

บทที่ 5

สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การศึกษาวิจัย เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อบทบาทการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม ผู้วิจัยจะนำเสนอ สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ ตามลำดับดังต่อไปนี้

1. วัตถุประสงค์ของการวิจัย
2. วิธีดำเนินการวิจัย
3. สรุปผลการวิจัย
4. อภิปรายผล
5. ข้อเสนอแนะ



1. วัตถุประสงค์ของการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

Rajabhat Maha Sarakham University

1. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อบทบาทการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม
2. เพื่อศึกษาบทบาทการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม
3. เพื่อศึกษาความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม เกี่ยวกับบทบาทการปฏิบัติงานในการพัฒนาท้องถิ่น

2. วิธีดำเนินการวิจัย

2.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรในการศึกษาวิจัย เป็นคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตจังหวัดมหาสารคาม จำนวน 393 คน

กลุ่มตัวอย่าง กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยวิธีของทาโร ยามาเน่ ได้จำนวนของกลุ่มตัวอย่าง 198 คน ได้มาโดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างอย่างง่าย (Simple Random Sampling)

2.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือวิจัยที่ผู้วิจัยได้สร้างขึ้น คือแบบสอบถาม โดยผู้วิจัยสร้างขึ้นตามกรอบแนวคิด และดำเนินการตรวจสอบค่าความเที่ยงตรง (Validity) โดยผู้เชี่ยวชาญและหาความเชื่อมั่น (Reliability) โดยวิธีของครอนบาค (Cronbach) ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.87 เครื่องมือวิจัยได้แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

2.2.1 เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่มีผลต่อบทบาทการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม

2.2.2 เพื่อศึกษาถึงบทบาทการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม

2.2.3 เพื่อศึกษาข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม เกี่ยวกับบทบาทการปฏิบัติงานในการพัฒนาท้องถิ่น

2.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยการขอความอนุเคราะห์จากผู้ตรวจการส่วนท้องถิ่น จังหวัดมหาสารคาม เพื่อขอความร่วมมือในการเก็บข้อมูลเมื่อมีการประชุมคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม ที่ห้องประชุมศูนย์ราชการจังหวัดมหาสารคาม

2.4 การวิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ โดยใช้โปรแกรม SPSS For Windows เพื่อคำนวณค่าสถิติ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ และสมการความถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง โดยวิธี Enter Method

3. สรุปผลการวิจัย

3.1 ข้อมูลส่วนตัว

จากการศึกษาพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 98.50 อายุส่วนใหญ่ 41-50 ปี คิดเป็นร้อยละ 68.70 ระดับการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 42.90 ตำแหน่งงานกรรมการบริหาร คิดเป็นร้อยละ 66.20 และมีประสบการณ์ทำงานมากที่สุดคือ 1 ปี คิดเป็นร้อยละ 49

3.2 ปัจจัยที่มีผลต่อบทบาทการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม

จากการศึกษา พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อบทบาทการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 คือ ความกระตือรือร้น

โดยเขียนสมการทำนาย ได้ดังนี้

$$y = 2.204 + (-0.0446x_1) + 0.03331x_2 + .593x_3 + (-0.0064x_4) + (-0.00827x_5)$$

โดยมีอำนาจการทำนายเท่ากับร้อยละ 26.4 และมีค่าความสัมพันธ์พหุคูณเท่ากับ .514

3.3 บทบาทการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม

จากการศึกษา พบว่า บทบาทการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.55)

3.4 สรุปผลความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับบทบาทการปฏิบัติงานในการพัฒนาท้องถิ่น

จากการสรุปความคิดเห็นจากทั้ง 9 หัวข้อ พบว่า ปัญหาการทำงานส่วนมากเกิดจากการขาดความร่วมมือจากชุมชน หน่วยงานและการไม่มอบอำนาจหรือถ่ายโอนงบประมาณจากรัฐบาล โดยมีข้อเสนอแนะให้ประชาชน หน่วยงาน ให้ความสำคัญในการช่วยกันแก้ไข ปัญหา และการจัดหางบประมาณสนับสนุนให้มากกว่าเดิม

4. อภิปรายผล

4.1 ปัจจัยที่มีผลต่อบทบาทการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม

จากการศึกษา พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อบทบาทการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 คือ ความกระตือรือร้น ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาของ เรวดี ไชยทาน (2526 : 20-21) กล่าวถึงกระบวนการพัฒนาของท้องถิ่นที่ประสบผลสำเร็จเกิดจาก ปัญหาค้ำดันต่างๆ จากประชาชน องค์กรของรัฐ เจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ สรุปไว้ ความกระตือรือร้น เป็นจำเป็นและสำคัญอย่างยิ่งที่บุคลากรของตำบลต้องมีความกระตือรือร้น และให้ความสนใจอย่างจริงจัง เพราะงานพัฒนานั้นเป็นเรื่องเร่งด่วนต้องทำโดยจับปล้นให้ทันต่อความต้องการ ความเปลี่ยนแปลงของสังคมโดยทั่วไปเจ้าหน้าที่มักคิดว่างานที่ตนเอง ทำอยู่เป็นงานฝากไม่ใช่งานที่แท้จริงของตนเอง ส่วนในเรื่องการติดตาม การปฏิบัติหรือการ ประเมินผลแทบไม่มีเลย

Rajabhat Mahasarakham University

4.2 บทบาทการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม

จากการศึกษา พบว่า บทบาทการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคาม โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.55) ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของสุรพล พุฒคำ (2522 : 19) ที่ให้ความหมายของบทบาท และหน้าที่ ว่าเป็นของคู่กัน ซึ่งกำหนดควบคู่กับตำแหน่งที่บุคคลนั้นจะได้รับ บทบาทเป็น เงื่อนไขที่บุคคลดำรงตำแหน่งนั้นจะต้องทำ รวมทั้งสิทธิต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายพร้อมกับ ตำแหน่ง ซึ่งเป็นสิทธิและหน้าที่ ที่จะต้องไปเกี่ยวข้องกับผู้อื่น ซึ่งโดยบทบาท และหน้าที่แล้ว คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งจะต้องบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามมติข้อบังคับ และแผนพัฒนาตำบล และรับผิดชอบการบริหารกิจการของ องค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ 9 ด้าน ซึ่งได้แก่ 1) การจัดให้มี และบำรุงรักษาทางน้ำ และ ทางบก 1) การรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะรวมทั้งกำจัด มูลฝอย และสิ่งปฏิกูล 3) ป้องกันโรค และระงับโรคติดต่อ 4) ป้องกัน และบรรเทา สาธารณะภัย 5) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 6) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก

เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ 7) คุ้มครองดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 8) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรม อันดีงามของท้องถิ่น 9) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณ หรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร

5. ข้อเสนอแนะ

จากผลการวิจัย เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อบทบาทการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดมหาสารคามในครั้งนี้ทำให้ทราบถึงข้อมูลหลายประการ ที่ยังคุณประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้น ผู้วิจัยจึงนำเสนอแนวทางสำหรับแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานตามบทบาทซึ่งสามารถดำเนินการได้โดยไม่ต้องใช้งบประมาณ หรือเพิ่มบุคลากรดังนี้

5.1 ข้อเสนอแนะในการนำผลวิจัยไปใช้

5.1.1 รมวรงค์ปลุกจิตสำนึกให้แก่ประชาชนให้เป็นรูปธรรมมากที่สุดให้ประชาชนเกิดความหวงแหน บำรุงรักษาในทรัพย์สินของทางราชการ เปรียบเสมือนทรัพย์สินของตนเองให้มีอายุการใช้ที่ยาวนาน จะทำให้ลดภาระในการจัดสรรงบประมาณสำหรับซ่อมแซม เพื่อจะได้ใช้งบประมาณส่วนนี้ไปใช้พัฒนาในด้านอื่น ๆ ได้

5.1.2 องค์การบริหารส่วนตำบลควรเป็นผู้ที่มีความสามารถในการสื่อสาร เป็นผู้ที่มิมีมนุษยสัมพันธ์ สามารถประสานให้เกิดการทำงานร่วมกัน ได้ระหว่างประชาชนกับส่วนราชการ หรือส่วนราชการกับส่วนราชการ เพื่อการทำงานในแนวทางเดียวกัน ลดการซ้ำซ้อนของการปฏิบัติงาน

5.1.3 ประชาชนควรคัดเลือกคนดี มีคุณธรรมที่พร้อมจะเสียสละเข้ามาทำงานให้กับองค์การบริหารส่วนตำบล

5.1.4 คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีพฤติกรรมการกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานย่อมทำให้การปฏิบัติงานในด้านต่างๆบรรลุผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์การได้มากขึ้น อีกทั้งยังสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และชุมชนท้องถิ่นให้ได้รับประโยชน์สูงสุด

5.1.5 เผยแพร่ผลการวิจัย ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งได้ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา และปรับปรุงแก้ไขการบริหารจัดการในสำนักงานตนเองให้มีประสิทธิภาพในการบริหารงานสูงสุด

5.2 ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

5.2.1 ควรศึกษาเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อบทบาทการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดอื่นหรือภาคอื่นๆ

5.2.2 ควรศึกษาเปรียบเทียบระดับบทบาทการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดอื่นหรือภาคอื่น

5.2.3 ให้ปรับปรุงเครื่องมือในการวัด การเก็บข้อมูล คือ ควรที่จะใช้แบบสอบถามควบคู่กับการสัมภาษณ์ผู้รู้ในหมู่บ้าน หรือในชุมชน เพื่อให้ได้ข้อมูลที่สมบูรณ์และถูกต้อง ชัดเจนยิ่งขึ้น



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

Rajabhat Mahasarakham University