

ชื่อเรื่อง การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือต่อ
การบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญฉบับพุทธศักราช 2540

ผู้วิจัย นายเจริญศักดิ์ ทองมา **ปริญญา ศศ.ม. (สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา)**

กรรมการที่ปรึกษา อาจารย์นฤมล อินทร์ประสิทธิ์ **ประธานกรรมการ**
คร. รังสรรค์ สึงเหล็ก **กรรมการ**
อาจารย์เชษฐา จักรไชย **กรรมการ**

สถาบันราชภัฏมหาสารคาม 2547



การศึกษาวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ดังนี้ 1) เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 2) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลที่มีระดับเงินเดือนแตกต่างกันต่อการบริหารงานท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 3) เพื่อศึกษาข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของพนักงานเทศบาลในการปฏิบัติงานตามระเบียบบริหารงานราชการท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ พนักงานเทศบาลกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือเฉพาะเทศบาลเดิมก่อนการปรับยกระดับฐานะจากสุขาภิบาลเป็นเทศบาล จำนวน 360 คน ที่ได้มาโดยการสุ่มตัวอย่างชั้นภูมิ และการสุ่มตัวอย่างอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม SPSS for Windows สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าเฉลี่ยร้อยละ ค่าความถี่ ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (ANOVA) โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติไว้ที่ระดับ 0.05

ผลการศึกษาพบว่า ระดับความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญฉบับพุทธศักราช 2540 ในภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วย และเมื่อแยกศึกษารายด้านระดับความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญฉบับพุทธศักราช 2540 ด้านการบริหารงานบุคคลอยู่ในระดับไม่แน่ใจ ส่วนด้านการกระจายอำนาจ และด้านการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาลอยู่ในระดับเห็นด้วย และจากการเปรียบเทียบความคิดเห็น

ก

ของพนักงานเทศบาลที่มีกลุ่มระดับเงินเดือนแตกต่างกัน พบว่า กลุ่มระดับเงินเดือน 1 – 3, กลุ่มระดับเงินเดือน 4 – 6 และกลุ่มระดับเงินเดือน 7 – 9 มีความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญฉบับพุทธศักราช 2540 ไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ 0.05 ทั้งภาพรวมและรายด้าน

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของพนักงานเทศบาลที่มีต่อการบริหารงานท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญฉบับพุทธศักราช 2540 คือ ควรปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคล การสอบเลื่อนตำแหน่งผู้บริหารควรมอบให้ ก.ท.เป็นผู้ดำเนินการ, การสอบเลื่อนพนักงานเทศบาลระดับผู้ปฏิบัติควรมอบให้ กทจ. เป็นผู้ดำเนินการ และการดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลระดับผู้บริหารควรรให้อยู่วาระ 4 ปี



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

Rajabhat Mahasarakham University

Title : The Comparison of the Opinions of the Municipal Officials in the Northeastern Region on a Local Administration under the Constitution in 1997

Author : Mr. Chareonsak Thongma **Degree:** M.A.(Social Sciences for Development)

Advisors : Ms. Narumol Inprasitha **chairperson**
Dr. Rangson Singhalert **committee**
Mr. Chetha Chakchai **committee**

Rajabhat Institute Maha Sarakham, 2004



Abstract

The purposes of this research were to study the opinions of the municipal officials in the northeastern region on a local administration under the constitution in 1997, compare their opinions on a local administration based on their salaries, and also find the readiness, problems and suggestions of the municipal officials in the northeastern region on a local administration.

The samples were 360 officials of municipal which upgraded to be municipality before 1997 in the northeastern region selected by the strata and then random sampling technique. The data was collected by questionnaires and was analyzed by SPSS for Windows Program. The statistics used were mean, percentage, mode, standard deviation and ANOVA . The statistical significance was determined at the level of 0.05.

The results of the study

According to the information, it was found that the municipal officials agree on a local administration.

Accordance with the dependent variables: personnel management, decentralized section, election of municipal councilor and staff, it was found that the municipal officials are not sure about personnel management, they agree with a local administration on decentralized section, election of municipal councilor and staff.

By comparison with their level of salaries, it was found that the opinions of the municipal officials of the different salary levels: 1-3, 4-6 and 7-9 on a local administration both with a whole and each item are not significantly different at 0.05.

The suggestions of the municipal officials on a local administration are to improve law, regulations and conditions of personnel administration. Getting administrator promoted should be considered by the municipal committee. getting working officers promoted should be considered by provincial municipal officials. And the working term of the municipal administrator must be 4 years.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
Rajabhat Mahasarakham University