

ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัยและหนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูล

แบบสอบถามเพื่องานวิจัย

เรื่อง

ระดับการปฏิบัติงานด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารทั่วไป ของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานตามความคิดเห็นของข้าราชการครู สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอเมืองน่าน สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดขอนแก่น

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้ใช้เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับระดับการปฏิบัติงานด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารทั่วไป ของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานตามความคิดเห็นของข้าราชการครู สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอเมืองน่าน สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดขอนแก่น

2. แบบสอบถามฉบับนี้มี 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 1 ข้อ เป็นแบบตรวจสอบรายการ (Checklist)

ตอนที่ 2 แบบสอบถามระดับการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารทั่วไป ของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานตามความคิดเห็นของข้าราชการครู สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอเมืองน่าน สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดขอนแก่น จำนวน 55 ข้อ เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale)

3. การตอบแบบสอบถาม ผู้ตอบแบบสอบถามได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้สอน สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอเมืองน่าน สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดขอนแก่น

4. ข้อมูลที่ได้รับจะนำไปใช้เพื่อการวิจัยเท่านั้น ไม่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่และสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถามแต่ประการใด โปรดแสดงความคิดเห็นในการตอบคำถามในแบบสอบถามทุกข้อ ข้อมูลที่ได้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาต่อไป ขอขอบพระคุณทุกท่านเป็นอย่างยิ่งที่กรุณาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

นางศรรัตน์ ศิริจันทร์

นักศึกษาปริญญาโท สาขาการบริหารการศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1

สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

Rajabhat Mahasarakham University

1. ตำแหน่ง

() ผู้บริหาร

() ครูผู้สอน

ตอนที่ 2

ระดับการปฏิบัติงานด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารทั่วไปของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามความคิดเห็นของข้าราชการครู สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอน้ำพอง สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดขอนแก่น

คำชี้แจง

กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับการปฏิบัติงานด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารทั่วไป ของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานตามความคิดเห็นของข้าราชการครู สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอน้ำพอง สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดขอนแก่น ว่าอยู่ในระดับการปฏิบัติงานมาก-น้อย เท่าใด แล้วจึงพิจารณาตอบตามสภาพความเป็นจริง โดยมีระดับการปฏิบัติงาน 5 ระดับดังนี้คือ

5 หมายถึง ระดับการปฏิบัติงาน มากที่สุด

4 หมายถึง ระดับการปฏิบัติงาน มาก

3 หมายถึง ระดับการปฏิบัติงาน ปานกลาง

2 หมายถึง ระดับการปฏิบัติงาน น้อย

1 หมายถึง ระดับการปฏิบัติงาน น้อยที่สุด

ตัวอย่างการตอบแบบสอบถาม

ข้อ	การปฏิบัติงานของ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	ระดับการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้วิจัย
		ปฏิบัติ มาก ที่สุด	ปฏิบัติ มาก	ปฏิบัติ ปาน กลาง	ปฏิบัติ น้อย	ปฏิบัติ น้อย ที่สุด	
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)	
(0)	ครูทุกคนมีความเข้าใจเรื่อง ปฏิรูปการศึกษาเป็นอย่างดี	✓					()

ข้อ	การปฏิบัติงานของ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	ระดับการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้วิจัย
		ปฏิบัติ มาก ที่สุด	ปฏิบัติ มาก	ปฏิบัติ ปาน กลาง	ปฏิบัติ น้อย	ปฏิบัติ น้อย ที่สุด	
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)	
	ด้านวิชาการ						
1.	เสนอแนวทางการบริหารงานด้าน วิชาการ.....						()
2.	มีส่วนร่วมการบริหารจัดการด้าน วิชาการ.....						()
3.	ส่งเสริมสนับสนุนให้เด็กทุกคน ได้มีโอกาสเข้าเรียนอย่างทั่วถึง.....						()
4.	ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษา จัดการศึกษาให้เหมาะสมกับศักยภาพ และความต้องการผู้เรียนแต่ละคน						()
5.	สนับสนุนสถานศึกษาจัดการศึกษา ที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน.....						()
6.	ส่งเสริมสนับสนุนในการบริหาร จัดการด้านวิชาการ.....						()
7.	สนับสนุนให้สถานศึกษาจัดการศึกษา แบบมีส่วนร่วมระหว่างสถานศึกษา กับชุมชน.....						()
8.	ค้นหาภูมิปัญญาเพื่อสร้างหลักสูตรท้องถิ่น.....						()
9.	เสนอความต้องการของท้องถิ่นทางด้าน การศึกษาต่อสถานศึกษา.....						()
10.	มีส่วนร่วมในการจัดทำหลักสูตรท้องถิ่น ร่วมกับสถานศึกษา.....						()

ข้อ	การปฏิบัติงานของ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	ระดับการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้วิจัย
		ปฏิบัติ มาก ที่สุด	ปฏิบัติ มาก	ปฏิบัติ ปาน กลาง	ปฏิบัติ น้อย	ปฏิบัติ น้อย ที่สุด	
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)	
11.	สนับสนุนส่งเสริมในการจัดทำหลักสูตร ท้องถิ่นให้สอดคล้องกับความต้องการ ของท้องถิ่น.....						()
12.	ให้ความเห็นชอบในการจัดทำหลักสูตร ที่สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น.....						()
13.	ส่งเสริมให้สถานศึกษาเปิดหลักสูตร และแผนการเรียนหลากหลาย.....						()
14.	มีการส่งเสริมให้สถานศึกษามีการระดม ทรัพยากรท้องถิ่นมาใช้ในการจัดการศึกษา.....						()
15.	สนับสนุนให้สถานศึกษาเป็นแหล่ง เรียนรู้ทางการศึกษา.....						()
16.	มีการส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษา เสริมสร้างพัฒนาการของนักเรียนทุกด้าน.....						()
17.	ส่งเสริมให้สถานศึกษาจัดการศึกษา เพื่ออนุรักษ์สืบสานจารีตประเพณี ศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ.....						()
18.	สนับสนุนให้สถานศึกษาจัดการศึกษา ให้เป็นแหล่งวิทยาการเรียนรู้ของชุมชน.....						()
19.	สนับสนุนส่งเสริมให้มีการพัฒนา การศึกษาด้านอื่นๆ เช่น การจัดกิจกรรม นิทรรศการต่าง ๆ						()
20.	มีส่วนร่วมในการประเมินผล การเรียนของเด็กนักเรียน.....						()

ข้อ	การปฏิบัติงานของ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	ระดับการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้วิจัย
		ปฏิบัติ มาก ที่สุด	ปฏิบัติ มาก	ปฏิบัติ ปาน กลาง	ปฏิบัติ น้อย	ปฏิบัติ น้อย ที่สุด	
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)	
	ด้านงบประมาณ						
21.	มีส่วนร่วมในการใช้งบประมาณ ของสถานศึกษา.....						()
22.	มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้าน งบประมาณให้เป็นระบบตามแผนที่กำหนด.....						()
23.	เสนอแนวทางในการวางแผนการใช้ งบประมาณให้สอดคล้องกับแผนนโยบาย ในการพัฒนาการศึกษา.....						()
24.	เสนอแนวทางในการบริหารจัดการ งบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดอย่าง เป็นระบบและโปร่งใส.....						()
25.	สนับสนุนในการบริหารจัดการ ในการใช้งบประมาณพัฒนาการศึกษา ได้อย่างเพียงพอและเหมาะสม.....						()
26.	เสนอแนวทางในการกำกับ ตรวจสอบการใช้งบประมาณ.....						()
27.	มีส่วนร่วมในการกำกับตรวจสอบ การใช้งบประมาณ.....						()
28.	มีส่วนร่วมในการส่งเสริมสนับสนุน การจัดสรรด้านงบประมาณเพื่อการพัฒนา การศึกษาอย่างเพียงพอและเหมาะสม.....						()
29.	สนับสนุนการจัดตั้งกองทุน เพื่อช่วยพัฒนาโรงเรียน.....						()
30.	สนับสนุนด้านจัดกิจกรรมทัศนศึกษา.....						()

ข้อ	การปฏิบัติงานของ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	ระดับการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้วิจัย
		ปฏิบัติ มาก ที่สุด	ปฏิบัติ มาก	ปฏิบัติ ปาน กลาง	ปฏิบัติ น้อย	ปฏิบัติ น้อย ที่สุด	
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)	
	ด้านการบริหารงานบุคคล						
31.	เสนอแนวทางในการบริหารจัดการ ด้านบริหารงานบุคคล.....						()
32.	มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคล.....						()
33.	ร่วมพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง คณะกรรมการของคณะกรรมการ สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน.....						()
34.	ร่วมพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ที่ปรึกษาของคณะกรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน.....						()
35.	สนับสนุนการบริหารจัดการด้านบุคลากร ให้สามารถพัฒนาการสอนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ.....						()
36.	ส่งเสริมให้สถานศึกษานำวิทยากรภายนอก และภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ในการจัด การศึกษา.....						()
37.	ร่วมกับสถานศึกษากำหนดมาตรการ ป้องกันการละเมิดสิทธิเด็ก.....						()
38.	ให้คำปรึกษาและเสนอแนะการประกัน คุณภาพของสถานศึกษา.....						()
39.	เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการ สถานศึกษาขั้นพื้นฐานใน โรงเรียนประถมศึกษา.....						()

ข้อ	การปฏิบัติงานของ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	ระดับการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้วิจัย
		ปฏิบัติ มาก ที่สุด	ปฏิบัติ มาก	ปฏิบัติ ปาน กลาง	ปฏิบัติ น้อย	ปฏิบัติ น้อย ที่สุด	
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)	
40.	ร่วมวางแผนเพื่อสรรหาคณะกรรมการ สถานศึกษาขั้นพื้นฐานใน โรงเรียน ประถมศึกษา.....						()
41.	ร่วมวางแผนการจัดอบรมการพัฒนา คุณภาพบุคลากรของสถานศึกษา.....						()
42.	มีส่วนร่วมในการจัดอบรมพัฒนาคุณภาพ บุคลากรของสถานศึกษา.....						()
43.	ให้การส่งเสริมสนับสนุนการไปศึกษาดูงาน ของบุคลากรของสถานศึกษา.....						()
ด้านการบริหารทั่วไป							
44.	มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี ของสถานศึกษาที่สอดคล้อง กับนโยบายและแผนพัฒนาการศึกษา.....						()
45.	มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย การจัดการศึกษาของสถานศึกษา.....						()
46.	มีความรู้ความเข้าใจในแผนพัฒนาการศึกษา.....						()
47.	ช่วยสนับสนุนให้สถานศึกษาสร้าง ความสัมพันธ์ระหว่างสถานศึกษา กับชุมชน.....						()
48.	ช่วยสนับสนุนให้สถานศึกษามีการ ประสานงาน กับองค์กรทั้งภาครัฐและ เอกชน.....						()

ข้อ	การปฏิบัติงานของ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	ระดับการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้วิจัย
		ปฏิบัติ มากที่สุด	ปฏิบัติ มาก	ปฏิบัติ ปาน กลาง	ปฏิบัติ น้อย	ปฏิบัติ น้อย ที่สุด	
		(5)	(4)	(3)	(2)	(1)	
49.	สนับสนุนให้สถานศึกษามี การเรียนรู้ระหว่างเด็กพิการกับเด็กปกติ และเด็กด้อยโอกาสในการเรียนรู้.....						()
50.	ส่งเสริมให้สถานศึกษามีส่วนร่วมในการ พัฒนาชุมชนและท้องถิ่น.....						()
51.	สนับสนุนส่งเสริมให้เด็กที่มี ความสามารถพิเศษได้รับการพัฒนา อย่างเต็มศักยภาพ.....						()
52.	ประสานงานกับโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อให้โรงเรียนใช้จัดกิจกรรมส่งเสริม การเรียนการสอน.....						()
53.	มีส่วนร่วมในการประเมินผล การดำเนินงานตามแผนจัดการศึกษา ของสถานศึกษา.....						()
54.	ส่งเสริมให้สถานศึกษานำผล การประเมินผลการดำเนินงานไปใช้.....						()
55.	ให้ความเห็นชอบในการรายงานผล การดำเนินงานประจำปีของสถานศึกษา ก่อนเสนอต่อสาธารณชน.....						()



ที่ ศธ 1520.02/ ว 101

บัณฑิตวิทยาลัย
สถาบันราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม 44000

1 กรกฎาคม 2545

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน นายภาณุมาศ ธีรปรเมศวร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ชุด

ด้วย นางสาวรัตน์ ศิริจันทร์ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขา
การบริหารการศึกษา สถาบันราชภัฏมหาสารคาม กำลังศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ ชื่อเรื่องงานวิจัย
“ระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานตามความคิดเห็นของ
ข้าราชการครู สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอคำม่วง จังหวัดขอนแก่น” สถาบันฯ พิจารณา
เห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน จึงใคร่ขอเรียนเชิญ
ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัยในครั้งนี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน
ด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

รองคณบดี ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร 0 - 4372 - 5438



ที่ ศธ 1520.02/ ว 101

บัณฑิตวิทยาลัย
สถาบันราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม 44000

1 กรกฎาคม 2545

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน นายวิจิตร ปราณิธรรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ชุด

ด้วย นางสาวรัตน์ ศิริจันทร์ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขา
การบริหารการศึกษา สถาบันราชภัฏมหาสารคาม กำลังศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ ชื่อเรื่องงานวิจัย
“ระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานตามความคิดเห็นของ
ข้าราชการครู สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอคำม่วง จังหวัดขอนแก่น” สถาบันฯ พิจารณา
เห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน จึงใคร่ขอเรียนเชิญ
ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัยในครั้งนี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน
ด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เกียรติศักดิ์ ไพรรณ)

รองคณบดี ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร 0 - 4372 - 5438



ที่ ศธ 1520.02/ ว 101

บัณฑิตวิทยาลัย
สถาบันราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม 44000

1 กรกฎาคม 2545

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน นายยุทธศาสตร์ โยระพล

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ชุด

ด้วย นางสาวรัตน์ ศิริจันทร์ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขา
การบริหารการศึกษา สถาบันราชภัฏมหาสารคาม กำลังศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ ชื่อเรื่องงานวิจัย
“ระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานตามความคิดเห็นของ
ข้าราชการครู สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น” สถาบันฯ พิจารณา
เห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ เป็นผู้มีความประสงค์เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน จึงใคร่ขอเรียนเชิญ
ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัยในครั้งนี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน
ด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

รองคณบดี ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร 0 – 4372 – 5438



ที่ ศธ 1520.02/ ว 101

บัณฑิตวิทยาลัย
สถาบันราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม 44000

4 กรกฎาคม 2545

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ทดลองใช้เครื่องมือเพื่อการทำวิทยานิพนธ์

เรียน หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอคำพ้อง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน ชุด

ด้วย นางสาวรัตน์ ศิริจันทร์ ศิริจันทร์ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา กำลังศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ ชื่อเรื่องงานวิจัย "ระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานตามความคิดเห็นของข้าราชการครู สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอคำพ้อง จังหวัดขอนแก่น" ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร เพื่อให้การทำวิทยานิพนธ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ สถาบันฯ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดอนุญาตให้ผู้วิจัยได้ทดลองใช้เครื่องมือกับข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอคำพ้อง จังหวัดขอนแก่น เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปปรับปรุงเครื่องมือการวิจัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เกียรติศักดิ์ ไพโรวรรณ)

รองคณบดี ปฏิบัติราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร 0 - 4372 - 5438

ที่ ศธ 1520.02/ ว 131



บัณฑิตวิทยาลัย
สถาบันราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม 44000

6 สิงหาคม 2545

เรื่อง ขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย และทำวิทยานิพนธ์
เรียน หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอคำม่วง

ด้วย นางสาวรัตน์ ศิริจันทร์ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขา
การบริหารการศึกษา ศูนย์มหาสารคาม กำลังศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ ชื่อเรื่องงานวิจัย “ระดับ
การปฏิบัติงานด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารทั่วไปของ
คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามความคิดเห็นของข้าราชการครู สังกัดสำนักงานการ
ประถมศึกษาอำเภอคำม่วง สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดขอนแก่น” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของ
หลักสูตร เพื่อให้การศึกษาวิจัย และทำวิทยานิพนธ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์
สถาบันฯ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดอนุญาตให้ผู้วิจัยได้เก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัยกับ
ครูผู้สอนในโรงเรียนประถมศึกษาสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอคำม่วง จังหวัดขอนแก่น
เพื่อจะได้นำข้อมูลไปทำการศึกษาวิจัยให้มีความสมบูรณ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน
ด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เกียรติศักดิ์ ไพรรรรถน)

รองคณบดี รักษาราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร 0 - 4372 - 5438



ที่ ศธ 110906 / 1404

สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอน้ำพอง
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40140

13 สิงหาคม 2545

เรื่อง ขอความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยและทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผู้อำนวยการ / อาจารย์ใหญ่ / ครูใหญ่ทุกโรงเรียนในสังกัด

ด้วยบัณฑิตวิทยาลัย สถาบันราชภัฏมหาสารคาม ให้นางสตาร์ตน์ ศิริจันทร์ อาจารย์ 2 ระดับ 6 โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา ศึกษานิเทศก์ นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหาร การศึกษา ทำการวิจัยเรื่อง "ระดับการปฏิบัติงานด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านบริหารงานบุคคล และ ด้านการบริหารทั่วไปของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานตามความคิดเห็นของข้าราชการครู สังกัด สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น" เพื่อให้เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ จึงขอความร่วมมือจากท่านได้ให้ความร่วมมืออำนวยความสะดวกให้ผู้วิจัยได้จัดเก็บ รวบรวมข้อมูลในครั้งนี้ด้วย และขอให้ส่งคืนสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอเมือง ภายในวันที่ 20 สิงหาคม 2545

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเทือง จำปาขันธ์)

ศึกษานิเทศก์ 8 รักษาราชการแทน
หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอเมือง

ภาคผนวก ข

ตารางแสดงค่า t- test

ตารางที่ 9 แสดงค่า t- test เป็นรายข้อ

ข้อที่	t	ข้อที่	t	ข้อที่	t	ข้อที่	t	ข้อที่	t
1	-1.01	12	.06	23	.68	34	2.01	45	1.49
2	-.82	13	-.36	24	1.55	35	-.02	46	.72
3	.15	14	1.06	25	.87	36	.57	47	1.36
4	.48	15	.46	26	.88	37	1.00	48	3.03
5	1.30	16	.83	27	.70	38	.78	49	1.31
6	1.35	17	-1.06	28	-.34	39	1.58	50	.75
7	.48	18	-.06	29	.71	40	2.23	51	.76
8	-.99	19	.45	30	1.05	41	1.53	52	-.33
9	-.52	20	-1.62	31	-.48	42	.75	53	.28
10	-.91	21	.57	32	-.11	43	1.24	54	.50
11	-.94	22	.29	33	1.36	44	1.22	55	1.14