78
29	จำนวนและร้อยละของสภาพการบริหารงานบุคลากรด้านการพัฒนาบุคลากร เกี่ยวกับการให้ครูแสดงความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่พิเศษนอกเหนือ จากการสอน ..... 78
30	จำนวนและร้อยละของสภาพการบริหารงานบุคลากรด้านการพัฒนาบุคลากร เกี่ยวกับความร่วมมือของครูอาจารย์ในการปฏิบัติงานร่วมกัน ด้วยความเต็มใจ ..... 79
31	จำนวนและร้อยละของสภาพการบริหารงานบุคลากรด้านการพัฒนาบุคลากร เกี่ยวกับการสนับสนุนให้ครูเข้ารับการอบรม สัมมนาที่สอดคล้องกับการพัฒนา โรงเรียน ..... 80
32	จำนวนและร้อยละของสภาพการบริหารงานบุคลากรด้านการให้บุคลากรพ้นจาก งานเกี่ยวกับการสำรวจความต้องการในการโอนย้ายในแต่ละปีการศึกษา . 80
33	จำนวนและร้อยละของสภาพการบริหารงานบุคลากรด้านการให้บุคลากรพ้นจาก งานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ในการพิจารณาการให้ครูย้ายโอน ..... 81

ตารางที่

หน้า

34	จำนวนและร้อยละของสภาพการบริหารงานบุคลากรด้านการให้บุคลากร พ้นจากงานเกี่ยวกับวัตถุประสงค์การลดจำนวนลูกจ้างในบางสาขาวิชา ที่มีมากเกินไป .....	82
35	จำนวนและร้อยละของสภาพการบริหารงานบุคลากรด้านการให้บุคลากร พ้นจากงานเกี่ยวกับการลงโทษทางวินัยกับบุคลากรด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม .....	82
36	จำนวนและร้อยละของสภาพการบริหารงานบุคลากรด้านการให้บุคลากร พ้นจากงานเกี่ยวกับการให้กำลังใจช่วยเหลือแก่บุคลากรที่ถูกให้ออกจากงาน	83
37	จำนวนและร้อยละของสภาพการบริหารงานบุคลากรด้านการให้บุคลากร พ้นจากงานเกี่ยวกับสิ่งตอบแทนอื่นๆเมื่อได้รับการดำเนินการทางวินัย .....	84
38	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับปัญหาการบริหารงานบุคลากร ในโรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดเล็ก สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมและรายด้าน .....	85
39	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับปัญหาการบริหารงานบุคลากร ในโรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดเล็ก สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดมหาสารคาม ด้านการสรรหาบุคลากร .....	86
40	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับปัญหาการบริหารงานบุคลากร ในโรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดเล็ก สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดมหาสารคาม ด้านการธำรงรักษาบุคลากร .....	87
41	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับปัญหาการบริหารงานบุคลากร ในโรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดเล็ก สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดมหาสารคาม ด้านการพัฒนาบุคลากร .....	89
42	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับปัญหาการบริหารงานบุคลากร ในโรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดเล็ก สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดมหาสารคาม ด้านการให้บุคลากรพ้นจากงาน .....	90

ตารางที่

หน้า

43	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัญหาการบริหารงานบุคลากร ในโรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดเล็ก สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรที่มีตำแหน่งต่างกัน .....	91
44	ผลการเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานบุคลากร ในโรงเรียนมัธยมศึกษา ขนาดเล็ก สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดมหาสารคาม ตามตำแหน่ง ของบุคลากร .....	92
45	ผลการเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานบุคลากรในโรงเรียนมัธยมศึกษา ขนาดเล็ก สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดมหาสารคาม ตามเพศของบุคลากร	93
46	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัญหาการบริหารงานบุคลากร ในโรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดเล็ก สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดมหาสารคาม มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรที่มีวุฒิทางการศึกษาต่างกัน .....	94
47	ผลการเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานบุคลากรในโรงเรียนมัธยมศึกษา ขนาดเล็ก สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดมหาสารคาม ตามวุฒิทางการศึกษา .....	95
48	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานปัญหาการบริหารงานบุคลากร ในโรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดเล็ก สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรที่มีอายุราชการต่างกัน .....	96
49	ผลการเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานบุคลากรในโรงเรียนมัธยมศึกษา ขนาดเล็ก สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดมหาสารคาม ตามอายุราชการ ...	97

# สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่

หน้า

1	การแบ่งส่วนราชการของ ก.ศ. ....	14
---	--------------------------------	----



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
Rajabhat Mahasarakham University