



ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
หนังสือขอความอนุเคราะห์
Rajabhat Mahasarakham University



ที่ ศธ ๑๕๒๐.๐๒/ว ๐๕๙

บัณฑิตวิทยาลัย

สถาบันราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

๑ เมษายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการจังหวัดขอนแก่น

ด้วย นายสุวิทย์ แก้วพรรณานักศึกษาปริญญาโท สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา
สถาบันราชภัฏมหาสารคาม กำลังศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์
ต่อขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในจังหวัดขอนแก่น" เพื่อให้การศึกษวิจัยและ
ทำวิทยานิพนธ์ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประสิทธิผล สถาบันฯ จึงขออนุญาตให้
ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมแบบสอบถามเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในเขต
อำเภอ ห้วยผึ้ง จ.ในจังหวัดขอนแก่น ตอบแบบสอบถามเพื่อการวิจัยในครั้งนี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. สานิตย์ กายาผาด)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดี

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๙

ที่ ศธ ๑๕๒๐.๐๒/ว ๐๕๖



บัณฑิตวิทยาลัย

สถาบันราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑ เมษายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน นายอำเภอเมืองขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการวิจัย จำนวน 40 ชุด

ด้วย นายสุวิทย์ แก้วพรรณานักศึกษาปริญญาโท สาขาลังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา สถาบันราชภัฏมหาสารคาม กำลังศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในจังหวัดขอนแก่น” เพื่อให้การศึกษวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประสิทธิผล สถาบัน ฯ จึงขอความร่วมมือและขอความอนุเคราะห์ให้ผู้วิจัยทดลองใช้เครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย กับกลุ่มตัวอย่างคือกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในเขตอำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ตอบแบบสอบถามเพื่อการวิจัยในครั้งนี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. สานิตย์ กายามาต)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดี

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๕๓๘

ภาคผนวก ข
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
คำชี้แจงการตอบแบบสอบถามเพื่อการวิจัย
ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา
เรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในจังหวัดขอนแก่น

1. แบบสอบถามชุดนี้ ไม่มีคำตอบถูกหรือผิด ท่านสามารถตอบได้อย่างอิสระการวิเคราะห์ข้อมูลกระทำในขอบเขตทางวิชาการ เพื่อประโยชน์ในการทำวิทยานิพนธ์ตามหลักสูตรมหาบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา สถาบันราชภัฏมหาสารคาม ผลการวิจัยที่ปรากฏออกมาจะไม่กระทบกระเทือนต่อผู้ตอบแบบสอบถามในทางใดทั้งสิ้น ผู้วิจัยจะเก็บคำตอบของท่านไว้เป็นความลับอย่างเคร่งครัด
2. กรุณาอย่าเขียนชื่อลงในแบบสอบถาม และขอความกรุณาตอบคำถามทุกข้อ
3. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน
ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับองค์ประกอบของขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน
ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสอบถาม
4. ผลที่ได้รับจากแบบสอบถามชุดนี้ จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการปรับปรุงการบริหารงานบุคคลกำนัน ผู้ใหญ่บ้านของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย และเป็นแนวทางในการเพิ่มสมรรถภาพ พัฒนาประสิทธิภาพของกำนันผู้ใหญ่บ้านในโอกาสต่อไป

ขอขอบพระคุณ

(นายสุวิทย์ แก้วพรรณา)

ผู้วิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านในจังหวัดขอนแก่น

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน กรุณาแสดงความคิดเห็นของท่านในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้ โดยกาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง () ตามข้อมูลที่เป็นจริง และเติมข้อความสมบูรณ์

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ () ชาย () หญิง
2. ขณะนี้ท่านอายุ..... ปี
3. สถานภาพการสมรส **มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม**
() โสด () หย่าร้าง
() สมรส () หม้าย
4. ท่านมีสมาชิกในครอบครัวที่อุปการะ จำนวน..... คน
5. โปรดระบุระดับการศึกษาชั้นสูงสุดของท่าน
() ประถมศึกษา () มัธยมศึกษาตอนต้นหรือมัธยมตอนปลาย
() อาชีวศึกษาหรืออนุปริญญา () ปริญญาตรีหรือสูงกว่าปริญญาตรีขึ้นไป
6. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปี
7. ปัจจุบันท่านได้รับค่าตอบแทนเป็นรายได้เดือนละ..... บาท

ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับขวัญในการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง แต่ละคำถามของส่วนนี้จะป็นข้อพิจารณาของท่านต่อขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน

ผู้ใหญ่บ้าน แบ่งออกเป็น 5 ระดับ คือ มากที่สุด , มาก , ปานกลาง , น้อย , น้อยที่สุด

โปรดกาเครื่องหมาย / ลงในช่องคำตอบให้ตรงกับความคิดเห็นของท่านที่สุดเพียง 1 ช่อง

ลำดับ	เนื้อหา	สภาพความเป็นจริง				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	ด้านนโยบายและบริหารงาน					
1	ท่านรู้สึกว่าคุณบังคับบัญชาปัจจุบันเป็นแบบ อย่างที่ดี
2	การปกครองบังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการกระจายอำนาจ.....
3	การติดต่อสื่อสารในหน่วยงาน รวดเร็ว ทัน เหตุการณ์
4	ในหน่วยงานของท่านมีการประชุมชี้แจง ทำความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน.....
5	การปกครองในหน่วยงานของท่านมีความ เสมอภาค
6	ท่านรู้สึกว่าการพิจารณาความดีความชอบใน หน่วย
	ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา					
7	ผู้บังคับบัญชาให้ความร่วมมือในการปฏิบัติ งาน.....
8	นอกเหนือจากงานในหน้าที่แล้ว ผู้บังคับ บัญชายังให้ความร่วมมือ หรือช่วยเหลือท่าน ในเรื่องส่วนตัวด้วย.....
9	ผู้บังคับบัญชารับฟังข้อเสนอแนะของท่าน

ลำดับ	เนื้อหา	สภาพความเป็นจริง				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
10	ผู้บังคับบัญชาให้ความสนทนสนมโดยการเข้าสนทนาปรับทุกข์เมื่อมีโอกาส.....
11	ผู้บังคับบัญชามียินดี และเต็มใจรับคำปรึกษาในเรื่องส่วนตัวจากท่าน.....
ด้านสภาพการทำงาน						
12	มีความกังวลในการปฏิบัติงาน.....
13	พอใจในทำเลที่ตั้งของหน่วยงาน.....
14	พอใจในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย.....
15	พอใจในเครื่องมือสื่อสารที่ทางราชการจัดให้แก่หน่วยงาน.....
16	พอใจในการจัดสายการบังคับบัญชาที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน.....
17	มีความรู้สึกภูมิใจที่ได้ทำงานอยู่ในสภาพแวดล้อมของการบริหารงาน.....
18	ปริมาณงานมีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ.....
19	ท่านมีความรู้สึกว่างานที่ปฏิบัติอยู่มีความมั่นคง.....
ด้านการยอมรับนับถือจากบุคคลอื่น						
20	ท่านได้รับคำชมเชยจากประชาชนในท้องถิ่น.....
21	ท่านได้รับคำชมเชยจากสื่อมวลชนในท้องถิ่น.....
22	ท่านได้รับรางวัล(เช่น โล่ ประกาศ)ในการปฏิบัติ.....

ลำดับ	เนื้อหา	สภาพความเป็นจริง				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
23	ผู้บังคับบัญชายกย่องและให้เกียรติท่านในที่ สาธารณะ.....
24	ผู้ได้บังคับบัญชาได้นำเอาแนวความคิดของ ท่านไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
25	ประชาชนในพื้นที่ให้ความร่วมมือกับท่าน ในการปฏิบัติงาน(เช่น การพัฒนาสิ่ง สาธารณะประโยชน์.....
26	ประชาชนในพื้นที่ให้ความร่วมมือกับท่าน ในการบริจาคทรัพย์เพื่อพัฒนาที่ว่าการ อำเภอด้วยความบริสุทธิ์ใจ.....
27	การไม่ถูกร้องเรียนในการปฏิบัติหน้าที่จาก ประชาชน
28	การไม่ถูกร้องเรียนในการปฏิบัติหน้าที่จาก หน่วยงานอื่น.....
29	การไม่ถูกร้องเรียนในการปฏิบัติหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชา.....
30	ท่านไม่ได้รับอันตรายจากการปฏิบัติงาน...
31	ท่านมีความสุขในการปฏิบัติภารกิจเพียง ใด.....
32	ท่านรู้สึกว่าคุณสมบัติที่ท่านปฏิบัติอยู่ ขณะนี้ตรงตามความสามารถของท่านมาก เพียงใด.....
33	ท่านรู้สึกภูมิใจในตำแหน่งหน้าที่การงานที่ ท่านกำลังดำรงอยู่เพียงใด.....

ลำดับ	เนื้อหา	สภาพความเป็นจริง				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
34	ท่านรู้สึกมีความพอใจในปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบเพียงใด.....
35	ท่านรู้สึกว่าตำแหน่งของท่านช่วยให้ท่านมีเกียรติและชื่อเสียงในสังคมมากเพียงใด.....
36	ท่านรู้สึกว่าหน่วยงานของท่านมีสวัสดิการที่ดีเหมาะสมเพียงใด.....
	ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน					
37	ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน.....
38	ท่านได้รับความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานเมื่อมีงานเร่งด่วนหรือปัญหาเกิดขึ้น.....
39	ท่านคิดว่าผลงานของท่านเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน.....
	ความเพียงพอของรายได้					
40	ท่านได้รับค่าตอบแทนเหมาะสมกับความรับผิดชอบ.....
41	รายได้ที่ท่านได้รับทำให้ท่านมีเงินเหลือเก็บ.....
43	รายได้ที่ท่านได้รับเพียงพอค่าใช้จ่ายในครอบครัว

ลำดับ	เนื้อหา	สภาพความเป็นจริง				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
44	ค่าตอบแทนในการทำงานในหน่วยงานของท่านเหมาะสม เมื่อเทียบกับหน่วยงานอื่นที่มีภารกิจคล้ายกัน.....
45	รายได้ที่ท่านได้รับทำให้ท่านต้องหางานพิเศษทำอีก.....

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ท่านเห็นว่ามิประ โยชน์

3.1 ด้านนโยบายและบริหารงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

Rajabhat Mahasarakham University

3.2 ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา

3.3 ด้านสภาพการทำงาน

3.4 ด้านการยอมรับนับถือจากบุคคลอื่น

3.5 ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน

3.6 ด้านความเพียงพอของรายได้



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
Rajabhat Mahasarakham University

ภาคผนวก ก

ค่าอำนาจจำแนกและค่าความเชื่อมั่น

ค่าอำนาจจำแนกเป็นรายชื่อของแบบสอบถามขวัญในการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

ข้อ	t	ข้อ	t	ข้อ	t
1	3.88	16	6.20	31	3.93
2	5.43	17	2.53	32	4.64
3	5.94	18	4.20	33	5.53
4	3.35	19	4.30	34	2.60
5	3.66	20	2.90	35	2.30
6	3.68	21	4.99	36	5.52
7	5.42	22	2.16	37	3.51
8	2.42	23	2.42	38	4.00
9	3.16	24	5.73	39	3.49
10	7.32	25	7.76	40	4.04
11	2.04	26	6.09	41	2.79
12	3.22	27	2.24	42	7.77
13	2.95	28	8.87	43	7.87
14	5.50	29	8.87	44	7.67
15	3.85	30	7.70	45	2.06

ค่าความเชื่อมั่น เท่ากับ 0.93