

ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัยและหนังสือขอความร่วมมือในการทำวิจัย

เรื่อง บัณฑิตที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ
ชุดปราบปรามยาเสพติด ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด

คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดปราบปรามยาเสพติด ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด ในฐานะที่ท่านเกี่ยวข้องกับภารกิจและปราบปรามยาเสพติด คำตอบของท่านจะเป็นประโยชน์ต่อการวิจัยและเป็นข้อมูลในการกำหนดนโยบาย แผนงาน และการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดังนั้น กรุณา ตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง และผู้วิจัยจะใช้คำตอบของท่านเพื่อการศึกษาวิจัยเท่านั้น และจะปฏิบัติตามจรรยาบรรณของการวิจัยอย่างเคร่งครัด ไม่มีผลกระทบต่อการทำงานและสถานภาพทางราชการของผู้ตอบแบบสอบถามแต่ประการใด

แบบสอบถามชุดนี้มีทั้งหมด 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดปราบปรามยาเสพติดในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดปราบปรามยาเสพติด ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้วิจัย ขอขอบพระคุณทุก ๆ ท่านที่ให้ความช่วยเหลือ และแสดงความคิดเห็นด้วยความเป็นจริงในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้

พ.ต.ท.สุภวิทย์ สุตีสงส์

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา

สถาบันราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดตอบคำถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง โดยกาเครื่องหมาย / ลงใน และเติมคำหรือข้อความลงในช่องว่างให้สมบูรณ์

สำหรับผู้วิจัย

1. ท่านมียศ

ชั้นสัญญาบัตร

ชั้นประทวน

V1

2. เพศ

ชาย

หญิง

V2

3. อายุ ปี

V3

4. อายุราชการตำรวจ

ต่ำกว่า 5 ปี

5 – 15 ปี

16 – 30 ปี

มากกว่า 30 ปี

V4

5. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานชุดปราบปรามยาเสพติด

(ระยะเวลาในการปฏิบัติงานชุดปราบปรามยาเสพติด)

(เกิน 6 เดือน นับเป็น 1 ปี) ปี

V5

6. สถานภาพสมรส

โสด

สมรส และอยู่ด้วยกัน

หม้าย / หย่า / แยก

V6

7. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี

ปริญญาตรี

สูงกว่าปริญญาตรี

V7

8. รายได้ต่อเดือน

ต่ำกว่า 6,000 บาท

6,000 – 10,000 บาท

มากกว่า 10,000 บาท

V8

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ
ชุดปราบปรามยาเสพติดในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด

คำชี้แจง แบบสอบถามแต่ละข้อมีเกณฑ์ระดับคะแนน เป็นระดับความพึงพอใจ 5 ระดับ ดังนี้

- 5 มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด
- 4 มีระดับความพึงพอใจมาก
- 3 มีระดับความพึงพอใจปานกลาง
- 2 มีระดับความพึงพอใจน้อย
- 1 มีระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

โปรดอ่านรายละเอียดแบบสอบถามแต่ละข้อ แล้วพิจารณาว่าท่านมีความพึงพอใจมากน้อยเพียงใด แล้วทำเครื่องหมาย / ลงในช่องระดับความความคิดเห็นตรงกับสภาพที่เป็นจริงในแต่ละข้อ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

Rajabhat Mahasarakham University

ตัวอย่าง

| ข้อที่ | ข้อความ | ระดับความพึงพอใจ | | | | |
|--------|--|------------------|-----|---------|------|------------|
| | | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| 1. | ด้านความสำเร็จของงาน ท่านปฏิบัติงานต่างๆที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ | | | | | |

| ข้อความ | ระดับความพึงพอใจ | | | | | สำหรับ ผู้วิจัย |
|---|------------------|-------|---------|-------|------------|------------------------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด | |
| 1. ด้านนโยบายการบริหาร | | | | | | |
| 1.1 ท่านเข้าใจในระบบการบริหารงานของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการปราบปรามยาเสพติด..... | | | | | | <input type="checkbox"/> V9 |
| 1.2 ผู้บังคับบัญชากระจายงานให้เหมาะสมและเหมาะสมในการปราบปรามยาเสพติด..... | | | | | | <input type="checkbox"/> V10 |
| 1.3 ผู้บังคับบัญชาได้จัดทำเอกสารเกี่ยวกับนโยบายและวิถีปฏิบัติให้แก่บุคลากรทุกคนในการปราบปรามยาเสพติด..... | | | | | | <input type="checkbox"/> V11 |
| 1.4 ท่านพอใจในระเบียบ กฎเกณฑ์ และนโยบายเกี่ยวกับการปราบปรามยาเสพติด..... | | | | | | <input type="checkbox"/> V12 |
| 2. ด้านวิธีการบังคับบัญชา | | | | | | |
| 2.1 ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำช่วยเหลือเกี่ยวกับการปราบปรามยาเสพติดแก่ท่าน..... | | | | | | <input type="checkbox"/> V13 |
| 2.2 ผู้บังคับบัญชาสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ท่านเกี่ยวกับงานการปราบปรามยาเสพติด..... | | | | | | <input type="checkbox"/> V14 |
| 2.3 ท่านมีความเชื่อมั่นในด้านความสามารถของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการปราบปรามยาเสพติด..... | | | | | | <input type="checkbox"/> V15 |
| 2.4 ท่านมีความพึงพอใจที่ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญของผลงานมากกว่าตัวบุคคล..... | | | | | | <input type="checkbox"/> V16 |

| ข้อความ | ระดับความพึงพอใจ | | | | | สำหรับ ผู้วิจัย |
|---|------------------|-----|---------|------|------------|------------------------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด | |
| 3. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน | | | | | | |
| 3.1 สภาพห้องทำงานในหน่วยงานของคุณ ปราบปรามยาเสพติด | | | | | | <input type="checkbox"/> V17 |
| 3.2 วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้เพียงพอและ ทันสมัยในการปฏิบัติงานปราบปรามยาเสพติด | | | | | | <input type="checkbox"/> V18 |
| 3.3 ความคล่องตัวและเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการปราบปรามยาเสพติด | | | | | | <input type="checkbox"/> V19 |
| 3.4 หน่วยงานของท่านมีบรรยากาศของความเป็น มิตรและเอื้ออาทร | | | | | | <input type="checkbox"/> V20 |
| 4. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล | | | | | | |
| 4.1 การมีความสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกันของบุคลากร ในหน่วยงาน | | | | | | <input type="checkbox"/> V21 |
| 4.2 การได้รับความร่วมมือจากเพื่อนใน หน่วยงาน..... | | | | | | <input type="checkbox"/> V22 |
| 4.3 มีโอกาสพบปะสังสรรค์เพื่อแลกเปลี่ยนความคิด เห็นอย่างสม่ำเสมอ | | | | | | <input type="checkbox"/> V23 |
| 4.4 ร่วมกันแก้ปัญหา และอุปสรรคที่เกิดขึ้นอย่าง จริงจัง | | | | | | <input type="checkbox"/> V24 |

| ข้อความ | ระดับความพึงพอใจ | | | | | สำหรับ ผู้วิจัย |
|--|------------------|-----|---------|------|------------|---------------------------------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด | |
| 5. ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ | | | | | | |
| 5.1 ท่านได้รับเงินเดือนเหมาะสมกับปริมาณงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ | | | | | | <input type="checkbox"/> V25 |
| 5.2 ท่านได้รับความสะดวกรวดเร็วในการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือสวัสดิการต่าง ๆ | | | | | | <input type="checkbox"/> V26 |
| 5.3 อัตราเงินเดือนที่ท่านได้รับเมื่อเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่นที่มีตำแหน่งเทียบเท่ากับท่าน | | | | | | <input type="checkbox"/> V27 |
| 5.4 ท่านพอใจกับสวัสดิการที่ท่านได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน | | | | | | <input type="checkbox"/> V28 |
| 6. ด้านความมั่นคงปลอดภัย | | | | | | |
| 6.1 ท่านมั่นใจในคุณภาพเครื่องมือป้องกันอันตรายขณะปฏิบัติหน้าที่ปราบปรามยาเสพติด..... | | | | | | <input type="checkbox"/> V29 |
| 6.2 หน่วยงานของท่านนำเทคโนโลยี อุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการสืบสวนและหาข่าวที่มีประสิทธิภาพเหนือกว่าผู้ค้ายาเสพติด..... | | | | | | <input type="checkbox"/> V30 |
| 6.3 ท่านได้รับขวัญ กำลังใจ จากผู้บังคับบัญชาในขณะปฏิบัติการปราบปรามยาเสพติด..... | | | | | | <input type="checkbox"/> V31 |
| 6.4 พาหนะในการออกปฏิบัติการปราบปรามยาเสพติดมีคุณภาพและปลอดภัย..... | | | | | | <input type="checkbox"/> V32 |

| ข้อความ | ระดับความพึงพอใจ | | | | | สำหรับ ผู้วิจัย |
|--|------------------|-------|---------|-------|------------|-------------------------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด | |
| <u>7. ด้านความสำเร็จในการทำงาน</u> | | | | | | <input type="checkbox"/> V33 |
| 7.1 ท่านพึงพอใจในผลสำเร็จของงานที่ปฏิบัติ..... | | | | | | |
| 7.2 ผู้บังคับบัญชายอมรับในผลการปฏิบัติงาน ปราบปรามยาเสพติดของท่าน..... | | | | | | <input type="checkbox"/> V34 |
| 7.3 ท่านสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ ทันเวลาที่กำหนด..... | | | | | | <input type="checkbox"/> V35 |
| 7.4 ท่านสามารถประเมินผลสำเร็จของการปฏิบัติ งานของตนได้อย่างถูกต้อง | | | | | | <input type="checkbox"/> V36 |
| <u>8. ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ</u> | | | | | | |
| 8.1 ท่านรู้สึกภูมิใจและเป็นเกียรติที่ได้รับงาน ปราบปรามยาเสพติดของหน่วยงาน..... | | | | | | <input type="checkbox"/> V37 |
| 8.2 ผลการปฏิบัติงานของท่านได้รับการยอมรับจาก ผู้บังคับบัญชา | | | | | | <input type="checkbox"/> V 38 |
| 8.3 เพื่อนร่วมงานยอมรับฟังความคิดเห็นของท่าน เมื่อเสนอแนะแนวทางต่าง ๆ | | | | | | <input type="checkbox"/> V39 |
| 8.4 ผลงานและกิจกรรมที่ท่านได้กระทำได้รับการ เผยแพร่ | | | | | | <input type="checkbox"/> V40 |

| ข้อความ | ระดับความพึงพอใจ | | | | | สำหรับ ผู้วิจัย |
|---|------------------|-----|-------------|------|----------------|------------------------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปาน กลาง | น้อย | น้อย ที่สุด | |
| 9. ด้านความรับผิดชอบในงาน | | | | | | |
| 9.1 ท่านมีอำนาจหน้าที่เพียงพอที่จะปฏิบัติงานให้สำเร็จ..... | | | | | | <input type="checkbox"/> V41 |
| 9.2 ท่านได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา | | | | | | <input type="checkbox"/> V42 |
| 9.3 ท่านมีความพึงพอใจในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย | | | | | | <input type="checkbox"/> V43 |
| 9.4 ท่านมีความพึงพอใจที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานพิเศษนอกเหนือจากงานในหน้าที่ให้ท่านด้วยความยุติธรรม | | | | | | <input type="checkbox"/> V44 |
| 10. ด้านโอกาสและความก้าวหน้า | | | | | | |
| 10.1 ท่านได้รับการสนับสนุนให้เข้ารับการฝึกอบรมหรือศึกษาต่อ | | | | | | <input type="checkbox"/> V45 |
| 10.2 ท่านพอใจที่ได้รับความเป็นธรรมในการพิจารณาความดี ความชอบ | | | | | | <input type="checkbox"/> V46 |
| 10.3 งานที่ท่านปฏิบัติอยู่มีส่วนส่งเสริมให้ท่านได้รับความก้าวหน้า | | | | | | <input type="checkbox"/> V47 |
| 10.4 ท่านมีความคิดว่าระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือนในปัจจุบันมีความเหมาะสม | | | | | | <input type="checkbox"/> V48 |

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
 ดำรงชุดปราบปรามยาเสพติด ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด

คำชี้แจง ตอบแบบสอบถามปลายเปิดต่อไปนี้

ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ดำรงชุดปราบปรามยาเสพติด
 ของสถานีตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด



1. ด้านการวางแผน

.....

.....

2. ด้านการจัดการ.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
 Rajabhat Mahasarakham University

.....

.....

3. ด้านการจัดบุคลากร.....

.....

.....

4. ด้านการสั่งการ / การควบคุม

.....

.....

5.
 ด้านการยอมรับของประชาชนภายหลังประกาศสงครามเพื่อเอาชนะยาเสพติด.....

.....

.....

6. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....



ที่ ศก ๑๖๒๑๑/๒๐๑๘

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

วิทยาเขตมหาสารคาม

9/11 10.25

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอกอนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูล และความร่วมมือใจศอกแบบสอบถามเพื่อกรวิจัย

เรียน ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการวิจัย จำนวน ๑ ชุด

ด้วย พ.ต.ท. สุภวิทย์ สุทธิสงค์ นักศึกษาปริญญาโท สาขาลังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา
ภาคสมทบ สถาบันราชภัฏมหาสารคาม กำลังศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ปัจจัยที่มีผล
ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ชุดเฉพาะกิจปราบปรามยาเสพติดของสถานีตำรวจภูธรในสังกัด
ตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด" เพื่อให้การศึกษานี้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีความเรียบร้อย
เกิดประสิทธิผล สถาบันฯ จึงขอกอนุญาตและขอความร่วมมือให้ผู้บังคับการชุดเฉพาะกิจ
แบบสอบถามการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดเฉพาะกิจปราบปรามยาเสพติดในสังกัด
ตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อนำข้อมูลประกอบการศึกษาวิจัยให้เสร็จสมบูรณ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเป็นอันควรขอร้อง จะได้รับความร่วมมือใจจากท่านด้วยดี

ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

พ.ต.ท. ว.ล. ๖๕๕๕๕

-เพื่อไม่รบกวน

ขอแสดงความนับถือ

-กรมสอบสวนคดีพิเศษ

พ.ต.ท. ว.ล. ๖๕๕๕๕

เพื่อไม่ให้รบกวน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เบญจมาภรณ์ ไชยวรรณ)

-อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

พ.ต.ท. ว.ล. ๖๕๕๕๕

สอ.๑๖๖.๐.๖๖๖๖๖

บัณฑิตวิทยาลัย

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๕๓๓๓๒-๕๓๓๓๔

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑



ที่ ศก ๑๕๒๐.๐๒/ ๒ ๑๗๕

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ถ.เมือง มหาสารคาม ๕๘๐๐๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย

เรียน พันตำรวจเอก (พิเศษ) อธิพล ณพวงศ์ ณ อยุธยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการวิจัย จำนวน.....ชุด

ด้วย พันตำรวจโทศุภวิทย์ สุตสังค์ นักศึกษาปริญญาโท สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการนิเทศนา
ภาคสมทบ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ปัจจัยที่มีผล
ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ชุดเฉพาะกิจปราบปรามยาเสพติดตามนี้ตำรวจภูธรในสังกัดตำรวจ
ภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด" เพื่อให้การศึกษารววิจัย และทำวิทยานิพนธ์ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เกิด
ประสิทธิผล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือแบบสอบถามการวิจัยด้านโครงสร้างเนื้อหา ภาษา สถิติการวิจัย ต้นเอกสารและ
แบบสอบถามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไชยวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๕๓๗๒๒ - ๕๕๑๖๘



ที่ ศธ ๑.๕.๒๖๖.๐๒๖/๖ ๐๗๒8

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ถ.เมืองจันทน์ เขตเทศบาล ๕๕๐๐๑

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย

เรียน พันตำรวจเอกชลิต จันทร์วัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการวิจัย จำนวน.....ชุด

ด้วย พันตำรวจโทศุภวิทย์ สุตินรงค์ นักศึกษาริเริ่มโท สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา
ภาคสมทบ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ปัจจัยที่มีผล
ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ชุดเฉพาะกิจปราบปรามยาเสพติดของสถานีตำรวจภูธรในสังกัดตำรวจ
ภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด" เพื่อให้การศึกษวิจัย และทำวิทยานิพนธ์ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เกิด
ประสิทธิผล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือแบบสอบถามการวิจัยด้านโครงสร้างเนื้อหา ภาษา สถิติการวิจัย ดังเอกสารและ
แบบสอบถามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(Handwritten signature)

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไชยธรรม)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

บัณฑิตวิทยาลัย
โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๕๕๓๓๒ - ๕๕๓๔๕



ที่ ศก ๑๖๒๑.๐๒๖/๒.๐๓๖๕

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ถ.เวียงจันทน์ มหาสารคาม ๕๘๐๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย

เรียน นายสุทิน คำสุดดี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการวิจัย จำนวน.....ชุด

ด้วย พันตำรวจโทศุภวิทย์ สุติสงค์ นักศึกษาปริญญาโท สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา
ภาคสมทบ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ปัจจัยที่มีผล
ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ชุดเฉพาะกิจปราบปรามยาเสพติดของสถานีตำรวจภูธรในสังกัดตำรวจ
ภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด" เพื่อให้การศึกษาค้นคว้า และทำวิทยานิพนธ์ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เกิด
ประสิทธิผล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ
เครื่องมือแบบสอบถามการวิจัยด้านโครงสร้างเนื้อหา ภาษา สถิติการวิจัย ดัชนีเอกสารและ
แบบสอบถามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไทวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ ๕๖๓๗๒๕ - ๕๕๓๓๕

ภาคผนวก ข

ตารางแสดงค่าการวิเคราะห์คุณภาพของแบบสอบถาม

ตารางภาคผนวกที่ 1 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อของแบบสอบถามปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดปราบปรามยาเสพติด ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด

| ข้อ | ค่าอำนาจจำแนก (ค่า t) |
|-----|-------------------------------------|
| | ด้านนโยบายการบริหาร |
| 1. | 7.79 |
| 2. | 6.17 |
| 3. | 6.32 |
| 4. | 6.08 |
| | ด้านวิธีการบังคับบัญชา |
| 5. | 9.40 |
| 6. | 8.03 |
| 7. | 6.49 |
| 8. | 5.42 |
| | ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน |
| 9. | 8.38 |
| 10. | 9.31 |
| 11. | 15.20 |
| 12. | 6.09 |
| | ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล |
| 13. | 5.59 |
| 14. | 8.74 |
| 15. | 6.41 |
| 16. | 6.72 |
| | ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ |
| 17. | 8.55 |
| 18. | 7.42 |
| 19. | 4.76 |
| 20. | 4.95 |



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
Rajabhat Mahasarakham University

| ข้อ | ค่าอำนาจจำแนก (ค่า t) |
|-----|-------------------------------------|
| | ด้านความมั่นคงปลอดภัย |
| 21. | 5.78 |
| 22. | 6.97 |
| 23. | 8.73 |
| 24. | 7.75 |
| | ด้านความสำเร็จในการทำงาน |
| 25. | 5.16 |
| 26. | 4.95 |
| 27. | 4.75 |
| 28. | 5.04 |
| | ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ |
| 29. | 5.63 |
| 30. | 5.68 |
| 31. | 4.77 |
| 32. | 5.64 |
| | ด้านความรับผิดชอบในงาน |
| 33. | 8.23 |
| 34. | 6.63 |
| 35. | 8.79 |
| 36. | 6.91 |
| | ด้านโอกาสและความก้าวหน้า |
| 37. | 7.16 |
| 38. | 7.35 |
| 39. | 6.67 |
| 40. | 5.24 |

หาค่าอำนาจจำแนกรายข้อของแบบสอบถาม โดยการหาค่า t (t-test) ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 พบว่าทุกข้อมีค่าอำนาจจำแนกที่สูงอยู่ในเกณฑ์ใช้ได้ (ค่า t ตั้งแต่ 2.00 ขึ้นไป)

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดปราบปรามยาเสพติด ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด รายด้านและรวมทั้งฉบับ

| ด้าน | ข้อความ | จำนวน (ข้อ) | ค่าความเชื่อมั่น |
|-------------|------------------------------|-------------|------------------|
| 1. | ด้านนโยบายการบริหาร | 4 | 0.92 |
| 2. | ด้านวิธีการบังคับบัญชา | 4 | 0.93 |
| 3. | ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน | 4 | 0.93 |
| 4. | ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล | 4 | 0.92 |
| 5. | ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ | 4 | 0.94 |
| 6. | ด้านความมั่นคงปลอดภัย | 4 | 0.93 |
| 7. | ด้านความสำเร็จในการทำงาน | 4 | 0.90 |
| 8. | ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ | 4 | 0.94 |
| 9. | ด้านความรับผิดชอบในงาน | 4 | 0.93 |
| 10. | ด้านโอกาสและความก้าวหน้า | 4 | 0.93 |
| รวมทั้งฉบับ | | 40 | 0.98 |

หาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามรายด้านและรวมทั้งฉบับ โดยวิธีการหาค่า สัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha Coefficient) ของครอนบาค (Lee J. Cronbach) ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 พบว่า แบบสอบถามรายด้านและรวมทั้งฉบับมีค่าความเชื่อมั่นสูง (0.98)