

ชื่อเรื่อง	การศึกษาสภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคลากรในสถานศึกษาที่เปิดสอน ช่วงชั้นที่ 4 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หนองคาย เขต 3		
ผู้วิจัย	นายมงคล	พระนคร	ปริญญา ค.ม. (การบริหารการศึกษา)
กรรมการที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร. สุวกิจ	ศรีปัดดา	ประธานกรรมการ
	อาจารย์สุวัฒน์	กัตติยบุตร	กรรมการ
	อาจารย์มานิตย์	สนิทบรรเลง	กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2548



บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาสภาพและปัญหาการบริหารงานบุคคลากรในสถานศึกษาที่เปิดสอนช่วงชั้นที่ 4 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หนองคาย เขต 3 กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย ผู้บริหาร จำนวน 40 คน และครูปฏิบัติการสอน จำนวน 192 คน รวมทั้งสิ้น 232 คน ใช้วิธีการเลือกตัวอย่างแบบแบ่งกลุ่ม (Stratified Random Sampling) แบบเป็นสัดส่วนกับขนาดของกลุ่ม เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถามแบบตรวจสอบรายการ (Checklist) จำนวน 35 ข้อและแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) จำนวน 42 ข้อ มีค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับเท่ากับ .92 สถิติที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ ความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบสมมติฐาน โดยใช้ t – test (แบบ Independent Sample) และ F-test (One-way Analysis of Variance)

ผลการวิจัย พบว่า

1. สภาพการบริหารงานบุคคลากรในสถานศึกษาที่เปิดสอนช่วงชั้นที่ 4 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หนองคาย เขต3 ตามความคิดเห็นของผู้บริหาร กับครูปฏิบัติการสอน โดยภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับปานกลาง

2. ระดับปัญหาการบริหารงานบุคลากรในสถานศึกษาที่เปิดสอนช่วงชั้นที่ 4 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หนองคาย เขต 3 ตามความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษา และครูปฏิบัติการสอน มีความแตกต่างกันอย่าง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ .05

3. ระดับปัญหาการบริหารงานบุคลากร ในสถานศึกษาที่เปิดสอน ช่วงชั้นที่ 4 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หนองคาย เขต 3 พบว่ามีความแตกต่างกัน 2 กลุ่ม โดย กลุ่มตัวอย่างที่อายุราชการ 10 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นแตกต่างจากกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุราชการ 5-10 ปี และอายุราชการไม่ถึง 5 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนตามคุณวุฒิทางการศึกษาแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

4. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับสภาพและปัญหาการบริหารงานบุคลากรในสถานศึกษาที่เปิดสอนช่วงชั้นที่ 4 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หนองคาย เขต 3 โดยสรุปพบว่า ควรมีการจัดสรรอัตราค่าจ้างให้สถานศึกษาที่ขาดแคลน โดยเร่งด่วน ควรมีเจ้าหน้าที่เฉพาะงาน เช่น การเงิน พัสดุ เป็นต้น ผู้บริหารควรมีหลักธรรมาภิบาล เพื่อปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ และรวดเร็วขึ้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

Rajabhat Mahasarakham University

TITLE The Study of Personnel Administration Problems in the Fourth Step Level Schools under The Office of Nongkhai Educational Service Area Zone 3

AUTHER Mongkol Pranakorn **DEGREE** M.Ed. (Educational Administration)

ADVISORS Associate Professor Dr.Suwakit Sripathar Chairman
Mr.Suwat Kuttiyabut Committee
Mr.Manit Sanitbunleng Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2005



ABSTRACT

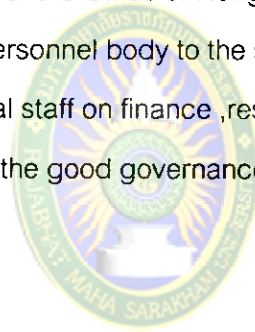
This research aimed to examine the personnel administration problems in the fourth step level schools under the Office of Nongkhai Educational Service Area Zone 3. The samples consisted of 40 school directors and 192 teachers. The total number is 232 persons. The samples were chosen by Stratified Randoms Sampling method. Research instrument used, were 35 checklist and 42 rating scale questionnaires, with reliability coefficient ratio of 0.92. The obtained data were analyzed by means, percentage and standard deviation, and hypothesis testing by t- test and F- test (One – way Analysis of Variance)

The research finding were as follows;

1. Personnel administration problems in the fourth step level schools under the Office of Nongkhai Educational Service Area Zone 3, regarding school administrators and teachers opinions are moderate level; in both as a whole and each aspect.
2. Personnel administration problems in the fourth step level schools under the Office of Nongkhai Educational Service Area Zone 3, regarding school administrators and teachers were found significantly difference at 0.5 level.

3. Personnel administration problems in the fourth step level schools under the Office of Nongkhai Educational Service Area Zone 3 were found differences in 2 cases; the 5-10 years working experience and less than 5 years working experience were found significantly difference at 0.5 level. For the educational qualifications were found significantly difference.

4. Some suggestions about the personnel administrative problems in the fourth step level schools under the Office of Nongkhai Educational Service Area Zone 3 were; recruit more personnel body to the school which were insufficient, there should be some special staff on finance ,resources management etc. Administrators should apply the good governance principles to improve their work efficiency.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

Rajabhat Mahasarakham University