

## บทคัดย่อวิทยานิพนธ์

**ชื่อเรื่อง** ประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีศึกษา  
องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์

**ผู้วิจัย** สัมฤทธิ์ สุขสงค์ **ปริญญา** ศศ.ม. (สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา)

**กรรมการที่ปรึกษา** ผู้ช่วยศาสตราจารย์รังสฤษดิ์ สรรพอาษา ประธานกรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีรชัย บุญมาธรรม กรรมการ

อาจารย์ประนุช ทวีพยสาร กรรมการ

สถาบันราชภัฏมหาสารคาม 2545

### บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่องประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ศึกษากรณี  
องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาถึงประสิทธิภาพ  
การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล 2) ศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพบริหาร  
งานขององค์การบริหารส่วนตำบล 3) ศึกษาถึงปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วน  
ตำบล โดยใช้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยในการวิเคราะห์และให้ประธานกรรมการ  
บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล  
ปลัดอำเภอผู้รับผิดชอบงานด้านท้องถิ่นและประชาชนที่เป็นหัวหน้าครัวเรือน เป็นผู้ให้ข้อมูล  
โดยทำการศึกษาจากองค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่าง จำนวน 32 แห่ง และให้การวิเคราะห์  
ข้อมูลใช้ค่าสถิติต่าง ๆ ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของ  
เพียร์สัน และค่าการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง ผลการวิจัยมีดังนี้

1. ประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า องค์การ  
บริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ มีประสิทธิภาพการบริหารโดยรวมอยู่ในระดับต่ำ เมื่อ  
จำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีระดับประสิทธิผลปานกลาง รวม 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการป้องกัน  
และระงับโรคติดต่อ ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ด้านการจัดให้มีและ  
บำรุงรักษาทางบก และด้านการส่งเสริมการพัฒนาศตรี เด็ก เยาวชนและผู้สูงอายุ มีระดับ

ประสิทธิผลต่ำ รวม 6 ด้าน ได้แก่ ด้านการบำรุงรักษาและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร ด้านการจัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค ด้านการคุ้มครองและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการจัดให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ ด้านการรักษาความสะอาดของถนนทางเดิน ที่สาธารณะและการกำจัดขยะมูลฝอย และด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

2. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เรียงตามลำดับค่าสัมพันธ์ ได้แก่ การกำกับดูแล ตรวจสอบความสามารถด้านการบริหารงานคลัง การทุจริตคอรัปชั่น การประสานงาน พฤติกรรมผู้นำ และการมีส่วนร่วมของประชาชน เมื่อพิจารณาจากทิศทางความสัมพันธ์ พบว่า การทุจริตคอรัปชั่นมีความสัมพันธ์เชิงลบต่อประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนปัจจัยอื่น ๆ มีความสัมพันธ์ในเชิงบวก โดยปัจจัยทั้งหมดดังกล่าว สามารถอธิบายการผันแปรของประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ร้อยละ 87.2

3. ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ผลการศึกษา พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์ มีปัญหาโดยภาพรวมอยู่ในระดับต่ำ เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีปัญหาระดับปานกลาง 2 ด้าน ได้แก่ ด้านบุคลากรและด้านการตรวจสอบมีปัญหาระดับน้อย 1 ด้าน คือ ด้านระบบการตรวจสอบ

#### 4. ข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลควรขยายการดำเนินกิจกรรม โครงการ ให้ครอบคลุมภารกิจที่รับผิดชอบทุกด้าน โดยเฉพาะด้านที่มีประสิทธิผลการบริหารงานอยู่ในระดับต่ำ และควรหามาตรการเพื่อลดและจัดการทุจริตคอรัปชั่นให้หมดสิ้นไป ตลอดจนควรเร่งพัฒนาปัจจัยต่าง ๆ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ การพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหาร พัฒนาขีดความสามารถในด้านการบริหารงานคลัง พัฒนาระบบการประสานงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จังหวัดและอำเภอควรตรวจแนะนำการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ และไม่ควรแทรกแซงการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

Title : Efficiency of Sub – district Administrations : a Case Study of  
Sub – district Administrations in Kalasin Province, Thailand.

Author : Mr. Sumrit Suksong Degree : M.A (Social Sciences for Development)

Advisors : Asst. Prof. Rungsarit Sappa – asa (Chairman)

Asst. Prot. Teerachai Boonmatham Committee

Miss Pranoot Sapyasarn Committee

Rajabhat Institute Mahasarakham, 2002

### ABSTRACT

This research aimed at studying efficiency of Sub – district Administrations, a case study of Sub – district Administrations in Kalasin Province, in the following areas : 1) efficiency of Sub – district Administrations, 2) factors affection efficiency of the study were 32 Sub – district Administrations in Kalasin and informants for the study were chairpersons of these Sub – district Administrations Boards, chairpersons of Sub – district Councils, Sub – district Administrations officials, Deputy District Chiefs in charge of local administration, an household leaders. The statistics used for analyzing data were frequency, percentage, mean, Pearson' correlation coefficient, and linear multiple regression analyses.

Findings of the study were as follow :

1. The overall efficiency of Sub – district Administrations Kalasin was found at a low level while analyses of specific areas revealed four aspects found with moderate efficiency. These were prevention of contagious diseases, educational, religious and cultural promotion, provision and maintenance of public roads, and promotion of women, children, youth, and senior citizens. The six areas found with low efficiency in administration were occupational promotion, provision of water for use and consumption, protection and conservation of natural resources

and environment, provision and maintenance of drainage systems, maintenance of footpaths and public areas, garbage treatment, and prevention and relief of public threats of dangers.

2. Factors found affection efficiency of Sub- district Administrations at he 0.05 level of significance were supervision, financial administration, corruption, coordination, leadership behavior, and public participation, respectively. Analyses of correlation revealed that corruption was the only factor found to be positively correlated. Together all the independent variables accounted for the efficiency of Sub - district Administrations as 87.2 %

3. The overall problems involved in the work of Sub - district Administrations were found at a low level. When specific areas were analyzed, problems involving two aspects were found at a moderate level, These were personnel and audit ; while problems regarding audit systems were found at a low level. มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

4. The study offered the following suggestion :

Sub - district Administrations should expand their activities and Projects to include every aspect of their responsibilities, especially those areas found with a low level of efficiency. They should also seek measures to eradicate corruption as well as accelerating their work to improve such factors as leadership, financial administration, systems for internal and external co – ordination, etc. regular visits should be made by personnel from Provincial and District Administrations to offer suggestions and advice regarding their work, but not to intervene in their administration.