

บทที่ 1 บทนำ

ภูมิหลัง

องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งของไทยที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 โดยมีวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งเพื่อกระจายอำนาจการปกครอง (Decentralization) ให้ประชาชนในท้องถิ่นระดับตำบลซึ่งเป็นเขตชนบทอันเป็นพื้นที่ส่วนใหญ่ของประเทศไทยได้มีโอกาสเรียนรู้การแก้ไขปัญหาและการสนับสนุนความต้องการตนเอง โดยการเข้าไปมีบทบาทหรือมีส่วนร่วมทางการเมืองการปกครอง (Political participation) หรือที่เรียกว่า ปกครองตนเอง (Local self government) ตามระบบประชาธิปไตย องค์การบริหารส่วนตำบลจึงเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใกล้ชิดกับประชาชนในพื้นที่ชนบทมากที่สุด เมื่อเป็นเช่นนี้ ถ้าองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นของประชาชนอย่างแท้จริง กล่าวคือมีเจ้าหน้าที่มาจากการเลือกตั้งซึ่งเป็นตัวแทนของประชาชนในตำบลมีการดำเนินการโดยให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจกำหนดทิศทางและวางแผนพัฒนาตำบลกำกับดูแลและตรวจสอบการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลก็ย่อมที่จะสามารถแก้ไขปัญหาและสนับสนุนความต้องการของชุมชนระดับตำบล ได้เป็นอย่างดี อันจะ ส่งผลให้ประชาชนในตำบลมีความรู้สึกเชื่อมั่นและศรัทธาต่อองค์การบริหารส่วนตำบล และรู้สึกดีว่ามีความผูกพันมีส่วนได้ส่วนเสียต่อถิ่นอาศัย ซึ่งเป็นการสร้างพลเมืองที่มีความรับผิดชอบให้แก่ประเทศไทยโดยส่วนรวม (อุทัย หิรัญโโตร. 2523 : 5-6)

แต่ตามสภาพความเป็นจริงในปัจจุบัน ถึงแม้ประชาชนจะมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการกระจายอำนาจค่อนข้างถูกต้อง ให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมในการตัดสินปัญหาและแก้ไขปัญหาด้วยตนเอง และมีความต้องการที่จะใช้สิทธิในการเลือกผู้บริหารท้องถิ่นก็ตามแต่การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่สามารถที่จะแก้ไขปัญหาและสนับสนุนความต้องการของชุมชนระดับตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเท่าที่ควร(ปะนุช เกินคล้าย. 2540 : 245-250)

องค์การบริหารส่วนตำบลจึงมีบทบาทสำคัญต่อความสำเร็จของการนำนโยบายการกระจายอำนาจไปปฏิบัติ เพราะถ้าองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจและหน้าที่ที่ได้รับการถ่ายโอนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่มีความเข้มแข็งแล้ว การกระจายอำนาจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ย่อมไม่เกิดผลในทางปฏิบัติ และนอกจากนี้ยังมีปัญหาอื่นๆ ที่พัฒนาเสนอคือด้านการบริหารงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชน นั่นคือปัญหาอุปสรรคความหมายซึ่งประดิษฐ์ที่นำเสนอสู่สาธารณะ ให้รับการวิพากษ์วิจารณ์อย่างมากก็คือ การให้บริการประชาชน กล่าวคือ การเติมสีสันและการใช้ความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่ (ทั้งที่เป็น ข้าราชการ การเมืองและข้าราชการประจำ) ทำให้การบริการประชาชนหรือการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะ

ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร นอกจากนี้ หลังจากที่รัฐบาลได้ดำเนินการปฏิรูประบบราชการตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2545 เป็นต้นมา นโยบายสำคัญของรัฐบาลได้มุ่งเน้นให้ส่วนราชการต่างๆ ดำเนินการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการกับประชาชน โดยใช้อำนาจตามมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน ฉบับที่ 5 พ.ศ.2545 ที่ระบุว่า “ การบริหารราชการตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงของประชาชน เกิดผลลัพธ์ที่ต่อการกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพความคุ้มค่าในเชิงการกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกด้วยความสะดวกการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าทำงานตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ด้องคำนึงถึงหลักการแห่งวรรณหนึ่ง ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องใช้วิธีการบริหารภารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรา นี้ จะตราพระราชบัญญัติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติได้ ” (กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น 2546 : 1)

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น ผู้วัยรุ่นในฐานะปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลลدونจวัช ซึ่งได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลลدونจวัชและเสียงสะท้อนกลับจากประชาชนที่มารับบริการมีทั้งดีและชั่วจึงสนใจที่จะทำวิจัยเรื่องความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลลدونจวัช อำเภอเบตง จังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อศึกษาความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการจากองค์กรบริหารส่วนตำบลลدونจวัช สำหรับนำไปใช้เป็นสารสนเทศในการปรับปรุงและพัฒนางานในองค์กรบริหารส่วนตำบลลدونจวัช ให้มีประสิทธิภาพและให้เกิดความพึงพอใจต่อประชาชนที่มารับบริการมากยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์การวิจัย

- เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการจากองค์กรบริหารส่วนตำบลลدونจวัช
- เพื่อเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจของผู้มารับบริการจากองค์กรบริหารส่วนตำบลลدونจวัช อำเภอเบตง จังหวัดแม่ฮ่องสอน ตามเกณฑ์มาตรฐาน จำนวนเพศ อายุ ระดับการศึกษา และอาชีพ
- เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลลدونจวัช

สมมติฐานการวิจัย

1. ประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการจากองค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนจั่ว อำเภอรอบรื่น จังหวัดมหาสารคาม มีความพึงพอใจในการได้รับบริการโดยรวมและรายด้านในระดับปานกลาง
2. ประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการจากองค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนจั่ว อำเภอรอบรื่น จังหวัดมหาสารคาม ที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา อาร์ชีพ ต่างกันมีความพึงพอใจในการได้รับบริการแตกต่างกัน

ขอบเขตการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้มุ่งศึกษาเฉพาะความพึงพอใจของประชาชนต่อการรับบริการจากองค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนจั่ว อำเภอรอบรื่น จังหวัดมหาสารคาม ผู้วิจัยได้กำหนดขอบเขตในการศึกษา ดังนี้

1. ขอบเขตด้านเนื้อหา

การวิจัยครั้งนี้มุ่งศึกษาระดับความพึงพอใจและเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจของผู้มา
รับบริการจากองค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนจั่ว อำเภอรอบรื่น จังหวัดมหาสารคาม ใน 4 ด้าน คือ^{มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม}
ด้านอาคารสถานที่ ด้านระบบการบริการ ด้านบุคลากร และด้านเงินอุดหนุนในการส่งเสริมอาชีพ จำนวน
ตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา อาร์ชีพ

2. ขอบเขตด้านพื้นที่ พื้นที่ในการวิจัย คือ องค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนจั่ว อำเภอรอบรื่น จังหวัดมหาสารคาม

3. ขอบเขตประชากร และกลุ่มตัวอย่าง

3.1 ประชากร (Population) ที่ใช้ในการศึกษารั้งนี้ หมายถึง ประชาชนที่มารับบริการจาก
องค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนจั่ว อำเภอรอบรื่น จังหวัดมหาสารคาม ในปี พ.ศ. 2547 และ 2548

3.2 กลุ่มตัวอย่าง (Sample) มาจากผู้ขอรับบริการจากองค์กรบริหารส่วนตำบลลดอนจั่ว
อำเภอรอบรื่น จังหวัดมหาสารคาม โดยคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่าง (Simple Size) เพื่อเป็นตัวแทนของ
ประชากร โดยวิธีการหาจากขนาดของกลุ่มตัวอย่าง ตามสูตร Taro Yamane จำนวน 248 คน โดยการ
สุ่มแบบนั่งเอียง

4. ขอบเขตระยะเวลา

เริ่มวิจัยตั้งแต่เดือนมกราคม 2547 – กุมภาพันธ์ 2548

นิยามศัพท์เฉพาะ

- 1. องค์กรบริหารส่วนตำบล** หมายถึง หน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาบ้านและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 5 พ.ศ. 2546 : ชื่อขั้คตี้ขึ้นที่ตำบลคลองน้ำ อำเภอกรนีอ จังหวัดมหาสารคาม
- 2. สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล** หมายถึง ผู้แทนประชาชนที่ได้รับการเลือกตั้ง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองน้ำ หมู่บ้านละ 2 คน ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาบ้านและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 4 พ.ศ. 2546
- 3. เจ้าหน้าที่องค์กรบริหารส่วนตำบล** หมายถึง ข้าราชการประจำตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และลูกจ้างองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองน้ำ อำเภอกรนีอ จังหวัดมหาสารคาม
- 4. ความพึงพอใจ** หมายถึง ความรู้สึกประทับใจ พอดใจ และความรู้สึกดี ๆ เมื่อพบเห็นของประชาชน ผู้มาใช้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองน้ำ อ้ำเกอบรนีอ จังหวัดมหาสารคาม โดยประชาชนมีความรู้สึกพอใจ ประทับใจใน 4 ด้าน คือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
Rajabhat Mahasarakham University

 - 4.1 ด้านอาคารสถานที่** หมายถึง ท่าเด็ทติงอาคาร สถาปัตยกรรม การจัดตกแต่งวัสดุอุปกรณ์ภายในอาคาร และการจัดสภาพแวดล้อมภายนอกอาคารของสำนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองน้ำ
 - 4.2 ด้านระบบบริการ** หมายถึง การจัดระบบการให้บริการ การจัดลำดับการให้บริการก่อน-หลังบริการ ความรวดเร็ว ความถูกต้อง และประยศด ความเพียงพอของวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในการให้บริการ
 - 4.3 ด้านบุคลากร** หมายถึง คุณลักษณะและพฤติกรรมการให้บริการของเจ้าหน้าที่ผู้ทำหน้าที่ให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองน้ำ อ้ำเกอบรนีอ จังหวัดมหาสารคามประกอบด้วย ข้าราชการประจำ ลูกจ้างประจำ สูงจ้างชั่วคราว นายกองค์กรบริหารส่วนตำบล และรองนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล จำนวน 33 คน
 - 4.4 ด้านเงินอุดหนุนในการส่งเสริมอาชีพ** หมายถึง ผลของการจัดสรร การอนุมัติเงินงบประมาณขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลองน้ำ อ้ำเกอบรนีอ จังหวัดมหาสารคาม เพื่อช่วยเหลือประชาชนด้านประกอบอาชีพ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

เป็นข้อมูลสารสนเทศสำหรับปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการขององค์กรบริหารส่วนตำบล คลองน้ำ ให้เป็นที่พึงพอใจของประชาชนในเบตองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองน้ำ อ้ำเกอบรนีอ จังหวัดมหาสารคาม และองค์กรบริหารส่วนตำบลอื่น ๆ

กรอบแนวคิดการวิจัย

จากแนวคิดผู้วิจัยได้สรุปเป็นกรอบแนวคิดในการวิจัยได้ดังนี้ คือ

- ตัวแปรอิสระ** ได้แก่ ประชาชนผู้มารับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนเจ้า อําเภอบรบีอ จังหวัดมหาสารคาม แบ่งเป็น กลุ่มเพศ กลุ่มอายุ กลุ่มระดับการศึกษา และกลุ่มอาชีพ
- ตัวแปรตาม** ได้แก่ ระดับความพึงพอใจของผู้มารับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนเจ้า อําเภอบรบีอ จังหวัดมหาสารคาม แยกเป็น 4 ด้าน คือ

2.1 ด้านอาคารสถานที่

2.2 ด้านระบบบริการ

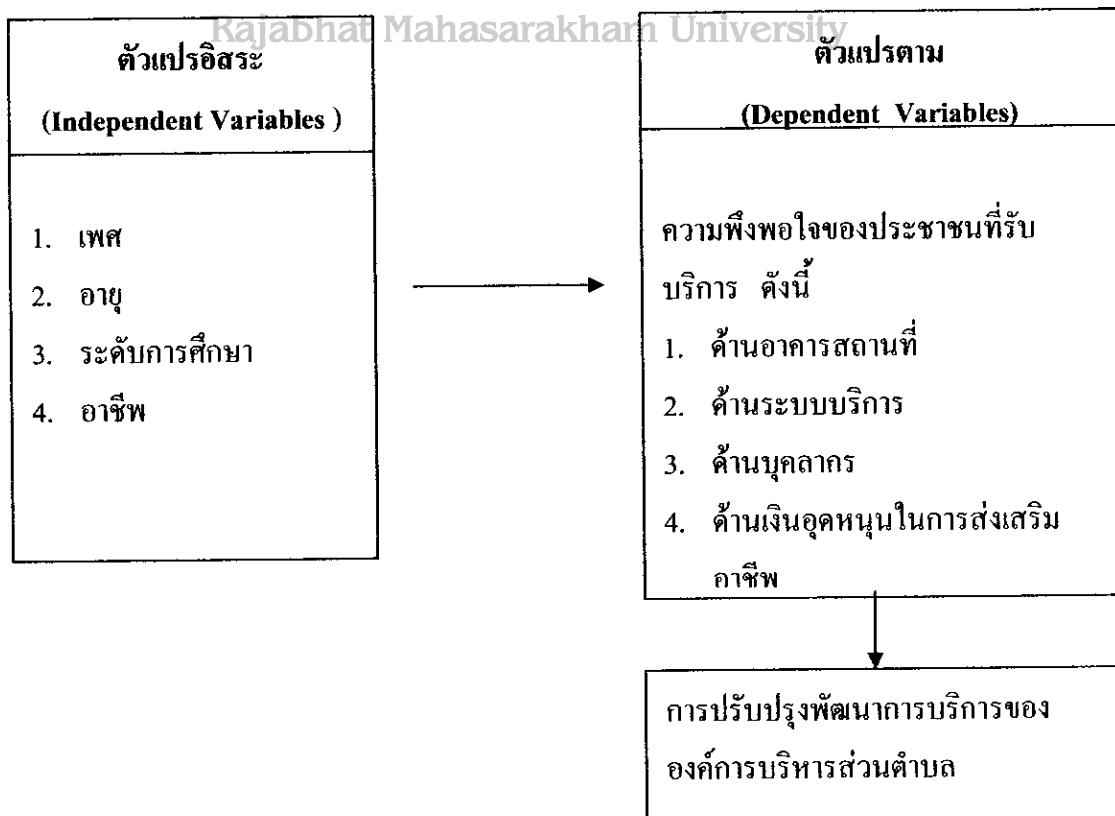
2.3 ด้านบุคลากร

2.4 ด้านเงินอุดหนุนในการส่งเสริมอาชีพ

ดังนั้น ผู้วิจัยได้สรุปเป็นแผนภูมิกรอบแนวคิดในการวิจัยครั้งนี้ ดังนี้

กรอบแนวคิดในการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนเจ้า อําเภอบรบีอ จังหวัดมหาสารคาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



แผนภูมิที่ 2 กรอบแนวคิดในการวิจัย