

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้มุ่งศึกษา ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ผู้วิจัยนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ตามลำดับ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอ
2. ขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
เพื่อให้การแปลความหมายข้อมูลชัดเจนเข้าใจตรงกัน จึงใช้สัญลักษณ์ ดังนี้
Rajabhat Mahasarakham University

X	แทน	ค่าเฉลี่ย
S.D.	แทน	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
N	แทน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
t	แทน	ค่าสถิติที่ใช้พิจารณาใน t-distribution
*	แทน	นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05
**	แทน	นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล

1. ผู้วิจัยส่งแบบสอบถามทั้งหมด 920 ชุด ได้รับคืนเป็นฉบับสมบูรณ์ 870 ชุด คิดเป็นร้อยละ 94.56
2. นำแบบสอบถามฉบับสมบูรณ์มาจัดหมวดหมู่ตามตัวแปร
3. ตรวจสอบรอกคะแนนตามที่คุณคอบแบบสอบถามเลือกในแต่ละข้อ ลงในโปรแกรม SPSS for Windows วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม SPSS for Windows version 10

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

1. จำนวนและค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม

2. วิเคราะห์ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนประถมศึกษา

สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ตามวัตถุประสงค์ข้อ 1 เพื่อศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ตามทฤษฎี 2 ปัจจัย ของเฮิร์ชเบอร์ก โดยหาค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

3. วิเคราะห์ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนประถมศึกษา

สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ตามวัตถุประสงค์ข้อ 1 เพื่อศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ตามทฤษฎี 2 ปัจจัย ของเฮิร์ชเบอร์ก โดยหาค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

4. วิเคราะห์ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนประถมศึกษา

สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ตามวัตถุประสงค์ข้อ 2 เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ตามทฤษฎี 2 ปัจจัย ของเฮิร์ชเบอร์ก โดยหาค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ t -test จำแนกตามประเภทโรงเรียน

5. วิเคราะห์ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนประถมศึกษา

สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ตามวัตถุประสงค์ข้อ 3 เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ตามทฤษฎี 2 ปัจจัย ของเฮิร์ชเบอร์ก โดยหาค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ t -test จำแนกตามประเภทโรงเรียน

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ผู้วิจัยนำข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 870 ราย มาคำนวณหาค่าร้อยละ ดังรายละเอียดในตารางที่ 2

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่ อายุ วุฒิการศึกษา ประเภทโรงเรียน และอายุราชการ

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
1. ตำแหน่งหน้าที่		
ครูผู้สอน	610	70.11
ผู้บริหาร	260	29.89
รวม	870	100.00
2. อายุ		
น้อยกว่า 30 ปี	82	9.43
31 ปี – 40 ปี	212	24.37
41 ปี – 50 ปี	464	53.33
มากกว่า 50 ปี	112	12.87
รวม	870	100.00
3. วุฒิทางการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	50	5.75
ปริญญาตรี	792	91.03
สูงกว่าปริญญาตรี	28	3.22
รวม	870	100.00
4. ประเภทโรงเรียน		
เปิดสอน 2 ระดับ	500	57.47
เปิดสอน 3 ระดับ	370	42.53
รวม	870	100.00

ตารางที่ 2 (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
5. อายุราชการ		
น้อยกว่า 10 ปี	149	17.13
10 ปี – 25 ปี	516	59.31
มากกว่า 25 ปี	205	23.56
รวม	870	100.00

ตารางที่ 2 พบว่า ครูโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา จังหวัดหนองคาย ตำแหน่งหน้าที่ครูผู้สอน(ร้อยละ 70.11) มากกว่า ผู้บริหารโรงเรียน (ร้อยละ 29.89)

อายุส่วนใหญ่ระหว่าง 41 ปี – 50 ปี(ร้อยละ 53.33) รองลงมาคือ ระหว่าง 30 ปี – 40 ปี (ร้อยละ 24.37) มากกว่า 50 ปี(ร้อยละ 12.87) และ น้อยกว่า 30 ปี(ร้อยละ 9.43) ตามลำดับ วุฒิต่างการศึกษา จบการศึกษาสูงสุด ระดับปริญญาตรี(ร้อยละ 91.03) รองลงมา คือ ต่ำกว่าปริญญาตรี(ร้อยละ 5.75) และ สูงกว่าปริญญาตรี(ร้อยละ 3.22) ตามลำดับ

ประเภทโรงเรียน โรงเรียนประถมศึกษาที่เปิดสอน 2 ระดับ(ร้อยละ 57.47) มากกว่า โรงเรียนประถมศึกษาที่เปิดสอน 3 ระดับ(ร้อยละ 42.53) ส่วนอายุราชการสูงสุด ระหว่าง 10 ปี – 25 ปี (ร้อยละ 59.31) รองลงมา คือ มากกว่า 25 ปี(ร้อยละ 23.56) และ น้อยกว่า 10 ปี (ร้อยละ 17.13) ตามลำดับ

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ตามวัตถุประสงค์ข้อ 1 เพื่อศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ตามทฤษฎี 2 ปัจจัย ของเฮอร์ชเบอร์ก โดยหาค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ตามตารางที่ 3 ถึงตารางที่ 15

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนประถมศึกษา
สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ด้านต่างๆ ตามทฤษฎี 2 ปัจจัย ของเซอร์เชเบอร์

ข้อ	รายการ	ครูผู้สอน				ผู้บริหาร			
		\bar{X}	S.D.	ระดับ ความพึงพอใจ	อันดับ ที่	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความพึงพอใจ	อันดับ ที่
1	ปัจจัยกระตุ้น								
	1. ความสำเร็จของงาน.....	3.542	0.537	มาก	2	3.680	0.486	มาก	3
	2. การได้รับการยอมรับนับถือ.....	3.512	0.593	มาก	4	3.638	0.626	มาก	4
	3. ลักษณะของงานที่ทำ.....	3.177	0.612	ปานกลาง	5	3.326	0.576	ปานกลาง	5
	4. ความรับผิดชอบ.....	3.617	0.526	มาก	1	3.707	0.473	มาก	1
	5. ความก้าวหน้าในด้านแห่งงาน.....	3.534	0.576	มาก	3	3.682	0.564	มาก	2
	โดยรวม	3.476	0.458	ปานกลาง		3.607	0.425	มาก	

ตารางที่ 3 (ต่อ)

ข้อ	รายการ	ครูผู้สอน				ผู้บริหาร			
		\bar{X}	S.D.	ระดับความพึงพอใจ	อันดับที่	\bar{X}	S.D.	ระดับความพึงพอใจ	อันดับที่
2	ปัจจัยค่าเงิน								
	1. เงินเดือน.....	3.010	0.752	ปานกลาง	7	3.146	0.727	ปานกลาง	7
	2. ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน	3.537	0.648	มาก	3	3.644	0.603	มาก	4
	3. นโยบายและการบริหารงาน.....	3.478	0.703	ปานกลาง	4	3.661	0.672	มาก	3
	4. สภาพการทำงาน.....	3.333	0.577	ปานกลาง	5	3.574	0.544	มาก	5
	5. การปกครองบังคับบัญชา.....	3.584	0.705	มาก	2	3.732	0.657	มาก	2
	6. ฐานะตำแหน่งหน้าที่การงาน.....	3.779	0.606	มาก	1	3.922	0.616	มาก	1
	7. ความมั่นคงในการทำงาน.....	3.193	0.475	ปานกลาง	6	3.462	0.562	ปานกลาง	6
	โดยรวม	3.417	0.499	ปานกลาง		3.592	0.489	มาก	
	โดยรวมของ 2 ปีวิจัย	3.446	0.451	ปานกลาง		3.599	0.433	มาก	

จากตารางที่ 3 พบว่า ครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา จังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในปัจจัยกระตุ้นและปัจจัยค้ำจุน โดยรวมทั้ง 2 ปัจจัย อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.446$) พิจารณารายด้าน พบว่า ครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านปัจจัยกระตุ้น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.476$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 4 ข้อ เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ความรับผิดชอบ ($\bar{X}=3.617$) ความสำเร็จของงาน ($\bar{X}=3.542$) ความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ($\bar{X}=3.534$) และการได้รับการยอมรับนับถือ ($\bar{X}=3.512$) ตามลำดับ อยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ ได้แก่ ลักษณะของงานที่ทำ ($\bar{X}=3.177$) ด้านปัจจัยค้ำจุน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.417$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 3 ข้อ เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ฐานะตำแหน่งหน้าที่การงาน ($\bar{X}=3.779$) การปกครองบังคับบัญชา ($\bar{X}=3.584$) ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ($\bar{X}=3.537$) ตามลำดับ อยู่ในระดับปานกลาง 4 ข้อ เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ นโยบายและการบริหารงาน ($\bar{X}=3.478$) สภาพการทำงาน ($\bar{X}=3.333$) ความมั่นคงในการทำงาน ($\bar{X}=3.193$) เงินเดือน ($\bar{X}=3.010$)

ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในปัจจัยกระตุ้นและปัจจัยค้ำจุน โดยรวมทั้ง 2 ปัจจัย อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.599$) พิจารณารายด้าน พบว่า ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา จังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านปัจจัยกระตุ้น โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.607$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 4 ข้อ เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ความรับผิดชอบ ($\bar{X}=3.707$) ความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ($\bar{X}=3.682$) ความสำเร็จของงาน ($\bar{X}=3.680$) และการได้รับการยอมรับนับถือ ($\bar{X}=3.638$) ตามลำดับ อยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ ได้แก่ ลักษณะของงานที่ทำ ($\bar{X}=3.326$) ด้านปัจจัยค้ำจุน โดยรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.592$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 5 ข้อ เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ข้อ ได้แก่ ฐานะตำแหน่งหน้าที่การงาน ($\bar{X}=3.922$) การปกครองบังคับบัญชา ($\bar{X}=3.732$) นโยบายและการบริหารงาน ($\bar{X}=3.661$) ตามลำดับ อยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ ได้แก่ ความมั่นคงในการทำงาน ($\bar{X}=3.462$) และ เงินเดือน ($\bar{X}=3.146$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
ครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ข้อ	รายการ	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความพึงพอใจ
	ด้านปัจจัยกระตุ้น 1. ความสำเร็จของงาน			
1	ความสำเร็จในการทำงานของท่านตรงตามวัตถุประสงค์ และนโยบายที่กำหนดไว้ในแผนงานของโรงเรียน.....	3.582	0.659	มาก
2	ผู้บังคับบัญชาพอใจและชมเชยผลงานของท่าน.....	3.393	0.711	ปานกลาง
3	ท่านพอใจและภูมิใจในผลงานของตนเอง.....	3.779	0.701	มาก
4	เพื่อนร่วมงานได้แสดงให้เห็นว่ามีความพอใจในการ ปฏิบัติงานของท่าน.....	3.469	0.683	ปานกลาง
5	ผู้บังคับบัญชาเห็นความสำคัญของท่านที่ทำงานสำเร็จ..	3.487	0.756	ปานกลาง
	โดยรวม	3.542	0.537	มาก

จากตารางที่ 4 พบว่า ครูผู้สอน โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา
จังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านความสำเร็จของงาน โดยรวมอยู่ใน
ระดับมาก ($\bar{X}=3.542$) พิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก 2 ข้อ ได้แก่ ข้อ 3 ท่านพอใจและ
ภูมิใจในผลงานของตนเอง อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.779$) และ ข้อ 1 ความสำเร็จในการทำงานตรง
ตามวัตถุประสงค์และนโยบายที่กำหนดไว้ในแผนงานของโรงเรียน ($\bar{X}=3.582$ อยู่ในระดับปาน
กลาง 3 ข้อ ได้แก่ ข้อ 5 ผู้บังคับบัญชาเห็นความสำคัญของท่านที่ทำงานสำเร็จ ($\bar{X}=3.487$) เพื่อน
ร่วมงานได้แสดงให้เห็นว่ามีความพอใจในการปฏิบัติงานของท่าน ($\bar{X}=3.469$) และ ข้อ 2
ผู้บังคับบัญชาพอใจและชมเชยผลงานของท่าน ($\bar{X}=3.393$)

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
ครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ข้อ	รายการ	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความพึงพอใจ
6	ด้านปัจจัยกระตุ้น 2. การได้รับการยอมรับนับถือ ผู้บังคับบัญชามักมอบหมายงานใหม่ๆให้ท่านทำ.....	3.462	0.773	ปานกลาง
7	ความคิดเห็นของท่านได้รับการสนับสนุนจาก ผู้บังคับบัญชา.....	3.449	0.766	ปานกลาง
8	ผู้บังคับบัญชาเชื่อมั่นในความสามารถ มักมอบหมาย งานพิเศษให้ท่านทำ.....	3.551	0.763	มาก
9	ท่านมีความรู้สึกว่าคุณเองเป็นสมาชิกที่สำคัญคนหนึ่ง ของหน่วยงาน.....	3.671	0.730	มาก
10	เพื่อนร่วมงานมักจะขอคำปรึกษาท่าน ทั้งในด้านการปฏิบัติงานหรือด้านส่วนตัว.....	3.426	0.731	ปานกลาง
	โดยรวม	3.512	0.593	มาก

จากตารางที่ 5 พบว่า ครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา
จังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ โดยรวม
อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.512$) พิจารณารายข้อพบว่าอยู่ในระดับมาก 2 ข้อ ได้แก่ ข้อ 9 มีความรู้สึก
ว่าเป็นสมาชิกที่สำคัญคนหนึ่งของหน่วยงาน และ ข้อ 8 ผู้บังคับบัญชาเชื่อมั่นในความสามารถ
มักมอบหมายงานพิเศษให้ทำ อยู่ในระดับปานกลาง 3 ข้อ ได้แก่ ข้อ 6 ผู้บังคับบัญชามักมอบหมาย
งานใหม่ๆให้ท่านทำ ($\bar{X}=3.462$) ข้อ 7 ความคิดเห็นของท่านได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา
($\bar{X}=3.449$) และ ข้อ 10 เพื่อนร่วมงานมักจะขอคำปรึกษาท่านทั้งในด้านการปฏิบัติงานหรือด้าน
ส่วนตัว ($\bar{X}=3.426$)

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
ครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ข้อ	รายการ	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความพึงพอใจ
11	ปัจจัยกระตุ้น 3. ด้านลักษณะของงานที่ทำ ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่ขณะนี้เหมาะสมกับ ตำแหน่งหน้าที่แล้ว.....	3.671	0.691	มาก
12	งานที่รับผิดชอบเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ของท่าน.....	3.628	0.707	มาก
13	จำนวนบุคลากรในโรงเรียนเหมาะสมกับสภาพและ ปริมาณงาน.....	3.059	0.969	ปานกลาง
14	โรงเรียนมีอาคารเรียนและอาคารประกอบเพียงพอ.....	3.049	1.030	ปานกลาง
15	โรงเรียนมีวัสดุอุปกรณ์และสื่อการเรียนการสอน เพียงพอ.....	2.774	0.885	ปานกลาง
16	โรงเรียนมีห้องสมุด ห้องปฏิบัติการทางภาษา ห้องวิทยาศาสตร์ ห้องคอมพิวเตอร์ อย่างเพียงพอ....	2.884	1.086	ปานกลาง
	โดยรวม	3.177	0.621	ปานกลาง

จากตารางที่ 6 พบว่า ครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา
จังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านลักษณะของงานที่ทำ โดยรวมอยู่ใน
ระดับมาก ($\bar{X}=3.177$) พิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก 2 ข้อ ได้แก่ ข้อ 11 ปริมาณงาน
ที่รับผิดชอบเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่แล้ว ($\bar{X}=3.671$) และข้อ 12 งานที่รับผิดชอบเหมาะสม
กับความรู้ความสามารถ ($\bar{X}=3.628$) อยู่ในระดับปานกลาง 4 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหา
น้อย 3 ข้อ ได้แก่ ข้อ 13 จำนวนบุคลากรในโรงเรียนเหมาะสมกับสภาพและปริมาณงาน
($\bar{X}=3.059$) ข้อ 14 โรงเรียนมีอาคารเรียนและอาคารประกอบเพียงพอ ($\bar{X}=3.049$) และข้อ 16
($\bar{X}=2.884$) ตามลำดับ

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
ครูผู้สอน โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ข้อ	รายการ	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความพึงพอใจ
	ด้านปัจจัยระดับ 4. ความรับผิดชอบ			
17	ท่านมีส่วนรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย.....	3.800	0.670	มาก
18	ท่านมีเสรีภาพในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่.....	3.784	0.699	มาก
19	ผู้บังคับบัญชาควบคุมการปฏิบัติงานของท่าน อย่างใกล้ชิด.....	3.318	0.743	ปานกลาง
20	ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ท่านแก้ปัญหการปฏิบัติงาน อย่างเป็นอิสระ.....	3.738	0.699	มาก
21	ท่านสามารถเลือกปฏิบัติงานได้ตามความต้องการ.....	3.444	0.786	ปานกลาง
	โดยรวม	3.617	0.526	มาก

จากตารางที่ 7 พบว่า ครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา
จังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับ
มาก ($\bar{X}=3.617$) พิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก 3 ข้อ ได้แก่ ข้อ 17 มีส่วนรับผิดชอบ
งานที่ได้รับมอบหมาย อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.800$) ข้อ 18 มีเสรีภาพในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่
อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.784$) และ ข้อ 20 ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้แก้ปัญหการปฏิบัติงาน
อย่างเป็นอิสระ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.738$) ตามลำดับ อยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ ได้แก่
ข้อ 19 ผู้บังคับบัญชาควบคุมการปฏิบัติงานของท่านอย่างใกล้ชิด ($\bar{X}=3.318$) และ
ข้อ 21 ท่านสามารถเลือกปฏิบัติงานได้ตามความต้องการ ($\bar{X}=3.444$) ตามลำดับ

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
ครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ข้อ	รายการ	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความพึงพอใจ
22	ด้านปัจจัยกระตุ้น 5. ความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน การปฏิบัติงานในโรงเรียนนี้ ทำให้ท่านมีความก้าวหน้า.	3.531	0.752	มาก
23	ผู้บังคับบัญชาเสนอแนะให้ท่านศึกษาต่อเพื่อเพิ่มวุฒิ การศึกษาให้สูงขึ้น.....	3.477	0.895	ปานกลาง
24	ท่านมีโอกาสเพิ่มพูนประสบการณ์และทักษะการปฏิบัติ งานในโรงเรียนนี้.....	3.621	0.740	มาก
25	งานในหน้าที่ของท่าน มีโอกาสได้แสดงผลงาน อย่างเด่นชัด.....	3.513	0.752	มาก
26	โอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ขึ้นอยู่กับความพอใจ ของผู้บังคับบัญชา.....	3.528	0.854	มาก
	โดยรวม	3.534	0.576	มาก

จากตารางที่ 8 พบว่า ครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา
จังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน
โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.534$) พิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก 4 ข้อ เรียงลำดับ
ค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 ข้อ ได้แก่ ข้อ 24 มีโอกาสเพิ่มพูนประสบการณ์และทักษะการ
ปฏิบัติงานในโรงเรียน ($\bar{X}=3.621$) ข้อ 22 การปฏิบัติงานในโรงเรียน ทำให้มีความก้าวหน้า
($\bar{X}=3.531$) และ ข้อ 26 โอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ขึ้นอยู่กับความพอใจของผู้บังคับบัญชา
($\bar{X}=3.528$) ตามลำดับ อยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ ได้แก่ ข้อ 23 ผู้บังคับบัญชาเสนอแนะให้
ท่านศึกษาต่อเพื่อเพิ่มวุฒิการศึกษาให้สูงขึ้น($\bar{X}=3.477$)

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
ครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ข้อ	รายการ	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความพึงพอใจ
27	ด้านปัจจัยค่าจุน 1. เงินเดือน ท่านมีความพึงพอใจในผลการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี.....	3.298	0.943	ปานกลาง
28	รายได้ที่ได้รับปัจจุบันเหมาะสมกับปริมาณงานที่ปฏิบัติ..	2.953	0.909	ปานกลาง
29	ท่านคิดว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน ยุติธรรมดีแล้ว.....	2.816	0.953	ปานกลาง
30	รายได้จากเงินเดือนของท่าน ทำให้อยู่ในสังคมได้ อย่างมีความสุข.....	2.974	0.839	ปานกลาง
	โดยรวม	3.010	0.752	ปานกลาง

จากตารางที่ 9 พบว่า ครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา
จังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านเงินเดือน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง
($\bar{X}=3.010$) พิจารณารายข้อพบว่า ทุกข้อ อยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหา
น้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 27 มีความพึงพอใจในผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี
อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.298$) ข้อ 30 รายได้จากเงินเดือนของท่าน ทำให้อยู่ในสังคมได้อย่างมี
ความสุข อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=2.974$) และข้อ 28 รายได้ที่ได้รับปัจจุบันเหมาะสมกับ
ปริมาณงานที่ปฏิบัติ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=2.953$) ตามลำดับ

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
ครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ข้อ	รายการ	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความพึงพอใจ
	ด้านปัจจัยค่าจูน 2. ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและ ผู้ร่วมงาน			
31	ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคแก่ผู้ร่วมงานทุกคน.....	3.467	0.834	ปานกลาง
32	ผู้บังคับบัญชานิเทศ เสนอแนะการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ..	3.377	0.819	ปานกลาง
33	ผู้ร่วมงานมีน้ำใจไมตรีช่วยเหลือกัน มีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน.	3.572	0.783	มาก
34	ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการ ทำงาน.....	3.659	0.764	มาก
35	ผู้บังคับบัญชายกย่องชมเชยผู้ร่วมงานที่ประสบผลสำเร็จ.	3.609	0.789	มาก
	โดยรวม	3.537	0.648	มาก

จากตารางที่ 10 พบว่า ครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา
จังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา
และ ผู้ร่วมงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.537$) พิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก 3
ข้อ เรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ข้อ 34 ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วน
ร่วม ในการทำงาน ($\bar{X}=3.659$) ข้อ 35 ผู้บังคับบัญชายกย่องชมเชยผู้ร่วมงานที่ประสบผลสำเร็จ
($\bar{X}=3.609$) และข้อ 33 ผู้ร่วมงานมีน้ำใจไมตรีช่วยเหลือกัน มีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ($\bar{X}=3.572$)
อยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ ได้แก่ ข้อ 31 ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคแก่ผู้ร่วมงานทุกคน
($\bar{X}=3.467$) และข้อ 32 ผู้บังคับบัญชานิเทศ เสนอแนะการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ ($\bar{X}=3.377$)
ตามลำดับ

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
ครูผู้สอน โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ข้อ	รายการ	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความพึงพอใจ
36	ด้านปัจจัยค่าจุน 3. นโยบายและการบริหารงาน ผู้บังคับบัญชาริ่แจงนโยบายการปฏิบัติงานให้ผู้ร่วมงาน เข้าใจอย่างชัดเจน.....	3.598	0.811	มาก
37	ผู้บังคับบัญชาสามารถใช้คนให้เหมาะสมกับงาน.	3.512	0.795	มาก
38	ผู้บังคับบัญชา เปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วม ในการบริหารงาน.....	3.544	0.785	มาก
39	ผู้บังคับบัญชาได้กำหนดนโยบายในการพิจารณา ความดีความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างชัดเจน.....	3.328	0.926	ปานกลาง
40	เมื่อปฏิบัติงานผิดพลาดผู้บังคับบัญชาจะแนะนำชี้แจง ให้ทราบถึงข้อผิดพลาดนั้นๆ.....	3.409	0.830	ปานกลาง
	โดยรวม	3.478	0.703	ปานกลาง

จากตารางที่ 11 พบว่า ครูผู้สอน โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา
จังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านนโยบายและการบริหารงาน โดยรวม
อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.478$) พิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก 3 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ย
จากมากไปหาน้อย ได้แก่ ข้อ 36 ผู้บังคับบัญชาริ่แจงนโยบายการปฏิบัติงานให้ผู้ร่วมงานเข้าใจ
อย่างชัดเจน ($\bar{X}=3.598$) ข้อ 38 ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการบริหารงาน
($\bar{X}=3.544$) และข้อ 37 ผู้บังคับบัญชาสามารถใช้คนให้เหมาะสมกับงาน. ($\bar{X}=3.512$)
อยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ ได้แก่ ข้อ 39 ผู้บังคับบัญชาได้กำหนดนโยบายในการพิจารณา
ความดีความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างชัดเจน ($\bar{X}=3.328$) และข้อ 40 เมื่อปฏิบัติงาน
ผิดพลาดผู้บังคับบัญชาจะแนะนำชี้แจงให้ทราบถึงข้อผิดพลาดนั้นๆ ($\bar{X}=3.409$) ตามลำดับ

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
ครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ข้อ	รายการ	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความพึงพอใจ
41	ด้านปัจจัยค่าจุน 4. สภาพการทำงาน ผู้บังคับบัญชา ช่วยกระตุ้นให้ท่านได้ปรับปรุง สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมเสมอ.....	3.559	0.767	มาก
42	ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม และสนับสนุนหน่วยงาน ของท่าน.....	3.349	0.817	ปานกลาง
43	หน่วยงานของท่านมีบรรยากาศที่ส่งเสริมการปฏิบัติงาน.	3.479	0.718	ปานกลาง
44	หน่วยงานของท่านมีวัสดุ อุปกรณ์ และการบริการ ที่เพียงพอกับความต้องการในการปฏิบัติงาน.....	2.966	0.841	ปานกลาง
45	สภาพแวดล้อมของโรงเรียนช่วยกระตุ้นให้ท่าน อยากปฏิบัติงาน.....	3.315	0.749	ปานกลาง
	โดยรวม	3.333	0.577	ปานกลาง

จากตารางที่ 12 พบว่า ครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา
จังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านสภาพการทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับ
ปานกลาง ($\bar{X}=3.333$) พิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ข้อ ได้แก่ ข้อ 41 ผู้บังคับบัญชา
ช่วยกระตุ้นให้ท่านได้ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมเสมอ($\bar{X}=3.559$)
อยู่ในระดับปานกลาง 4 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 43
หน่วยงานมีบรรยากาศที่ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ($\bar{X}=3.479$) และข้อ 42 ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม
และสนับสนุนหน่วยงาน ($\bar{X}=3.349$) และข้อ 45 สภาพแวดล้อมของโรงเรียนช่วยกระตุ้นให้ท่าน
อยากปฏิบัติงาน ($\bar{X}=3.315$) ตามลำดับ

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
ครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ข้อ	รายการ	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความพึงพอใจ
46	ด้านปัจจัยค่าจูน 5. การปกครองบังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาของท่านยินดีให้คำปรึกษา ชี้แจง หรือ แนะนำการปฏิบัติงานตลอดเวลา.....	3.593	0.801	มาก
47	ผู้บังคับบัญชาของท่านกระจายอำนาจในการปฏิบัติงาน..	3.548	0.789	มาก
48	ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความจริงใจต่อผู้ร่วมงาน.....	3.575	0.809	มาก
49	ผู้บังคับบัญชามีความสนิทสนมเป็นกันเองกับผู้ร่วมงาน..	3.613	0.847	มาก
50	ท่านพอใจที่ได้ร่วมงานกับผู้บังคับบัญชาคนปัจจุบัน.....	3.592	0.839	มาก
	โดยรวม	3.584	0.705	มาก

Rajabhat Mahasarakham University

จากตารางที่ 13 พบว่า ครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา
จังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านการปกครองบังคับบัญชา โดยรวม
อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.584$) พิจารณารายข้อพบว่า ทุกข้ออยู่ในระดับมาก เมื่อเรียงลำดับค่าเฉลี่ย
จากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 49 ผู้บังคับบัญชามีความสนิทสนมเป็นกันเองกับ
ผู้ร่วมงาน ($\bar{X}=3.613$) ข้อ 46 ผู้บังคับบัญชายินดีให้คำปรึกษา ชี้แจง หรือแนะนำการปฏิบัติงาน
ตลอดเวลา ($\bar{X}=3.593$) และข้อ 50 พอใจที่ได้ร่วมงานกับผู้บังคับบัญชาคนปัจจุบัน ($\bar{X}=3.592$)
ตามลำดับ

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
ครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ข้อ	รายการ	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความพึงพอใจ
51	ด้านปัจจัยค่าจูน 6. ฐานะตำแหน่งหน้าที่การงาน งานที่ท่านทำอยู่นี้ ช่วยให้ท่านมีเกียรติยศ ชื่อเสียง.....	3.757	0.765	มาก
52	ท่านได้รับการยกย่องจากคนทั่วไปในฐานะที่ประกอบ อาชีพนี้.....	3.856	0.710	มาก
53	ท่านคิดว่าอาชีพครูขณะนี้ มีศักดิ์ศรีทัดเทียมอาชีพอื่นๆ..	3.848	0.839	มาก
54	ท่านมีความพึงพอใจในตำแหน่งหน้าที่การทำงาน ของท่าน.....	3.982	0.739	มาก
55	ท่านพอใจผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี...!	3.456	0.909	ปานกลาง
	โดยรวม	3.779	0.606	มาก

จากตารางที่ 14 พบว่า ครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา
จังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านฐานะตำแหน่งหน้าที่การงาน โดยรวม
อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.779$) พิจารณารายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 4 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ย
จากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 54 มีความพึงพอใจในตำแหน่งหน้าที่การทำงาน
($\bar{X}=3.982$) ข้อ 52 ได้รับการยกย่องจากคนทั่วไปในฐานะที่ประกอบอาชีพ ($\bar{X}=3.856$) และ
ข้อ 53 คิดว่าอาชีพครูขณะนี้ มีศักดิ์ศรีทัดเทียมอาชีพอื่นๆ ($\bar{X}=3.848$) ตามลำดับ
อยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ ได้แก่ ข้อ 55 ท่านพอใจผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี
($\bar{X}=3.456$)

ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
ครูผู้สอน โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ข้อ	รายการ	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความพึงพอใจ
56	ด้านปัจจัยค่าจูน 7. ความมั่นคงในการทำงาน ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมได้เต็มที่ โดย ปราศจากการเพ่งเล็งของผู้บังคับบัญชา หรือ เพื่อนร่วมงาน.....	3.561	0.837	มาก
57	ผู้บังคับบัญชาให้ความคุ้มครอง และรับผิดชอบต่อ ภาระงานที่มอบหมายให้ท่านทำ.....	3.566	0.814	มาก
58	ท่านรู้สึกว่าคุณกั้นกั้นในการปฏิบัติงาน.....	2.243	1.093	น้อย
59	ท่านคิดว่าถ้าได้ย้ายไปอยู่ที่อื่นท่านจะได้รับความสำเร็จ ดีกว่าเดิม..... มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	2.828	1.040	ปานกลาง
60	ท่านมั่นใจว่า จะสามารถปฏิบัติงานอยู่ในโรงเรียนนี้ นานเท่าที่ท่านต้องการได้.....	3.767	0.892	มาก
	โดยรวม	3.193	0.475	ปานกลาง

จากตารางที่ 15 พบว่า ครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านความมั่นคงในการทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.193$) พิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก 3 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ข้อ 60 ท่านมั่นใจว่า จะสามารถปฏิบัติงานอยู่ในโรงเรียนนี้นานเท่าที่ท่านต้องการได้ ($\bar{X}=3.767$) ข้อ 57 ผู้บังคับบัญชาให้ความคุ้มครอง และรับผิดชอบต่อภาระงานที่ มอบหมายให้ทำ ($\bar{X}=3.566$) และข้อ 56 สามารถแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมได้เต็มที่ โดย ปราศจากการเพ่งเล็งของผู้บังคับบัญชา หรือเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X}=3.561$) ตามลำดับ อยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ ได้แก่ ท่านคิดว่าถ้าได้ย้ายไปอยู่ที่อื่นท่านจะได้รับความสำเร็จดีกว่าเดิม ($\bar{X}=2.828$) อยู่ในระดับน้อย 1 ข้อ ได้แก่ ท่านรู้สึกว่าคุณกั้นกั้นในการปฏิบัติงาน ($\bar{X}=2.243$)

ตอนที่ 3 วิเคราะห์ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ตามวัตถุประสงค์ข้อ 2 เพื่อศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ตามทฤษฎี 2 ปัจจัย ของเฮิร์ซเบอร์ก โดยหาค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานตามตารางที่ 16 ถึงตารางที่ 27

ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ข้อ	รายการ	\bar{X}	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
1	ด้านปัจจัยกระตุ้น 1. ความสำเร็จของงาน ความสำเร็จในการทำงานของท่านตรงตามวัตถุประสงค์ และนโยบายที่กำหนดไว้ในแผนงานของโรงเรียน...	3.639	0.603	มาก
2	ผู้บังคับบัญชาพอใจและชมเชยผลงานของท่าน..	3.573	0.696	มาก
3	ท่านพอใจและภูมิใจในผลงานของตนเอง.....	3.850	0.706	มาก
4	เพื่อนร่วมงานได้แสดงให้เห็นว่ามีความพอใจในการ ปฏิบัติงานของท่าน.....	3.681	0.585	มาก
5	ผู้บังคับบัญชาเห็นความสำคัญของท่านที่ทำงานสำเร็จ..	3.658	0.709	มาก
	โดยรวม	3.680	0.486	มาก

จากตารางที่ 16 พบว่า ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านความสำเร็จของงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.680$) พิจารณารายข้อพบว่า ทุกข้อ อยู่ในระดับมาก เมื่อเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 3 พอใจและภูมิใจในผลงานของตนเอง ($\bar{X}=3.850$) ข้อ 4 เพื่อนร่วมงานได้แสดงให้เห็นว่ามีความพอใจในการปฏิบัติงาน ($\bar{X}=3.681$) และ ข้อ 5 ผู้บังคับบัญชาเห็นความสำคัญที่ทำงานสำเร็จ ($\bar{X}=3.658$) ตามลำดับ

ตารางที่ 17 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ข้อ	รายการ	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความพึงพอใจ
6	ด้านปัจจัยกระตุ้น 2. การได้รับการยอมรับนับถือ ผู้บังคับบัญชามักมอบหมายงานใหม่ๆให้ท่านทำ.....	3.473	0.854	ปานกลาง
7	ความคิดเห็นของท่านได้รับการสนับสนุนจาก ผู้บังคับบัญชา.....	3.539	0.835	มาก
8	ผู้บังคับบัญชาเชื่อมั่นในความสามารถ มักมอบหมาย งานพิเศษให้ท่านทำ.....	3.592	0.836	มาก
9	ท่านมีความรู้สึกว่าคุณเองเป็นสมาชิกที่สำคัญคนหนึ่งของ หน่วยงาน.....	3.908	0.750	มาก
10	เพื่อนร่วมงานมักจะขอคำปรึกษาท่าน ทั้งในด้านการปฏิบัติงานหรือด้านส่วนตัว.....	3.677	0.716	มาก
	โดยรวม	3.637	0.626	มาก

จากตารางที่ 17 พบว่าผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา
จังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ โดยรวม
อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.637$) พิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก 4 ข้อ เมื่อเรียงลำดับค่าเฉลี่ย
จากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 9 มีความรู้สึกว่าคุณเองเป็นสมาชิกที่สำคัญคนหนึ่ง
ของหน่วยงาน ($\bar{X}=3.908$) ข้อ 10 เพื่อนร่วมงานมักจะขอคำปรึกษาทั้งในด้านการปฏิบัติงานหรือ
ด้านส่วนตัว ($\bar{X}=3.677$) และข้อ 8 ผู้บังคับบัญชาเชื่อมั่นในความสามารถ มักมอบหมายงาน
พิเศษให้ทำ ($\bar{X}=3.592$) ตามลำดับ อยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ ได้แก่ ข้อ 6 ผู้บังคับบัญชา
มักมอบหมายงานใหม่ๆให้ท่านทำ($\bar{X}=3.473$)

ตารางที่ 18 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ข้อ	รายการ	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความพึงพอใจ
11	ด้านปัจจัยกระตุ้น 3. ลักษณะของงานที่ทำ ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่ขณะนี้เหมาะสมกับ ตำแหน่งหน้าที่แล้ว.....	3.877	0.687	มาก
12	งานที่รับผิดชอบเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ของท่าน.....	3.935	0.697	มาก
13	จำนวนบุคลากรในโรงเรียนเหมาะสมกับสภาพและ ปริมาณงาน.....	3.208	0.999	ปานกลาง
14	โรงเรียนมีอาคารเรียนและอาคารประกอบเพียงพอ.....	3.081	1.082	ปานกลาง
15	โรงเรียนมีวัสดุอุปกรณ์และสื่อการเรียนการสอน เพียงพอ.....	3.000	0.879	ปานกลาง
16	โรงเรียนมีห้องสมุด ห้องปฏิบัติการทางภาษา ห้องวิทยาศาสตร์ ห้องคอมพิวเตอร์ อย่างเพียงพอ....	2.854	1.014	ปานกลาง
	โดยรวม	3.326	0.576	ปานกลาง

จากตารางที่ 18 พบว่าผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา
จังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านลักษณะของงานที่ทำ โดยรวม
อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.326$) พิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก 2 ข้อ ได้แก่ ข้อ 12
ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่ขณะนี้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่แล้ว ($\bar{X}=3.935$) และข้อ 11
งาน ที่รับผิดชอบเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน ($\bar{X}=3.877$) อยู่ในระดับปาน
กลาง 4 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 13 จำนวนบุคลากรใน
โรงเรียนเหมาะสมกับสภาพและปริมาณงาน ($\bar{X}=3.208$) ข้อ 14 โรงเรียนมีอาคารเรียนและอาคาร
ประกอบเพียงพอ ($\bar{X}=3.081$) และ ข้อ 15 โรงเรียนมีวัสดุอุปกรณ์และสื่อการเรียนการสอน
เพียงพอ ($\bar{X}=3.000$) ตามลำดับ

ตารางที่ 19 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ข้อ	รายการ	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความพึงพอใจ
	ปัจจัยกระตุ้น 4. ด้านความรับผิดชอบ			
17	ท่านมีส่วนรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย.....	3.935	0.680	มาก
18	ท่านมีเสรีภาพในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่.....	3.835	0.692	มาก
19	ผู้บังคับบัญชาควบคุมการปฏิบัติงานของท่าน อย่างใกล้ชิด.....	3.277	0.806	ปานกลาง
20	ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ท่านแก้ปัญหการปฏิบัติงาน อย่างเป็นอิสระ.....	3.804	0.684	มาก
21	ท่านสามารถเลือกปฏิบัติงานได้ตามความต้องการ.....	3.685	0.714	มาก
	โดยรวม	3.707	0.473	มาก

จากตารางที่ 19 พบว่า ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา
จังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับ
มาก ($\bar{X}=3.707$) พิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก 4 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหา
น้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 17 มีส่วนรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย ($\bar{X}=3.935$)
ข้อ 18 มีเสรีภาพในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ ($\bar{X}=3.835$) และข้อ 20 ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้
แก้ปัญหการปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระ ($\bar{X}=3.804$) ตามลำดับ อยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ
ได้แก่ ข้อ 19 ผู้บังคับบัญชาควบคุมการปฏิบัติงานของท่านอย่างใกล้ชิด ($\bar{X}=3.277$)

ตารางที่ 20 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ข้อ	รายการ	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความพึงพอใจ
22	ด้านปัจจัยกระตุ้น 5.ความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน การปฏิบัติงานในโรงเรียนนี้ ทำให้ท่านมีความก้าวหน้า.	3.715	0.778	มาก
23	ผู้บังคับบัญชาเสนอแนะให้ท่านศึกษาต่อเพื่อเพิ่มวุฒิ การศึกษาให้สูงขึ้น.....	3.685	0.861	มาก
24	ท่านมีโอกาสเพิ่มพูนประสบการณ์และทักษะการปฏิบัติ งานในโรงเรียนนี้.....	3.800	0.702	มาก
25	งานในหน้าที่ของท่าน มีโอกาสได้แสดงผลงาน อย่างเด่นชัด.....	3.681	0.693	มาก
26	โอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ขึ้นอยู่กับความพอใจ ของผู้บังคับบัญชา.....	3.531	0.863	มาก
	โดยรวม	3.682	0.564	มาก

จากตารางที่ 20 พบว่า ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา
จังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน
โดยรวมอยู่ในระดับมาก (\bar{X} =3.682) พิจารณารายข้อพบว่า ทุกข้อ อยู่ในระดับมาก เมื่อเรียงลำดับ
ค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 24 มีโอกาสเพิ่มพูนประสบการณ์และ
ทักษะการปฏิบัติงานในโรงเรียนนี้ (\bar{X} =3.800) ข้อ 22 การปฏิบัติงานในโรงเรียนนี้ ทำให้มี
ความก้าวหน้า (\bar{X} =3.715) และ ข้อ 23 ผู้บังคับบัญชาเสนอแนะให้ศึกษาต่อเพื่อเพิ่มวุฒิการศึกษา
ให้สูงขึ้น (\bar{X} =3.685) ตามลำดับ

ตารางที่ 21 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ข้อ	รายการ	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความพึงพอใจ
	ด้านปัจจัยด้าน 1. เงินเดือน			
27	ท่านมีความพึงพอใจในผลการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี.....	3.496	0.944	ปานกลาง
28	รายได้ที่ได้รับปัจจุบันเหมาะสมกับปริมาณงานที่ปฏิบัติ..	3.077	0.879	ปานกลาง
29	ท่านคิดว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน ยุติธรรมดีแล้ว.....	2.962	0.989	ปานกลาง
30	รายได้จากเงินเดือนของท่าน ทำให้อยู่ในสังคมได้ อย่างมีความสุข.....	3.050	0.825	ปานกลาง
	โดยรวม	3.146	0.727	ปานกลาง

จากตารางที่ 21 พบว่า ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา
จังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านเงินเดือน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง
($\bar{X}=3.146$) พิจารณารายข้อพบว่า ทุกข้อ อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไป
หาน้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 27 มีความพึงพอใจในผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี
($\bar{X}=3.496$) ข้อ 28 รายได้ที่ได้รับปัจจุบันเหมาะสมกับปริมาณงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X}=3.077$) และ
ข้อ 30 รายได้จากเงินเดือน ทำให้อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ($\bar{X}=3.050$) ตามลำดับ

ตารางที่ 22 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ข้อ	รายการ	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความพึงพอใจ
	ด้านปัจจัยด้าน 2. ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและ ผู้ร่วมงาน			
31	ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคแก่ผู้ร่วมงานทุกคน.....	3.604	0.852	มาก
32	ผู้บังคับบัญชานิเทศ เสนอแนะการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ..	3.392	0.819	ปานกลาง
33	ผู้ร่วมงานมีน้ำใจไมตรีช่วยเหลือกัน มีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน.	3.765	0.710	มาก
34	ผู้บังคับบัญชาเปิด โอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการ ทำงาน.....	3.746	0.667	มาก
35	ผู้บังคับบัญชายกย่องชมเชยผู้ร่วมงานที่ประสบผลสำเร็จ.	3.712	0.739	มาก
	โดยรวม	3.644	0.603	มาก

จากตารางที่ 22 พบว่าผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา
จังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา
และ ผู้ร่วมงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.644$) พิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก
4 ข้อ เมื่อเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 33 ผู้ร่วมงานมีน้ำใจ
ไมตรี ช่วยเหลือกัน มีสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ($\bar{X}=3.765$) ข้อ 34 ผู้บังคับบัญชาเปิด โอกาสให้ผู้ร่วม
งานมีส่วนร่วมในการทำงาน ($\bar{X}=3.746$) และ ข้อ 35 ผู้บังคับบัญชายกย่องชมเชยผู้ร่วมงานที่
ประสบผลสำเร็จ ($\bar{X}=3.712$) ตามลำดับ อยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ ได้แก่
ข้อ 32 ผู้บังคับบัญชานิเทศ เสนอแนะการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ($\bar{X}=3.392$)

ตารางที่ 23 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ข้อ	รายการ	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความพึงพอใจ
36	ด้านปัจจัยค่าจุน 3. นโยบายและการบริหารงาน ผู้บังคับบัญชามีความสนใจนโยบายการปฏิบัติงานให้ผู้ร่วมงาน เข้าใจอย่างชัดเจน.....	3.704	0.782	มาก
37	ผู้บังคับบัญชาที่มีความสามารถใช้คนให้เหมาะสมกับงาน.	3.681	0.752	มาก
38	ผู้บังคับบัญชา เปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วม ในการบริหารงาน.....	3.689	0.739	มาก
39	ผู้บังคับบัญชาได้กำหนดนโยบายในการพิจารณา ความดีความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างชัดเจน.....	3.604	0.829	มาก
40	เมื่อปฏิบัติงานผิดพลาดผู้บังคับบัญชาจะแนะนำชี้แจง ให้ทราบถึงข้อผิดพลาดนั้นๆ.....	3.627	0.783	มาก
	โดยรวม	3.661	0.672	มาก

จากตารางที่ 23 พบว่า ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา
จังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านนโยบายและการบริหารงาน โดยรวม
อยู่ในระดับมาก (\bar{X} =3.661) พิจารณารายข้อพบว่า ทุกข้อ อยู่ในระดับมาก เมื่อเรียงลำดับค่าเฉลี่ย
จากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 36 ผู้บังคับบัญชามีความสนใจนโยบายการปฏิบัติงานให้
ผู้ร่วมงานเข้าใจอย่างชัดเจน (\bar{X} =3.704) ข้อ 38 ผู้บังคับบัญชา เปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วม
ในการบริหารงาน (\bar{X} =3.689) และข้อ 37 ผู้บังคับบัญชาที่มีความสามารถใช้คนให้เหมาะสมกับงาน
(\bar{X} =3.681) ตามลำดับ

ตารางที่ 24 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ข้อ	รายการ	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความพึงพอใจ
41	ด้านปัจจัยคำจูน 4. สภาพการทำงาน ผู้บังคับบัญชา ช่วยกระตุ้นให้ท่านได้ปรับปรุง สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมเสมอ.....	3.742	0.785	มาก
42	ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม และสนับสนุนหน่วยงาน ของท่าน.....	3.681	0.782	มาก
43	หน่วยงานของท่านมีบรรยากาศที่ส่งเสริมการปฏิบัติงาน.	3.723	0.687	มาก
44	หน่วยงานของท่านมีวัสดุ อุปกรณ์ และการบริการ ที่เพียงพอกับความต้องการในการปฏิบัติงาน.....	3.173	0.794	ปานกลาง
45	สภาพแวดล้อมของโรงเรียนช่วยกระตุ้นให้ท่าน อยากปฏิบัติงาน.....	3.550	0.693	มาก
	โดยรวม	3.574	0.544	มาก

จากตารางที่ 24 พบว่าผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา
จังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านสภาพการทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับ
มาก ($\bar{X}=3.574$) พิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก 4 ข้อ เมื่อเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไป
หาน้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 41 ผู้บังคับบัญชา ช่วยกระตุ้นให้ท่านได้ปรับปรุงสภาพแวดล้อม
ในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมเสมอ ($\bar{X}=3.742$) ข้อ 43 หน่วยงานมีบรรยากาศที่ส่งเสริมการ
ปฏิบัติงาน ($\bar{X}=3.723$) และข้อ 42 ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม และสนับสนุนหน่วยงาน ($\bar{X}=3.681$)
ตามลำดับ อยู่ในระดับปานกลาง 1 ข้อ ได้แก่ข้อ 44 หน่วยงานของท่านมีวัสดุ อุปกรณ์ และ
การบริการที่เพียงพอกับความต้องการในการปฏิบัติงาน ($\bar{X}=3.173$)

ตารางที่ 25 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ข้อ	รายการ	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความพึงพอใจ
46	ด้านปัจจัยค่าจ้าง 5. การปกครองบังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาของท่านยินดีให้คำปรึกษา ชี้แจง หรือ แนะนำการปฏิบัติงานตลอดเวลา.....	3.746	0.712	มาก
47	ผู้บังคับบัญชาของท่านกระจายอำนาจในการปฏิบัติงาน..	3.635	0.704	มาก
48	ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความจริงใจต่อผู้ร่วมงาน.....	3.754	0.816	มาก
49	ผู้บังคับบัญชามีความสนิทสนมเป็นกันเองกับผู้ร่วมงาน..	3.765	0.788	มาก
50	ท่านพอใจที่ได้ร่วมงานกับผู้บังคับบัญชาคนปัจจุบัน.....	3.762	0.823	มาก
	โดยรวม	3.732	0.657	มาก

จากตารางที่ 25 พบว่า ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา
จังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านการปกครองบังคับบัญชา โดย
รวม อยู่ในระดับมาก (\bar{X} =3.732) พิจารณารายข้อพบว่า ทุกข้อ อยู่ในระดับมาก เมื่อเรียงลำดับ
ค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 49 ผู้บังคับบัญชามีความสนิทสนมเป็นกัน
เองกับ ผู้ร่วมงาน (\bar{X} =3.765) ข้อ 50 พอใจที่ได้ร่วมงานกับผู้บังคับบัญชาคนปัจจุบัน
(\bar{X} =3.762) และข้อ 48 ผู้บังคับบัญชามีความจริงใจต่อผู้ร่วมงาน (\bar{X} =3.754) ตามลำดับ

ตารางที่ 26 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ข้อ	รายการ	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความพึงพอใจ
51	ด้านปัจจัยด้าน 6.ฐานะตำแหน่งหน้าที่การงาน งานที่ท่านทำอยู่นี้ ช่วยให้คุณมีเกียรติยศ ชื่อเสียง.....	3.919	0.701	มาก
52	ท่านได้รับการยกย่องจากคนทั่วไปในฐานะที่ประกอบ อาชีพนี้.....	3.931	0.721	มาก
53	ท่านคิดว่าอาชีพครูขณะนี้ มีศักดิ์ศรีทัดเทียมอาชีพอื่นๆ..	3.969	0.842	มาก
54	ท่านมีความพึงพอใจในตำแหน่งหน้าที่การทำงาน ของท่าน.....	4.104	0.714	มาก
55	ท่านพอใจผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี....	3.689	0.899	มาก
	โดยรวม	3.922	0.616	มาก

จากตารางที่ 26 พบว่า ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา
จังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านฐานะตำแหน่งหน้าที่การงาน โดย
รวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.922$) พิจารณารายข้อพบว่า ทุกข้อ อยู่ในระดับมาก เมื่อเรียง
ลำดับ ค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย 3 อันดับแรก ได้แก่ ข้อ 54 มีความพึงพอใจในตำแหน่งหน้าที่
การทำงาน ($\bar{X}=4.104$) ข้อ 53 คิดว่าอาชีพครูขณะนี้ มีศักดิ์ศรีทัดเทียมอาชีพอื่นๆ
($\bar{X}=3.969$) และข้อ 52 ได้รับการยกย่องจากคนทั่วไปในฐานะที่ประกอบอาชีพนี้ ($\bar{X}=3.931$)
ตามลำดับ

ตารางที่ 27 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ข้อ	รายการ	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความพึงพอใจ
56	ด้านปัจจัยค่าจูน 7. ความมั่นคงในการทำงาน ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมได้เต็มที่ โดย ปราศจากการเพ่งเล็งของผู้บังคับบัญชา หรือ เพื่อนร่วมงาน.....	3.827	0.808	มาก
57	ผู้บังคับบัญชาให้ความคุ้มครอง และรับผิดชอบต่อ ภาระงานที่มอบหมายให้ท่านทำ.....	3.739	0.811	มาก
58	ท่านรู้สึกว่าคุณกลับแก้งในการปฏิบัติงาน.....	2.727	1.226	ปานกลาง
59	ท่านคิดว่าถ้าได้ย้ายไปอยู่ที่อื่นท่านจะได้รับความสำเร็จ ดีกว่าเดิม.....	3.192	0.939	ปานกลาง
60	ท่านมั่นใจว่า จะสามารถปฏิบัติงานอยู่ในโรงเรียนนี้ นานเท่าที่ท่านต้องการได้.....	3.823	0.865	มาก
	โดยรวม	3.462	0.562	ปานกลาง

จากตารางที่ 27 พบว่า ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา จังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านความมั่นคงในการทำงาน โดยรวมอยู่ใน ระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.462$) พิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก 3 ข้อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ย จากมากไปหาน้อย ได้แก่ ข้อ 56 สามารถแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมได้เต็มที่ โดย ปราศจาก การเพ่งเล็งของผู้บังคับบัญชา หรือเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X}=3.827$) ข้อ 60 มั่นใจว่า จะสามารถ ปฏิบัติงานอยู่ในโรงเรียนนี้นานเท่าที่ท่านต้องการได้ ($\bar{X}=3.823$) และข้อ 57 ผู้บังคับบัญชาให้ ความคุ้มครอง และรับผิดชอบต่อภาระงานที่มอบหมายให้ ($\bar{X}=3.739$) อยู่ในระดับปานกลาง 2 ข้อ ได้แก่ ข้อ 59 ท่านคิดว่าถ้าได้ย้ายไปอยู่ที่อื่นท่านจะได้รับความสำเร็จดีกว่าเดิม ($\bar{X}=3.192$) และ ข้อ 58 ท่านรู้สึกว่าคุณกลับแก้งในการปฏิบัติงาน ($\bar{X}=2.727$) ตามลำดับ

ตอนที่ 4 วิเคราะห์ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษา
สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ตามวัตถุประสงค์ ข้อ 2 เพื่อเปรียบเทียบความ
แตกต่างของค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ ครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษา
สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ตามทฤษฎี 2 ปัจจัย ของเซอร์เชเบอร์ก
โดยหาค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ t-test จำแนกตามประเภทโรงเรียน

ตารางที่ 28 เปรียบเทียบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
ของครูผู้สอน โรงเรียนประถมศึกษาที่เปิดสอน 2 ระดับ(ปกติ) และ ครูผู้สอน โรงเรียนประถมศึกษา
ที่เปิดสอน 3 ระดับ(โครงการขยายโอกาสทางการศึกษา) สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด
หนองคาย ตามปัจจัยกระตุ้น รายด้าน และโดยรวม จำแนกตามประเภทโรงเรียน

ข้อ	รายการ	โรงเรียน 2 ระดับ		โรงเรียน 3 ระดับ		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
1	ความสำเร็จของงาน.....	3.596	0.595	3.486	0.463	2.539*
2	การได้รับการยอมรับนับถือ.....	3.541	0.656	3.481	0.516	1.259
3	ลักษณะของงานที่ทำ.....	3.233	0.667	3.118	0.564	2.289*
4	ความรับผิดชอบ.....	3.682	0.564	3.548	0.468	2.189*
5	ความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน.....	3.608	0.612	3.457	0.526	2.264*
	โดยรวม	3.532	0.511	3.418	0.387	2.098*

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

จากตารางที่ 28 แสดงว่า ครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษาที่เปิดสอน 2 ระดับ(ปกติ) และ
ครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษาที่เปิดสอน 3 ระดับ(โครงการขยายโอกาสทางการศึกษา) สังกัด
สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจปัจจัยกระตุ้น โดยรวมแตกต่างกัน
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ในข้อ 2 และพิจารณารายด้าน

ยังพบว่า ด้านความสำเร็จของงาน ด้านลักษณะของงานที่ทำ ด้านความรับผิดชอบ และ ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 29 เปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ ครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ตามทฤษฎี 2 ปัจจัย ของเฮอรัซเบอร์ก (ปัจจัยกระตุ้น) รายชื่อ จำแนกตามประเภทโรงเรียน

โรงเรียน 2 ระดับ N = 313

โรงเรียน 3 ระดับ N = 297

ข้อ	รายการ	โรงเรียน 2 ระดับ		โรงเรียน 3 ระดับ		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
1	ความสำเร็จในการทำงานของท่านตรงตามวัตถุประสงค์และนโยบายที่กำหนดไว้ในแผนงานของโรงเรียน.....	3.626	0.687	3.535	0.626	1.705
2	ผู้บังคับบัญชาพอใจและชมเชยผลงานของท่าน..	3.447	0.732	3.337	0.684	1.925
3	ท่านพอใจและภูมิใจในผลงานของตนเอง.....	3.863	0.758	3.690	0.625	2.057*
4	เพื่อนร่วมงานได้แสดงให้เห็นว่ามีความพอใจในการปฏิบัติงานของท่าน.....	3.486	0.734	3.451	0.625	0.622
5	ผู้บังคับบัญชาเห็นความสำคัญของท่านที่ทำงานสำเร็จ.....	3.556	0.819	3.414	0.678	2.322*
6	ผู้บังคับบัญชามักมอบหมายงานใหม่ๆให้ท่านทำ.....	3.514	0.781	3.407	0.762	1.712
7	ความคิดเห็นของท่านได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา.....	3.467	0.808	3.431	0.719	0.572
8	ผู้บังคับบัญชาเชื่อมั่นในความสามารถมักมอบหมายงานพิเศษให้ท่านทำ.....	3.607	0.794	3.492	0.727	1.871

ข้อ	รายการ	โรงเรียน 2 ระดับ		โรงเรียน 3 ระดับ		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
9	ท่านมีความรู้สึกว่าคุณเป็นสมาชิกที่สำคัญคน หนึ่งของหน่วยงาน.....	3.684	0.779	3.657	0.675	0.459
10	เพื่อนร่วมงานมักจะขอคำปรึกษาท่าน ทั้งในด้านการปฏิบัติงานหรือด้านส่วนตัว.....	3.435	0.794	3.418	0.658	0.287
11	ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่ขณะนี้เหมาะสม กับตำแหน่งหน้าที่แล้ว.....	3.725	0.717	3.613	0.659	2.014*
12	งานที่รับผิดชอบเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของท่าน.....	3.699	0.746	3.552	0.656	2.587*
13	จำนวนบุคลากรใน โรงเรียนเหมาะสมกับสภาพ และปริมาณงาน.....	3.147	1.002	2.966	0.926	2.309*
14	โรงเรียนมีอาคารเรียนและอาคารประกอบ เพียงพอ.....	3.192	1.063	2.899	0.974	2.540*
15	โรงเรียนมีวัสดุอุปกรณ์และ สื่อการเรียนการสอนเพียงพอ.....	2.779	0.944	2.768	0.819	0.166
16	โรงเรียนมีห้องสมุด ห้องปฏิบัติการทางภาษา ห้องวิทยาศาสตร์ ห้องคอมพิวเตอร์ อย่างเพียงพอ.....	2.856	1.223	2.913	0.922	-0.639
17	ท่านมีส่วนรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย...	3.840	0.721	3.758	0.611	1.524
18	ท่านมีเสรีภาพในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่.....	3.834	0.732	3.731	0.659	1.827
19	ผู้บังคับบัญชาควบคุมการปฏิบัติงานของท่าน อย่างใกล้ชิด.....	3.389	0.769	3.242	0.708	2.458*
20	ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ท่านแก้ปัญหา การปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระ.....	3.756	0.723	3.677	0.670	2.102*

ข้อ	รายการ	โรงเรียน 2 ระดับ		โรงเรียน 3 ระดับ		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
21	ท่านสามารถเลือกปฏิบัติงานได้ ตามความต้องการ.....	3.553	0.799	3.330	0.757	2.530*
22	การปฏิบัติงานในโรงเรียนนี้ ทำให้ท่าน มีความก้าวหน้า.....	3.623	0.792	3.434	0.695	2.121*
23	ผู้บังคับบัญชาเสนอแนะให้ท่านศึกษาต่อ เพื่อเพิ่มวุฒิการศึกษาให้สูงขึ้น.....	3.604	0.904	3.343	0.868	2.626*
24	ท่านมีโอกาสเพิ่มพูนประสบการณ์และ ทักษะการปฏิบัติงานในโรงเรียนนี้.....	3.693	0.782	3.546	0.687	2.476*
25	งานในหน้าที่ของท่าน มีโอกาสได้แสดง ผลงานอย่างเด่นชัด.....	3.549	0.788	3.475	0.712	1.228
26	โอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ขึ้นอยู่กับ ความพอใจของผู้บังคับบัญชา.....	3.569	0.849	3.485	0.859	1.213
	โดยรวม	3.532	0.511	3.418	0.387	2.098*

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

จากตารางที่ 29 พบว่า ครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษาที่เปิดสอน 2 ระดับ(ปกติ) และ ครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษาที่เปิดสอน 3 ระดับ(โครงการขยายโอกาสทางการศึกษา) สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในปัจจุบันกระตุ้นโดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ในข้อ 3 และวิเคราะห์รายข้อ พบว่า ข้อ 3 ข้อ 5 ข้อ 11 ข้อ 12 ข้อ 13 ข้อ 14 ข้อ 19 ข้อ 20 ข้อ 21 ข้อ 22 ข้อ 23 และ ข้อ 24 แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 30 เปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
ครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย
ตามทฤษฎี 2 ปัจจัย ของเซอร์ชเบอร์ค (ปัจจัยค่าจูน) รายข้อ
จำแนกตามประเภทโรงเรียน

โรงเรียน 2 ระดับ N = 313

โรงเรียน 3 ระดับ N = 297

ข้อ	รายการ	โรงเรียน 2 ระดับ		โรงเรียน 3 ระดับ		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
27	ท่านมีความพึงพอใจในผลการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนประจำปี.....	3.345	0.985	3.249	0.896	1.256
28	รายได้ที่ได้รับปัจจุบันเหมาะสมกับปริมาณงาน ที่ปฏิบัติ.....	2.974	0.964	2.929	0.849	0.613
29	ท่านคิดว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน ยุติธรรมดีแล้ว.....	2.891	0.971	2.737	0.929	1.999
30	รายได้จากเงินเดือนของท่าน ทำให้อยู่ในสังคม ได้อย่างมีความสุข.....	3.026	0.923	2.919	0.739	1.565
31	ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคแก่ผู้ร่วมงาน ทุกคน.....	3.546	0.869	3.384	0.789	2.414*
32	ผู้บังคับบัญชานิเทศ เสนอแนะการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ.....	3.447	0.861	3.303	0.768	2.179*
33	ผู้ร่วมงานมีน้ำใจ ไม่ตรีช่วยเหลือกัน มีสัมพันธ์ ที่ดีต่อกัน.....	3.594	0.816	3.549	0.748	0.716
34	ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงาน มีส่วนร่วมในการทำงาน.....	3.754	0.768	3.559	0.747	2.177*

ข้อ	รายการ	โรงเรียน 2 ระดับ		โรงเรียน 3 ระดับ		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
		35	ผู้บังคับบัญชายกย่องชมเชยผู้ร่วมงานที่ประสบ ผลสำเร็จ.....	3.703	0.839	
36	ผู้บังคับบัญชาชี้แจงนโยบายการปฏิบัติงาน ให้ผู้ร่วมงานเข้าใจอย่างชัดเจน.....	3.668	0.879	3.525	0.726	2.175*
37	ผู้บังคับบัญชามีความสามารถใช้คนให้เหมาะสม กับงาน.....	3.578	0.856	3.441	0.719	2.138*
38	ผู้บังคับบัญชา เปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงาน มีส่วนร่วมในการบริหารงาน.....	3.652	0.816	3.431	0.733	0.504
39	ผู้บังคับบัญชาได้กำหนดนโยบายในการ พิจารณาความคิดเห็นความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างชัดเจน.....	3.441	0.956	3.209	0.879	2.116*
40	เมื่อปฏิบัติงานผิดพลาดผู้บังคับบัญชาจะแนะนำ ชี้แจงให้ทราบถึงข้อผิดพลาดนั้นๆ.....	3.502	0.874	3.313	0.771	2.819*
41	ผู้บังคับบัญชา ช่วยกระตุ้นให้ท่านได้ปรับปรุง สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ให้เหมาะสมเสมอ.....	3.629	0.807	3.485	0.717	2.335*
42	ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม และสนับสนุน หน่วยงานของท่าน.....	3.476	0.855	3.216	0.754	0.984
43	หน่วยงานของท่านมีบรรยากาศที่ส่งเสริม การปฏิบัติงาน.....	3.610	0.735	3.340	0.675	0.723
44	หน่วยงานของท่านมีวัสดุ อุปกรณ์ และ การบริการที่เพียงพอกับความต้องการ ในการปฏิบัติงาน.....	2.981	0.947	2.949	0.712	0.460

ข้อ	รายการ	โรงเรียน 2 ระดับ		โรงเรียน 3 ระดับ		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
45	สภาพแวดล้อมของโรงเรียนช่วยกระตุ้นให้ท่าน อยากปฏิบัติงาน.....	3.396	0.766	3.229	0.722	2.771*
46	ผู้บังคับบัญชาของท่านยินดีให้คำปรึกษา ชี้แจง หรือแนะนำ การปฏิบัติงานตลอดเวลา.....	3.687	0.827	3.495	0.763	2.976*
47	ผู้บังคับบัญชาของท่านกระจายอำนาจในการ ปฏิบัติงาน.....	3.652	0.811	3.438	0.751	2.377*
48	ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความจริงใจต่อ ผู้ร่วมงาน.....	3.636	0.825	3.512	0.789	1.895
49	ผู้บังคับบัญชามีความสนิทสนมเป็นกันเองกับ ผู้ร่วมงาน.....	3.690	0.897	3.532	0.784	2.313*
50	ท่านพอใจที่ได้ร่วมงานกับผู้บังคับบัญชา คนปัจจุบัน.....	3.674	0.921	3.505	0.736	2.496*
51	งานที่ท่านทำอยู่นี้ ช่วยให้คุณมีเกียรติยศ ชื่อเสียง.....	3.487	0.794	3.663	0.722	2.979*
52	ท่านได้รับการยกย่องจากคนทั่วไปในฐานะที่ ประกอบอาชีพนี้.....	3.936	0.731	3.771	0.679	2.886*
53	ท่านคิดว่าอาชีพคุณขณะนี้ มีศักดิ์ศรีทัดเทียม อาชีพอื่นๆ.....	3.978	0.849	3.710	0.808	2.978*
54	ท่านมีความพึงพอใจในตำแหน่งหน้าที่ การทำงานของท่าน.....	3.089	0.750	3.869	0.712	2.726*
55	ท่านพอใจผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปี.....	3.511	0.958	3.397	0.853	1.548

ข้อ	รายการ	โรงเรียน 2 ระดับ		โรงเรียน 3 ระดับ		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
56	ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมได้ เต็มที่ โดยปราศจากการเพ่งเล็งของ ผู้บังคับบัญชา หรือเพื่อนร่วมงาน.....	3.639	0.859	3.478	0.806	2.383*
57	ผู้บังคับบัญชาให้ความคุ้มครอง และรับผิดชอบ ต่อภาระงานที่มอบหมายให้ท่านทำ.....	3.642	0.843	3.485	0.776	2.394*
58	ท่านรู้สึกว่าคุณกลับแกลังในการปฏิบัติงาน.....	2.268	1.154	2.216	1.027	0.597
59	ท่านคิดว่าถ้าได้ย้ายไปอยู่ที่อื่นท่านจะได้รับ ความสำเร็จดีกว่าเดิม.....	2.856	1.110	2.798	0.962	0.691
60	ท่านมั่นใจว่า จะสามารถปฏิบัติงานอยู่ใน โรงเรียนนี้นานเท่าที่ท่านต้องการได้.....	3.853	0.901	3.677	0.876	2.448*
	โดยรวม	3.492	0.543	3.337	0.435	2.195*

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 30 พบว่า ครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา
จังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในปัจจัยค่าจุนโดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
ที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ในข้อ 2 และ
วิเคราะห์รายข้อ พบว่า ข้อ 31 ข้อ 32 ข้อ 34 ข้อ 35 ข้อ 36 ข้อ 37 ข้อ 38 ข้อ 39 ข้อ 40
ข้อ 41 ข้อ 42 ข้อ 43 ข้อ 45 ข้อ 46 ข้อ 47 ข้อ 49 ข้อ 50 ข้อ 51 ข้อ 52 ข้อ 53 ข้อ 54 ข้อ 56
ข้อ 57 และ ข้อ 60 แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 31 เปรียบเทียบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
ของครูผู้สอน โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด
หนองคาย ตามปัจจัยจำแนก รายด้าน และโดยรวม จำแนกตามประเภทโรงเรียน

ข้อ	รายการ	โรงเรียน 2 ระดับ		โรงเรียน 3 ระดับ		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
1	เงินเดือน.....	3.059	0.806	2.959	0.686	1.649
2	ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน...	3.609	0.682	3.461	0.602	2.830*
3	นโยบายและการบริหารงาน.....	3.568	0.753	3.384	0.634	2.260*
4	สภาพการทำงาน.....	3.419	0.621	3.244	0.511	2.782*
5	การปกครองบังคับบัญชา.....	3.668	0.754	3.496	0.638	2.023*
6	ฐานะตำแหน่งหน้าที่การงาน.....	3.872	0.629	3.682	0.565	2.918*
7	ความมั่นคงในการทำงาน.....	3.252	0.492	3.131	0.448	2.173*
	โดยรวม	3.492	0.543	3.337	0.435	2.295*

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 31 แสดงว่า ครูผู้สอนโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา
จังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจปัจจัยจำแนก โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
ที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ในข้อ 2 และพิจารณารายด้านยังพบว่า
ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ด้านนโยบายและการบริหารงาน
ด้านสภาพการทำงาน ด้านการปกครองบังคับบัญชา ด้านฐานะตำแหน่งหน้าที่การงาน และ
ด้านความมั่นคงในการทำงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตอนที่ 5 วิเคราะห์ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ตามวัตถุประสงค์ข้อ 3 เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ตามทฤษฎี 2 ปัจจัยของเซอร์เชเบอร์ ก โดยหาค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ t-test

ตารางที่ 32 เปรียบเทียบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย ตามปัจจัยกระตุ้น โดยรวมแต่ละด้าน จำแนกตามประเภทโรงเรียน

ข้อ	รายการ	โรงเรียน 2 ระดับ		โรงเรียน 3 ระดับ		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
1	ความสำเร็จของงาน.....	3.704	0.492	3.619	0.467	1.263
2	การได้รับการยอมรับนับถือ.....	3.611	0.649	3.707	0.559	-1.113
3	ลักษณะของงานที่ทำ.....	3.393	0.584	3.153	0.519	2.070*
4	ความรับผิดชอบ.....	3.737	0.476	3.630	0.460	1.640
5	ความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน.....	3.713	0.578	3.603	0.522	1.424
	โดยรวม	3.632	0.436	3.542	0.392	1.524

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

จากตารางที่ 32 แสดงว่า ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาที่เปิดสอน 2 ระดับ(ปกติ) และ ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาที่เปิดสอน 3 ระดับ(โครงการขยายโอกาสทางการศึกษา) สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจปัจจัยกระตุ้น โดยรวมไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ในข้อ 4 และพิจารณารายด้านยังพบว่า ด้านลักษณะของงานที่ทำ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 33 เปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย
ตามทฤษฎี 2 ปัจจัย ของเฮิร์ชเบอร์ก (ปัจจัยกระตุ้น) รายชื่อ จำแนกตามประเภทโรงเรียน
โรงเรียน 2 ระดับ N = 187
โรงเรียน 3 ระดับ N = 73

ข้อ	รายการ	โรงเรียน 2 ระดับ		โรงเรียน 3 ระดับ		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
1	ความสำเร็จในการทำงานของท่านตรงตามวัตถุประสงค์และนโยบายที่กำหนดไว้ในแผนงาน ของโรงเรียน.....	3.663	0.629	3.575	0.525	1.056
2	ผู้บังคับบัญชาพอใจและชมเชยผลงานของท่าน..	3.594	0.684	3.521	0.729	0.759
3	ท่านพอใจและภูมิใจในผลงานของตนเอง.....	3.888	0.690	3.753	0.741	1.380
4	เพื่อนร่วมงานได้แสดงให้เห็นว่ามีความพอใจใน การปฏิบัติงานของท่าน.....	3.717	0.596	3.589	0.549	1.585
5	ผู้บังคับบัญชา เห็นความสำคัญของท่านที่ ทำงานสำเร็จ.....	3.658	0.726	3.658	0.671	0.002
6	ผู้บังคับบัญชามักมอบหมายงานใหม่ๆ ให้ท่านทำ.....	3.423	0.879	3.603	0.777	-1.534
7	ความคิดเห็นของท่านได้รับการสนับสนุนจาก ผู้บังคับบัญชา.....	3.487	0.851	3.671	0.783	-1.607
8	ผู้บังคับบัญชา เชื่อมั่นในความสามารถ มักมอบหมายงานพิเศษให้ท่านทำ.....	3.562	0.862	3.671	0.765	-0.952

ข้อ	รายการ	โรงเรียน 2 ระดับ		โรงเรียน 3 ระดับ		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
		9	ท่านมีความรู้ดีกว่าตนเองเป็นสมาชิกที่สำคัญคน หนึ่งของหน่วยงาน.....	3.866	0.775	
10	เพื่อนร่วมงานมักจะขอคำปรึกษาท่าน ทั้งในด้านการปฏิบัติงานหรือด้านส่วนตัว.....	3.717	0.741	3.575	0.644	1.432
11	ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่ขณะนี้เหมาะสม กับตำแหน่งหน้าที่แล้ว.....	3.925	0.699	3.753	0.641	1.820
12	งานที่รับผิดชอบเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของท่าน.....	3.979	0.695	3.822	0.694	1.634
13	จำนวนบุคลากรในโรงเรียนเหมาะสมกับสภาพ และปริมาณงาน.....	3.332	0.960	2.890	1.035	2.257*
14	โรงเรียนมีอาคารเรียนและอาคารประกอบ เพียงพอ.....	3.225	1.084	2.712	0.993	2.504*
15	โรงเรียนมีวัสดุอุปกรณ์และ สื่อการเรียนการสอนเพียงพอ.....	3.048	0.946	2.877	0.666	1.416
16	โรงเรียนมีห้องสมุด ห้องปฏิบัติการทางภาษา ห้องวิทยาศาสตร์ ห้องคอมพิวเตอร์ อย่างเพียงพอ.....	2.850	1.057	2.863	0.902	-0.091
17	ท่านมีส่วนรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย...	3.957	0.687	3.877	0.666	0.857
18	ท่านมีเสรีภาพในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่.....	3.845	0.705	3.808	0.659	0.384
19	ผู้บังคับบัญชาควบคุมการปฏิบัติงานของท่าน อย่างใกล้ชิด.....	3.321	0.806	3.164	0.799	1.410
20	ผู้บังคับบัญชาเปิด โอกาสให้ท่านแก้ปัญหาการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระ.....	3.837	0.693	3.712	0.656	1.351

ข้อ	รายการ	โรงเรียน 2 ระดับ		โรงเรียน 3 ระดับ		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
21	ท่านสามารถเลือกปฏิบัติงานได้ ตามความต้องการ.....	3.722	0.709	3.589	0.723	1.350
22	การปฏิบัติงานใน โรงเรียนนี้ ทำให้ท่าน มีความก้าวหน้า.....	3.743	0.795	3.644	0.734	0.926
23	ผู้บังคับบัญชาเสนอแนะให้ท่านศึกษาต่อ เพื่อเพิ่มวุฒิการศึกษาให้สูงขึ้น.....	3.663	0.915	3.739	0.708	-0.644
24	ท่านมีโอกาสเพิ่มพูนประสบการณ์และ ทักษะการปฏิบัติงานใน โรงเรียนนี้.....	3.834	0.718	3.712	0.656	1.260
25	งานในหน้าที่ของท่าน มีโอกาสได้แสดง ผลงานอย่างเด่นชัด.....	3.717	0.696	3.589	0.684	1.335
26	โอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ขึ้นอยู่กับ ความพอใจของผู้บังคับบัญชา.....	3.609	0.850	3.329	0.857	2.380*
	โดยรวม	3.632	0.436	3.542	0.392	1.524

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

จากตารางที่ 33 พบว่า ผู้บริหาร โรงเรียนประถมศึกษาที่เปิดสอน 2 ระดับ(ปกติ) และ
ผู้บริหาร โรงเรียนประถมศึกษาที่เปิดสอน 3 ระดับ(โครงการขยายโอกาสทางการศึกษา)
สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในปัจจัยกระตุ้น โดยรวม
แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ ซึ่งไม่เป็นตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ในข้อ 3
และวิเคราะห์รายข้อ พบว่า ข้อ 13 และข้อ 14 แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 34 เปรียบเทียบความแตกต่างของคะแนนเฉลี่ยระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
ของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา จังหวัดหนองคาย
ตามปัจจัยห้าด้าน โดยรวมแต่ละด้าน จำแนกตามประเภทโรงเรียน

ข้อ	รายการ	โรงเรียน 2 ระดับ		โรงเรียน 3 ระดับ		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
1	เงินเดือน.....	3.175	0.739	3.072	0.690	1.030
2	ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน...	3.633	0.627	3.671	0.539	-0.457
3	นโยบายและการบริหารงาน.....	3.662	0.689	3.658	0.629	0.048
4	สภาพการทำงาน.....	3.588	0.545	3.537	0.542	0.682
5	การปกครองบังคับบัญชา.....	3.729	0.687	3.739	0.578	-0.113
6	ฐานะตำแหน่งหน้าที่การงาน.....	3.939	0.625	3.879	0.595	0.700
7	ความมั่นคงในการทำงาน.....	3.502	0.581	3.359	0.500	1.848
	โดยรวม	3.604	0.512	3.559	0.427	0.661

Rajabhat Mahasarakham University

จากตารางที่ 34 แสดงว่า ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาที่เปิดสอน 2 ระดับ(ปกติ)
และ ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาที่เปิดสอน 3 ระดับ(โครงการขยายโอกาสทางการ
ศึกษา) สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจปัจจัยห้าด้าน
โดยรวมไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ในข้อ 4 และ พิจารณารายด้าน
ยังพบว่า ไม่มีด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางที่ 35 เปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย

ตามทฤษฎี 2 ปัจจัย ของเซอร์ชเบอร์ค (ปัจจัยค่าจูน) รายชื่อ จำแนกตามประเภท

โรงเรียน

โรงเรียน 2 ระดับ N = 187

โรงเรียน 3 ระดับ N = 73

ข้อ	รายการ	โรงเรียน 2 ระดับ		โรงเรียน 3 ระดับ		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
27	ท่านมีความพึงพอใจในผลการพิจารณาเดือนขึ้น เงินเดือนประจำปี.....	3.513	0.969	3.452	0.883	0.470
28	รายได้ที่ได้รับปัจจุบันเหมาะสมกับปริมาณงาน ที่ปฏิบัติ.....	3.139	0.881	2.918	0.862	1.830
29	ท่านคิดว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน ยุติธรรมดีแล้ว.....	3.000	1.000	2.863	0.962	1.003
30	รายได้จากเงินเดือนของท่าน ทำให้อยู่ในสังคม ได้อย่างมีความสุข.....	3.048	0.844	3.055	0.779	-0.058
31	ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคแก่ผู้ร่วมงาน ทุกคน.....	3.583	0.878	3.658	0.786	-0.634
32	ผู้บังคับบัญชานิเทศ เสนอแนะการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ.....	3.364	0.834	3.466	0.783	-0.902
33	ผู้ร่วมงานมีน้ำใจไมตรีช่วยเหลือกัน มีสัมพันธ์ ที่ดีต่อกัน.....	3.743	0.761	3.822	0.561	-0.801
34	ผู้บังคับบัญชาเปิด โอกาสให้ผู้ร่วมงาน มีส่วนร่วมในการทำงาน.....	3.743	0.679	3.753	0.641	-0.110
35	ผู้บังคับบัญชายกย่องชมเชยผู้ร่วมงานที่ประสบ ผลสำเร็จ.....	3.733	0.743	3.658	0.731	0.736

ข้อ	รายการ	โรงเรียน 2 ระดับ		โรงเรียน 3 ระดับ		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
36	ผู้บังคับบัญชาชี้แจงนโยบายการปฏิบัติงานให้ผู้ร่วมงานเข้าใจอย่างชัดเจน.....	3.717	0.769	3.671	0.817	0.420
37	ผู้บังคับบัญชามีความสามารถใช้คนให้เหมาะสมกับงาน.....	3.695	0.761	3.644	0.734	0.494
38	ผู้บังคับบัญชา เปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานมีส่วนร่วมในการบริหารงาน.....	3.685	0.763	3.699	0.681	-0.138
39	ผู้บังคับบัญชาได้กำหนดนโยบายในการพิจารณาความคิดเห็นความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างชัดเจน.....	3.609	0.863	3.589	0.742	0.179
40	เมื่อปฏิบัติงานผิดพลาดผู้บังคับบัญชาจะแนะนำชี้แจงให้ทราบถึงข้อผิดพลาดนั้นๆ.....	3.604	0.819	3.685	0.685	-0.746
41	ผู้บังคับบัญชา ช่วยกระตุ้นให้ท่านได้ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมเสมอ.....	3.733	0.778	3.767	0.808	-0.318
42	ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม และสนับสนุนหน่วยงานของท่าน.....	3.706	0.793	3.616	0.757	0.828
43	หน่วยงานของท่านมีบรรยากาศที่ส่งเสริมการปฏิบัติงาน.....	3.738	0.648	3.685	0.779	0.559
44	หน่วยงานของท่านมีวัสดุ อุปกรณ์ และการบริการที่เพียงพอกับความต้องการในการปฏิบัติงาน.....	3.193	0.833	3.123	0.686	0.631
45	สภาพแวดล้อมของ โรงเรียนช่วยกระตุ้นให้ท่านอยากปฏิบัติงาน.....	3.572	0.695	3.493	0.689	0.826

ข้อ	รายการ	โรงเรียน 2 ระดับ		โรงเรียน 3 ระดับ		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
46	ผู้บังคับบัญชาของท่านยินดีให้คำปรึกษา ชี้แจง หรือแนะนำ การปฏิบัติงานตลอดเวลา.....	3.722	0.739	3.808	0.638	-0.878
47	ผู้บังคับบัญชาของท่านกระจายอำนาจในการ ปฏิบัติงาน.....	3.663	0.718	3.562	0.666	1.045
48	ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความจริงใจต่อ ผู้ร่วมงาน.....	3.727	0.846	3.822	0.733	-0.840
49	ผู้บังคับบัญชามีความสนิทสนมเป็นกันเองกับ ผู้ร่วมงาน.....	3.754	0.812	3.795	0.726	-0.372
50	ท่านพอใจที่ได้ร่วมงานกับผู้บังคับบัญชา คนปัจจุบัน.....	3.781	0.855	3.712	0.736	0.602
51	งานที่ท่านทำอยู่นี้ ช่วยให้ท่านมีเกียรติยศ ชื่อเสียง.....	3.963	0.699	3.808	0.700	1.600
52	ท่านได้รับการยกย่องจากคนทั่วไปในฐานะที่ ประกอบอาชีพนี้.....	3.931	0.741	3.932	0.674	-0.010
53	ท่านคิดว่าอาชีพครูขณะนี้ มีศักดิ์ศรีทัดเทียม อาชีพอื่นๆ.....	3.984	0.864	3.932	0.788	0.451
54	ท่านมีความพึงพอใจในตำแหน่งหน้าที่ การทำงานของท่าน.....	4.128	0.714	4.041	0.716	0.885

ข้อ	รายการ	โรงเรียน 2 ระดับ		โรงเรียน 3 ระดับ		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
		55	ท่านพอใจผลการพิจารณาเดือนขึ้นเงินเดือนประจำปี.....	3.689	0.945	
56	ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมได้เต็มที่ โดยปราศจากการเพ่งเล็งของผู้บังคับบัญชา หรือเพื่อนร่วมงาน.....	3.818	0.835	3.849	0.739	-0.279
57	ผู้บังคับบัญชาให้ความคุ้มครอง และรับผิดชอบต่อภาระงานที่มอบหมายให้ท่านทำ.....	3.743	0.822	3.726	0.786	0.154
58	ท่านรู้สึกว่าคุณกลับแก้งในการปฏิบัติงาน.....	2.844	1.224	2.425	1.189	2.508*
59	ท่านคิดว่าถ้าได้ย้ายไปอยู่ที่อื่นท่านจะได้รับความสำเร็จดีกว่าเดิม.....	3.257	0.961	3.027	0.866	1.777
60	ท่านมั่นใจว่า จะสามารถปฏิบัติงานอยู่ในโรงเรียนนี้นานเท่าที่ท่านต้องการได้.....	3.845	0.857	3.767	0.890	0.651
	โดยรวม	3.604	0.512	3.559	0.427	0.661

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 35 พบว่า ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาที่เปิดสอน 2 ระดับ(ปกติ) และ ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาที่เปิดสอน 3 ระดับ(โครงการขยายโอกาสทางการศึกษา) สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดหนองคาย มีความพึงพอใจในปัจจัยค่าจุนโดยรวมไม่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ในข้อ 4 และวิเคราะห์รายข้อ พบว่า ข้อ 58 แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05