

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ ผู้วิจัยได้กล่าวถึงสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลและผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
2. การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การเสนอผลการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ ผู้วิจัยได้กำหนดสัญลักษณ์ เพื่อใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

- * แทน ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
- ** แทน ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

Rajabhat Mahasarakham University

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลโรงพยาบาลหนองคาย โดยใช้ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลโรงพยาบาลหนองคาย ตามตัวแปรตำแหน่งงาน โดยใช้สถิติค่า t-test

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลโรงพยาบาลหนองคาย ตามตัวแปรประสบการณ์ โดยใช้สถิติการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One - Way ANOVA) กรณีพบความแตกต่าง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติของตัวแปรที่ศึกษา ทำการทดสอบหาคู่ที่ต่างกัน โดยใช้สถิติ Multiple Comparison ด้วยวิธีของ Scheffé

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
ของพยาบาลโรงพยาบาลหนองคาย ผลการวิเคราะห์ปรากฏดังตารางที่ 1- 3

ตารางที่ 1 ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
ของพยาบาล โรงพยาบาลหนองคาย รายด้านและโดยรวม

องค์ประกอบความพึงพอใจ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับ ความพึงพอใจ
1. ความสำเร็จของงาน	3.56	0.93	มาก
2. ลักษณะของงาน	3.71	0.53	มาก
3. ความก้าวหน้าในตำแหน่ง งาน	3.01	1.09	ปานกลาง
4. การได้รับความยอมรับนับถือ	2.94	0.96	ปานกลาง
5. ความรับผิดชอบ	3.84	0.54	มาก
6. การปกครองบังคับบัญชา	3.41	0.78	ปานกลาง
7. สภาพการทำงาน	3.00	0.57	ปานกลาง
8. ผลประโยชน์แก่กุลและสวัสดิการ	2.32	0.70	น้อย
9. ความมั่นคงปลอดภัยในการทำงาน	3.11	0.71	ปานกลาง
10. ความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา	3.91	0.54	มาก
รวม	3.28	0.45	ปานกลาง

จากตารางที่ 1 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลหนองคาย มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าพยาบาลโรงพยาบาลหนองคายมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา รองลงมาเป็นด้านความรับผิดชอบ ด้านลักษณะของงานและด้านความสำเร็จของงานตามลำดับ และพบว่าพยาบาลโรงพยาบาลหนองคายมีความพึงพอใจในระดับปานกลาง 5 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือด้านการปกครองบังคับบัญชา ด้านความมั่นคงปลอดภัยในการทำงาน ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง ด้านสภาพการทำงาน และด้านการได้รับความยอมรับนับถือตามลำดับ และพยาบาลโรงพยาบาลหนองคายมีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย 1 ด้าน คือด้านผลประโยชน์แก่กุลและสวัสดิการ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

Rajabhat Mahasarakham University

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจรายด้านและ
โดยรวมของพยาบาลโรงพยาบาลหนองคายจำแนกตามตำแหน่งงาน

องค์ประกอบ ความพึงพอใจ	ตำแหน่งงาน					
	พยาบาลวิชาชีพ			พยาบาลเทคนิค		
	ค่า เฉลี่ย	ส่วนเบี่ยง เบน มาตรฐาน	ระดับ ความ พึงพอใจ	ค่า เฉลี่ย	ส่วนเบี่ยง เบน มาตรฐาน	ระดับ ความ พึงพอใจ
1. ความสำเร็จของงาน	3.89	0.58	มาก	2.74	1.12	ปานกลาง
2. ลักษณะของงาน	3.73	0.52	มาก	3.65	0.53	มาก
3. ความก้าวหน้าใน ตำแหน่ง	3.33	0.97	ปานกลาง	2.21	0.97	น้อย
4. การได้รับความยอมรับนับถือ	3.22	0.84	ปานกลาง	2.26	0.93	น้อย
5. ความรับผิดชอบ	3.90	0.56	มาก	3.73	0.47	มาก
6. การปกครองบังคับบัญชา	3.43	0.77	ปานกลาง	3.36	0.84	ปานกลาง
7. สภาพการทำงาน	2.99	0.55	ปานกลาง	3.02	0.62	ปานกลาง
8. ผลประโยชน์เกื้อกูล และสวัสดิการ	2.30	0.64	น้อย	2.38	0.84	น้อย
9. ความมั่นคงปลอดภัย ในการทำงาน	3.13	0.64	ปานกลาง	3.08	0.88	ปานกลาง
10. ความสัมพันธ์ ระหว่างเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา	3.90	0.52	มาก	3.95	0.59	มาก
โดยรวม	3.38	0.36	ปานกลาง	3.04	0.53	ปานกลาง

จากตารางที่ 2 พบว่าพยาบาลวิชาชีพและพยาบาลเทคนิคมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าพยาบาลวิชาชีพมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังนี้คือ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ด้านความรับผิดชอบ ด้านความสำเร็จของงานและด้านลักษณะของงาน และมีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง 5 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยคือ ด้านการปกครองบังคับบัญชา ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง ด้านการได้รับความยอมรับนับถือ ด้านความมั่นคงปลอดภัยในการทำงานและด้านสภาพการทำงาน ตามลำดับ และพบว่าพยาบาลโรงพยาบาลหนองคายมีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย 1 ด้าน คือด้านผลประโยชน์แก่กุลและสวัสดิการ ส่วนพยาบาลเทคนิคมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยคือ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ด้านความรับผิดชอบ และด้านลักษณะของงาน และมีความพึงพอใจระดับปานกลาง 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยคือ ด้านการปกครองบังคับบัญชา ด้านความมั่นคงปลอดภัยในการทำงาน ด้านสภาพการทำงาน และ ด้านความสำเร็จของงานและพบว่ามีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือด้านผลประโยชน์แก่กุลและสวัสดิการ ด้านการได้รับความยอมรับนับถือและด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานรายด้านและโดยรวมของพยาบาลโรงพยาบาลหนองคาย
 จำแนกตามประสบการณ์

องค์ประกอบความพึงพอใจ	ประสบการณ์											
	ต่ำกว่า 5 ปี				มากกว่า 5-10 ปี				มากกว่า 10 ปี			
	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน	ความพึงพอใจ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน	ความพึงพอใจ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน	ความพึงพอใจ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน	ความพึงพอใจ
1. ความสำเร็จของงาน	3.18	1.04	ปานกลาง	3.40	0.79	ปานกลาง	3.94	0.80	มาก	3.18	0.80	มาก
2. ลักษณะของงาน	3.76	0.50	มาก	3.61	0.57	มาก	3.74	0.51	มาก	3.76	0.51	มาก
3. ความก้าวหน้าในตำแหน่ง	2.71	1.01	ปานกลาง	2.78	1.01	ปานกลาง	3.39	1.11	ปานกลาง	2.71	1.11	ปานกลาง
4. การได้รับความยอมรับนับถือ	2.56	0.82	ปานกลาง	2.77	0.84	ปานกลาง	3.34	1.00	ปานกลาง	2.56	1.00	ปานกลาง
5. ความรับผิดชอบ	3.73	0.58	มาก	3.89	0.44	มาก	3.90	0.57	มาก	3.73	0.57	มาก
6. การปกครองบังคับบัญชา	3.26	0.81	ปานกลาง	3.40	0.78	ปานกลาง	3.52	0.76	มาก	3.26	0.76	มาก
7. สภาพการทำงาน	2.96	0.55	ปานกลาง	2.90	0.62	ปานกลาง	3.09	0.53	ปานกลาง	2.96	0.53	ปานกลาง
8. ผลประโยชน์เกิดแก่บุคคลและสวัสดิการ	2.30	0.72	น้อย	2.24	0.73	น้อย	2.40	0.67	น้อย	2.30	0.67	น้อย
9. ความมั่นคงปลอดภัยในการทำงาน	3.16	0.66	ปานกลาง	3.08	0.77	ปานกลาง	3.11	0.71	ปานกลาง	3.16	0.71	ปานกลาง
10. ความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน	3.96	0.55	มาก	3.92	0.53	มาก	3.88	0.55	มาก	3.96	0.55	มาก
รวม	3.16	0.46	ปานกลาง	3.20	0.45	ปานกลาง	3.43	0.39	ปานกลาง	3.16	0.39	ปานกลาง

จากตารางที่ 3 พบว่า

1. พยาบาลโรงพยาบาลหนองคายที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานต่ำกว่า 5 ปี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง พิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมาก 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ด้านลักษณะของงานและด้านความรับผิดชอบ มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง 6 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือด้านการปกครองบังคับบัญชา ด้านความสำเร็จของงาน ด้านความมั่นคงปลอดภัยในการทำงาน ด้านสภาพการทำงาน ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งและด้านการได้รับความยอมรับนับถือ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย 1 ด้านคือด้านผลประโยชน์เกื้อกูลและสวัสดิการ
2. พยาบาลโรงพยาบาลหนองคายที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมากกว่า 5-10 ปี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก 3 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ด้านความรับผิดชอบและด้านลักษณะของงาน มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง 6 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยคือ ด้านการปกครองบังคับบัญชา ด้านความสำเร็จของงาน ด้านความมั่นคงปลอดภัยในการทำงาน ด้านสภาพการทำงาน ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งและด้านการได้รับความยอมรับนับถือ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย 1 ด้าน คือด้านผลประโยชน์เกื้อกูลและสวัสดิการ
3. พยาบาลโรงพยาบาลหนองคายที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน มากกว่า 10 ปี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง พิจารณาเป็นรายด้านพบว่า มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก 5 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยคือ ด้านความสำเร็จของงาน ด้านความรับผิดชอบ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน ด้านลักษณะของงาน และด้านการปกครองบังคับบัญชา มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง 4 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง ด้านการได้รับความยอมรับนับถือ ด้านความมั่นคงปลอดภัยในการทำงาน ด้านสภาพการทำงาน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย 1 ด้าน คือด้านผลประโยชน์เกื้อกูลและสวัสดิการ

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
พยาบาลโรงพยาบาลหนองคายที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกัน ปรากฏผลดังตารางที่ 4

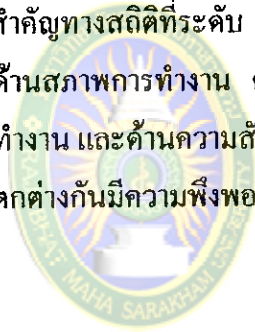
ตารางที่ 4 เปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลโรงพยาบาลหนองคาย
ที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกัน รายด้านและ โดยรวม

องค์ประกอบความพึงพอใจ	พยาบาลวิชาชีพ		พยาบาลเทคนิค		t
	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	
1. ความสำเร็จของงาน	3.89	0.58	2.74	1.12	7.93**
2. ลักษณะของงาน	3.73	0.52	3.65	0.53	1.11
3. ความก้าวหน้าในตำแหน่ง	3.33	0.97	2.21	0.97	7.96**
4. การได้รับความยอมรับนับถือ	3.22	0.84	2.26	0.93	7.32**
5. ความรับผิดชอบ	3.90	0.56	3.73	0.47	2.11*
6. การปกครองบังคับบัญชา	3.43	0.77	3.36	0.84	0.57
7. สภาพการทำงาน	2.99	0.55	3.02	0.62	-0.41
8. ผลประโยชน์เกี่ยวกับและสวัสดิการ	2.30	0.64	2.30	0.84	-0.47
9. ความมั่นคงปลอดภัยในการทำงาน	3.13	0.64	3.08	0.88	0.49
10. ความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน	3.90	0.52	3.95	0.59	-0.69
รวม	3.38	0.36	3.04	0.54	4.79**

$$t_{(0.05,232)} = \pm 1.96$$

$$t_{(0.01,232)} = \pm 2.58$$

จากตารางที่ 4 . เปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลโรงพยาบาลหนองคายที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกัน พบว่าพยาบาลโรงพยาบาลหนองคายที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกัน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนความพึงพอใจรายด้านพบว่าพยาบาลโรงพยาบาลหนองคายที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกัน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 จำนวน 3 ด้าน คือด้านความสำเร็จของงาน ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง ด้านการได้รับความยอมรับนับถือ และมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน ด้านความรับผิดชอบ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านลักษณะของงาน ด้านการปกครองบังคับบัญชา ด้านสภาพการทำงาน ด้านผลประโยชน์แก่กุลและสวัสดิการ ด้านความมั่นคงปลอดภัยในการทำงาน และด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน พบว่าพยาบาลที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกันมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกัน



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

Rajabhat Mahasarakham University

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลโรงพยาบาลหนองคาย ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน โดยรวมและรายด้าน โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนและทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ ดังตารางที่ 5-19

ตารางที่ 5 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน โดยรวมของพยาบาลโรงพยาบาลหนองคาย จำแนกตามประสบการณ์

ประสบการณ์	จำนวน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F	p
ต่ำกว่า 5 ปี	69	3.16	0.58	9.92**	0.00
มากกว่า 5-10 ปี	68	3.20	0.45		
มากกว่า 10 ปี	97	3.43	0.39		
รวม	234	3.28	0.45		

$F_{0.01}(2, 231) = 4.61$

จากตารางที่ 5 พบว่าพยาบาลโรงพยาบาลหนองคายที่มีประสบการณ์ต่างกัน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .01 โดยพยาบาลที่มีประสบการณ์ในการทำงานมากกว่า 10 ปี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน โดยรวมมากที่สุดรองลงมาคือกลุ่มที่ประสบการณ์ในการทำงานมากกว่า 5 – 10 ปี และต่ำกว่า 5 ปี ตามลำดับ

เพื่อให้ทราบความแตกต่างของความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลโรงพยาบาลหนองคาย ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานต่างกัน เป็นรายคู่ จึงทำการทดสอบนัยสำคัญโดยใช้สถิติประเภท Multiple Comparison ใช้วิธีของ Scheffé ดังตารางที่ 6

ตารางที่ 6 ผลการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ของคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ
ในการปฏิบัติงาน โดยรวมของพยาบาลโรงพยาบาลหนองคาย
จำแนกตามประสบการณ์

ประสบการณ์	ต่ำกว่า 5 ปี	มากกว่า 5-10 ปี	มากกว่า 10 ปี
(ค่าเฉลี่ย)	3.16	3.20	3.43
ต่ำกว่า 5 ปี		0.04	0.27**
มากกว่า 5-10 ปี			0.23**
มากกว่า 10 ปี			

จากตารางที่ 6 เมื่อทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจ
ในการปฏิบัติงาน โดยรวมของพยาบาลที่มีประสบการณ์ต่างกันที่ละคู่แล้วพบว่า
ที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 คือกลุ่มที่มีประสบการณ์มากกว่า 10 ปี
มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน โดยรวมมากกว่ากลุ่มที่มีประสบการณ์ต่ำกว่า 5 ปี และ
กลุ่มที่มีประสบการณ์มากกว่า 5-10 ปี ที่เหลืออื่นนั้นมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
โดยรวมไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 7 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความสำเร็จของงานของพยาบาลโรงพยาบาลหนองคาย จำแนกตามประสบการณ์

ประสบการณ์	จำนวน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F	p
ต่ำกว่า 5 ปี	69	3.17	1.04	16.82**	0.00
มากกว่า 5-10 ปี	68	3.40	0.79		
มากกว่า 10 ปี	97	3.94	0.80		
รวม	234	3.56	0.93		

$$F_{0.01} (2, 231) = 4.61$$

จากตารางที่ 7 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลหนองคายที่มีประสบการณ์แตกต่างกัน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติด้านความสำเร็จของงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยพยาบาลที่มีประสบการณ์ในการทำงานมากกว่า 10 ปี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความสำเร็จของงานมากที่สุดรองลงมาคือ กลุ่มที่มีประสบการณ์ในการทำงานมากกว่า 5-10 ปี และต่ำกว่า 5 ปี ตามลำดับ

เพื่อให้ทราบความแตกต่างของความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลโรงพยาบาลหนองคาย ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานต่างกัน เป็นรายคู่ จึงทำการทดสอบนัยสำคัญโดยใช้สถิติ ประเภท Multiple Comparison ใช้วิธีของ Scheffé ดังตารางที่ 8

ตารางที่ 8 ผลการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ของคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ
ในการปฏิบัติงานด้านความสำเร็จของงานของพยาบาลโรงพยาบาล
หนองคาย จำแนกตามประสบการณ์

ประสบการณ์	ต่ำกว่า 5 ปี	มากกว่า 5-10 ปี	มากกว่า 10 ปี
(ค่าเฉลี่ย)	3.17	3.40	3.94
ต่ำกว่า 5 ปี		0.23	0.76**
มากกว่า 5-10 ปี			0.54**
มากกว่า 10 ปี			

จากตารางที่ 8 เมื่อทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความสำเร็จของงานของพยาบาลที่มีประสบการณ์ต่างกันที่ละคู่แล้วพบว่าที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 คือ กลุ่มที่มีประสบการณ์มากกว่า 10 ปี มีความพึงพอใจมากกว่ากลุ่มที่มีประสบการณ์ต่ำกว่า 5 ปี และกลุ่มที่มีประสบการณ์มากกว่า 5-10 ปี ที่เหลือออกนั้นมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 9 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านลักษณะของงานของพยาบาลโรงพยาบาลหนองคาย จำแนกตามประสบการณ์

ประสบการณ์	จำนวน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F	p
ต่ำกว่า 5 ปี	69	3.76	0.50	1.64	0.19
มากกว่า 5-10 ปี	68	3.61	0.57		
มากกว่า 10 ปี	97	3.74	0.51		
รวม	234	3.71	0.53		

$$F_{0.05}(2, 231) = 3.00$$

จากตารางที่ 9 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลหนองคายที่มีประสบการณ์แตกต่างกัน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านลักษณะของงานไม่แตกต่างกัน
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

Rajabhat Mahasarakham University

ตารางที่ 10 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งของ พยาบาลโรงพยาบาลหนองคาย จำแนกตามประสบการณ์

ประสบการณ์	จำนวน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F	p
ต่ำกว่า 5 ปี	69	2.71	1.01	11.66**	0.00
มากกว่า 5-10 ปี	68	2.78	1.01		
มากกว่า 10 ปี	97	3.39	1.11		
รวม	234	3.01	1.09		

$$F_{0.01}(2, 231) = 4.61$$

จากตารางที่ 10 พบว่าพยาบาลโรงพยาบาลหนองคายที่มีประสบการณ์แตกต่างกัน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยพยาบาลที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมากกว่า 10 ปี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งมากที่สุดรองลงมาคือ กลุ่มที่มีประสบการณ์ในการทำงานมากกว่า 5-10 ปี และต่ำกว่า 5 ปี ตามลำดับ

เพื่อให้ทราบความแตกต่างของความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลโรงพยาบาลหนองคาย ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน เป็นรายคู่ จึงทำการทดสอบนัยสำคัญโดยใช้สถิติ ประเภท Multiple Comparison ใช้วิธีของ Scheffé ดังตารางที่ 11

ตารางที่ 11 ผลการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ของคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ
ในการปฏิบัติงาน ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งของพยาบาลโรงพยาบาล
หนองคาย จำแนกตามประสบการณ์

ประสบการณ์	ต่ำกว่า 5 ปี	มากกว่า 5-10 ปี	มากกว่า 10 ปี
(ค่าเฉลี่ย)	2.17	2.77	3.38
ต่ำกว่า 5 ปี		0.23	0.67**
มากกว่า 5-10 ปี			0.61**
มากกว่า 10 ปี			

จากตารางที่ 11 เมื่อทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งของพยาบาลที่มีประสบการณ์ต่างกันทีละคู่แล้วพบว่า ที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 คือ กลุ่มที่มีประสบการณ์มากกว่า 10 ปี มีความพึงพอใจมากกว่ากลุ่มที่มีประสบการณ์ต่ำกว่า 5 ปี และกลุ่มที่มีประสบการณ์มากกว่า 5-10 ปี ที่เหลือออกนั้นมีความพึงพอใจไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 12 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านการได้รับความยอมรับนับถือของพยาบาลโรงพยาบาลหนองคาย จำแนกตามประสบการณ์

ประสบการณ์	จำนวน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F	p
ต่ำกว่า 5 ปี	69	2.56	0.82	16.48**	0.00
มากกว่า 5-10 ปี	68	2.77	0.83		
มากกว่า 10 ปี	97	3.33	1.00		
รวม	234	2.94	0.96		

$$F_{0.01}(2, 231) = 4.61$$

จากตารางที่ 12 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลหนองคายที่มีประสบการณ์ต่างกัน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านการได้รับความยอมรับนับถือ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยพยาบาลที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมากกว่า 10 ปี มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านการได้รับความยอมรับนับถือมากที่สุด รองลงมาคือกลุ่มที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมากกว่า 5-10 ปี และต่ำกว่า 5 ปี ตามลำดับ เพื่อให้ทราบความแตกต่างของความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลโรงพยาบาลหนองคาย ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานต่างกัน เป็นรายคู่ จึงทำการทดสอบนัยสำคัญโดยใช้สถิติ ประเภท Multiple Comparison ใช้วิธีของ Scheffé ดังตารางที่ 13

ตารางที่ 13 ผลการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ของคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ
ในการปฏิบัติงาน ด้านการได้รับความยอมรับนับถือของพยาบาล
โรงพยาบาลหนองคาย จำแนกตามประสบการณ์

ประสบการณ์	ต่ำกว่า 5 ปี	มากกว่า 5-10 ปี	มากกว่า 10 ปี
(ค่าเฉลี่ย)	2.56	2.76	3.33
ต่ำกว่า 5 ปี		0.23	0.77**
มากกว่า 5-10 ปี			0.57**
มากกว่า 10 ปี			

จากตารางที่ 13 เมื่อทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ
ในการปฏิบัติงานด้านการได้รับความยอมรับนับถือของพยาบาลที่มีประสบการณ์ต่างกัน
ทีละคู่แล้วพบว่า ที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 กลุ่มที่มีประสบการณ์
มากกว่า 10 ปี มีความพึงพอใจมากกว่ากลุ่มที่มีประสบการณ์ต่ำกว่า 5 ปี และกลุ่มที่มี
ประสบการณ์มากกว่า 5-10 ปี ตามลำดับ ที่เหลือนอกนั้นมีความพึงพอใจไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 14 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อพยาบาลโรงพยาบาลหนองคาย จำแนกตามประสบการณ์

ประสบการณ์	จำนวน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F	p
ต่ำกว่า 5 ปี	69	3.73	0.58	2.24	0.11
มากกว่า 5-10 ปี	68	3.89	0.44		
มากกว่า 10 ปี	97	3.90	0.57		
รวม	234	3.85	0.54		

$$F_{0.05} (2, 231) = 3.00$$

จากตารางที่ 14 พบว่าพยาบาลโรงพยาบาลหนองคายที่มีประสบการณ์แตกต่างกัน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อพยาบาลไม่แตกต่างกัน
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

Rajabhat Mahasarakham University

ตารางที่ 15 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านการปกครองบังคับบัญชาของพยาบาลโรงพยาบาลหนองคาย จำแนกตามประสบการณ์

ประสบการณ์	จำนวน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F	p
ต่ำกว่า 5 ปี	69	3.26	0.81	2.22	0.11
มากกว่า 5-10 ปี	68	3.40	0.78		
มากกว่า 10 ปี	97	3.52	0.76		
รวม	234	3.41	0.79		

$$F_{0.05} (2, 231) = 3.00$$

จากตารางที่ 15 พบว่า พยาบาลโรงพยาบาลหนองคายที่มีประสบการณ์แตกต่างกัน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านการปกครองบังคับบัญชาไม่แตกต่างกัน
 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
 Rajabhat Mahasarakham University

ตารางที่ 16 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านสภาพการทำงานของพยาบาลโรงพยาบาลหนองคาย จำแนกตามประสบการณ์

ประสบการณ์	จำนวน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F	p
ต่ำกว่า 5 ปี	69	2.96	0.55	2.47	0.09
มากกว่า 5-10 ปี	68	2.90	0.62		
มากกว่า 10 ปี	97	3.09	0.53		
รวม	234	2.99	0.57		

$$F_{0.05} (2, 231) = 3.00$$

จากตารางที่ 16 พบว่าพยาบาลโรงพยาบาลหนองคายที่มีประสบการณ์แตกต่างกัน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านสภาพการทำงานไม่แตกต่างกัน
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

Rajabhat Mahasarakham University

ตารางที่ 17 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านผลประโยชน์เกื้อกูลและสวัสดิการของพยาบาลโรงพยาบาลหนองคาย จำแนกตามประสบการณ์

ประสบการณ์	จำนวน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F	p
ต่ำกว่า 5 ปี	69	2.30	0.72	1.12	0.33
มากกว่า 5-10 ปี	68	2.24	0.73		
มากกว่า 10 ปี	97	2.40	0.67		
รวม	234	2.32	0.70		

$$F_{0.05} (2, 231) = 3.00$$

จากตารางที่ 17 พบว่าพยาบาลโรงพยาบาลหนองคายที่มีประสบการณ์แตกต่างกัน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านผลประโยชน์เกื้อกูลและสวัสดิการไม่แตกต่างกัน
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

Rajabhat Mahasarakham University

ตารางที่ 18 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงปลอดภัยในการทำงานของพยาบาลโรงพยาบาลหนองคาย จำแนกตามประสบการณ์

ประสบการณ์	จำนวน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F	p
ต่ำกว่า 5 ปี	69	3.16	0.66	0.22	0.80
มากกว่า 5-10 ปี	68	3.08	0.77		
มากกว่า 10 ปี	97	3.11	0.71		
รวม	234	3.12	0.71		

$$F_{0.05} (2, 231) = 3.00$$

จากตารางที่ 18 พบว่าพยาบาลโรงพยาบาลหนองคายที่มีประสบการณ์แตกต่างกัน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงปลอดภัยในการทำงานไม่แตกต่างกัน
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

Rajabhat Mahasarakham University

ตารางที่ 19 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาของพยาบาล โรงพยาบาลหนองคาย จำแนกตามประสบการณ์

ประสบการณ์	จำนวน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	F	p
ต่ำกว่า 5 ปี	69	3.96	0.55	0.36	0.70
มากกว่า 5-10 ปี	68	3.92	0.53		
มากกว่า 10 ปี	97	3.88	0.55		
รวม	234	3.92	0.54		

$$F_{0.05}(2, 231) = 3.00$$

จากตารางที่ 19 พบว่าพยาบาล โรงพยาบาลหนองคายที่มีประสบการณ์แตกต่างกัน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชามากกว่า 5 ปี ไม่แตกต่างกัน

Rajabhat Mahasarakham University