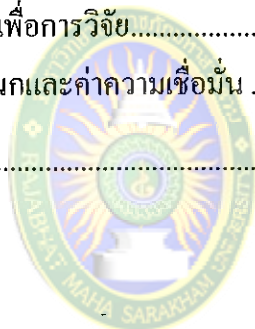


สารบัญ

หัวเรื่อง	หน้า
หน้าอำนวยการ.....	ข
กิตติกรรมประกาศ.....	ค
บทคัดย่อ.....	ง
ABSTRACT.....	ฉ
สารบัญ.....	ช
สารบัญตาราง.....	ฅ
สารบัญแผนภูมิ.....	ฉ
บทที่ 1 บทนำ.....	1
ภูมิหลัง.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	3
ปัญหาของการวิจัย.....	3
สมมติฐานการวิจัย.....	3
ขอบเขตการวิจัย.....	4
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	4
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	5
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	6
1 ขวัญในการปฏิบัติงาน.....	7
1.1 ความหมายของขวัญในการปฏิบัติงาน.....	7
1.2 ความสำคัญของขวัญในการปฏิบัติงาน.....	8
1.3 องค์ประกอบและปัจจัยที่ก่อให้เกิดขวัญในการปฏิบัติงาน.....	10
1.4 การเสริมสร้างขวัญในการปฏิบัติงาน.....	12
1.5 ลักษณะที่แสดงว่าบุคคลหรือหมู่คณะในองค์กรที่มีขวัญดี.....	15
1.6 แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน.....	17

หัวข้อเรื่อง	หน้า
2. ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับขวัญในการปฏิบัติงาน	22
2.1 ทฤษฎีลำดับขั้นความต้องการของมนุษย์ของมาสโลว์.....	22
2.2 ทฤษฎีสององค์ประกอบของเฮิร์ชเบิร์ก	24
3. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	27
3.1 งานวิจัยในประเทศ.....	27
3.2 งานวิจัยต่างประเทศ.....	36
4. กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	37
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	38
1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	38
2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	41
3. การหาคุณภาพเครื่องมือ.....	42
4. การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	42
5. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	43
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	45
1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในจังหวัดขอนแก่น	46
2. ผลการวิเคราะห์ขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในจังหวัดขอนแก่น.....	48
3. ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน	56
4. ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน.....	63
บทที่ 5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	64
1. วัตถุประสงค์ของการวิจัย	64
2. ระเบียบวิธีวิจัย.....	64
3. สรุปผลการวิจัย.....	65
4. อภิปรายผล	66

หัวข้อเรื่อง	หน้า
5. ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน.....	70
6. ข้อเสนอแนะในการวิจัย	70
บรรณานุกรม	72
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก หนังสือขอความอนุเคราะห์.....	76
ภาคผนวก ข แบบสอบถามเพื่อการวิจัย.....	79
ภาคผนวก ค ค่าอำนาจจำแนกและค่าความเชื่อมั่น	87
ประวัติผู้วิจัย	88



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
Rajabhat Mahasarakham University

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1	ค่าตอบแทนตามตำแหน่งอัตราที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด..... 19
2	จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย จำแนกตามรายอำเภอ..... 40
3	การให้ค่าน้ำหนักของขวัญในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดน้ำหนักเป็น 5 ระดับ ตามมาตราวัดเจตคติของลิเคอร์ท์..... 43
4	ร้อยละข้อมูลพื้นฐานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดขอนแก่น 46
5	ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำแนกเป็นรายด้าน 48
6	ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในจังหวัดขอนแก่น ด้านนโยบายและการบริหารงาน..... 49
7	ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในจังหวัดขอนแก่น ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา..... 50
8	ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในจังหวัดขอนแก่น ด้านสภาพการทำงาน 51
9	ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในจังหวัดขอนแก่น ด้านการยอมรับนับถือจากบุคคลอื่น 52
10	ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในจังหวัดขอนแก่น ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน..... 54
11	ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในจังหวัดขอนแก่น ด้านความเพียงพอของรายได้..... 55
12	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรที่ศึกษาโดยแสดงในรูปตารางเมตริก สัมพันธ์ 57
13	ตัวแปรที่จะนำไปใช้ในการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง..... 59
14	ผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง..... 61
15	ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยพหุคูณ (Beta) ของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อขวัญใน การปฏิบัติงาน 62

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่

หน้า

- 1 การแบ่งระดับชั้นความต้องการของมนุษย์ตามทฤษฎีของมาสโลว์ 23



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
Rajabhat Mahasarakham University