

## สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
กิตติกรรมประกาศ .....	ก
บทคัดย่อ .....	ข
ABSTRACT .....	จ
สารบัญ .....	ช
สารบัญตาราง .....	ญ
สารบัญแผนภูมิ .....	ฎ
บทที่ 1 บทนำ .....	1
ภูมิหลัง .....	1
วัตถุประสงค์การวิจัย .....	3
สมมติฐานการวิจัย .....	4
กรอบแนวคิดของการวิจัย .....	4
ขอบเขตของการวิจัย .....	4
นิยามศัพท์เฉพาะ .....	5
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ .....	6
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	7
ความหมายของการพัฒนาบุคลากร .....	7
เทคนิคการพัฒนาบุคลากร .....	9
โครงสร้างการบริหารของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม .....	34
สถานภาพของบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยมหาสารคาม .....	37
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	40
งานวิจัยในประเทศ .....	40
งานวิจัยต่างประเทศ .....	43

หัวข้อเรื่อง	หน้า
<b>บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย</b> .....	45
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง .....	45
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล .....	49
การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล .....	49
การเก็บรวบรวมข้อมูล .....	50
การวิเคราะห์ข้อมูล .....	51
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล .....	52
<b>บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล</b> .....	53
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	53
การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	54
<b>บทที่ 5 สรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ</b> .....	85
วัตถุประสงค์การวิจัย .....	85
วิธีดำเนินการวิจัย .....	85
การวิเคราะห์ข้อมูล .....	86
สรุปผลการวิจัย .....	87
อภิปรายผล .....	94
ข้อเสนอแนะ .....	96
<b>บรรณานุกรม</b> .....	99
<b>ภาคผนวก</b> แบบสอบถามเพื่อการวิจัยและหนังสือขอความอนุเคราะห์การวิจัย .....	103
<b>ประวัติผู้วิจัย</b> .....	112

## สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	ร้อยละของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม จำแนกตามสถานภาพ .....	54
2	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการพัฒนากุศลกรตามความคิดเห็น ของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยรวมและรายด้าน .....	56
3	ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับการพัฒนากุศลกรตามความคิดเห็น ของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ด้านการพัฒนากุศลกร โดยการฝึกอบรม ประชุมและสัมมนา โดยรวมและรายข้อ .....	58
4	ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับการพัฒนากุศลกรตามความคิดเห็น ของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ด้านการศึกษาต่อ และการศึกษาคูงาน โดยรวมและรายข้อ .....	62
5	ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับการพัฒนากุศลกรตามความคิดเห็น ของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ด้านการพัฒนาการปฏิบัติงาน โดยรวมและรายข้อ .....	66
6	ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับการพัฒนากุศลกรตามความคิดเห็น ของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ด้านการพัฒนาตนเอง โดยรวม และรายข้อ .....	69
7	ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับการพัฒนากุศลกรตามความคิดเห็น ของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ด้านการพัฒนากระบวนการ บริหารประชุมและสัมมนา โดยรวมและรายข้อ .....	73
8	เปรียบเทียบความแตกต่างของระดับการพัฒนากุศลกรตามความคิดเห็น ของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม จำแนกตามสถานภาพ โดยรวม และรายด้าน .....	77
9	เปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของระดับการพัฒนากุศลกร ตามความคิดเห็นของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ที่มี สถานภาพแตกต่างกัน ด้านการฝึกอบรม ประชุมและสัมมนา .....	78

ตารางที่	หน้า
10	เปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของระดับการพัฒนาบุคลากร ตามความคิดเห็นของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคามที่มี สถานภาพแตกต่างกันด้านการศึกษาต่อและการศึกษาดูงาน ..... 79
11	เปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของระดับการพัฒนาบุคลากร ตามความคิดเห็นของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคามที่มี สถานภาพแตกต่างกันด้านการพัฒนาการปฏิบัติงาน ..... 80
12	เปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของระดับการพัฒนาบุคลากร ตามความคิดเห็นของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ที่มีสถานภาพแตกต่างกันด้านการพัฒนาตนเอง ..... 81
13	เปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ของระดับการพัฒนาบุคลากร ตามความคิดเห็นของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคามที่มี สถานภาพแตกต่างกันด้านการพัฒนากระบวนการบริหาร ..... 82
14	ความถี่ของข้อเสนอแนะการพัฒนาบุคลากรตามความคิดเห็นของบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ..... 83

## สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่	หน้า
1	โครงสร้างหน่วยงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปี 2547 ..... 35
2	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปี 2547 ..... 36



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY